PLASCAR PARTICIPACOES INDUSTRIAIS S.A.

Formulário de Referência

Ano: 2026 Versão: 3

Sumário

PLASCAR PARTICIPACOES INDUSTRIAIS S.A.

1. Atividades do emissor 03

2. Comentário dos diretores 04

3. Projeções 05

4. Fatores de risco 06

5. Política de gerenciamento de riscos e controles internos 07

6. Controle e grupo econômico 08

7. Assembleia geral e administração 09

8. Remuneração dos administradores 10

9. Auditores 12

10. Recursos humanos 13

11. Transações com partes relacionadas 14

12. Capital social e Valores mobiliários 15

13. Responsáveis pelo formulário 16

Índice

1. Atividades do emissor

1.1 Histórico do emissor 17

1.2 Descrição das principais atividades do emissor e de suas controladas 19

1.3 Informações relacionadas aos segmentos operacionais 21

1.4 Produção/Comercialização/Mercados 22

1.5 Principais clientes 26

1.6 Efeitos relevantes da regulação estatal 27

1.7 Receitas relevantes no país sede do emissor e no exterior 28

1.8 Efeitos relevantes de regulação estrangeira 29

1.9 Informações ambientais sociais e de governança corporativa (ASG) 30

1.10 Informações de sociedade de economia mista 33

1.11 Aquisição ou alienação de ativo relevante 34

1.12 Operações societárias/Aumento ou redução de capital 35

1.13 Acordos de acionistas 36

1.14 Alterações significativas na condução dos negócios 37

1.15 Contratos relevantes celebrados pelo emissor e suas controladas 38

1.16 Outras informações relevantes 39

Índice

2. Comentário dos diretores

2.1 Condições financeiras e patrimoniais 40

2.2 Resultados operacional e financeiro 45

2.3 Mudanças nas práticas contábeis/Opiniões modificadas e ênfases 47

2.4 Efeitos relevantes nas DFs 48

2.5 Medições não contábeis 49

2.6 Eventos subsequentes as DFs 50

2.7 Destinação de resultados 51

2.8 Itens relevantes não evidenciados nas DFs 52

2.9 Comentários sobre itens não evidenciados 53

2.10 Planos de negócios 54

2.11 Outros fatores que influenciaram de maneira relevantes o desempenho operacional 56

Índice

3. Projeções

3.1 Projeções divulgadas e premissas 57

3.2 Acompanhamento das projeções 58

Índice

4. Fatores de risco

4.1 Descrição dos fatores de risco 59

4.2 Indicação dos 5 (cinco) principais fatores de risco 63

4.3 Descrição dos principais riscos de mercado 64

4.4 Processos não sigilosos relevantes 66

4.5 Valor total provisionado dos processos não sigilosos relevantes 68

4.6 Processos sigilosos relevantes 69

4.7 Outras contingências relevantes 70

Índice

5. Política de gerenciamento de riscos e controles internos

5.1 Descrição do gerenciamento de riscos e riscos de mercado 71

5.2 Descrição dos controles internos 72

5.3 Programa de integridade 75

5.4 Alterações significativas 76

5.5 Outras informações relevantes 77

Índice

6. Controle e grupo econômico

6.1/2 Posição acionária 78

6.3 Distribuição de capital 88

6.4 Participação em sociedades 89

6.5 Organograma dos acionistas e do grupo econômico 90

6.6 Outras informações relevantes 91

Índice

7. Assembleia geral e administração

7.1 Principais características dos órgãos de administração e do conselho fiscal 92

7.1D Descrição das principais características dos órgãos de administração e do conselho fiscal 95

7.2 Informações relacionadas ao conselho de administração 96

7.3 Composição e experiências profissionais da administração e do conselho fiscal 97

7.4 Composição dos comitês 107

7.5 Relações familiares 108

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle 109

7.7 Acordos/seguros de administradores 110

7.8 Outras informações relevantes 111

Índice

8. Remuneração dos administradores

8.1 Política ou prática de remuneração 112

8.2 Remuneração total por órgão 116

8.3 Remuneração variável 118

8.4 Plano de remuneração baseado em ações 119

8.5 Remuneração baseada em ações (Opções de compra de ações) 120

8.6 Outorga de opções de compra de ações 121

8.7 Opções em aberto 122

8.8 Opções exercidas e ações entregues 123

8.9 Diluição potencial por outorga de ações 124

8.10 Outorga de ações 125

8.11 Ações entregues 126

8.12 Precificação das ações/opções 127

8.13 Participações detidas por órgão 128

8.14 Planos de previdência 129

8.15 Remuneração mínima, média e máxima 130

8.16 Mecanismos de remuneração/indenização 131

Índice

8. Remuneração dos administradores

8.17 Percentual partes relacionadas na remuneração 132

8.18 Remuneração - Outras funções (Estruturado) 133

8.19 Remuneração reconhecida do controlador/controlada (Estruturado) 134

8.20 Outras informações relevantes 135

Índice

9. Auditores

9.1 / 9.2 Identificação e remuneração 137

9.3 Independência e conflito de interesses dos auditores 138

9.4 Outras informações relevantes 139

Índice

10. Recursos humanos

10.1A Descrição dos recursos humanos 140

10.1 Descrição dos recursos humanos 142

10.2 Alterações relevantes 144

10.3 Políticas e práticas de remuneração dos empregados 145

10.3(d) Políticas e práticas de remuneração dos empregados 146

10.4 Relações entre emissor e sindicatos 147

10.5 Outras informações relevantes 148

Índice

11. Transações com partes relacionadas

11.1 Regras, políticas e práticas 149

11.2 Transações com partes relacionadas 151

11.2 Itens 'n.' e 'o.' 154

11.3 Outras informações relevantes 155

Índice

12. Capital social e Valores mobiliários

12.1 Informações sobre o capital social 156

12.2 Emissores estrangeiros - Direitos e regras 157

12.3 Outros valores mobiliários emitidos no Brasil 158

12.4 Número de titulares de valores mobiliários 159

12.5 Mercados de negociação no Brasil 160

12.6 Negociação em mercados estrangeiros 161

12.7 Títulos emitidos no exterior 162

12.8 Destinação de recursos de ofertas públicas 163

12.9 Outras informações relevantes 164

Índice

13. Responsáveis pelo formulário

13.1 Identificação dos Responsáveis pelo Conteúdo do FRE 165

13.1 Declaração do diretor presidente 166

13.1 Declaração do diretor de relações com investidores 167

13.2 Identificação dos Responsáveis pelo Conteúdo do FRE, em caso de alteração dos Responsáveis após a 168

A Plascar Participações Industriais S.A. possui uma trajetória consolidada no setor automotivo brasileiro, marcada pela evolução operacional, expansão industrial e fortalecimento de sua atuação junto às principais montadoras instaladas no país.

A origem da Companhia remonta ao ano de 1963, com a fundação da Oscar S.A. Indústria de Artefatos de Borracha, empresa inicialmente voltada à produção de artefatos industriais em borracha.

Em 1973, a Companhia iniciou sua atuação no segmento automotivo, direcionando progressivamente suas atividades para o fornecimento de componentes e sistemas destinados à indústria automobilística nacional.

No ano de 1982, foi constituída a Plascar S.A. Indústria e Comércio, com objeto social voltado à industrialização, comercialização, importação e exportação de peças para o setor automotivo. No mesmo período, foi constituída a Agricar – Agrícola e Comercial Ltda., sociedade dedicada à exploração agrícola e representação comercial.

Em 1983, a Agricar foi sucedida pela Multicar S.A. Indústria e Comércio, que, posteriormente, em 1984, passou a operar sob a denominação OSA S.A. Organização, Sistemas e Aplicações.

Em 1989, a Companhia realizou sua abertura de capital, passando a ter ações negociadas na Bolsa de Valores de São Paulo, atualmente B3 S.A. - Brasil, Bolsa, Balcão, sob o código de negociação PLAS3.

Em 1991, a Companhia iniciou suas atividades no distrito industrial de Jundiaí, no estado de São Paulo, local onde permanece instalada unidade industrial até os dias atuais.

No ano de 1994, a Companhia expandiu sua atuação industrial para o estado de Minas Gerais, iniciando operações na cidade de Betim, com estrutura dedicada ao atendimento da Fiat Automóveis S.A., atualmente integrante do grupo Stellantis N.V. Ainda em 1994, a Companhia iniciou operações na cidade de Varginha, também no estado de Minas Gerais, por meio da aquisição da empresa Plavigor.

Em 1995, o controle acionário da OSA S.A. foi adquirido pelo BTR Group, por intermédio de sua coligada brasileira Permali do Brasil Indústria e Comércio Ltda.

Em 1998, a Companhia adquiriu 99,99% do capital social da empresa Eletromecânica Carto Ltda., fortalecendo sua capacidade industrial e ampliando sua atuação operacional.

No ano de 2000, o controle acionário passou a ser detido pela S.W. Textron International Holding S.L. Posteriormente, em 2001, referido controle foi adquirido pela Collins & Aikman Corporation.

Em 2006, o controle acionário da Companhia foi novamente transferido, passando a ser exercido pela International Automotive Components Group Brazil, LLC (“IAC Group”), grupo global atuante no segmento de componentes automotivos.

Em 2019, a Mapa Capital assumiu o controle acionário da Companhia, iniciando um amplo processo de reestruturação financeira, operacional e organizacional, com foco na racionalização de custos, fortalecimento da estrutura de capital e retomada da

competitividade operacional. Esse movimento permitiu novos investimentos, culminando no exercício de 2022, com a inauguração de uma nova unidade industrial localizada na cidade de Caçapava, estado de São Paulo, considerada uma das mais modernas instalações industriais do segmento de autopeças plásticas no Brasil.

Ainda em 2022, a participação acionária detida pela Permali na Companhia, representativa de 18,44% do capital social, foi alienada para a Sra. Deise Heller, que passou a deter participação correspondente a 21,64% das ações da Companhia.

Atualmente, a Companhia mantém operações industriais estrategicamente localizadas e segue posicionada como fornecedora relevante do setor automotivo brasileiro, atuando no desenvolvimento e produção de componentes e sistemas destinados às principais montadoras instaladas no País.

A Plascar Participações Industriais S.A. atua há mais de 60 anos no setor industrial brasileiro, com foco no desenvolvimento, industrialização e fornecimento de componentes plásticos de alta complexidade destinados à indústria automotiva.

Atualmente, a Plascar conta com quatro unidades produtivas estrategicamente localizadas para atender aos principais polos automotivos do Brasil: Jundiaí (SP), Betim (MG), Varginha (MG) e Caçapava (SP), além de duas unidades de negócios, nas cidades de São Bernardo do Campo (SP) e São José dos Pinhais (PR).



Imagem 1: Unidades produtivas da Plascar.

A Companhia produz e fornece partes, peças e sistemas relacionados ao acabamento interno e externo de veículos automotores, atendendo tanto o mercado original (OEM) quanto o mercado de reposição, por meio do fornecimento às principais montadoras instaladas no Brasil.

A Companhia possui estrutura industrial e tecnológica integrada, com capacidades internas de desenvolvimento de produtos, design, engenharia de materiais, engenharia de ferramentas e manufatura, permitindo atuação próxima às montadoras no desenvolvimento de soluções automotivas compatíveis com elevados padrões de qualidade, desempenho, segurança e eficiência.

Entre os principais produtos fabricados pela Companhia destacam-se para-choques, *spoilers*, painéis de instrumentos, difusores de ar e outras peças plásticas técnicas de elevada complexidade, destinadas tanto ao interior quanto ao exterior de automóveis e veículos comerciais.

Adicionalmente, a Companhia também atua na industrialização de produtos não automotivos, incluindo atividades de injeção plástica e montagem de componentes para segmentos diversos, tais como carrinhos de supermercado e máquinas de cartão. Referidas operações possuem participação inferior a 5% dos ativos totais e, da receita consolidadas da Companhia.

A Companhia busca continuamente o aprimoramento de seus processos industriais, tecnológicos e operacionais, com foco na competitividade, eficiência produtiva, inovação e atendimento às demandas do setor automotivo brasileiro.

a. Produtos e serviços comercializados – Segmento de Autopeças

A Plascar atua preponderantemente no segmento de autopeças, por meio do desenvolvimento, industrialização e fornecimento de componentes plásticos destinados ao acabamento interno e externo de veículos automotores.

Os principais produtos comercializados pela Companhia incluem:

- acionadores de vidros;
- consoles;
- difusores de ar;
- grades;
- lanternas;
- laterais de porta;
- painéis de instrumentos;
- para-choques;
- quebra-sóis; e
- *spoilers*.

A Companhia atende principalmente montadoras instaladas no Brasil, fornecendo componentes desenvolvidos em conformidade com requisitos técnicos, estéticos e funcionais exigidos pela indústria automotiva.

b. Receita proveniente do segmento e participação na receita líquida do emissor

A receita líquida consolidada da Companhia decorre, substancialmente, de suas operações no segmento de autopeças, o qual representa a quase totalidade das receitas auferidas pela Plascar, conforme evidenciado nas demonstrações financeiras.

c. Lucro ou prejuízo resultante do segmento e sua participação no lucro líquido do emissor

Os resultados da Companhia são originados predominantemente de suas operações no segmento de autopeças, principal atividade operacional da Plascar.

Adicionalmente, a Companhia atua na industrialização de produtos não automotivos, incluindo atividades de injeção plástica e montagem de carrinhos de supermercado e máquinas de cartão. Referidas operações representam aproximadamente 3% da receita líquida consolidada da Companhia.

a. Características do processo de produção

Os produtos comercializados pela Companhia são manufaturados por meio de processos industriais integrados, que envolvem tecnologias voltadas à transformação de materiais plásticos, acabamento superficial, montagem e fabricação de componentes destinados à indústria automotiva.

Os principais processos produtivos utilizados pela Companhia incluem:

- processos de injeção plástica, incluindo injeção convencional, assistida a gás, dupla injeção (2K) e múltiplas cores (3K e 4K);
- slush molding (PVC);
- processos de pintura e acabamento superficial, incluindo metalização e cromação de peças plásticas;
- processos de soldagem por vibração, ultrassom, placa quente e ar quente;
- fabricação e montagem de componentes;
- processos de termoformagem e estamparia;
- tecnologias aplicadas em SMC (*Sheet Molding Compound*).

A Companhia mantém estrutura produtiva voltada ao atendimento das especificações técnicas, padrões de qualidade e requisitos operacionais exigidos pelas montadoras atendidas.

b. Características do processo de distribuição

O processo de distribuição da Plascar é estruturado com foco em eficiência logística, sincronização com a cadeia produtiva dos clientes e redução de estoques ao longo da cadeia de suprimentos.

A distribuição da Companhia é realizada por meio de entregas diretas aos clientes, utilizando principalmente os sistemas logísticos JIT (*Just-in-Time*) e KANBAN, amplamente empregados pela indústria automotiva para sincronização da cadeia de suprimentos e otimização operacional.

Adicionalmente, para determinadas montadoras, a distribuição também ocorre por meio do sistema DSH (*Direct Shipment*), modalidade na qual peças e acessórios são destinados às concessionárias por intermédio de operador logístico definido pelo cliente, responsável pela coleta, consolidação e distribuição dos produtos para a respectiva rede de concessionárias.

A Companhia não possui agências, lojas ou revendedores, tampouco realiza distribuição por meio de empresas controladas ou coligadas. A comercialização e distribuição de seus produtos são efetuadas diretamente a partir de suas unidades industriais, por meio das estruturas logísticas acima descritas.

c. Características dos mercados de atuação

i. Participação nos mercados de atuação

A Companhia atua predominantemente no segmento de autopeças, com foco no fornecimento de componentes plásticos destinados ao acabamento interno e externo de veículos automotores para montadoras instaladas no Brasil.

De forma complementar, a Companhia também atua em aplicações não automotivas, incluindo a industrialização de produtos plásticos, tais como carrinhos de supermercado e componentes para máquinas de cartão, os quais possuem participação reduzida e não material na composição da receita e dos resultados.

ii. Condições de competição nos mercados de atuação

O mercado em que a Companhia atua é influenciado por fatores macroeconômicos, condições da indústria automotiva, níveis de produção das montadoras e políticas públicas aplicáveis ao setor.

Medidas de incentivo à indústria automotiva, incluindo benefícios fiscais eventualmente concedidos ao setor, como reduções temporárias do Imposto sobre Produtos Industrializados (IPI), podem contribuir para estímulos à produção e comercialização de veículos, impactando positivamente o ambiente de negócios da Companhia em determinados períodos.

A Companhia não possui conhecimento da existência de monopólio ou oligopólio relevante em seu mercado de atuação. O setor apresenta elevado nível de concorrência, caracterizado pela presença de empresas nacionais e internacionais atuantes no segmento de componentes automotivos, o que contribui para um ambiente competitivo em termos de tecnologia, qualidade, eficiência operacional e capacidade produtiva.

A Companhia não possui dependência relevante de tecnologia proprietária de terceiros ou de mão de obra especializada específica que possa comprometer suas operações. Adicionalmente, suas atividades não dependem de concessões governamentais e a Companhia não opera por meio de franquias.

Entre os principais concorrentes da Companhia destacam-se:

- Autometal (CIE Automotive);
- Grupo Motherson;
- Plastic Omnium;
- Forvia;
- Iber – Oleff;
- Component;
- Reiter (Component);
- Plásticos Mueller;
- Tecnoplast;
- Grupo ABG (NeoPolímeros);
- Weidplas (Techniplas Group);
- Megatech (SAPA);
- TRG Pinturas;

- FabInject; e
- Plasolution.

d. Eventual sazonalidade

As atividades da Companhia podem apresentar sazonalidade, predominantemente nos períodos de final de ano, em razão das tradicionais férias coletivas e paradas técnicas realizadas pelas montadoras para manutenção de seus parques industriais.

Adicionalmente, oscilações no volume de produção e demanda podem ocorrer em decorrência de paralisações programadas ou não programadas promovidas pelas montadoras de veículos e caminhões, especialmente em cenários de instabilidade econômica.

A Companhia também poderá ser impactada por fatores macroeconômicos nacionais e internacionais, incluindo volatilidade nas cadeias globais de suprimentos, crises sanitárias, conflitos geopolíticos, eventos climáticos relevantes e demais condições econômicas que possam afetar os níveis de produção da indústria automotiva.

e. Principais Insumos e matérias-primas

i. Relações mantidas com fornecedores

Os principais insumos e matérias-primas utilizados pela Companhia consistem, principalmente, em resinas termoplásticas, compostos químicos, tintas, componentes metálicos e demais materiais aplicados à fabricação de peças automotivas.

A Companhia mantém relacionamento comercial com fornecedores nacionais e internacionais, observando critérios técnicos, operacionais, logísticos, financeiros e de qualidade compatíveis com os padrões exigidos pela indústria automotiva.

As atividades da Companhia e de seus fornecedores estão sujeitas à legislação aplicável às atividades industriais, ambientais, trabalhistas, tributárias e de segurança do trabalho, bem como às regulamentações específicas relacionadas ao setor automotivo.

ii. Eventual dependência de poucos fornecedores

A Companhia busca manter base diversificada de fornecedores, de modo a mitigar riscos relacionados à concentração de fornecimento de matérias-primas e componentes.

Determinados insumos podem possuir menor número de fornecedores habilitados em razão de exigências técnicas, homologações industriais ou requisitos estabelecidos pelas montadoras, o que pode resultar em dependência pontual de determinados fornecedores.

iii. Eventual volatilidade de preços

Os preços de determinadas matérias-primas e insumos utilizados pela Companhia, especialmente resinas termoplásticas e derivados petroquímicos, podem apresentar volatilidade em decorrência de fatores relacionados ao mercado internacional de commodities, variações cambiais, disponibilidade de oferta, custos logísticos e condições macroeconômicas globais.

Tais oscilações podem impactar os custos operacionais da Companhia, dependendo das condições de mercado e da dinâmica contratual estabelecida com clientes e fornecedores.

No quadro abaixo é possível avaliar os principais fornecedores, a relação mantida com eles e a volatilidade em seus preços.

Matérias Primas	Fornecedor	Relações mantidas com fornecedor	Dependência de poucos fornecedores	Volatilidade em seus preços
ABS	INEOS	Estável		X
	Sabic	Estável		X
	CPE	Estável		X
	Remo	Estável		X
Desmoldur	Covestro	Estável	X	X
Poliol	Covestro	Estável	X	X
Xenoy (PC PBT) Noryl (PPO) ABS PC	Sabic	Estável		X
Polipropileno (compostos)	Borealis	Estável		X
	CPE	Estável		X
	Basell	Estável		X
	Sirmax	Estável		X
Tintas	Akzo	Estável		X
	Axalta	Estável		X
	Basf	Estável		X
	Mankiewicz	Estável		X
Reforços Metálicos	Nakayone	Estável		X
	Work	Estável	X	
Resina PVC	Karina PVC	Estável	X	
Latex	Basf	Estável		X
Acrílico (PMMA)	Remo/Rohm	Estável		X

a. Montante total de receitas provenientes do cliente

A tabela a seguir apresenta os clientes que representaram participação relevante na receita líquida consolidada da Companhia nos exercícios indicados:

	Receita Líquida			
	2025		2024	
	Valores em R$ mil	%	Valores em R$ mil	%
Stellantis	**426.544**	37,0%	**387.127**	34,2%
Volkswagen do Brasil	**272.588**	23,7%	**227.821**	20,1%
Scania	**75.063**	6,5%	**114.240**	10,1%
Volkswagen Truck & Bus	**69.380**	6,0%	**92.246**	8,2%

b. Segmentos operacionais afetados pelas receitas provenientes do cliente:

As receitas provenientes dos clientes mencionados estão integralmente relacionadas ao segmento de autopeças, principal atividade operacional da Companhia.

As atividades da Companhia não estão sujeitas a regulação estatal direta. Contudo, os principais clientes, pertencentes ao setor automotivo, são significativamente impactados por políticas públicas, condições macroeconômicas e regulamentações aplicáveis à indústria.

Nesse contexto, fatores como políticas monetárias, disponibilidade de crédito, variações na taxa de juros e mudanças em programas de incentivo à produção e ao consumo de veículos podem influenciar o nível de demanda do setor automotivo e, consequentemente, os volumes de produção dos clientes da Companhia, com potencial impacto sobre a receita.

Adicionalmente, a dinâmica de programação de produção dos clientes é altamente sensível a fatores operacionais e de mercado, podendo ser afetada por interrupções na cadeia de suprimentos, variações no custo de matérias-primas e disponibilidade de componentes.

Eventos extraordinários de natureza macroeconômica, sanitária ou geopolítica, tais como pandemias, conflitos internacionais e eventos climáticos relevantes, também podem impactar a atividade industrial dos clientes, com reflexos indiretos sobre a demanda pelos produtos da Companhia.

As receitas provenientes do exterior representam menos de 5% do faturamento global da Companhia nos períodos apresentados.

As exportações realizadas pela Companhia foram as seguintes:

Ano	Exportações (R$)
2024	110.637,97
2025	1.195.341,49

As atividades da Companhia não são materialmente impactadas por regulação estrangeira.

a. se o emissor divulga informações ASG em relatório anual ou outro documento específico para esta finalidade

A Plascar encontra-se em processo de evolução e estruturação de suas práticas de reporte relacionadas a aspectos ambientais, sociais e de governança (ASG), incluindo a consolidação de dados, indicadores e processos de governança específicos para sustentabilidade.

Como parte desse movimento, foi instituída, em 2024, a área de Responsabilidade Corporativa (ESG), responsável pela coordenação, integração e organização das informações relacionadas ao tema.

A Companhia vem estruturando bases de dados e processos internos com vistas à futura elaboração de relatório específico de sustentabilidade, bem como à adequação gradual a padrões e normas internacionais de reporte, incluindo as normas IFRS S1 e S2, quando de sua adoção.

Atualmente, informações ASG também são divulgadas por meio de formulários de clientes, comunicações institucionais e documentos regulatórios, incluindo o Formulário de Referência.

A Companhia mantém práticas alinhadas à sustentabilidade, responsabilidade social e governança corporativa, em conformidade às regulamentações ambientais aplicáveis e manutenção de licenças vigentes em todas as suas unidades industriais.

Todas as unidades da Companhia são certificadas na norma ISO 14001, reforçando seu compromisso com a gestão ambiental e a melhoria contínua de seus processos.

Desde 2019, a Companhia vem implementando melhorias em sua estrutura de governança, incluindo revisão estatutária e fortalecimento de mecanismos de controle e gestão.

Em 2022, foi criado o Comitê de Ética e Compliance, com a finalidade de promover, monitorar e reforçar práticas de integridade, conduta e conformidade em todas as esferas organizacionais.

A Companhia também possui um Código de Conduta, que estabelece os princípios, diretrizes e padrões de comportamento esperados de seus colaboradores, terceiros e demais públicos de relacionamento, contribuindo para o fortalecimento da cultura ética, da transparência, do respeito às leis e normas aplicáveis, da prevenção de conflitos de interesse e da mitigação de riscos relacionados à integridade e à reputação da organização.

b. a metodologia ou padrão seguidos na elaboração desse relatório ou documento

A Companhia encontra-se em fase de avaliação e definição das metodologias e padrões a serem adotados para reporte ASG, considerando *frameworks* reconhecidos no mercado e sua aderência às características de suas operações.

Esse processo inclui a análise de padrões internacionais de sustentabilidade, incluindo normas IFRS relacionadas a divulgações ASG, com foco em assegurar consistência, comparabilidade e qualidade das informações divulgadas.

c. se esse relatório ou documento é auditado ou revisado por entidade independente, identificando essa entidade, se for o caso

A Companhia avalia, no contexto da evolução de suas práticas de reporte ASG, a adoção futura de processos de certificação ou revisão por entidade independente, com o objetivo de reforçar a confiabilidade e a transparência das informações divulgadas.

d. a página na rede mundial de computadores onde o relatório ou documento pode ser encontrado

As informações institucionais da Companhia estão disponíveis no site oficial: https://plascar.com.br/

O desenvolvimento de relatório específico de sustentabilidade encontra-se em fase de estruturação.

e. se o relatório ou documento produzido considera a divulgação de uma matriz de materialidade e indicadores-chave de desempenho ASG, e quais são os indicadores materiais para o emissor

A Companhia encontra-se em processo de desenvolvimento de sua matriz de materialidade, com o objetivo de identificar e priorizar os temas mais relevantes para o negócio e seus *stakeholders*.

Paralelamente, a Companhia está em fase de definição de indicadores chave de desempenho (KPIs) ASG, que irão subsidiar a gestão, monitoramento e evolução das iniciativas de sustentabilidade.

f. se o relatório ou documento considera os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) estabelecidos pela Organização das Nações Unidas e quais são os ODS materiais para o negócio do emissor

A Companhia considera os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), estabelecidos pela Organização das Nações Unidas, como referência relevante para a condução de suas práticas ambientais, sociais e de governança.

Nesse contexto, a Plascar já implementa iniciativas alinhadas a diferentes ODS, ainda em processo de estruturação formal e consolidação dentro de sua estratégia ASG.

ODS	Descrição	Principais ações da Companhia
ODS 1	Erradicação da Pobreza	Doação de cestas de alimentos / cestas de natal
ODS 2	Fome Zero e Agricultura Sustentável	Campanhas de arrecadação de alimentos
ODS 3	Saúde e Bem-Estar	Apoio à saúde mental; campanhas de vacinação; SIPAT
ODS 4	Educação de Qualidade	Programas de capacitação; mentoria interna
ODS 5	Igualdade de Gênero	Motivação para mulheres na liderança;
ODS 6	Água Potável e Saneamento	ETE; reuso de água; redução de consumo
ODS 7	Energia Limpa e Acessível	Formação de Comite Interno para Conservação de Energia; LED; eficiência energética
ODS 8	Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Contratos formais; capacitação profissional
ODS 9	Indústria, Inovação e Infraestrutura	Projetos de pesquisa e desenvolvimento com as montadoras;
ODS 10	Redução das Desigualdades	Inclusão de PCD; diversidade no recrutamento
ODS 11	Cidades e Comunidades Sustentáveis	Doações de agasalhos
ODS 12	Consumo e Produção Responsáveis	Gestão de resíduos
ODS 13	Ação contra a Mudança do Clima	Inicio da elaboração do inventário de GEE
ODS 14	Vida na Água	Tratamento de efluentes antes do descarte
ODS 15	Vida Terrestre	Gestão de resíduos e prevenção de impactos ambientais
ODS 16	Paz, Justiça e Instituições Eficazes	Comitê de Ética; Canal de Denúncia
ODS 17	Parcerias e Meios de Implementação	Parcerias com IQA, Sabic e SENAI

g. se o relatório ou documento considera as recomendações da Força-Tarefa para Divulgações Financeiras Relacionadas às Mudanças Climáticas (TCFD) ou recomendações de divulgações financeiras de outras entidades reconhecidas e que sejam relacionadas a questão climáticas

A Companhia vem avaliando a adoção de recomendações relacionadas a divulgações financeiras associadas às mudanças climáticas, incluindo aquelas propostas pela TCFD e outras iniciativas reconhecidas, no contexto da evolução de sua governança climática e práticas de reporte.

h. se o emissor realiza inventários de emissão de gases do efeito estufa, indicando, se for o caso, escopo das emissões inventariadas e a página na rede mundial de computadores onde informações adicionais podem ser encontradas

A Companhia está em processo de implementação de inventário de emissões de gases de efeito estufa, alinhado a padrões reconhecidos de mensuração e reporte.

Não aplicável.

Não ocorreram, no período, aquisições ou alienações relevantes de ativos pela Companhia. Os investimentos em CAPEX nos exercícios de 2024 e 2025 estão relacionados, principalmente, à adequação e modernização do parque fabril, com foco no aumento da eficiência produtiva e no suporte ao crescimento futuro da receita.

Operações societárias

Em 31 de janeiro de 2019, no contexto do processo de reestruturação da dívida da Companhia, foi aprovado aumento de capital social mediante subscrição privada, com integralização por meio da utilização de créditos detidos contra a Plascar Indústria de Componentes Plásticos Ltda. O aumento de capital foi realizado no montante de R$ 449.483, com a emissão de 7.455.251 ações ordinárias, ao preço de emissão de R$ 60,29 por ação. Em decorrência da operação, o capital social da Companhia, anteriormente de R$ 481.972, dividido em 4.970.167 ações ordinárias, passou a ser de R$ 931.455, dividido em 12.425.418 ações ordinárias.

Informações Sobre Aumento ou Reduções do Capital Social

No período em análise, não houve redução de capital social.

Em janeiro de 2019 foi celebrado acordo de acionistas entre a Pádua IV Participações S.A e Permali do Brasil Indústria e Comércio Ltda., conforme informado ao mercado por meio do sistema Empresas.NET em 22 de fevereiro de 2019. O referido acordo foi encerrado em novembro de 2022, em decorrência da alienação, pela Permali do Brasil Indústria e Comércio Ltda., de 100% de sua participação acionária na Companhia, em favor da Sra. Deise Duprat Ribeiro Heller. Atualmente, não existem acordos de acionistas entre acionistas da Companhia.

Não houve, no período, alterações significativas na condução dos negócios da Plascar. Os negócios da Companhia continuam sendo conduzidos de forma regular, com foco na continuidade operacional e na execução de suas estratégias de recuperação e fortalecimento financeiro e operacional.

Não aplicável.

- Em 30 de junho de 2023, foi celebrado contrato de confissão de dívida entre a Plascar Ltda., na qualidade de devedora (mutuária), e a empresa ligada Kielce Gestão de Ativos – ME, na qualidade de credora (mutuante), por meio do qual foi reconhecida dívida no montante de R$ 7.335.

- Em setembro de 2022, a Plascar inaugurou uma nova unidade industrial na cidade de Caçapava/SP, a quarta unidade fabril da Companhia, voltada ao atendimento de montadoras instaladas na região do Vale do Paraíba.
  O investimento está alinhado ao plano estratégico da Companhia, com foco na ampliação de capacidade produtiva e no fortalecimento de sua presença junto a clientes da indústria automotiva.
  A unidade passou a integrar a estrutura operacional, contribuindo para a expansão de suas atividades industriais.

a. condições financeiras e patrimoniais gerais

O exercício de 2025 foi impactado pela redução do volume de produção de caminhões pesados, segmento relevante para a Companhia. Esse cenário afetou a diluição de custos fixos na unidade de Jundiaí-SP e resultou em maiores despesas associadas ao processo de readequação operacional, incluindo redução de quadro de colaboradores.

O segmento de veículos leves apresentou estabilidade com leve crescimento de volumes no período.

A receita líquida da Companhia em 2025 apresentou crescimento de 5,1% (desconsiderando efeitos de ferramental) em relação a 2024, acima do crescimento da produção de veículos no mercado brasileiro, que, segundo a ANFAVEA, foi de 3,5% no mesmo período.

A Companhia encerrou o exercício com 2.969 colaboradores, distribuídos em quatro unidades industriais nos estados de São Paulo e Minas Gerais, além de dois centros de sequenciamento localizados em São Bernardo do Campo - SP e São José dos Pinhais - PR.

Indicadores financeiros consolidados

(Em milhares de R$)	2025	AH%	2024
Receita líquida	1.152.103	1,8%	1.131.800
Lucro bruto	146.405	(12,9%)	168.124
Despesas financeiras	(179.680)	18,7%	(151.360)
Prejuízo	(203.946)	85,4%	(109.995)
EBITDA	45.961	(42,5%)	79.878
Dívida líquida	182.895	(12,0%)	207.942

Composição da Dívida Líquida:

(Em milhares de R$)	2025	AH%	2024
Empréstimos e financiamentos (circulante e não circulante)	208.795	(14,2%)	243.452
(=) Dívida Bruta	**208.795**	**(14,2%)**	**243.452**
(-) Caixa e equivalentes de caixa	(25.900)	(27,1%)	(35.510)
Dívida Líquida	**182.895**	(12,0%)	**207.942**

A receita líquida apresentou crescimento no exercício de 2025, refletindo principalmente a entrada em produção de novos projetos e o fortalecimento das relações comerciais com clientes da Companhia. Parte desses projetos está vinculada à unidade industrial de Caçapava-SP, já em operação e integrada à capacidade produtiva.

O EBITDA consolidado foi de 4,0% em 2025, ante 7,1% em 2024, com impacto principalmente da redução de volumes no segmento de caminhões pesados e de custos associados à readequação operacional. No comparativo trimestral, houve evolução do EBITDA de 5,8% no 4T24 para 7,1% no 4T25.

O resultado líquido do exercício foi um prejuízo de R$ 203.946 mil, refletindo o desempenho operacional do período e o aumento das despesas financeiras. A estratégia da Companhia está direcionada à expansão do EBITDA por meio de ganhos de eficiência operacional e crescimento de receita e desalavancagem.

Os investimentos em CAPEX totalizaram R$ 51.000 mil em 2025 (R$ 30.000 mil em 2024), voltados à ampliação da capacidade produtiva e melhoria de eficiência operacional.

b. estrutura de capital e possibilidade de resgate de ações ou quotas, indicando:

A estrutura de capital da Companhia é composta por capital próprio e capital de terceiros, incluindo dívidas de curto e longo prazo. Não há previsão de resgate de ações ou quotas.

c. capacidade de pagamento em relação aos compromissos financeiros assumidos

A Companhia permanece em processo de reestruturação financeira, com evolução gradual de sua performance operacional.

A geração de caixa está associada à maturação de novos projetos e à melhoria da eficiência operacional.

O acesso a crédito ainda é condicionado ao histórico de resultados e à estrutura patrimonial da Companhia, sendo monitorado pela Administração no curso de suas operações.

A Companhia segue implementando com sucesso a estratégia operacional de reestruturação, definida pelo Conselho de Administração no momento da mudança de gestão em 2019 e reafirmada ao longo deste período. No entanto, o atual cenário macroeconômico, caracterizado por níveis extremamente elevados de taxas de juros e contração generalizada da oferta de crédito, traz grandes desafios para a Companhia, principalmente no que diz respeito à gestão financeira das demandas geradas pelo crescimento operacional e pela necessidade de investimentos.

d. fontes de financiamento para capital de giro e para investimentos em ativos não-circulantes utilizadas

As fontes de financiamento da Companhia são compostas por instituições financeiras, conforme detalhado no item (f).

e. fontes de financiamento para capital de giro e para investimentos em ativos não-circulantes que pretende utilizar para cobertura de deficiências de liquidez

As fontes de financiamento da Companhia são compostas por instituições financeiras, conforme detalhado no item (f).

f. níveis de endividamento e as características de tais dívidas:

Empréstimos e financiamentos - PLASCAR - Consolidado - em milhares de reais				
BANCOS	31/12/2025		31/12/2024	
	Valor e Vencimentos		Valor e Vencimentos	
Bradesco - HSBC (Capital de giro)	5.562	01/fev/29	6.561	01/fev/29
Banco do Brasil (Capital de giro)	6.931	01/fev/29	9.177	01/fev/29
Fibra (Capital de giro)	6.949	01/fev/29	9.119	01/fev/29
Itau BBA (Capital de giro)	6.816	01/fev/29	8.936	01/fev/29
BDMG (Capital de giro)	4.727	01/fev/29	9.026	01/fev/29
New Trade (Quatá) (Capital de giro)	5.155	22/mai/26	-	-
Daycoval (Capital de giro)	9.585	04/mai/26	9.863	04/mai/26
Euro (Capital de giro)	4.470	15/mar/27	5.286	29/dez/25
Luso (Capital de giro)	8.674	26/jan/26	6.785	26/jan/26
Goal (Capital de giro)	5.612	26/out/26	4.060	26/out/25
Sifra (Capital de giro)	6.297	10/set/26	6.763	13/jun/25
Guanabara (Capital de giro)	1.804	06/jan/26	2.855	05/jun/25
C6 (Capital de giro)	4.412	10/mar/26	16.483	17/fev/25
Quatá (Capital de giro)	9.354	13/dez/27	13.575	05/fev/25
Safra (Capital de giro)	14.454	29/set/26	14.653	25/set/25
Red (Capital de giro)	33.400	28/dez/27	32.261	28/dez/27
Sofisa (Capital de giro)	24.749	13/dez/27	32.494	13/dez/27
Galápagos (Capital de giro)	33.261	15/set/27	46.183	15/jul/25
Quantas (Capital de giro)	4.628	15/dez/27	-	-
Onix (Capital de giro)	1.363	22/ago/26		
Union (Capital de giro)	200	13/dez/27	-	-
SRM (Capital de giro)	-		1.541	23/jan/25
Utility Credit (Risco sacado)	296	-	243	-
Desconto Duplicatas	10.096	-	7.588	-
TOTAL	208.795		243.452	

(i) Contratos de empréstimo e financiamento relevantes:

Os contratos relevantes de empréstimos e financiamentos estão apresentados no quadro de composição da dívida líquida.

(ii) Outras relações de longo prazo com instituições financeiras:

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024, a Companhia possuía somente as relações de longo prazo descritas no quadro acima com instituições financeiras.

(iii) Grau de subordinação entre as dívidas:

Não aplicável.

(iv) Eventuais restrições impostas ao emissor, em especial, em relação a limites de endividamento e contratação de novas dívidas, à distribuição de dividendos, à alienação de ativos, à emissão de novos valores mobiliários e à alienação de controle societário.

Certos contratos possuem cláusulas restritivas usuais de mercado, monitoradas pela Administração.

g. limites de utilização dos financiamentos já contratados

A Plascar possui limites de utilização dos financiamentos aprovados com diversas instituições financeiras. A Administração está atenta às incertezas e desafios do mercado de crédito para a rolagem de seus empréstimos e a captação de novos recursos, em função das incertezas do mercado global.

h. alterações significativas em cada item das demonstrações financeiras

As alterações mais significativas nas demonstrações financeiras em 2025, comparando-se com 2024 além do endividamento, foram:

1. Direito de uso de ativos / passivos de arrendamento

A partir de 1° de janeiro de 2019, com a adoção do CPC 06 R2 (IFRS16) - Arrendamento Mercantil, a Companhia passou a registrar os aluguéis futuros descontados a valor presente como arrendamento financeiro.

No 1º Trimestre de 2025 foram registrados 2 contratos de aluguéis de nova cabine de pintura. O impacto inicial no ativo e passivo foi de R$ 1.353. A taxa incremental utilizada para esses contratos foi de CDI + 3%a.a. para desconto da dívida ao valor presente (AVP). No 1º Trimestre de 2025 também foi registrado contrato de aluguel de computadores. O impacto inicial no ativo e passivo foi de R$ 463. A taxa incremental utilizada para esse contrato foi de CDI + 3%a.a. para desconto da dívida ao valor presente (AVP). No 2º Trimestre de 2025 foi registrado 1 contrato de aluguel de veículos para frota. O impacto inicial no ativo e passivo foi de R$ 1.159. A taxa incremental utilizada para esse contrato foi de CDI + 3%a.a. para desconto da dívida ao valor presente (AVP).

No 3º Trimestre de 2025 foram registrados 3 contratos de aluguéis de empilhadeiras para as plantas de Varginha-MG, Betim-MG e Jundiaí-SP. O impacto inicial no ativo e passivo foi de R$ 9.009. A taxa incremental utilizada para esses contratos foi de CDI + 3%a.a. para desconto da dívida ao valor presente (AVP).

No 4º Trimestre de 2025 foi registrado 1 contrato de aluguel de sistema de bombeamento para a planta de Jundiaí-SP. O impacto inicial no ativo e passivo foi de R$ 865. A taxa incremental utilizada para esse contrato foi de CDI + 3%a.a. para desconto da dívida ao valor presente (AVP).

2. Tributos a recuperar

A Companhia compensou, até 31 de dezembro de 2025, o montante acumulado de R$ 160.410, sendo R$ 31.552 oriundos de tributos anteriormente parcelados.

3. Provisão para contingências

A Companhia possui provisões constituídas para riscos trabalhistas e previdenciários, conforme abaixo:

	Consolidado	
	2025	**2024**
Provisões previdenciárias e trabalhistas	24.366	18.074
	24.366	18.074

A movimentação da provisão para contingências em 31 dezembro de 2025 e 2024, está assim representada:

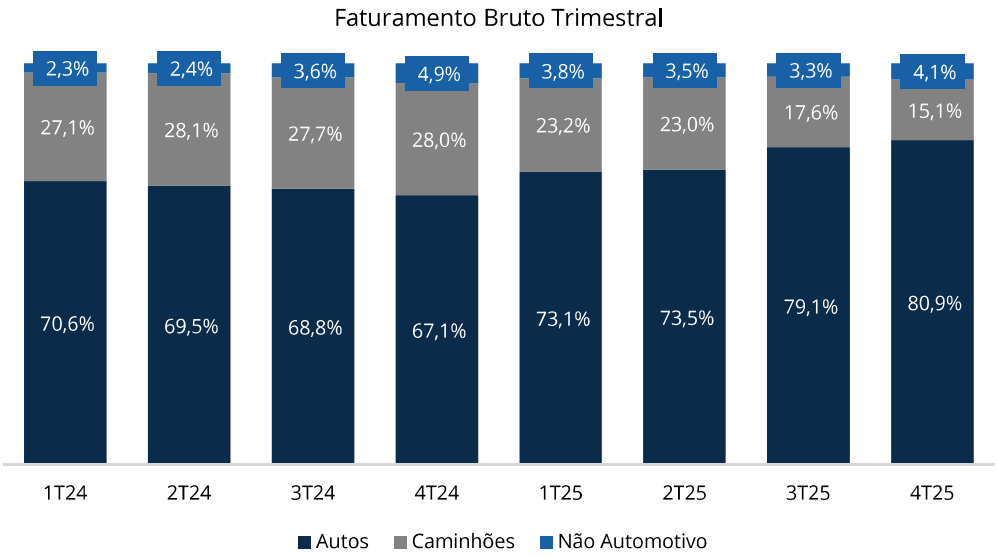
Previdenciárias e trabalhistas

	2025	**2024**
Saldo inicial	18.074	9.343
Adições	17.547	15.933
Pagamentos	(11.255)	(7.202)
Saldo final	**24.366**	18.074

a. resultados das operações do emissor, em especial:

i. descrição de quaisquer componentes importantes da receita:

Os principais componentes da receita da Companhia são provenientes do segmento de autopeças, com destaque para peças plásticas de acabamento interno e externo destinadas à indústria automotiva, atendendo mercados de equipamento original (OEM) e reposição.



ii. fatores que afetaram materialmente os resultados operacionais:

O resultado líquido da Companhia em 2025 reflete o processo de reestruturação operacional e financeira em curso, ainda com impactos sobre a rentabilidade decorrente, principalmente, da estrutura de custos e do nível de alavancagem.

A evolução dos resultados está associada à expansão do EBITDA, por meio de ganhos de eficiência operacional, crescimento de receita e maior diluição de custos fixos, com reflexos na geração futura de caixa.

b. variações das receitas atribuíveis a modificações de preços, taxas de câmbio, inflação, alterações de volumes e introdução de novos produtos e serviços:

A receita líquida da Plascar apresentou crescimento em 2025, atingindo R$ 1.152.103 mil, impulsionada principalmente pela entrada em produção de novos projetos e pelo fortalecimento das relações comerciais com clientes.

Parte relevante desses projetos está associada à unidade industrial de Caçapava-SP, atualmente em operação e integrada à capacidade produtiva da Companhia.

Mercado Automotivo

De acordo com dados da ANFAVEA, a produção de veículos no Brasil em 2025 totalizou 2,644 milhões de unidades, representando crescimento de 3,5% em relação a 2024.

A produção de automóveis apresentou aumento de 4,8%, enquanto a produção de caminhões registrou redução de 12,1% no período.

Cenário Automotivo ('000)	FONTE: ANFAVEA - BRASIL		
	2024	2025	VAR. %
PRODUÇÃO DE VEÍCULOS	2.554	2.644	3,5%
VENDAS DE VEÍCULOS	2.635	2.690	2,1%

c. impacto da inflação, da variação de preços dos principais insumos e produtos, do câmbio e da taxa de juros no resultado operacional e no resultado financeiro do emissor:

O cenário macroeconômico no período foi caracterizado por níveis elevados de taxa de juros e restrição na oferta de crédito, fatores que influenciam diretamente o setor automotivo e a dinâmica de investimentos da Plascar.

Esse cenário impacta a gestão financeira, especialmente no que se refere à necessidade de capital de giro e à estrutura de financiamento das operações e investimentos.

a. mudanças significativas nas práticas contábeis:

Não houve mudanças significativas nas práticas contábeis no exercício de 2025.

b. efeitos significativos das alterações em práticas contábeis:

Conforme mencionado no item anterior, não houve alterações significativas nas práticas contábeis em 2025 em relação ao exercício de 2024.

c. ressalvas e ênfases presentes no parecer do auditor:

O parecer do auditor independente referente às demonstrações financeiras do exercício de 2025 não apresentou ressalvas.
Contudo, foi incluído parágrafo de ênfase relacionado à incerteza relevante quanto à continuidade operacional da Companhia e sua controlada, conforme reproduzido abaixo:

"Chamamos a atenção para a Nota Explicativa no 1 às demonstrações financeiras individuais e consolidadas, que menciona que as demonstrações financeiras individuais e consolidadas foram elaboradas no pressuposto da continuidade operacional. Em 31 de dezembro de 2025, a Companhia apresenta passivo circulante superior ao ativo circulante no montante de R$ 479.377 mil, patrimônio líquido negativo no montante de R$ 723.222 mil, prejuízos acumulados no montante de R$ 1.654.987 mil e prejuízo do exercício no montante de R$ 203.946 mil. Adicionalmente, a Nota Explicativa no 1 descreve situações que demonstram os esforços da administração para o cumprimento das obrigações da Companhia, renegociação junto à credores, incluindo as autoridades fiscais, a busca de descontos e melhores prazos de pagamentos, além de investimentos em novos projetos com o objetivo de aumentar o faturamento e a margem (além da redução dos custos operacionais). A situação atual dos índices financeiros e as condições descritas na referida nota explicativa, indicam a existência de incerteza relevante que pode levantar dúvida significativa quanto à capacidade de continuidade operacional da Companhia. As demonstrações financeiras individuais e consolidadas não incluem nenhum ajuste que possa surgir do resultado dessa incerteza.
Nossa opinião não está ressalvada em relação a esse assunto."

(i) Direito de uso de Ativos/Passivos de arrendamento

A partir de 1° de janeiro de 2019, com a adoção do CPC 06 R2 (IFRS16) - Arrendamento Mercantil, a Companhia passou a registrar os aluguéis futuros descontados a valor presente como arrendamento financeiro.

No 1º Trimestre de 2025 foram registrados 2 contratos de aluguéis de nova cabine de pintura. O impacto inicial no ativo e passivo foi de R$ 1.353. A taxa incremental utilizada para esses contratos foi de CDI + 3%a.a. para desconto da dívida ao valor presente (AVP). No 1º Trimestre de 2025 também foi registrado contrato de aluguel de computadores. O impacto inicial no ativo e passivo foi de R$ 463. A taxa incremental utilizada para esse contrato foi de CDI + 3%a.a. para desconto da dívida ao valor presente (AVP). No 2º Trimestre de 2025 foi registrado 1 contrato de aluguel de veículos para frota. O impacto inicial no ativo e passivo foi de R$ 1.159. A taxa incremental utilizada para esse contrato foi de CDI + 3%a.a. para desconto da dívida ao valor presente (AVP).

No 3º Trimestre de 2025 foram registrados 3 contratos de aluguéis de empilhadeiras para as plantas de Varginha-MG, Betim-MG e Jundiaí-SP. O impacto inicial no ativo e passivo foi de R$ 9.009. A taxa incremental utilizada para esse contrato foi de CDI + 3%a.a. para desconto da dívida ao valor presente (AVP).

No 4º Trimestre de 2025 foi registrado 1 contrato de aluguel sistema de bombeamento para a planta de Jundiaí-SP. O impacto inicial no ativo e passivo foi de R$ 865. A taxa incremental utilizada para esse contrato foi de CDI + 3%a.a. para desconto da dívida ao valor presente (AVP).

(ii) Tributos a recuperar

A Companhia compensou até 31 de dezembro de 2025 o montante acumulado de R$ 160.410, sendo que parte desse montante, R$ 31.552 tem como origem impostos anteriormente parcelados.

A seguir, apresenta-se a conciliação do resultado líquido da Companhia com o EBITDA, com base nas demonstrações financeiras consolidadas:

Conciliação do EBITDA

(Em milhares de R$)	2025	2024
Prejuízo do exercício	**(203.946)**	**(109.995)**
Resultado financeiro	179.680	151.360
Imposto de renda e contribuição social	-	(24.208)
Depreciação e amortização	70.227	62.721
EBITDA	**45.961**	**79.878**

EBITDA (*Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization*) ou LAJIDA (Lucros Antes de Juros, Impostos, Depreciações e Amortizações) é uma medida não contábil divulgada pela Companhia, conciliada com suas demonstrações financeiras consolidadas, em consonância com a Instrução CVM nº 527/12, de 4 de outubro de 2012 ("ICVM 527"), e consiste no lucro líquido (prejuízo) do exercício ajustado pelo resultado financeiro líquido, pelo imposto de renda e contribuição social corrente e diferido e pela depreciação e amortização.

Não ocorreram eventos subsequentes relevantes após a divulgação das demonstrações financeiras da Companhia.

A Companhia informa que, em relação ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2025, não haverá distribuição de dividendos, em razão da apuração de prejuízo no período. Dessa forma, a Companhia encontra-se dispensada do preenchimento do Anexo 9-1-II da Instrução da CVM nº 481/09.

a. investimentos, incluindo:

i. descrição quantitativa e qualitativa dos investimentos em andamento e dos investimentos previstos:

Não aplicável.

ii. fontes de financiamento dos investimentos:

As fontes de financiamento de eventuais investimentos previstos poderão incluir operações bancárias e comerciais, observadas as condições de mercado e as necessidades operacionais da Companhia.

iii. desinvestimentos relevantes em andamento e desinvestimentos previstos:

Não aplicável.

b. desde que já divulgada, indicar a aquisição de plantas, equipamentos, patentes ou outros ativos que devam influenciar materialmente a capacidade produtiva do emissor:

Conforme mencionado no item (a.i), acima.

c. novos produtos e serviços, indicando:

Não aplicável.

Não há outros fatores relevantes que tenham influenciado o desempenho operacional da Companhia além daqueles já mencionados neste Formulário de Referência.

a. investimentos, incluindo:

i. descrição quantitativa e qualitativa dos investimentos em andamento e dos investimentos previstos:

A Companhia realizou, em 2025, investimentos da ordem de R$ 51.000 em CAPEX (R$ 30.000 em 2024), destinados principalmente à ampliação da eficiência produtiva, modernização operacional e suporte ao crescimento futuro das receitas.

ii. fontes de financiamento dos investimentos:

As fontes de financiamento dos investimentos previstos poderão incluir operações bancárias e comerciais, observadas as condições de mercado e as necessidades operacionais da Companhia.

iii. desinvestimentos relevantes em andamento e desinvestimentos previstos

Não Aplicável.

b. desde que já divulgada, indicar a aquisição de plantas, equipamentos, patentes ou outros ativos que devam influenciar materialmente a capacidade produtiva do emissor:

Conforme mencionado no item “a.i” acima, os investimentos realizados pela Companhia estão relacionados, principalmente, à modernização e adequação de seu parque industrial.

c. novos produtos e serviços, indicando:

Não Aplicável.

d. Oportunidades inseridas no plano de negócios do emissor relacionadas a questões ASG:

Considerando a recente criação da área de Responsabilidade Corporativa – ESG, ainda em fase inicial de estruturação, a Companhia concentra seus esforços na análise, estudo e mapeamento de processos internos, com base em referências conceituais e práticas de mercado, visando o desenvolvimento de metodologias e à identificação de eventuais necessidades de investimentos futuros.

Em linha com as informações apresentadas no item 1.9 deste Formulário de Referência, a Plascar está comprometida com a sustentabilidade e considera as expectativas de seus *stakeholders*, que vêm ampliando a demanda por desempenho ambiental, social e de governança (ASG), integrando

progressivamente esses temas à sua estratégia de negócios, e identifica oportunidades relacionadas à esta agenda.

Contudo, em razão do processo de reestruturação financeira ainda em curso e dos desafios decorrentes de dificuldades acumuladas ao longo dos últimos anos, a empresa mantém foco prioritário na eficiência operacional e na consolidação de suas atividades, conduzindo a incorporação dos aspectos ASG de forma gradual e alinhada à capacidade de investimento.
Essas oportunidades poderão ser reavaliadas futuramente, à medida que a Companhia avança na consolidação de sua estrutura operacional, financeira e estratégica.

O atual cenário macroeconômico, caracterizado por níveis elevados de taxas de juros e restrição na oferta de crédito, influenciou de maneira relevante negativamente o desempenho operacional da Companhia no exercício de 2025.

a. Objeto da projeção

A Companhia atualmente não tem como prática divulgar projeções operacionais e financeiras.

b. Período projetado e o prazo de validade da projeção

Não aplicável.

c./d. premissas da projeção, com a indicação de quais podem ser influenciadas pela administração do emissor e quais escapam do seu controle e os valores que são objeto da previsão.

Comportamento das projeções empresariais

A Companhia revisa suas projeções operacionais e financeiras periodicamente, podendo tais revisões ocorrer em função de variações nos volumes produzidos e das condições de mercado dos clientes, que apresentam volatilidade associada ao ambiente macroeconômico e ao setor automotivo.

O desempenho do setor pode ser influenciado por fatores como ciclos econômicos, condições de crédito, dinâmica da cadeia de suprimentos e eventos macroeconômicos globais.

Orçamento de capital

O orçamento de capital é elaborado de forma aderente ao processo de planejamento empresarial da Companhia, sendo revisado conforme a atualização das premissas operacionais e financeiras.

As projeções empresariais e de capital são acompanhadas periodicamente pela Administração, com base na evolução das condições operacionais, financeiras e de mercado da Companhia.

a. ao emissor

1. A Companhia pode não conseguir implementar totalmente a estratégia definida em seu plano de negócios em razão de fatores internos e externos.

A capacidade da Plascar de alcançar os objetivos estabelecidos em seu plano de negócios depende da adequada execução de suas estratégias operacionais, comerciais e financeiras, bem como de fatores externos relacionados ao ambiente econômico e aos mercados em que atua.

Eventos macroeconômicos, crises financeiras, restrições de crédito, oscilações cambiais, inflação, elevação de taxas de juros, alterações em políticas governamentais e tributárias, além de eventos globais extraordinários, como crises sanitárias, conflitos internacionais e eventos climáticos relevantes, podem impactar o nível de atividade econômica, o consumo e a cadeia de suprimentos, afetando adversamente os resultados operacionais e financeiros da Companhia.

Adicionalmente, oscilações nos preços de commodities e matérias-primas utilizadas no processo produtivo podem gerar impactos relevantes nos custos de produção e nas margens operacionais.

2. O valor total do endividamento da Companhia e seu respectivo pagamento demandará grande geração de caixa.

A Companhia possui nível relevante de endividamento e poderá necessitar de acesso contínuo a linhas de crédito para suporte às operações, capital de giro, investimentos e execução de seu plano de negócios.

O serviço da dívida pode demandar parcela significativa da geração de caixa operacional, reduzindo a disponibilidade de recursos para investimentos e expansão das atividades. Adicionalmente, condições adversas de mercado, elevação de taxas de juros ou restrições no acesso ao crédito podem afetar negativamente a liquidez, a condição financeira e os resultados da Companhia.

3. Resultados desfavoráveis em litígios pendentes ou futuros podem afetar negativamente os negócios, situação financeira e resultados operacionais da Companhia.

A Companhia figura, e poderá vir a figurar, como parte em processos judiciais e administrativos de natureza trabalhista, cível, tributária, ambiental e regulatória, inerentes ao curso normal de seus negócios.

Eventuais decisões desfavoráveis ou constituição de contingências relevantes podem impactar negativamente a situação financeira, os resultados operacionais e o fluxo de caixa da Companhia.

4. O negócio da Companhia pode ser afetado pelo cancelamento de negócios com seus clientes.

A Companhia mantém relações comerciais de longo prazo com montadoras e clientes do setor automotivo, atuando em ambiente altamente exigente em termos de qualidade, eficiência logística e desempenho operacional.
Falhas operacionais, problemas de qualidade, interrupções produtivas, indisponibilidade de equipamentos, atrasos logísticos ou dificuldades na cadeia de suprimentos podem resultar em aplicação de penalidades contratuais, perda de volumes, redução de fornecimento ou encerramento de contratos comerciais relevantes, afetando adversamente os negócios e resultados da Companhia.

b. a seu controlador, direto ou indireto, ou grupo de controle

Os riscos relacionados ao controlador estão associados, principalmente, às condições econômicas, financeiras e operacionais da própria Companhia, cujo desempenho pode impactar a capacidade do controlador de realizar novos investimentos, aportar recursos ou conduzir estratégias de crescimento e expansão.

c. a seus acionistas

O investimento em ações envolve riscos inerentes ao mercado de capitais, incluindo volatilidade de preços, liquidez reduzida e oscilações decorrentes de fatores econômicos, setoriais, regulatórios e relacionados à própria Companhia.

A ocorrência dos riscos descritos neste Formulário de Referência pode afetar adversamente a percepção do mercado em relação à Companhia e, consequentemente, influenciar o valor de negociação de suas ações.

Adicionalmente, futuras captações de recursos mediante emissão de ações ou valores mobiliários conversíveis poderão resultar em diluição da participação acionária dos investidores.

A distribuição de dividendos também poderá ser limitada em exercícios sociais em que a Companhia apure prejuízo ou esteja sujeita a restrições legais, contratuais ou financeiras.

d. a suas controladas e coligadas

A Companhia realiza operações com partes relacionadas, incluindo operações de mútuo com sua controlada Plascar Ltda. O inadimplemento dessas obrigações poderá impactar adversamente a situação financeira e os resultados da Companhia.

Além disso, o desempenho operacional e financeiro de suas controladas pode influenciar a capacidade da Companhia de conduzir suas atividades, cumprir obrigações e executar suas estratégias de negócios.

e. a seus fornecedores

A Plascar está sujeita a riscos relacionados ao fornecimento de matérias-primas, componentes e serviços necessários às suas operações.

A principal matéria-prima utilizada em seu processo produtivo é o plástico, cujo preço está sujeito a oscilações internacionais relacionadas ao mercado petroquímico e de commodities, podendo impactar custos e margens operacionais.
Adicionalmente, restrições de capacidade produtiva, interrupções logísticas, dificuldades financeiras de fornecedores ou indisponibilidade de insumos podem comprometer a continuidade da produção e o atendimento aos clientes da Companhia.

f. a seus clientes

A Companhia possui exposição relevante ao setor automotivo e mantém relacionamento comercial com clientes que representam parcela significativa de sua receita líquida.

A redução da capacidade financeira de clientes, queda na demanda por veículos, cancelamento ou postergação de projetos, redução de volumes de produção ou pressões comerciais por redução de preços podem afetar negativamente os resultados da Companhia.

Adicionalmente, parcela relevante da receita líquida está concentrada em determinados clientes, de forma que alterações relevantes no volume de fornecimento para tais clientes podem impactar adversamente os resultados operacionais e financeiros da Companhia.

g. aos setores da economia nos quais o emissor atue

O desempenho da Companhia está diretamente relacionado ao comportamento do setor automotivo e da atividade econômica em geral.

Fatores como desaceleração econômica, elevação da carga tributária, restrição de crédito, inflação, aumento das taxas de juros, volatilidade cambial, elevação de custos de produção e aumento da concorrência podem impactar negativamente a demanda do setor e os resultados da Companhia.

h. à regulação dos setores em que o emissor atue

As atividades da Companhia estão sujeitas ao cumprimento de legislação ambiental, trabalhista, tributária, regulatória e de saúde e segurança ocupacional.

Alterações regulatórias, adoção de normas mais restritivas ou eventual descumprimento de exigências legais podem resultar em aplicação de sanções administrativas, multas, restrições operacionais, suspensão de licenças ou necessidade de realização de investimentos adicionais.

A eventual incapacidade de adaptação tempestiva às mudanças regulatórias poderá impactar adversamente os negócios, a condição financeira e os resultados da Companhia.

i. aos países estrangeiros onde o emissor atue

As exportações da Companhia possuem participação reduzida em sua receita operacional. Ainda assim, eventuais alterações nas condições econômicas, comerciais, regulatórias ou cambiais de países com os quais mantenha relações comerciais podem afetar custos de matérias-primas, cadeias de suprimentos, demanda por produtos e condições operacionais.

j. a questões socioambientais

A Plascar reconhece que suas operações estão inseridas em um ambiente sujeito a fatores ambientais, sociais e de governança que podem impactar seus negócios, operações, reputação e resultados.

Mudanças climáticas, eventos climáticos extremos, alterações regulatórias ambientais, oscilações nos custos de insumos e energia, além de impactos na cadeia logística e de suprimentos, podem afetar a continuidade operacional e os custos da Companhia.

As atividades industriais também envolvem riscos relacionados à saúde e segurança ocupacional, qualidade de processos produtivos, retenção de talentos, evolução de práticas de diversidade e inclusão e adaptação às crescentes exigências de *stakeholders* em relação à agenda ASG.

No âmbito da governança, a Companhia permanece sujeita a riscos relacionados à evolução regulatória, aprimoramento de controles internos, compliance, integridade corporativa e proteção reputacional.

Adicionalmente, considerando que a estruturação da área de Responsabilidade Corporativa (ESG) ainda se encontra em processo de consolidação, a Companhia poderá enfrentar desafios relacionados à implementação de indicadores, mecanismos de reporte, monitoramento de riscos e evolução de práticas alinhadas às expectativas do mercado e de seus *stakeholders*.

A Administração acompanha continuamente esses fatores, buscando conduzir suas operações em conformidade com a legislação aplicável e com foco na sustentabilidade e continuidade dos negócios.

A Administração da Companhia entende que os principais fatores de risco aos quais a Plascar está exposta são os seguintes:

- (a) riscos relacionados ao emissor;
- (e) riscos relacionados aos fornecedores;
- (f) riscos relacionados aos clientes;
- (g) riscos relacionados aos setores da economia nos quais a Companhia atua; e
- (j) riscos relacionados a questões socioambientais.

Tais fatores estão descritos de forma detalhada no item 4.1 deste Formulário de Referência e refletem os principais riscos capazes de impactar as atividades operacionais, financeiras e estratégicas da Companhia.

Risco de mercado

(i) Risco cambial

A Companhia está exposta ao risco cambial decorrente de operações realizadas em moeda estrangeira, principalmente relacionadas ao dólar norte-americano, em operações comerciais de importação, exportação e transações com partes relacionadas.

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024, a exposição cambial líquida da Companhia estava representada pelos seguintes saldos:

Exposição Cambial Líquida
(Valores em R$ mil)

Descrição

	2025	2024
Contas a receber de clientes	287	35
Fornecedores	(952)	(401)
Exposição líquida	(665)	(366)

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024, a Companhia não possuía operações com instrumentos financeiros derivativos destinados à proteção contra variações cambiais.

(ii) Risco do fluxo de caixa ou valor justo associado com taxa de juros

A Companhia está exposta ao risco de taxa de juros principalmente em razão de empréstimos, financiamentos e contratos de arrendamento mercantil indexados a taxas variáveis.

Os financiamentos contratados a taxas variáveis expõem a Companhia ao risco de fluxo de caixa associado às oscilações das taxas de juros, enquanto operações contratadas a taxas fixas podem gerar exposição ao risco de valor justo.

A tabela abaixo demonstra a análise de sensibilidade para eventuais oscilações nas taxas de juros, considerando a manutenção das demais variáveis constantes e o impacto estimado no resultado antes da tributação:

Análise de Sensibilidade – Taxa de Juros

	Impacto no resultado do período (1)		
Passivo financeiro	**Cenário I Provável**	**Cenário II +25%**	**Cenário III +50%**
CDI	13,50%	16,88%	20,25%
Empréstimo e financiamentos	(22.481)	(25.884)	(29.191)
Passivo de arrendamento	(5.031)	(5.640)	(6.130)

(1) Refere-se ao cenário hipotético dos juros projetados para os próximos 12 meses ou até a data de vencimento dos respectivos contratos, o que ocorrer primeiro.

Para fins da análise de sensibilidade, foram consideradas as taxas de juros vigentes nas condições atuais de mercado.

As análises de sensibilidade foram elaboradas com base no saldo da dívida líquida e na composição entre operações sujeitas a taxas de juros fixas e variáveis, conforme posição apurada em 31 de dezembro de 2025.

Valores de mercado

Em 31 de dezembro de 2025, os valores de mercado das contas a receber e das contas a pagar eram substancialmente equivalentes aos montantes registrados nas demonstrações financeiras, em razão, principalmente, de sua natureza de curto prazo.

Com relação aos empréstimos e financiamentos, os respectivos valores de mercado aproximavam-se dos valores contábeis registrados nas demonstrações financeiras, considerando que tais instrumentos financeiros estão contratados, predominantemente, a taxas de juros variáveis praticadas no mercado, refletindo adequadamente o perfil de risco de crédito e o rating da Companhia.

A Companhia é parte em diversos processos judiciais e administrativos de natureza trabalhista e previdenciária, cível e tributária, os quais se encontram em diferentes estágios processuais.

A avaliação do risco de perda adotada pela Companhia é classificada nas categorias “remoto”, “possível” e “provável”, em conformidade com as práticas contábeis aplicáveis e com o acompanhamento realizado por seus assessores jurídicos externos, em conjunto com o departamento jurídico interno. Nesse contexto, a classificação “remoto” representa expectativa mínima de perda; “possível”, risco moderado; e “provável”, expectativa elevada de desembolso decorrente de decisão judicial ou administrativa desfavorável.

Os processos judiciais são objeto de análise contínua e individualizada, considerando-se aspectos processuais, jurisprudenciais, probatórios e o estágio de tramitação de cada demanda. As classificações de risco são revisadas periodicamente, podendo ser alteradas sempre que houver mudança relevante no entendimento dos assessores legais ou evolução processual relevante. Adicionalmente, os valores envolvidos nos processos são atualizados monetariamente de forma periódica, conforme os índices legais aplicáveis e os critérios definidos pelos respectivos tribunais, buscando refletir adequadamente sua posição econômica estimada.

Nos casos em que a probabilidade de perda é classificada como “provável”, a Companhia constitui provisão contábil em montante considerado suficiente para suportar a estimativa de desembolso esperado. Referidas estimativas são apuradas com base em análises técnicas elaboradas pelos assessores jurídicos e, quando aplicável, por especialistas contábeis, considerando decisões judiciais proferidas, entendimento consolidado dos tribunais, estágio processual e demais elementos disponíveis à administração.

A Companhia também adota política de acompanhamento contínuo das reclamações trabalhistas classificadas com risco de perda “possível”, especialmente naquelas em que exista expectativa de celebração de acordos judiciais para encerramento antecipado das demandas, previamente ao início das fases executórias.

Estimativa de perdas “possíveis”, não provisionadas no balanço

Para os processos classificados com risco de perda “possível” ou “remoto”, não é constituída provisão contábil, em linha com as práticas contábeis vigentes. Não obstante, a Companhia entende ser relevante divulgar ao mercado os valores envolvidos em tais demandas, em observância aos princípios de transparência e prestação adequada de informações aos seus acionistas e demais *stakeholders.*

Nos processos recém-distribuídos, os valores divulgados consideram, inicialmente, os montantes atribuídos às respectivas causas. À medida que as demandas evoluem processualmente, os valores estimados são revisados com maior grau de precisão, levando-se em consideração os elementos produzidos nos autos, o estágio processual e as avaliações técnicas realizadas pelos assessores legais.

Os montantes estimados relativos aos processos classificados com risco de perda “possível”, para os quais não há provisão constituída, estão demonstrados a seguir:

	Consolidado	
	2025	**2024**
Tributárias	15.425	12.350
Trabalhistas	34.069	33.383
Cível	1.391	2.059
	50.885	47.792

Em 31 de dezembro de 2025 e 2024, o saldo das provisões constituídas pela Companhia para contingências classificadas com risco de perda provável estava assim representado:

	Consolidado	
	2025	**2024**
Provisões previdenciárias e trabalhistas	**24.366**	18.074
	24.366	18.074

A Companhia informa que, na data deste Formulário de Referência, não há processos judiciais, administrativos ou arbitrais, sigilosos ou não, em andamento envolvendo seus administradores, ex-administradores, controladores, ex-controladores ou investidores, que sejam considerados relevantes ou que possam influenciar, de maneira material, a tomada de decisão de investimento ou desinvestimento relacionada à Companhia.

Além das contingências já descritas neste Formulário de Referência, a Companhia informa que não possui conhecimento de outras contingências judiciais, administrativas ou arbitrais consideradas relevantes ou que, de acordo com a avaliação de seus assessores jurídicos internos e externos, apresentem risco de perda classificado como possível ou provável e que possam influenciar, de maneira material, decisões de investimento ou desinvestimento relacionadas à Companhia.

A Companhia não possui política formalizada de gerenciamento de riscos. Não obstante, adota uma abordagem preventiva e pragmática de monitoramento e controle, baseada no acompanhamento contínuo de suas operações e na atuação integrada de suas áreas internas.

Nesse contexto, a Administração atua de forma diligente na identificação e mitigação dos principais riscos aos quais a Companhia está exposta, especialmente aqueles de natureza operacional, financeira e de mercado, buscando assegurar a continuidade dos negócios e a preservação de sua saúde financeira.

Ainda que não estruturado em uma política formal específica, o processo de gerenciamento de riscos é suportado por controles internos e práticas de governança corporativa que são continuamente avaliados e aprimorados, de forma compatível com a complexidade das operações da Companhia e com a dinâmica do ambiente econômico e regulatório em que atua.

(a) As principais práticas de controles internos e o grau de eficiência de tais controles, indicando eventuais imperfeições e as providências adotadas para corrigi-las

Processos Financeiros

A Companhia mantém uma estrutura que permite a averiguação dos controles internos de modo a fornecer aos seus acionistas segurança sobre a confiabilidade de suas demonstrações financeiras e demais informações.
As demonstrações financeiras individuais e consolidadas são elaboradas e apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e as diretrizes internacionais do International Financial Reporting Standards (IFRS), aplicáveis às empresas com capital aberto no Brasil, registradas na Comissão de Valores Mobiliários (CVM).

Todas as informações apresentadas para o mercado estão mapeadas em sistemas integrados de gestão, garantindo assim, a padronização e confiabilidade em suas transações e registros.

Ainda, são realizados inventários periódicos dos estoques da Companhia. A gerência de custos e orçamentos em conjunto com os Controllers das plantas são responsáveis em elaborar as normas e aplicá-las no processo de contagem física dos estoques, como também a análise das variações com saldo da contabilidade.

Para garantir integridade dos seus sistemas, a Companhia mantém um rígido controle de acessos e de rastreabilidade de transações e registros. As permissões de acessos são revisadas a cada 3 meses, sendo que o responsável em acompanhar e checar estes acessos é a gerência de TI em conjunto com gestores das áreas operacionais e administrativas. Os relatórios internos de gestão e o acompanhamento sistemático de indicadores e resultados pelos gerentes responsáveis, acompanhados pelos diretores, proporcionam um ambiente de controle seguro.

A diretoria financeira, juntamente com os gestores de cada área, é responsável pela primeira linha de estabelecimento e manutenção de controles internos adequados relativos aos relatórios financeiros da Companhia.

Processos operacionais

De maneira análoga aos controles internos financeiros, os gestores das áreas compõem a linha de frente com relação aos controles internos de monitoramento dos processos operacionais.
O departamento de Auditoria Interna atua na avaliação nos processos de controle interno, conforme descrito no item 5.2.b abaixo, incluindo, mas não se limitando a questões fiscais, físicas e de processos.

Dessa forma, a administração da Companhia entende que tem adotado práticas necessárias para assegurar um ambiente de controles internos adequado para a elaboração das demonstrações financeiras e processos operacionais, bem como busca seu contínuo aperfeiçoamento, mantendo atualizados os relatórios com recomendações, melhorias a serem implementadas e o acompanhamento da evolução dessas ações.
Os resultados são acompanhados e avaliados por auditoria independente. Esse acompanhamento é reforçado pela Auditoria Interna, a qual tem responsabilidade de acompanhar as atividades de controles internos da Companhia.

(b) As estruturas organizacionais envolvidas

Os executivos e colaboradores, responsáveis pela primeira linha de defesa da Companhia, atuam de acordo com a sua alçada no gerenciamento dos riscos no dia a dia sendo responsáveis pela execução dos controles internos adotados pelas respectivas áreas e implementando medidas corretivas e se reportando à Diretoria (como, por exemplo, na realização dos inventários, no controle de "contas a pagar" e no controle do acesso dos usuários).

As principais responsabilidades dos executivos e colaboradores relativas aos controles internos são (i) monitorar a eficácia dos controles aplicáveis às suas operações; (ii) identificar falhas, desvios ou riscos emergentes e reportá-los tempestivamente à Diretoria; (iii) propor e implementar ações corretivas e preventivas, bem como planos de ação estabelecidos com base em apontamentos da área de Auditoria Interna e com validação do Conselho de Administração; (iv) assegurar a conformidade com políticas internas, normas regulatórias e diretrizes da Companhia; e (v) contribuir para a melhoria contínua dos processos e controles sob sua responsabilidade.

O departamento de Auditoria Interna, tem como responsabilidades aferir a qualidade e a efetividade do processo de gerenciamento de riscos e dos processos de governança, da adequação dos controles e do cumprimento das normas e regulamentos associados aos negócios da Companhia, de forma independente, imparcial e tempestiva, além de fornecer relatórios periódicos, a fim de garantir que os processos de Gerenciamento de Riscos estejam sendo devidamente respeitados.

Após a conclusão da elaboração e revisão das demonstrações financeiras pelas áreas responsáveis, as demonstrações financeiras são apresentadas, discutidas e apreciadas pela Diretoria da Companhia, e, posteriormente, são encaminhadas para apreciação pelo Conselho Fiscal e deliberação pelo Conselho de Administração.

(c) Se e como a eficiência dos controles internos é supervisionada pela administração do emissor, indicando o cargo das pessoas responsáveis pelo referido acompanhamento

A Companhia recebe anualmente de seus auditores independentes o Relatório de recomendações, onde são apontadas eventuais deficiências de controles internos de menor relevância e oportunidade de melhorias. A Administração avalia essas deficiências e monta um plano de ação, visando melhoria nos processos e compartilha com as áreas operacionais responsáveis, por exemplo financeiro, compras, comercial, as quais tomam ciência dos pontos de melhoria e são acompanhados pela alta administração para efetiva ação de melhoria.

A eficiência dos controles internos é medida através de mecanismos de controles apurados pela gerência com supervisão da diretoria. Esses mecanismos de controle são efetivados pela segregação de funções, divulgação de cronogramas mensais com responsabilidade de cada área para realização das tarefas no processo de fechamento mensal, uso de cruzamento de dados sistêmicos para mitigação de erros e conciliação de todo o processo, por exemplo, integração dos módulos do financeiro, folha de pagamento, faturamento, apuração de impostos. Adicionalmente são realizados testes para efetivação de cada processo novo, antes de serem colocados em produção, garantindo assim a aderência e confiabilidade dos processos, assim como são realizados inventários periódicos de bens do ativo imobilizado, coordenados pela área de controle patrimonial.

(d) Deficiências e recomendações sobre os controles internos presentes no relatório circunstanciado, preparado e encaminhado à Companhia pelo auditor independente, nos termos da regulamentação emitida pela CVM que trata do registro e do exercício da atividade de auditoria independente

Em conexão com a auditoria das demonstrações financeiras individuais e consolidadas da Companhia, os auditores independentes obtiveram o entendimento dos controles internos sobre relatórios financeiros com o objetivo de determinar a natureza, época e extensão dos procedimentos de auditoria da Companhia, mas não com o objetivo de expressar uma opinião específica sobre os controles internos da Companhia.

Em relação ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2025, os auditores independentes recomendaram alguns aprimoramentos dos controles internos e procedimentos contábeis da Companhia, que não foram classificados como deficiências significativas.

(e) comentários dos diretores sobre as deficiências apontadas no relatório circunstanciado preparado pelo auditor independente e sobre as medidas corretivas adotadas

Não aplicável, tendo em vista que, conforme citado no item anterior (d), não foram reportadas quaisquer deficiências significativas no relatório circunstanciado emitido pelos auditores independentes relativo às demonstrações financeiras da Companhia referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2025.

A Companhia informa que, até a presente data, não possui transações comerciais envolvendo órgãos públicos, nacionais ou internacionais. Não obstante, mantém procedimentos internos voltados à prevenção, detecção e mitigação de fraudes, irregularidades e eventuais desvios de conduta ética e profissional por parte de seus colaboradores em todos os níveis hierárquicos.

Nesse contexto, a Companhia possui Código de Ética e Conduta, o qual disciplina as relações internas e externas da Companhia e expressa os padrões de comportamento esperados de administradores, colaboradores, acionistas, fornecedores e demais partes interessadas, estando disponível para consulta pública em meio digital no seguinte endereço: https://plascar.com.br/wp-content/uploads/2019/07/Codigo-de-Etica-Plascar_light.pdf

O referido Código estabelece princípios e diretrizes relacionados à integridade, conformidade e transparência, incluindo regras para administração de conflitos de interesses e diretrizes aplicáveis à prevenção e ao tratamento de situações relacionadas ao uso de informação privilegiada, vedando sua utilização para obtenção de vantagens indevidas em negociações com valores mobiliários. Adicionalmente, orienta a condução de contratos, acordos e demais deliberações relevantes da Companhia, bem como a aplicação de suas políticas internas.

Nesse contexto, a Companhia conta com Comitê de Ética e Compliance, responsável por apoiar a governança dos temas de integridade, bem como pela revisão, atualização e aprimoramento do Código de Ética e Conduta, além de acompanhar a aderência às suas diretrizes.

A Companhia mantém, ainda, canal de denúncias independente, acessível por diferentes meios de comunicação, incluindo linha telefônica dedicada (0800), formulário eletrônico, e-mail e o website da Companhia, operando com garantia de anonimato, confidencialidade e imparcialidade. O canal segue diretrizes formais estabelecidas pela Administração, assegurando a apuração tempestiva das denúncias recebidas e a adoção das providências cabíveis.

Adicionalmente, a Companhia possui área de auditoria interna, responsável por atividades de monitoramento e avaliação dos processos de controles internos, conformidade com leis, regulamentos e normas internas, bem como pelo acompanhamento da efetividade dos mecanismos de integridade e controles aplicáveis às atividades da Companhia e de suas controladas.

Não há outras alterações significativas a serem reportadas no período.

Não houve alterações significativas nos principais riscos de mercado aos quais a Companhia está exposta no período, não havendo informações adicionais relevantes a serem reportadas.

Voltar para índice

Resumo Estrutura Acionária

PLASCAR PARTICIPACOES INDUSTRIAIS S.A.

	DEISE DUPRAT RIBEIRO VILELA | 21,646 %	81
	PÁDUA IV PARTICIPAÇÕES S.A. | 59,994 %	81

↳ Ir para Estrutura Acionária Completa

Ações Tesouraria	82
Outros	82
Total	82

Legendas — Acionista Controlador — Participa de Acordo de Acionistas

Voltar para índice

Resumo Estrutura Acionária

PÁDUA IV PARTICIPAÇÕES S.A.

PLASCORP PARTICIPAÇÕES S.A. | 100 % 83

Ir para Estrutura Acionária Completa

Ações Tesouraria	83
Outros	84
Total	84

Legendas Acionista Controlador Participa de Acordo de Acionistas

Voltar para índice

Resumo Estrutura Acionária

PLASCORP PARTICIPAÇÕES S.A.

MAPA CAPITAL PARTICIPAÇÕES E CONSULTORIA LTDA. | 100 % 85

Ações Tesouraria 85

Outros 86

Total 86

Legendas Acionista Controlador Participa de Acordo de Acionistas

Voltar para Resumo Estrutura Acionária

PLASCAR PARTICIPACOES INDUSTRIAIS S.A.

Acionista

Ir para Estrutura Acionária Completa

DEISE DUPRAT RIBEIRO VILELA

Dados Acionista:

Acionista controlador	Participa de acordo de acionistas	CPF/CNPJ/Passaporte	Nacionalidade	Acionista Residente no Exterior
Não	**Não**	**912.420.967-87**	**Brasil**	**Não**

Nome Acionista	Tipo de pessoa	CPF/CNPJ
N/A	**Pessoa Física**	**N/A**

Detalhamento de Ações Unidade:

Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %
2.689.646	**21,646 %**	**0**	**0,000 %**

Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	Última data de alteração
2.689.646	**21,646 %**	**18/11/2022**

Classe de Ação

Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social

Acionista

Ir para Estrutura Acionária Completa

PÁDUA IV PARTICIPAÇÕES S.A.

Dados Acionista:

Acionista controlador	Participa de acordo de acionistas	CPF/CNPJ/Passaporte	Nacionalidade	Acionista Residente no Exterior
Sim	**Não**	**32.161.916/0001-10**	**Brasil**	**Não**

Nome Acionista	Tipo de pessoa	CPF/CNPJ
N/A	**Pessoa Jurídica**	**N/A**

Detalhamento de Ações Unidade:

Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %
7.454.491	**59,994 %**	**0**	**0,000 %**

Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	Última data de alteração
7.454.491	**59,994 %**	**31/01/2019**

Classe de Ação

Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social

Legendas Acionista Controlador Participa de Acordo de Acionistas

Voltar para Resumo Estrutura Acionária

PLASCAR PARTICIPACOES INDUSTRIAIS S.A.

Ações Tesouraria

Ir para Estrutura Acionária Completa

Detalhamento de Ações Unidade:

Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %
0	**0,000 %**	**0**	**0,000 %**

Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	Última data de alteração
0	**0,000 %**	

Classe de Ação

Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social

Outros

Ir para Estrutura Acionária Completa

Detalhamento de Ações Unidade:

Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %
2.281.281	**18,360 %**	**0**	**0,000 %**

Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	Última data de alteração
2.281.281	**18,360 %**	

Classe de Ação

Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social

Total

Ir para Estrutura Acionária Completa

Detalhamento de Ações Unidade:

Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %
12.425.418	**100,000 %**	**0**	**100,000 %**

Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	Última data de alteração
12.425.418	**100,000 %**	

Classe de Ação

Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social

Legendas Acionista Controlador Participa de Acordo de Acionistas

Voltar para Resumo Estrutura Acionária

PÁDUA IV PARTICIPAÇÕES S.A.

Acionista

Ir para Estrutura Acionária Completa

PLASCORP PARTICIPAÇÕES S.A.

Dados Acionista:

Acionista controlador	Participa de acordo de acionistas	CPF/CNPJ/Passaporte	Nacionalidade	Acionista Residente no Exterior
Sim	**Não**	**23.481.465/0001-07**	**Brasil**	**Não**

Nome Acionista	Tipo de pessoa	CPF/CNPJ
N/A	**Pessoa Jurídica**	**N/A**

Detalhamento de Ações Unidade:

Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %
10.000	**100,000 %**	**0**	**0,000 %**

Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	Última data de alteração
10.000	**100,000 %**	**31/01/2019**

Classe de Ação

Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social

Ações Tesouraria

Ir para Estrutura Acionária Completa

Detalhamento de Ações Unidade:

Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %
0	**0,000 %**	**0**	**0,000 %**

Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	Última data de alteração
0	**0,000 %**	

Classe de Ação

Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social

Legendas Acionista Controlador Participa de Acordo de Acionistas

Voltar para Resumo Estrutura Acionária

PÁDUA IV PARTICIPAÇÕES S.A.

Outros

Ir para Estrutura Acionária Completa

Detalhamento de Ações Unidade:

Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %
0	**0,000 %**	**0**	**0,000 %**

Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	Última data de alteração
0	**0,000 %**	

Classe de Ação

Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social

Total

Ir para Estrutura Acionária Completa

Detalhamento de Ações Unidade:

Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %
10.000	**100,000 %**	**0**	**100,000 %**

Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	Última data de alteração
10.000	**100,000 %**	

Classe de Ação

Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social

Legendas Acionista Controlador Participa de Acordo de Acionistas

Voltar para Resumo Estrutura Acionária

PLASCORP PARTICIPAÇÕES S.A.

Acionista

Ir para Estrutura Acionária Completa

MAPA CAPITAL PARTICIPAÇÕES E CONSULTORIA LTDA.

Dados Acionista:

Acionista controlador	Participa de acordo de acionistas	CPF/CNPJ/Passaporte	Nacionalidade	Acionista Residente no Exterior
Sim	**Não**	**09.208.476/0001-97**	**Brasil**	**Não**

Nome Acionista	Tipo de pessoa	CPF/CNPJ
N/A	**Pessoa Jurídica**	**N/A**

Detalhamento de Ações Unidade:

Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %
725.022	**100,000 %**	**0**	**0,000 %**

Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	Última data de alteração
725.022	**100,000 %**	**31/01/2019**

Classe de Ação

Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social

Ações Tesouraria

Ir para Estrutura Acionária Completa

Detalhamento de Ações Unidade:

Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %
0	**0,000 %**	**0**	**0,000 %**

Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	Última data de alteração
0	**0,000 %**	

Classe de Ação

Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social

Legendas Acionista Controlador Participa de Acordo de Acionistas

Voltar para Resumo Estrutura Acionária

PLASCORP PARTICIPAÇÕES S.A.

Outros

Ir para Estrutura Acionária Completa

Detalhamento de Ações Unidade:

Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %
0	**0,000 %**	**0**	**0,000 %**

Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	Última data de alteração
0	**0,000 %**	

Classe de Ação

Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social

Total

Ir para Estrutura Acionária Completa

Detalhamento de Ações Unidade:

Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %
725.022	**100,000 %**	**0**	**100,000 %**

Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	Última data de alteração
725.022	**100,000 %**	

Classe de Ação

Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social

Legendas Acionista Controlador Participa de Acordo de Acionistas

Voltar para Resumo Estrutura Acionária

MAPA CAPITAL PARTICIPAÇÕES E CONSULTORIA LTDA.

Ações Tesouraria

Detalhamento de Ações Unidade:

Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %
0	**0,000 %**	**0**	**0,000 %**

Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	Última data de alteração
0	**0,000 %**	

Classe de Ação

Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social

Outros

Detalhamento de Ações Unidade:

Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %
724.643	**100,000 %**	**0**	**0,000 %**

Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	Última data de alteração
724.643	**100,000 %**	

Classe de Ação

Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social

Total

Detalhamento de Ações Unidade:

Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %
724.643	**100,000 %**	**0**	**100,000 %**

Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	Última data de alteração
724.643	**100,000 %**	

Classe de Ação

Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social

Legendas Acionista Controlador Participa de Acordo de Acionistas

6.3 Distribuição de capital

Data da última assembleia / Data da última alteração	30/04/2026
Quantidade acionistas pessoa física	985
Quantidade acionistas pessoa jurídica	10
Quantidade investidores institucionais	2

Ações em Circulação

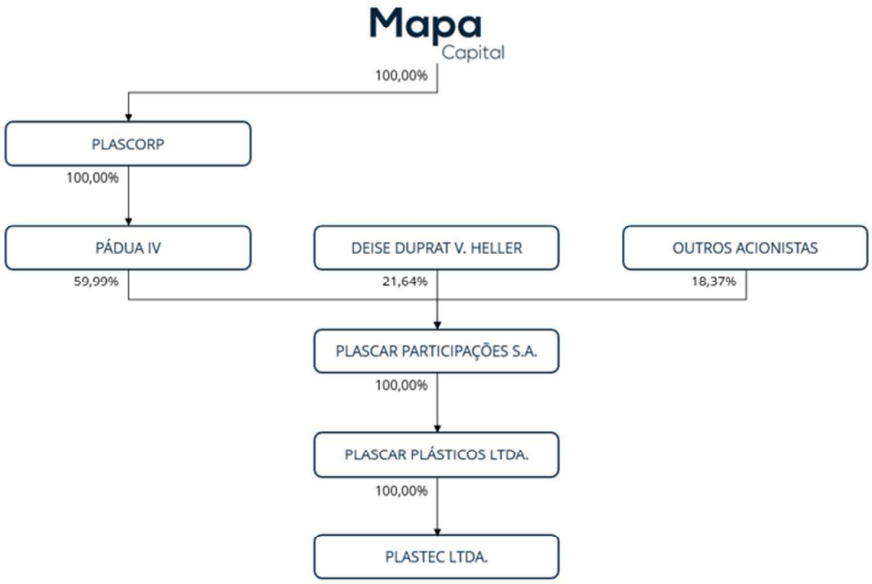
Ações em circulação correspondente a todas ações do emissor com exceção das de titularidade do controlador, das pessoas a ele vinculadas, dos administradores do emissor e das ações mantidas em tesouraria

Quantidade ordinárias	4.439.509	35,729%
Quantidade preferenciais	0	0,000%
Total	4.439.509	35,729%

6.4 Participação em sociedades

Denominação Social	CNPJ	Participação do emisor (%)
PLASCAR INDÚSTRIA DE COMPONENTES PLÁSTICOS LTDA	50.935.576/0001-19	100,00

O organograma abaixo ilustra a estrutura acionária da Companhia na data-base deste Formulário de Referência:



Em 31 de janeiro de 2019, conforme Aviso aos Acionistas e Fato Relevante divulgados ao mercado, ocorreu o aumento de capital social da Companhia com integralização mediante utilização de créditos detidos contra a Plascar Ltda., por subscrição privada, no montante de R$ 449.483, mediante a emissão de 7.455.251 ações ordinárias ao preço unitário de emissão de R$ 60,29 por ação ordinária. Após a efetivação do Aumento de Capital, o capital social da Companhia, antes no valor de R$ 481.972 e dividido em 4.970.167 ações ordinárias, passou a ser de R$ 931.455, dividido em 12.425.418 ações ordinárias.

O novo Controlador da Companhia passou a ser a Pádua IV Participações S.A., a partir de 31 de janeiro de 2019 após a subscrição de capital, com a participação de 59,99% no capital da Companhia.

Conforme fato relevante em 18 de novembro de 2022, a Permali Indústria e Comércio Ltda, concluiu a operação de venda da totalidade de sua participação acionária na Plascar, representativa de 18,44% das ações ordinárias de emissão da Companhia, perfazendo montante de 2.290.953 ações ordinárias, em favor de Deise Duprat, pessoa física. Em decorrência da alienação das ações da Plascar, a Permali deixa de deter qualquer participação acionária na Companhia, ao passo que Deise Duprat V. Heller, passa a deter, a partir desta data, montante total e relevante de 21,64% das ações da Plascar, representadas por 2.689.653 ações de emissão da Companhia.

Conforme comunicado ao mercado em 15 de maio de 2024, a Mapa Capital adquiriu 884.712 ações de emissão da Companhia detidas pela Postalis Instituto de Seguridade Social dos Correios e Telégrafos, correspondentes a 7,12% do capital social da Companhia, de forma que a Mapa Capital passou a deter, direta e indiretamente, participação societária superior a 65% do capital social da Companhia. Em seguida, a Mapa Capital alienou parte das ações adquiridas, de forma que a participação direta e indireta da Mapa Capital na Companhia não ultrapassou, o patamar de 65% do capital social da Companhia.

Conforme fato relevante divulgado ao mercado em 16 de outubro de 2026, Sr. Paulo Antonio Silvestri apresentou renúncia em relação aos cargos de Diretor Presidente da Companhia, para o qual havia sido eleito em 28 de maio de 2021 e, Diretor Presidente da Plascar Indústria de Componentes Plásticos Ltda (Plascar Ltda.), subsidiária da Companhia, permanecendo nos cargos até 03 de novembro de 2026. Para o cargo de Diretor Presidente da Companhia e de sua subsidiária, foi eleito o Sr. Marcos Paulo Aparecido Ballestero Dias, com mandato a partir de 04 de novembro de 2026, com prazo unificado com os dos demais diretores até 22 de outubro de 2027.

a. principais características das políticas de indicação e preenchimento de cargos, se houver, e, caso o emissor a divulgue, locais na rede mundial de computadores em que o documento pode ser consultado

No que se refere às práticas de indicação e preenchimento de cargos de administração, a Companhia adota diretrizes fundamentadas em seu Estatuto Social, na Lei nº 6.404/76 e em práticas de governança compatíveis com seu contexto de atuação.

Os membros do Conselho de Administração são eleitos pela Assembleia Geral, enquanto os membros da Diretoria Estatutária são eleitos pelo Conselho de Administração, conforme competências previstas estatutariamente. O processo de indicação considera aspectos relacionados à experiência profissional, qualificação técnica, reputação, independência de julgamento e alinhamento com os objetivos estratégicos e de longo prazo da Companhia.

A Companhia vem promovendo o aprimoramento contínuo de suas práticas de governança. Nesse contexto, foi instituído, em 2023, o regimento interno do Conselho Fiscal, elaborado por seus próprios membros, com o objetivo de formalizar diretrizes de funcionamento, responsabilidades e boas práticas aplicáveis ao órgão. Adicionalmente, encontra-se em desenvolvimento a formalização do regimento interno do Conselho de Administração, com foco no fortalecimento da governança, na padronização de procedimentos e na ampliação da transparência na atuação do órgão.

As diretrizes relacionadas à indicação, atuação e responsabilidades dos administradores são orientadas por normas internas e disposições legais, incluindo o Estatuto Social, a legislação societária aplicável, o Código de Ética e os regimentos internos dos órgãos de governança. A última reforma estatutária foi aprovada na Assembleia Geral Ordinária e Extraordinária realizada em 30 de abril de 2024.

A Administração reconhece, ainda, a relevância da incorporação de princípios ambientais, sociais e de governança (ESG) na condução dos negócios e no contínuo aprimoramento de suas práticas de gestão e governança. Embora a Companhia ainda não possua política formal específica estabelecendo critérios objetivos relacionados à diversidade na composição de seus órgãos de administração e fiscalização, tais princípios vêm sendo considerados na prática de indicação e composição de seus órgãos de gestão.

Atualmente, a composição do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal, da Diretoria e de posições de liderança contempla participação feminina e diversidade etária entre seus membros, refletindo ambiente de governança mais plural e alinhado às práticas contemporâneas de mercado.

A evolução dessas diretrizes ocorre em consonância com o desenvolvimento da estrutura de ESG da Companhia, voltada ao fortalecimento da integração dos temas relacionados à sustentabilidade, diversidade, integridade e governança à estratégia corporativa.

As informações relacionadas à governança corporativa da Companhia estão disponíveis em seus canais institucionais e no website: https://plascar.com.br/investidores/.

b. A Plascar adota mecanismos formais de avaliação de desempenho aplicáveis aos seus administradores, em alinhamento com o planejamento estratégico, diretrizes de governança corporativa e objetivos de longo prazo do negócio.

Os processos de avaliação de desempenho têm como finalidade acompanhar a execução da estratégia corporativa, promover o alinhamento entre os órgãos de administração e contribuir para a melhoria contínua da atuação dos administradores.

1. se há mecanismos de avaliação de desempenho, informando, em caso positivo:

Os membros da Diretoria Executiva recebem metas anuais de desempenho definidas em consonância com o planejamento estratégico da Companhia.

As avaliações são realizadas ao final de cada ciclo anual, contemplando tanto o desempenho coletivo da gestão quanto o desempenho individual de seus membros.

O processo abrange a análise do cumprimento das metas estabelecidas, bem como procedimentos de avaliação e autoavaliação, sendo complementado por entrevistas devolutivas estruturadas, nas quais são apresentadas considerações sobre o desempenho no período, oportunidades de melhoria e recomendações voltadas ao desenvolvimento contínuo.

A avaliação do CEO da Companhia é realizada pelo Conselho de Administração.

2. metodologia adotada e os principais critérios utilizados nas avaliações

A metodologia de avaliação baseia-se no acompanhamento do desempenho dos administradores em relação às metas previamente estabelecidas, considerando, de forma integrada, aspectos quantitativos e qualitativos relacionados à condução dos negócios da Companhia.

Nesse contexto, são avaliados elementos como alinhamento às diretrizes estratégicas, contribuição individual e coletiva para os resultados da Companhia, aderência às práticas de governança corporativa e atuação na condução de temas relevantes para o negócio, permitindo avaliação estruturada do desempenho ao longo do período.

3. se foram contratados serviços de consultoria ou assessoria externos

A Companhia não contratou, até o momento, serviços de consultoria ou assessoria externa para a condução dos processos de avaliação de desempenho, os quais são realizados internamente, conforme práticas estabelecidas pela Administração.

c. regras de identificação e administração de conflitos de interesses

A Companhia adota regras internas voltadas à identificação, comunicação e administração de potenciais situações de conflito de interesses, com base em seu Código de Ética e nas diretrizes internas de integridade e compliance aplicáveis às suas operações.

Considera-se conflito de interesses qualquer situação em que interesses particulares de colaboradores ou administradores possam interferir, de forma direta ou indireta, na tomada de decisões em detrimento dos interesses da Companhia. Nesses casos, é vedada a adoção de decisões que não representem o melhor interesse da Companhia.

Como mecanismos de prevenção e identificação, a Companhia orienta a comunicação formal de situações que possam caracterizar potenciais conflitos de interesses, incluindo, entre outras, relações de parentesco com colaboradores, fornecedores, concorrentes ou candidatos em processos seletivos, exercício de outras atividades profissionais e recebimento ou oferecimento de vantagens indevidas, presentes, brindes ou convites em desconformidade com as diretrizes internas.

A administração dessas situações é realizada mediante análise do caso concreto, com suporte dos mecanismos internos de ética e compliance da Companhia. Quando identificada potencial situação de conflito, o interessado deve comunicar o fato pelos canais internos apropriados, inclusive por meio do Canal de Ética e Compliance, para avaliação e adoção das medidas cabíveis.

Conforme a natureza do caso, as medidas adotadas podem incluir orientação formal, registro da situação, restrição de participação do envolvido em tratativas ou decisões relacionadas ao tema, definição de medidas de mitigação do conflito e, quando aplicável, adoção das medidas disciplinares previstas nas normas internas.

A Companhia também adota diretrizes complementares relacionadas à integridade nos relacionamentos com clientes, fornecedores, agentes públicos e demais terceiros, de forma a reforçar a prevenção de situações que possam comprometer a imparcialidade, a independência e a adequada condução dos negócios.

e. se houver, objetivos específicos que o emissor possua com relação à diversidade de gênero, cor ou raça ou outros atributos entre os membros de seus órgãos de administração e de seu conselho fiscal

A Companhia não possui, até o momento, objetivos específicos formalmente estabelecidos relacionados à diversidade de gênero, cor, raça ou outros atributos entre os membros de seus órgãos de administração e do Conselho Fiscal.

Não obstante, a Política de Indicação da Companhia prevê que os processos de indicação e preenchimento de cargos considerem, dentre outros aspectos, a complementariedade de experiências, competências e conhecimentos, bem como a diversidade em diferentes dimensões, incluindo aspectos culturais, faixa etária, gênero, orientação sexual, cor ou raça e inclusão de pessoas com deficiência.

A Plascar valoriza a diversidade em todos os níveis organizacionais, o que se reflete na atual composição de seus órgãos de governança e estrutura executiva, que contam com participação feminina no Conselho de Administração, no Conselho Fiscal e na Diretoria, além da presença de profissionais com diferentes perfis e trajetórias.

Adicionalmente, a Companhia vem reforçando seu compromisso com a promoção da diversidade e inclusão por meio de iniciativas internas voltadas à valorização de ambiente de trabalho plural, respeitoso e alinhado às melhores práticas de governança corporativa. Embora ainda não existam metas quantitativas ou políticas específicas direcionadas a determinados grupos sub-representados, a Companhia reconhece a relevância do tema e permanece em processo contínuo de evolução de suas práticas relacionadas à diversidade e inclusão.

7.1D Descrição das principais características dos órgãos de administração e do conselho fiscal

Quantidade de membros por declaração de gênero

	Feminino	Masculino	Não binário	Outros	Prefere não responder
Diretoria	0	3	0	0	0
Conselho de Administração - Efetivos	1	4	0	0	0
Conselho de Administração - Suplentes	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Conselho Fiscal - Efetivos	1	2	0	0	0
Conselho Fiscal - Suplentes	0	3	0	0	0
TOTAL = 14	**2**	**12**	**0**	**0**	**0**

Quantidade de membros por declaração de cor e raça

	Amarelo	Branco	Preto	Pardo	Indígena	Outros	Prefere não responder
Diretoria	0	3	0	0	0	0	0
Conselho de Administração - Efetivos	0	5	0	0	0	0	0
Conselho de Administração - Suplentes	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Conselho Fiscal - Efetivos	0	3	0	0	0	0	0
Conselho Fiscal - Suplentes	0	3	0	0	0	0	0
TOTAL = 14	**0**	**14**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Quantidade de membros - Pessoas com Deficiência

	Pessoas com Deficiência	Pessoas sem Deficiência	Prefere não responder
Diretoria	0	0	3
Conselho de Administração - Efetivos	0	0	5
Conselho de Administração - Suplentes	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Conselho Fiscal - Efetivos	0	0	3
Conselho Fiscal - Suplentes	0	0	3
TOTAL = 14	**0**	**0**	**14**

O Conselho de Administração da Companhia é órgão colegiado de deliberação estratégica e orientação geral dos negócios, exercendo suas atribuições em conformidade com o Estatuto Social, a legislação aplicável e as práticas de governança corporativa adotadas pela Companhia.

Compete ao Conselho de Administração, dentre outras atribuições previstas no Estatuto Social, definir as diretrizes estratégicas da Companhia, supervisionar a condução dos negócios, acompanhar o desempenho econômico-financeiro e operacional, deliberar sobre matérias relevantes de gestão, investimentos e estrutura de capital, bem como fiscalizar a atuação da Diretoria Estatutária.

A governança corporativa da Companhia encontra-se em contínuo processo de aprimoramento, alinhada às boas práticas recomendadas pela Comissão de Valores Mobiliários e pelo Instituto Brasileiro de Governança Corporativa. Nesse contexto, a Companhia vem fortalecendo sua estrutura de governança, integridade, compliance e sustentabilidade, incluindo a instituição, em 2024, da área de Responsabilidade Corporativa – ESG, com o objetivo de apoiar a integração dos temas ambientais, sociais e de governança à estratégia corporativa.

A Companhia dispõe de mecanismos formais destinados ao reporte de questões relacionadas à ética, integridade, conformidade e ESG, incluindo canal de denúncias independente e canal específico para temas ESG, disponível por meio do endereço eletrônico esg@plascargroup.com, bem como canal institucional de ética disponível por meio do endereço etica@plascargroup.com. As manifestações recebidas são tratadas com confidencialidade e encaminhadas às instâncias internas responsáveis pela apuração e tratamento dos assuntos reportados, podendo, quando aplicável e conforme sua relevância e materialidade, ser submetidas à alta administração e ao Conselho de Administração para análise e eventual deliberação.

As informações relacionadas à governança corporativa da Companhia, incluindo o Estatuto Social, políticas corporativas, documentos societários e demais informações institucionais, encontram-se disponíveis nos canais institucionais e no website de Relações com Investidores: Relações com Investidores – Plascar.

7.3 Composição e experiências profissionais da administração e do conselho fiscal

Funcionamento do conselho fiscal: Permanente

Nome ANDERSON ROVERI **CPF:** 277.875.988-32 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profissão:** CONTADOR **Data de Nascimento:** 19/09/1979

Experiência Profissional: 46 anos (data de nascimento 19/09/1979), bacharel em ciências contábeis e está na Companhia desde 2006, onde ocupou as posições de Gerente de Auditoria Interna, Gerente de Tesouraria e atualmente respondia pela gestão das áreas de finanças e controladoria. Antes, atuou como auditor financeiro na KPMG.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Diretoria	01/08/2025	22/10/2027	Diretor Financeiro / Diretor de Relações com Investidores		01/08/2025		01/08/2025

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome ANTONIO FARINA **CPF:** 064.559.088-64 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profissão:** Engenheiro **Data de Nascimento:** 17/05/1960

Experiência Profissional: 66 anos (data de nascimento 17/05/1960), Engenheiro graduado pela FEI, exerceu função comercial na Ferrostaal do Brasil no segmento de máquinas injetoras (1995). Possui experiência no mercado de ações como analista de investimento e também como investidor em diversas empresas desde 1990. Atualmente é Membro efetivo no conselho de administração da Mangels e foi conselheiro fiscal titular na empresa Paranapanema.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho de Administração	30/04/2026	30/04/2027	Conselho de Adm. Independente (Efetivo)		30/04/2026	Sim	30/04/2021

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome CHARLES DIMETRIUS POPOFF **CPF:** 028.599.078-07 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profissão:** Tecnologia da Informação **Data de Nascimento:** 19/08/1958

Experiência Profissional: 67 anos (data de nascimento 19/08/1958). Formação Acadêmica: Tecnologia Digital - UNIA, MBA em gestão de pessoas - FGV. Experiência Profissional: Consultor Autônomo que atua há mais de 10 anos na área empresarial, como consultor de recursos humanos.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho Fiscal	30/04/2026	30/04/2027	Pres. C.F.Eleito p/Controlador		30/04/2026	Sim	28/04/2015

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome FRANCISCO EDUARDO DE QUEIROZ FERREIRA **CPF:** 062.968.058-29 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profissão:** Administrador de Empresas **Data de Nascimento:** 07/10/1961

Experiência Profissional: 64 anos (data de nascimento 07/10/1961). Formado em Administração de Empresas pela PUC/SP, possui mais de 37 anos de experiência no mercado financeiro em instituições globais, atuando em diversos cargos de liderança nas áreas de gestão de recursos, empréstimos, produtos estruturados e certificações, tendo atuado em instituições como Acober S/A, onde atualmente ocupa posição de Diretor Superintendente, com passagens relevantes ainda por ANCORD, B3 S/A, Dresdner Bank, Banco Multiplic de Investimentos S/A, Banco Varig S/A, Banco BMG S/A e Banco Bozano Simonsen S/A.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho Fiscal	30/04/2026	30/04/2027	C.F.(Suplent)Eleito p/Minor.Ordinaristas		30/04/2026	Não	28/04/2023

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome GEYSON BRUNO GIGLIO **CPF:** 288.959.058-57 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profissão:** Advogado **Data de Nascimento:** 22/06/1979

Experiência Profissional: 46 anos (data de nascimento 22/06/1979). Profissional com 24 anos de experiência nas áreas de Compliance, Jurídico, Gestão de Riscos e Controles Internos, Auditoria Interna, Privacidade e LGPD, ESG, Governança Corporativa e investigações Internas. É membro do Comitê de Auditoria Interna e do Comitê de Compliance na empresa Allied Tecnologia S.A. (ALLD3) e atua como Advogado e consultor nas áreas de Compliance, Jurídico, Gestão de Riscos e Controles Internos, auditoria Interna, Privacidade e LGPD, ESG, Governança Corporativa e Investigações Internas. Atua como professor e coordenador do Curso de Compliance na área da Saúde da Faculdade Sírio Libanês. É autor do Curso de Compliance para Profissionais da Saúde do Instituto de Ensino e Pesquisa do Hospital Sírio Libanês e do Curso de Chief Compliance Officer (CCO) da Legal Hub. Atuou entre 2020 e 2023 como Diretor de Assuntos Corporativos da empresa Allied Tecnologia S.A. Entre os anos de 2000 e 2020 atuou nas áreas de Compliance, Jurídico, Gestão de Riscos e Controles Internos e Auditoria Interna nas empresas Whirlpool, Sky TV, Sony, Google, SAP, Samsung, Apple e Hospital Sírio Libanês. Graduado em Direito pela Universidade Presbiteriana Mackenzie, especializado em Responsabilidade Civil nas Relações de Consumo e Contratos e com MBA em Administração de Empresas pela Fundação Getúlio Vargas. É certificado pela Associação Brasileira de Normas Técnicas – ABNT nas normas ISSO 31.000 (Gestão de Riscos), ISO 27.001 e 27701 (Gestão de Programa de Privacidade) e ISO 37.001 (Sistema de Gestão Antissuborno) e pelo Insper Instituto de Ensino e Pesquisa em ESG.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho Fiscal	30/04/2026	30/04/2027	C.F.(Suplent)Eleito p/Controlador		30/04/2026	Sim	30/04/2024

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome JOÃO LUIS GAGLIARDI PALERMO **CPF:** 075.592.348-01 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profissão:** Engenheiro Mecânico **Data de Nascimento:** 14/12/1964

Experiência Profissional: 61 anos (data de nascimento 14/12/1964). Engenheiro Mecânico, formado pela Universidade Paulista em 1988, com Mestrado em Administração e Marketing pela PUC/SP (1994) e MBA em Gestão Empresarial pela FGV/SP (2011). Profissional com carreira desenvolvida em empresas líderes de seus segmentos de mercado atuando como Diretor Geral e Vendas, Gerente de Vendas Exportação e Engenheiro de Desenvolvimento de Produto, com forte experiência em incremento de vendas com prospecção, desenvolvimento de novos negócios e ganhos de participação de mercado, com passagens por empresas como IRBAS, WETZEL, ThyssenKrupp e MWM Motores.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho de Administração	30/04/2026	30/04/2027	Presidente do Conselho de Administração Independente		30/04/2026	Sim	30/04/2025

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome JOSÉ DONIZETI DA SILVA **CPF:** 102.994.318-43 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profissão:** Engenheiro **Data de Nascimento:** 22/08/1966

Experiência Profissional: 59 anos (data de nascimento 22/08/1966). Formação Acadêmica: Engenharia Elétrica (Universidade Santa Cecília dos Bandeirantes). MBA Gestão Empresarial (FGV). Experiência Profissional: atua no grupo Plascar desde março de 1999, quando ocupou o cargo de Gerente de Engenharia. Elevado ao cargo de Diretor de Engenharia da Plascar Indústria de Componentes Plásticos Ltda a partir de Julho/2004. Ocupa ainda o cargo de diretor sem designação na Plascar Participações Industriais S.A desde Novembro 2008.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Diretoria	22/10/2024	22/10/2027	Outros Diretores	Diretor	22/10/2024		05/11/2016

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome LUIZ CARLOS ZAVATA **CPF:** 149.889.698-78 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profissão:** Administrador de Empresas **Data de Nascimento:** 23/01/1975

Experiência Profissional: 51 anos (data de nascimento 23/01/1975). Formado em Administração de Empresas pela Universidade Salesiana Dom Bosco, com especialização em Administração Contábil Financeira pela FAAP e MBA em Controladoria pela USP-FEA. Possui sólida carreira com mais de 30 anos de experiência em empresas de grande porte como Grupo Accor (Divisões Ticket e Hotelaria), Banco Itaú, Votorantim Novos Negócios, Monsanto S/A, e mais recentemente atuando no Fundo de Investimentos GWY Participações e Banco Voiter. As atuações ao longo deste período incluem atividades de Mamp;A, gestão de empresas e investimentos, o gerenciamento das Áreas Financeiras e Administrativas, Tesouraria, Contabilidade, Fiscal, RH, Suprimentos, Manutenção e Tecnologia de Informação.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho Fiscal	30/04/2026	30/04/2027	C.F.(Efetivo)Eleito p/Controlador		30/04/2026	Sim	28/04/2023

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome MARCOS PAULO APARECIDO BALLESTERO DIAS **CPF:** 255.347.388-55 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profissão:** Bacharel em desenvolvimento de produto **Data de Nascimento:** 12/03/1976

Experiência Profissional: 50 anos (data de nascimento 12/03/1976) CEO. Brasileiro, formado em Pesquisa e Desenvolvimento (Universidade São Judas Tadeu) e tem pós-graduação em Gestão Internacional de Negócios (FGV – Fundação Getulio Vargas) e tem mais de 30 anos de experiência no setor automotivo. Começou como desenhista de produto e construiu uma trajetória de liderança de equipes e operações no Brasil e no exterior. Ao longo de sua carreira, atuou em empresas de ponta, em posições chave, liderando a implantação de fábricas, desenvolvimento de produtos e a conquista de novos negócios.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Diretoria	16/10/2026	22/10/2027	Diretor Presidente / Superintendente		04/11/2026		04/11/2026

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome MARIA GUSTAVA HELLER BRITO **CPF:** 935.221.428-53 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profissão:** Aminstradora de Empresas **Data de Nascimento:** 02/09/1954

Experiência Profissional: 71 anos (data de nascimento 02/09/1954). Administradora de Empresas, formada pela EAESP– FGV-SP, com Pós-Graduação em Administração de Empresas EAESP– FGV-SP em 1981. Exerceu o cargo de Diretora Adjunta da Área Corporate Finance no Unibanco por diversos anos, além de ter representado o banco por dois períodos consecutivos no Comitê de Ética de Mercado de Capitais da ANBID. Atuou como Sócia Diretora da TOV Corretora de Câmbio Títulos e Valores Mobiliários Ltda. no período de 2004 a 2010, quando então passou a prestar somente consultoria para a corretora. Atualmente, é membro dos Conselhos de Administração da Kepler Weber S/A e Paranapanema S/A.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho Fiscal	30/04/2026	30/04/2027	C.F.(Efetivo)Eleito p/Minor.Ordinaristas		30/04/2026	Não	28/04/2023

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome MICHELE DA SILVA G. TORRES **CPF:** 324.731.878-00 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profissão:** ADVOGADA **Data de Nascimento:** 25/11/1983

Experiência Profissional: 42 anos (data de nascimento 25/11/1983). Advogada com experiência em Governança Corporativa, Compliance, Avaliação e Gestão de Riscos, Direito Societário, planejamento jurídico estratégico, mercado financeiro e de capitais, além de ter atuado (e atuar) como conselheira fiscal em companhias privadas e de economia mista.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho de Administração	30/04/2026	30/04/2027	Conselho de Adm. Independente (Efetivo)		30/04/2026	Não	30/04/2025

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome PAULO ALBERTO ZIMATH **CPF:** 293.586.049-72 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profissão:** Engenheiro **Data de Nascimento:** 12/09/1957

Experiência Profissional: 68 anos (data de nascimento 12/09/1957), brasileiro, engenheiro mecânico formado pela Universidade do Vale dos Sinos/RS, com pós graduação em Engenharia de Produção pelo Instituto Tecnológico de Joinville, em Marketing pela FGV, e MBA Executivo em Finanças pelo Instituto Nacional de Pós Graduação de Joinville. Carreira desenvolvida em ambiente empresarial, tendo atuado como Diretor nas empresas Docol Metais entre 1983 e 1998, na Wetzel entre 1999 e 2002, na Embrepar entre 2002 e 2003, Micromecânica Ltda. entre 2004 e 2005, e desde 2007 como Diretor Geral da Tecnofibras S/A, onde também ocupava função de Gestor da Massa Falida da Busscar.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho de Administração	30/04/2026	30/04/2027	Conselho de Adm. Independente (Efetivo)		30/04/2026	Sim	30/04/2021

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome RAFAEL GAGLIARDI **CPF:** 278.539.888-26 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profissão:** ADVOGADO **Data de Nascimento:** 16/11/1978

Experiência Profissional: 47 anos (data de nascimento 16/11/1978). Advogado formado pela PUC/SP. Mestre e Doutor em Direito pela mesma universidade. Atualmente sócio do escritório Xavier, Gagliardi, Inglez e Schaffer. Fellow e Faculty Member do Chartered Institute of Arbitrators (CIArb). Pesquisador visitante na London School of Economics and Political Science (LSE). Professor convidado de cursos de pós-graduação nas áreas de arbitragem e energia. Membro da lista de árbitros da FIESP e outras instituições no Brasil e no exterior. Autor de obras nas áreas de Arbitragem, Energia e Direito Civil. Advogado e árbitro.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho de Administração	30/04/2026	30/04/2027	Conselho de Adm. Independente (Efetivo)		30/04/2026	Sim	30/04/2025

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome ROBERTO DA CUNHA **CPF:** 052.791.318-90 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profissão:** ADVOGADO **Data de Nascimento:** 02/12/1963

Experiência Profissional: 62 anos (data de nascimento 02/12/1963). Advogado formado pela Faculdade de Direito da Universidade de São Paulo e em Engenharia de Produção pela Escola Politécnica da USP. É mestre em Direito Tributário pela Escola de Direito da Fundação Getúlio Vargas, com dissertação sobre os Aspectos Tributários do Regime Automotivo no Brasil – INOVAR-Auto. Obteve certificação em compliance da SCCE e diversos cursos de extensão e especialização, em particular em Direito das Telecomunicações (IPEJUR) e Direito Societário (FGV Law), tem mais de 25 anos de experiência na gestão de áreas jurídicas de multinacionais e na realização de operações de grande porte. Atuou em empresas dos setores químico, de eletrodomésticos, telecomunicações, automotivo e serviços, incluindo período como expatriado.
Acumula também experiência de 15 anos como compliance officer, tendo sido responsável pela implantação de programas de compliance, treinamento e investigações. Também atua como representante de seus clientes em entidades de classe e junto a órgãos regulatórios e governamentais.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho Fiscal	30/04/2026	30/04/2027	C.F.(Suplent)Eleito p/Controlador		30/04/2026	Sim	30/04/2025

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

7.4 Composição dos comitês

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Foi deliberado e aprovado em reunião do Conselho de Administração realizada em 28 de maio de 2019, instituir 3 comitês executivos com intuito de auxiliar na gestão da Companhia e de sua subsidiária operacional.

Foram criados: (i) Comitê de Gestão Comercial; (ii) Comitê de Gestão Financeira; e (iii) Comitê de Recursos Humanos. Os comitês podem ser coordenados e ter a participação de membros do Conselho de Administração, consultores externos especializados ou executivos da Companhia.

A Companhia, durante o ano de 2025, através de deliberação do Conselho de Administração em reunião realizada no dia 27 de março de 2025, implementou a substituição dos comitês não-estatutários que foram instituídos ano de 2019. Neste novo formato, a Companhia não mais possui comitês e, sim, grupos de trabalho com a finalidade de assessorar a diretoria executiva da Companhia.

Estão em funcionamento os Grupos de Trabalho: (i) Comercial, (ii) Financeiro e (iii) Pessoas e Governança.

7.5 Relações familiares

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não existe relação conjugal ou parentesco entre administradores do emissor.

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não há relação de subordinação conforme relacionado nesse item.

A Companhia e suas controladas mantêm apólice de seguro de responsabilidade civil de administradores (D&O), com vigência de 31/01/2026 a 31/01/2027, destinada à cobertura de riscos inerentes ao exercício das funções de seus administradores, nos termos das condições contratadas.

A Companhia não possui outras informações relevantes a serem divulgadas no presente item.

a) objetivos da política ou prática de remuneração, informando se a política de remuneração foi formalmente aprovada, órgão responsável por sua aprovação, data da aprovação e, caso o emissor divulgue a política, locais na rede mundial de computadores onde o documento pode ser consultado

O objetivo da prática de remuneração adotada pela Companhia é assegurar a manutenção de níveis remuneratórios compatíveis com o mercado e com o porte do negócio, promovendo a atração e retenção de profissionais qualificados, bem como o alinhamento entre a remuneração e o desempenho dos administradores e colaboradores.

A Companhia não possui política formal de remuneração consolidada, sendo as práticas atualmente estruturadas por meio de governança interna, com suporte de grupo de trabalho dedicado a temas de pessoas e governança, responsável pela elaboração de propostas submetidas à aprovação do Conselho de Administração.

b) práticas e procedimentos adotados pelo conselho de administração para definir a remuneração individual do conselho de administração e da diretoria, indicando:

(i) órgãos e comitês que participam do processo decisório e de que forma participam

O Grupo de Trabalho de Pessoas e Governança é responsável pela elaboração das propostas de remuneração dos administradores, submetendo-as à apreciação e aprovação do Conselho de Administração.

A Diretoria é responsável pelo acompanhamento e mensuração de metas individuais e corporativas, quando aplicável, cujos resultados são considerados no processo de remuneração variável.

A avaliação do CEO é realizada pelo Conselho de Administração.

(ii) critérios e metodologia utilizada para a fixação da remuneração individual, indicando se há a utilização de estudos para a verificação das práticas de mercado, e, em caso positivo, os critérios de comparação e a abrangência desses estudos

A Companhia utiliza estudos comparativos baseados em informações públicas de mercado, visando compatibilizar a remuneração com práticas adotadas por companhias de porte e setor semelhantes.

A estrutura de remuneração é composta por parcela fixa, definida com base em parâmetros de mercado, e parcela variável ou incentivos de longo prazo, vinculados ao desempenho e ao atingimento de metas previamente estabelecidas.

(iii) com que frequência e de que forma o Conselho de Administração avalia a adequação da política de remuneração do emissor

Embora a Companhia não possua política formal de remuneração estruturada, o Conselho de Administração avalia anualmente as propostas de remuneração elaboradas pelo Grupo de Trabalho de Pessoas e Governança, deliberando sobre sua adequação e aprovação.

c) composição da remuneração, indicando:

(i) descrição dos diversos elementos que compõem a remuneração, incluindo, em relação a cada um deles:

Conselho de Administração

A remuneração é composta por pró-labore fixo mensal, pago em 12 parcelas anuais, podendo ser reajustado periodicamente e limitado ao montante global aprovado em Assembleia Geral. Eventualmente, podem ocorrer pagamentos adicionais decorrentes da participação em grupos de trabalho internos.

Diretoria Estatutária

A remuneração é composta por parcela fixa mensal, paga em 12 parcelas anuais, acrescida de 13º salário, e parcela variável anual (bônus), condicionada ao atingimento de metas previamente estabelecidas e aprovadas pelo Conselho de Administração.

Diretoria Executiva

A remuneração é composta por parcela fixa mensal, paga em 12 parcelas anuais, acrescida de 13º salário, e parcela variável anual (bônus), condicionada ao atingimento de metas previamente estabelecidas e aprovadas pelo Conselho de Administração.

Conselho Fiscal

A remuneração é composta por pró-labore fixo mensal, pago em 12 parcelas anuais, limitado ao montante global aprovado em Assembleia Geral.

Comitê de Auditoria Estatutário

Não aplicável.

(ii) seus objetivos e alinhamento aos interesses de curto, médio e longo prazo do emissor

A remuneração fixa tem por objetivo assegurar previsibilidade e competitividade de mercado, contribuindo para atração e retenção de profissionais em alinhamento com as metas de curto prazo. A remuneração variável está associada ao desempenho e ao atingimento de metas, alinhando os interesses dos administradores aos objetivos de médio e longo prazo da Companhia.

- sua proporção na remuneração total nos 3 últimos exercícios sociais

Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2025	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Grupos de Trabalho
Remuneração Fixa	100%	76,99%	100%	-
Remuneração Variável	-	23,01%	-	-
Pós Emprego	-	-	-	-
Baseada em Ações	-	-	-	-
TOTAL	100%	100%	100%	-

Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2024	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Grupos de Trabalho
Remuneração Fixa	100%	75,47%	100%	100%
Remuneração Variável	-	24,53%	-	-
Pós Emprego	-	-	-	-
Baseada em Ações	-	-	-	-
TOTAL	100%	100%	100%	100%

Exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Grupos de Trabalho
Remuneração Fixa	100%	72,47%	100%	100%
Remuneração Variável	-	27,53%	-	-
Pós Emprego	-	-	-	-
Baseada em Ações	-	-	-	-
TOTAL	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

- *sua metodologia de cálculo e de reajuste*

A determinação dos valores do pró-labore fixo mensal dos administradores é realizada no âmbito do Conselho de Administração, com o apoio do Grupo de Trabalho de Pessoas e Governança, sendo limitada ao montante global aprovado pela Assembleia Geral e atualizada monetariamente de forma anual, com o objetivo de preservar o poder aquisitivo e manter aderência aos valores praticados no mercado por empresas de atividade e porte semelhantes. Ao longo do tempo, os Diretores poderão fazer jus a aumentos reais por mérito. Quanto à parcela variável, o pagamento de bônus anual ocorre exclusivamente mediante o atingimento de metas propostas pelo Grupo de Trabalho de Pessoas e Governança, e aprovadas pelo Conselho de Administração, sendo certo que o valor total da remuneração variável, somado ao pró-labore fixo, não poderá exceder o montante global aprovado pela Assembleia Geral.

- *principais indicadores de desempenho nele levados em consideração, inclusive, se for o caso, indicadores ligados a questões ESG*

Os indicadores utilizados para a remuneração variável são definidos anualmente pelo Grupo de Trabalho de Pessoas e Governança, e aprovados pelo Conselho de Administração, incluindo métricas financeiras e não financeiras.

A elegibilidade ao pagamento de remuneração variável está condicionada ao atingimento de patamar mínimo de desempenho operacional, incluindo geração de caixa operacional (EBITDA), além de metas individuais e corporativas, podendo abranger aspectos ambientais, sociais e de governança (ESG).

(ii) razões que justificam a composição da remuneração

Os valores pagos a título de remuneração fixa são estabelecidos conforme os padrões praticados pelo mercado, sempre com base em comparação com empresas do mesmo porte da Companhia, e têm por objetivo atrair e reter profissionais qualificados. Para a determinação da remuneração variável, quando aplicável, são consideradas a performance do executivo e o atingimento de suas metas individuais, bem como os resultados globais obtidos pela Companhia, de forma a incentivar o alinhamento entre os interesses dos administradores e dos acionistas.

(iii) a existência de membros não remunerados pelo emissor e a razão para esse fato

Não há.

d) existência de remuneração suportada por subsidiárias, controladas ou controladores diretos ou indiretos

A remuneração dos membros da administração é integralmente suportada pela Companhia.

e) existência de qualquer remuneração ou benefício vinculado à ocorrência de determinado evento societário, tal como a alienação do controle societário do emissor

Não há.

8.2 Remuneração total por órgão

Remuneração total do Exercício Social em 31/12/2025 - Valores Anuais

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	5	3	3	11,00
Nº de membros remunerados	5	3	3	11,00
Esclarecimento				
Remuneração fixa anual				
Salário ou pró-labore	782.520,00	4.722.043,19	469.512,00	5.974.075,19
Benefícios direto e indireto	189.542,40	1.822.708,67	93.902,40	2.106.153,47
Participações em comitês	165.192,00	0,00	0,00	165.192,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00
Descrição de outras remunerações fixas	Não Aplicavel	Não Aplicável	Não Aplicável	
Remuneração variável				
Bônus	0,00	1.494.463,51	0,00	1.494.463,51
Participação de resultados	0,00	0,00	0,00	0,00
Participação em reuniões	0,00	0,00	0,00	0,00
Comissões	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00
Descrição de outras remunerações variáveis	Não Aplicável	Não Aplicável	Não Aplicável	
Pós-emprego	0,00	0,00	0,00	0,00
Cessação do cargo	0,00	0,00	0,00	0,00
Baseada em ações (incluindo opções)	0,00	0,00	0,00	0,00
Observação	Não Aplicável	Não Aplicável	Não Aplicável	
Total da remuneração	1.137.254,40	8.039.215,37	563.414,40	9.739.884,17

8.2 Remuneração total por órgão

Remuneração total do Exercício Social em 31/12/2024 - Valores Anuais

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	5	3	3	11,00
Nº de membros remunerados	5	3	3	11,00
Esclarecimento				
Remuneração fixa anual				
Salário ou pró-labore	886.856,00	4.635.496,00	469.512,00	5.991.864,00
Benefícios direto e indireto	192.150,00	1.789.302,00	93.902,00	2.075.354,00
Participações em comitês	230.400,00	0,00	0,00	230.400,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00
Descrição de outras remunerações fixas	Não Aplicável	Não Aplicável	Não Aplicável	
Remuneração variável				
Bônus	0,00	2.088.501,00	0,00	2.088.501,00
Participação de resultados	0,00	0,00	0,00	0,00
Participação em reuniões	0,00	0,00	0,00	0,00
Comissões	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00
Descrição de outras remunerações variáveis	Não Aplicável	Não Aplicável	Não Aplicável	
Pós-emprego	0,00	0,00	0,00	0,00
Cessação do cargo	0,00	0,00	0,00	0,00
Baseada em ações (incluindo opções)	0,00	0,00	0,00	0,00
Observação	Não Aplicável	Não Aplicável	Não Aplicável	
Total da remuneração	1.309.406,00	8.513.299,00	563.414,00	10.386.119,00

8.3 Remuneração Variável

Exercício Social: 31/12/2025

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	5	3	3	**11,00**
Nº de membros remunerados	0	3	0	**3,00**
Esclarecimento	Não Aplicável		Não Aplicável	
EM RELAÇÃO AO BÔNUS				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	**0,00**
Valor máximo previsto no plano de remuneração	0,00	2.864.021,22	0,00	**2.864.021,22**
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	0,00	2.386.684,35	0,00	**2.386.684,35**
Valor efetivamente reconhecido no exercício social	0,00	1.897.457,09	0,00	**1.897.457,09**
EM RELAÇÃO À PARTICIPAÇÃO NO RESULTADO				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	**0,00**
Valor máximo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	**0,00**
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	0,00	0,00	0,00	**0,00**
Valor efetivamente reconhecido no exercício social	0,00	0,00	0,00	**0,00**

a) termos e condições gerais

A Companhia não possui, na presente data, programa ou plano de outorga de ações em vigor.

b) data de aprovação e órgão responsável

Não aplicável.

c) número máximo de ações abrangidas

Não aplicável.

d) número máximo de opções a serem outorgadas

Não aplicável.

e) condições de aquisição de ações

Não aplicável.

f) critérios para fixação do preço de aquisição ou exercício

Não aplicável.

g) critérios para fixação do prazo de aquisição ou exercício

Não aplicável.

h) forma de liquidação

Não aplicável.

i) restrições à transferência das ações

Não aplicável.

j) critérios e eventos que, quando verificados, ocasionarão a suspensão, alteração ou extinção do plano

Não aplicável.

k) efeitos da saída do administrador dos órgãos do emissor sobre seus direitos previstos no plano de remuneração baseado em ações

Não aplicável.

8.5 Remuneração baseada em ações (Opções de compra de ações)

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não há plano ou programa baseado em Outorga de Ações.

A Companhia não possui, na presente data, plano ou programa baseado em outorga de opções.

Não aplicável.

Não aplicável.

Não aplicável.

Não aplicável.

8.11 Ações entregues

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Item não aplicável.

Item não aplicável.

a) modelo de precificação

Não aplicável.

b) dados e premissas utilizadas no modelo de precificação, incluindo o preço médio ponderado das ações, preço de exercício, volatilidade esperada, prazo de vida da opção, dividendos esperados e a taxa de juros livre de risco

Não aplicável.

c) método utilizado e as premissas assumidas para incorporar os efeitos esperados de exercício antecipado

Não aplicável.

d) forma de determinação da volatilidade esperada

Não aplicável.

e) se alguma outra característica da opção foi incorporada na mensuração de seu valor justo

Não aplicável.

Órgão	Ações Ordinárias
Conselho de Administração	151.900
Diretoria	183.067
Conselho Fiscal	101

Não aplicável.

8.15 Remuneração mínima, média e máxima

Valores anuais

	Diretoria Estatutária		Conselho de Administração		Conselho Fiscal	
	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2025	31/12/2024
Nº de membros	3	3	5	5	3	3
Nº de membros remunerados	3	3	5	5	3	3
Valor da maior remuneraçãoReal	3.110.565,00	2.651.623,00	271.704,00	187.805,00	187.805,00	187.805,00
Valor da menor remuneraçãoReal	503.831,00	571.336,00	52.168,00	62.602,00	187.805,00	62.602,00
Valor médio da remuneraçãoReal	1.604.408,00	1.606.162,00	144.185,00	169.919,00	187.805,00	109.553,00

Observações e esclarecimentos

	Diretoria Estatutária	
	Observação	Esclarecimento

	Conselho de Administração	
	Observação	Esclarecimento

	Conselho Fiscal	
	Observação	Esclarecimento

Em caso de rescisão motivada por iniciativa da Companhia, o Diretor Presidente fará jus ao recebimento de indenização equivalente a 12 (doze) vezes o salário mensal.

Exercício Social 2025		
ORGÃO	Nº de Membros	% Remuneração
Conselho de Administração	0	0,00%
Conselho Fiscal	0	0,00%
Diretoria Estatutária	1	31,18%
Total Geral	**1**	**31,18%**

Exercício Social 2024		
ORGÃO	Nº de Membros	% Remuneração
Conselho de Administração	1	10,56%
Conselho Fiscal	0	0,00%
Diretoria Estatutária	1	24,45%
Total Geral	**2**	**35,01%**

8.18 Remuneração - Outras funções (Estruturado)

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não Houve.

8.19 Remuneração reconhecida do controlador/controlada (Estruturado)

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não Houve.

Para melhor entendimento de acionistas e investidores, a Companhia apresenta a seguir tabelas sumárias e comparativas com os montantes anuais de remuneração, segregados por órgão, contemplando os valores aprovados em Assembleia Geral Ordinária e os valores realizados, conforme demonstrações financeiras e Formulário de Referência (item 8.2).

	2024			
	AGO	Realizado (conforme Demonstrações Financeiras)		Formulário de Referência – 8.2
		Salário ou pró-labore, benefícios e encargos	Plano de pagamento baseado em ações	Total da remuneração
Conselho de Administração	1.591.113,60	1.309.406,00		1.309.406,00
Diretoria Estatutária	8.940.405,77	8.513.299,00		8.513.299,00
Conselho Fiscal	563.414,40	563.414,00		563.414,00
Total	11.094.933,77	10.386.120,00		10.386.120,00

	2025			
	AGO	Realizado (conforme Demonstrações Financeiras)		Formulário de Referência – 8.2
		Salário ou pró-labore, benefícios e encargos	Plano de pagamento baseado em ações	Total da remuneração
Conselho de Administração	1.309.514,00	1.163.337,60		1.163.337,60
Diretoria Estatutária	9.508.583,03	8.246.243,56		8.246.243,56
Conselho Fiscal	589.820,40	563.414,40		563.414,40
Total	11.407.917,43	9.972.995,56		9.972.995,56

Notas:

(i) Todos os valores informados na coluna “Realizado” incluem benefícios diretos e indiretos, bem como encargos associados, e refletem as conciliações efetuadas nas demonstrações financeiras da Companhia.

Plano de metas e remuneração variável

Em 2019, após a reestruturação da administração, foi instituído programa de remuneração variável baseado no atingimento de metas. Inicialmente aplicável aos principais executivos da Companhia, o programa foi posteriormente estendido a gerentes, supervisores e coordenadores a partir de 2020, e aos profissionais especialistas a partir de 2025.

O programa encontra-se condicionado ao atingimento de metas previamente estabelecidas, sendo os resultados apurados por meio de avaliações de desempenho, analisadas e validadas pela Diretoria e aprovadas pelo Conselho de Administração.

O modelo adotado busca conferir maior objetividade, previsibilidade e alinhamento ao desempenho, em substituição a práticas anteriormente discricionárias de concessão de remuneração variável, que não estavam formalmente vinculadas a metas ou critérios estruturados.

1

Programa de investimento em ações da Companhia

Em reunião do Conselho de Administração realizada em 28 de maio de 2019, foi aprovada a reativação do programa individual de investimento, pelo qual membros do Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Diretoria, gestores e coordenadores podem adquirir ações da Companhia com recursos próprios, limitadas a 50.000 ações por participante no período de 1 (um) ano.

O programa encontra-se previsto no artigo 16 da Política de Negociação e Divulgação da Companhia. Antes de 2019, a participação no programa era restrita aos membros da Diretoria, sendo a aquisição de ações por demais colaboradores proibida ou desestimulada.

9.1/9.2 Identificação e Remuneração

Código CVM do Auditor	011274	
Razão Social	**Tipo Auditor**	**CPF/CNPJ**
GRANT THORNTON AUDITORES INDEPENDENTES LTDA	Juridica	10.830.108/0001-65
Data de contratação do serviço	**Data de início da prestação de serviço**	
11/11/2023	01/10/2023	
Descrição dos serviços prestados		
Auditar as demonstrações financeiras da Companhia em 31 de dezembro de 2023 e revisar e auditar as demonstrações financeiras e informações trimestrais do exercício de 2024.		
Montante total da remuneração dos auditores independentes, segregada por serviços, no último exercício social		
O valor total contratado para auditar as demonstrações financeiras da Companhia referente ao exercício a findar-se em 31 de dezembro de 2023 é de R$ 152 mil e revisar e auditar as demonstrações financeiras as informações trimestrais findos e a findar-se em 31 de março, 30 de junho e e 30 de setembro de 2024 respectivamente, é de R $ 260 mil.		
Justificativa da substituição		
Rodízio obrigatório a partir do exercício de 2024, antecipado a pedido da Ernst &Young, em razão da justificativa de desequilíbrio econômico do contrato vigente.		
Razão apresentada pelo auditor em caso da discordância da justificativa		
N/A		

Não aplicável.

A última substituição de auditores externos ocorreu em novembro de 2023. Desde então, a Grant Thornton Auditores Independentes Ltda., inscrita no CNPJ/MF sob o nº 10.830.108/0001-65 e registrada na CVM sob o código 1127-4, encontra-se contratada para a auditoria das demonstrações financeiras da Companhia.

No exercício de 2025, a Companhia contratou junto aos seus auditores serviços não relacionados à auditoria externa, no montante de R$ 25 mil (R$ 23 mil em 2024).

10.1A Descrição dos recursos humanos

Quantidade de empregados por declaração de gênero

	Feminino	Masculino	Não binário	Outros	Prefere não responder
Liderança	28	199	0	0	0
Não-liderança	922	1821	0	0	0
TOTAL = 2.970	950	2020	0	0	0

Quantidade de empregados por declaração de cor ou raça

Há um esclarecimento do DRI para os dados informados em 'prefere não responder': A Companhia está em fase de revisão das informações.

	Amarelo	Branco	Preto	Pardo	Indígena	Outros	Prefere não responder
Liderança	0	0	0	0	0	0	227
Não-liderança	0	0	0	0	0	0	2743
TOTAL = 2.970	0	0	0	0	0	0	2970

Quantidade de empregados por posição e faixa etária

	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos
Liderança	10	162	55
Não-liderança	605	1627	511
TOTAL = 2.970	615	1789	566

Quantidade de empregados - Pessoas com Deficiência

	Pessoa com Deficiência	Pessoa sem Deficiência	Prefere não responder
Liderança	6	221	0
Não-liderança	116	2627	0
TOTAL = 2.970	122	2848	0

Quantidade de empregados por posição e localização geográfica

	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Exterior
Liderança	0	0	0	226	1	0
Não-liderança	0	0	0	2743	0	0
TOTAL = 2.970	0	0	0	2969	1	0

Quantidade de empregados por localização geográfica e declaração de gênero

Há um esclarecimento do DRI para os dados informados em 'prefere não responder': A Companhia está em fase de revisão das informações.

	Feminino	Masculino	Não binário	Outros	Prefere não responder
Norte	0	0	0	0	0
Nordeste	0	0	0	0	0
Centro-Oeste	0	0	0	0	0
Sudeste	950	2019	0	0	0
Sul	0	1	0	0	0
Exterior	0	0	0	0	0
TOTAL = 2.970	950	2020	0	0	0

Quantidade de empregados por localização geográfica e declaração de cor ou raça

Há um esclarecimento do DRI para os dados informados em 'prefere não responder': A Companhia está em fase de revisão das informações.

	Amarelo	Branco	Preto	Pardo	Indígena	Outros	Prefere não responder
Norte	0	0	0	0	0	0	0
Nordeste	0	0	0	0	0	0	0
Centro-Oeste	0	0	0	0	0	0	0
Sudeste	0	0	0	0	0	0	2969
Sul	0	0	0	0	0	0	1
Exterior	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL = 2.970	0	0	0	0	0	0	2970

Quantidade de empregados por localização geográfica e faixa etária

	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos
Norte	0	0	0
Nordeste	0	0	0
Centro-Oeste	0	0	0
Sudeste	615	1788	566
Sul	0	1	0
Exterior	0	0	0
TOTAL = 2.970	615	1789	566

a. Número de empregados (total, por grupos com base na atividade desempenhada e por localização geográfica).

Unidade	Direta	Indireta	Staff	Total
Corporativo	0	0	157	157
Jundiaí	559	273	99	931
Betim	406	193	96	695
Varginha	458	259	112	829
Caçapava	198	90	63	351
São Bernardo do Campo		5	1	6
São José dos Pinhais			1	1
Total	**1.621**	**820**	**529**	**2.970**

As classificações apresentadas referem-se aos empregados efetivos da Companhia, segregados conforme a natureza de suas atividades, conforme segue:

- Mão de obra direta: colaboradores envolvidos diretamente na fabricação dos produtos;
- Mão de obra indireta: colaboradores envolvidos em atividades de apoio à produção, como liderança operacional, controle de qualidade e funções correlatas;
- Mão de obra staff: colaboradores com funções administrativas.

b. Número de terceirizados (total, por grupos com base na atividade desempenhada e por localização geográfica)

Unidade	Portaria	Limpeza	Restaurante	Produção (MO Temporária)	Total Terceiros
Jundiaí	16	40	19	3	78
Betim	11	52	14	4	81
Varginha	15	44	14	0	73
Caçapava	4	34	0	9	47
Total	**46**	**170**	**47**	**16**	**279**

c. Índice de rotatividade

O índice de rotatividade consolidado da Companhia é de 2,27%.

2

Abaixo os valores por localização geográfica:

Índice de Rotatividade	
Corporativo	1,47%
Jundiaí	1,99%
Betim	3,37%
Varginha	1,41%
Caçapava	4,02%
Média	2,27%

Não houve alteração relevante em relação aos números divulgados no item 10.2 acima.

a. Política de salários e remuneração variável

O objetivo principal dessas práticas é manter a remuneração atualizada monetariamente por meio de reajustes anuais e assegurar uma remuneração total igual ou superior à média de mercado, em empresas de atividade e porte semelhantes ao da Companhia, visando à retenção de administradores e colaboradores.

Para isso, a Companhia conta com um o Grupo de Pessoas e Governança, que coordena os planos de remuneração e os submete à aprovação do Conselho de Administração.
A remuneração de cada cargo é definida com base nos conhecimentos exigidos pela função, na complexidade das atividades desempenhadas e nas responsabilidades associadas à execução das atividades e entrega de resultados.

Os salários são estabelecidos de forma a se manterem competitivos em relação às práticas de mercado, com base em pesquisas salariais periódicas, visando atrair e reter profissionais qualificados.

Os salários dos empregados são corrigidos anualmente nos termos das Convenções Coletivas de Trabalho, podendo ainda ocorrer reajustes por enquadramento, promoção ou mérito, conforme desempenho individual, nível do cargo e posicionamento na faixa salarial.

b. Política de benefícios

Além do salário, os empregados da Companhia recebem benefícios adicionais, incluindo aqueles de natureza obrigatória previstos na legislação trabalhista, benefícios estabelecidos em convenções coletivas e benefícios concedidos voluntariamente pela Companhia.

A Companhia oferece, entre outros, refeições balanceadas, cartão alimentação para aquisição de itens de cesta básica, transporte fretado exclusivo para empregados e assistência médica e odontológica.

c. Características dos planos de remuneração baseados em ações dos empregados não-administradores, identificando:

Não aplicável, uma vez que não há planos de remuneração baseados em ações para empregados não administradores.

d. Razão entre a maior remuneração individual e a mediana da remuneração individual

48,61

10.3(d) Políticas e práticas de remuneração dos empregados

Maior Remuneração Individual	Mediana da Remuneração Individual	Razão entre as Remunerações
2.937.818,87	60.441,35	48,61
Esclarecimento		

Todos os empregados são representados por sindicatos, sendo assegurada pela Companhia plena liberdade de associação sindical. As negociações salariais com as entidades sindicais são conduzidas entre os sindicatos dos trabalhadores e a Companhia.

Os acordos coletivos são negociados separadamente por unidade, com prazos de vigência de um ou dois anos.
Não houve registros de paralisações ou greves nos três últimos exercícios sociais.

Não aplicável, uma vez que todas as informações relevantes foram apresentadas nos demais itens deste Formulário de Referência.

Regras, políticas e práticas quanto à realização de transações com partes relacionadas:

Termos definidos

As sociedades abaixo estão identificadas neste item 11.1, no item 11.2 e no item 11.3 de acordo com os seguintes termos definidos:

- "Companhia": Plascar Participações Industriais S.A.

Regras e políticas quanto à realização de transações com partes relacionadas

A Companhia realiza operações mercantis e contratos de mútuo com suas controladas e outras partes relacionadas, observando critérios internos definidos para tais operações.

Contratos de mútuo

A Companhia e suas controladas celebram contratos de mútuo com partes relacionadas com o objetivo de suprir necessidades de caixa de forma ágil, dispensando, quando aplicável, procedimentos típicos de instituições financeiras.

Tais operações estão condicionadas à disponibilidade de recursos e à não compromissão do fluxo de caixa da parte mutuante, sendo formalizadas mediante taxas pactuadas entre as partes.

Excepcionalmente, nas hipóteses em que a mutuante seja sociedade não operacional e detenha 100% do capital social da mutuária (sociedade operacional), admite-se a não incidência de encargos, considerando-se que eventual resultado seria eliminado em processo de consolidação.

Ressalta-se que contratos de mútuo entre sociedades operacionais devem ser celebrados a taxas de mercado, ainda que a mutuária seja controlada direta ou indireta da mutuante.

Práticas quanto à realização de transações com partes relacionadas

Apresentam-se os principais saldos de ativos e passivos em 31 de dezembro de 2025 e 2024, bem como as transações que impactaram o resultado dos respectivos exercícios.

	Controladora		Consolidado	
	2025	2024	2025	2024
Passivo circulante				
Contratos de serviço:				
Mapa Capital Participações e consultoria Ltda (Mapa)	-	-	544	-
	-	-	544	-

	Controladora		Consolidado	
	2025	2024	2025	2024
Passivo não circulante				
Contrato de mútuo:				
Kielce. Gestão de Ativos Ltda ME	-	-	6.417	7.722
Plascar Ltda.	42.319	52.037	-	-
	42.319	52.037	6.417	7.722
	42.319	52.037	6.417	7.722

11.2 Transações com partes relacionadas

Parte relacionada	Data transação	Montante envolvido no Negócio Real	Saldo existente	Montante corresp. ao interesse Real	Duração	Taxa de juros cobrados
Kielce Gestão de Ativos Ltda ME	30/06/2023	6.417.181,77	6.417.181,77	6.417.181,77	Indeterminado	DI + 5% A.A
Relação com o emissor	Intercompany					
Objeto contrato	Operações de Mútuo					
Garantia e seguros	-					
Rescisão ou extinção	-					
Natureza e razão para a operação	Trata-se de contrato de confissão de dívida com taxa de juros de DI + 5% a.a. a ser pago em 36 parcelas. O crédito foi concedido pela Kielce Gestão de Ativos Ltda ME e engloba os contratos de mútuo da Yatsivut Corporation Ltd. O saldo indicado nesta tabela refere-se à data base de 31 de dezembro de 2025.					
Posição contratual do emissor	Devedor					

11.2 Transações com partes relacionadas

Parte relacionada	Data transação	Montante envolvido no Negócio Real	Saldo existente	Montante corresp. ao interesse Real	Duração	Taxa de juros cobrados
Plascar Indústria de Componentes Plásticos Ltda.	31/05/2000	42.319.349,91	42.319.349,91	42.319.349,91	Indeterminado	0,000000
Relação com o emissor	Intercompany					
Objeto contrato	Operações de Mútuo					
Garantia e seguros	-					
Rescisão ou extinção	-					
Natureza e razão para a operação	Trata-se de contrato de mútuo com vencimento indeterminado, sem incidência de juros ou encargos financeiros. O crédito foi concedido pela Companhia para atendimento de necessidade de recursos e adequação do fluxo de caixa da Plascar Ltda. O saldo indicado nesta tabela refere-se à data base de 31 de dezembro de 2025.					
Posição contratual do emissor	Devedor					

11.2 Transações com partes relacionadas

Parte relacionada	Data transação	Montante envolvido no Negócio Real	Saldo existente	Montante corresp. ao interesse Real	Duração	Taxa de juros cobrados
Mapa Capital Participações e Consultoria Ltda.	14/11/2018	544.379,30	544.379,30	544.379,30	Anual.	0,000000
Relação com o emissor	Intercompany.					
Objeto contrato	Prestação de serviço.					
Garantia e seguros	-					
Rescisão ou extinção	-					
Natureza e razão para a operação	Trata-se de contrato de prestação de serviço de assessoria financeira, o qual é renovado anualmente por deliberação do Conselho de Administração.					
Posição contratual do emissor	Devedor					

N) Medidas tomadas para tratar dos conflitos de interesses

Eventuais situações que envolvam potencial conflito de interesses são submetidas à análise e deliberação do Conselho de Administração da Companhia, conforme aplicável.

O) Demonstração do caráter estritamente comutativo das condições pactuadas ou do pagamento compensatório adequado

A Companhia busca assegurar o equilíbrio e a equivalência nas contraprestações de seus negócios, estabelecendo relações comutativas e compatíveis com as condições de mercado, observando critérios de razoabilidade nas alternativas disponíveis. Dessa forma, as decisões são tomadas com base em parâmetros de mercado, assegurando a preservação dos interesses da Companhia, de seus acionistas e administradores.

Não há outras informações relevantes a serem divulgadas.

12.1 Informações sobre o capital social

Tipo Capital	Capital Emitido	
Data da autorização ou aprovação	**Prazo de integralização**	**Valor do capital**
31/01/2020		931.454.939,71
Quantidade de ações ordinárias	**Quantidade de ações preferenciais**	**Quantidade total de ações**
12.425.418	0	12.425.418

Tipo Capital	Capital Subscrito	
Data da autorização ou aprovação	**Prazo de integralização**	**Valor do capital**
31/01/2020		931.454.939,71
Quantidade de ações ordinárias	**Quantidade de ações preferenciais**	**Quantidade total de ações**
12.425.418	0	12.425.418

Tipo Capital	Capital Integralizado	
Data da autorização ou aprovação	**Prazo de integralização**	**Valor do capital**
31/01/2020		931.454.939,71
Quantidade de ações ordinárias	**Quantidade de ações preferenciais**	**Quantidade total de ações**
12.425.418	0	12.425.418

Tipo Capital	Capital Autorizado	
Data da autorização ou aprovação	**Prazo de integralização**	**Valor do capital**
14/04/2011		0,00
Quantidade de ações ordinárias	**Quantidade de ações preferenciais**	**Quantidade total de ações**
1.000.000.000	0	1.000.000.000

Não aplicável.

12.3 Outros valores mobiliários emitidos no Brasil

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não há outros valores mobiliários em aberto.

12.4 Número de titulares de valores mobiliários

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não há titulares com valores mobiliários em aberto.

Os valores mobiliários de emissão da Companhia são admitidos à negociação na B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão sob o código “PLAS3”.

12.6 Negociação em mercados estrangeiros

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não há membros referentes aos comitês informados nesse item.

12.7 Títulos emitidos no exterior

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não há título emitido no exterior.

A Companhia não realizou ofertas públicas nos 3 (três) últimos exercícios sociais.

Não há outras informações relevantes a serem divulgadas.

13.1 Identificação dos Responsáveis pelo Conteúdo do FRE

Nome do responsável pelo conteúdo do formulário	Cargo do responsável	Status	Justificativa
Anderson Roveri	Diretor de Relações com Investidores	Registrado	
Paulo Silvestri	Diretor Presidente	Alterado	

Paulo Silvestri – Diretor Presidente

O diretor acima qualificado declara que:

a. revisou o presente Formulário de Referência;

b. todas as informações contidas neste Formulário de Referência atendem ao disposto na Resolução CVM nº 80/2022, especialmente aos artigos 14 a 19; e

c. o conjunto de informações nele contido representa, de forma verdadeira, precisa e completa, a situação econômico-financeira da Companhia, os riscos inerentes às suas atividades e os valores mobiliários por ela emitidos.

Anderson Roveri – Diretor de Relações com Investidores

O diretor acima qualificado declara que:

a. revisou o presente Formulário de Referência;

b. todas as informações contidas neste Formulário de Referência atendem ao disposto na Resolução CVM nº 80/2022, especialmente aos artigos 14 a 19; e

c. o conjunto de informações nele contido representa, de forma verdadeira, precisa e completa, a situação econômico-financeira da Companhia, os riscos inerentes às suas atividades e os valores mobiliários por ela emitidos.

13.2 Identificação dos Responsáveis pelo Conteúdo do FRE, em caso de alteração dos Responsáveis após a Entrega Anual - Documento não preenchido.

Documento enviado com sucesso!!
Segue abaixo os dados do documento:

PLASCAR PARTICIPACOES INDUSTRIAIS S.A.

O documento foi entregue para CVM e B3

Tipo de Documento:	Versão:	Data de Referência:	Data de Entrega:
Formulário de Referência - FRE	3	31/12/2026	09/11/2026

NÚMERO DO PROTOCOLO:
013471FRE20262026030016211 9-70

COMPARTILHAR IMPRIMIR