

Índice

1. Atividades do emissor	
1.1 Histórico do emissor	1
1.2 Descrição das principais atividades do emissor e de suas controladas	3
1.3 Informações relacionadas aos segmentos operacionais	4
1.4 Produção/Comercialização/Mercados	5
1.5 Principais clientes	8
1.6 Efeitos relevantes da regulação estatal	9
1.7 Receitas relevantes no país sede do emissor e no exterior	10
1.8 Efeitos relevantes de regulação estrangeira	11
1.9 Informações ambientais sociais e de governança corporativa (ASG)	12
1.10 Informações de sociedade de economia mista	14
1.11 Aquisição ou alienação de ativo relevante	15
1.12 Operações societárias/Aumento ou redução de capital	16
1.13 Acordos de acionistas	17
1.14 Alterações significativas na condução dos negócios	18
1.15 Contratos relevantes celebrados pelo emissor e suas controladas	19
1.16 Outras informações relevantes	20
2. Comentário dos diretores	
2.1 Condições financeiras e patrimoniais	21
2.2 Resultados operacional e financeiro	27
2.3 Mudanças nas práticas contábeis/Opiniões modificadas e ênfases	29
2.4 Efeitos relevantes nas DFs	30
2.5 Medições não contábeis	32
2.6 Eventos subsequentes as DFs	33
2.7 Destinação de resultados	34
2.8 Itens relevantes não evidenciados nas DFs	35
2.9 Comentários sobre itens não evidenciados	36
2.10 Planos de negócios	37
2.11 Outros fatores que influenciaram de maneira relevantes o desempenho operacional	38
3. Projeções	
3.1 Projeções divulgadas e premissas	39
3.2 Acompanhamento das projeções	40

Índice

4. Fatores de risco	
4.1 Descrição dos fatores de risco	41
4.2 Indicação dos 5 (cinco) principais fatores de risco	46
4.3 Descrição dos principais riscos de mercado	47
4.4 Processos não sigilosos relevantes	49
4.5 Valor total provisionado dos processos não sigilosos relevantes	50
4.6 Processos sigilosos relevantes	51
4.7 Outras contingências relevantes	52
5. Política de gerenciamento de riscos e controles internos	
5.1 Descrição do gerenciamento de riscos e riscos de mercado	53
5.2 Descrição dos controles internos	54
5.3 Programa de integridade	55
5.4 Alterações significativas	56
5.5 Outras informações relevantes	57
6. Controle e grupo econômico	
6.1/2 Posição acionária	58
6.3 Distribuição de capital	63
6.4 Participação em sociedades	64
6.5 Organograma dos acionistas e do grupo econômico	65
6.6 Outras informações relevantes	66
7. Assembleia geral e administração	
7.1 Principais características dos órgãos de administração e do conselho fiscal	67
7.1D Descrição das principais características dos órgãos de administração e do conselho fiscal	69
7.2 Informações relacionadas ao conselho de administração	70
7.3 Composição e experiências profissionais da administração e do conselho fiscal	71
7.4 Composição dos comitês	81
7.5 Relações familiares	82
7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle	83
7.7 Acordos/seguros de administradores	84
7.8 Outras informações relevantes	85
8. Remuneração dos administradores	
8.1 Política ou prática de remuneração	86

Índice

8.2 Remuneração total por órgão	92
8.3 Remuneração variável	94
8.4 Plano de remuneração baseado em ações	95
8.5 Remuneração baseada em ações (Opções de compra de ações)	96
8.6 Outorga de opções de compra de ações	97
8.7 Opções em aberto	98
8.8 Opções exercidas e ações entregues	99
8.9 Diluição potencial por outorga de ações	100
8.10 Outorga de ações	101
8.11 Ações entregues	102
8.12 Precificação das ações/opções	103
8.13 Participações detidas por órgão	104
8.14 Planos de previdência	105
8.15 Remuneração mínima, média e máxima	106
8.16 Mecanismos de remuneração/indenização	107
8.17 Percentual partes relacionadas na remuneração	108
8.18 Remuneração - Outras funções	109
8.18 Remuneração - Outras funções (Estruturado)	110
8.19 Remuneração reconhecida do controlador/controlada	111
8.20 Outras informações relevantes	112
9. Auditores	
9.1 / 9.2 Identificação e remuneração	114
9.3 Independência e conflito de interesses dos auditores	115
9.4 Outras informações relevantes	116
10. Recursos humanos	
10.1A Descrição dos recursos humanos	117
10.1 Descrição dos recursos humanos	119
10.2 Alterações relevantes	121
10.3 Políticas e práticas de remuneração dos empregados	122
10.3(d) Políticas e práticas de remuneração dos empregados	123
10.4 Relações entre emissor e sindicatos	124
10.5 Outras informações relevantes	125

Índice

11. Transações com partes relacionadas	
11.1 Regras, políticas e práticas	126
11.2 Transações com partes relacionadas	128
11.2 Itens 'n.' e 'o.'	130
11.3 Outras informações relevantes	131
12. Capital social e Valores mobiliários	
12.1 Informações sobre o capital social	132
12.2 Emissores estrangeiros - Direitos e regras	133
12.3 Outros valores mobiliários emitidos no Brasil	134
12.4 Número de titulares de valores mobiliários	135
12.5 Mercados de negociação no Brasil	136
12.6 Negociação em mercados estrangeiros	137
12.7 Títulos emitidos no exterior	138
12.8 Destinação de recursos de ofertas públicas	139
12.9 Outras informações relevantes	140
13. Responsáveis pelo formulário	
13.1 Identificação dos Responsáveis pelo Conteúdo do FRE	141
13.1 Declaração do diretor presidente	142
13.1 Declaração do diretor de relações com investidores	143
13.2 Identificação dos Responsáveis pelo Conteúdo do FRE, em caso de alteração dos Responsáveis após a Entrega Anual	144

1.1 Histórico do emissor

1963 -Em 1º de outubro, era fundada a empresa Oscar S/A Indústria de Artefatos de Borracha.

1973 -Início da atuação no segmento automotivo.

1982 -Constituída a Plascar S.A. Indústria e Comércio, cujo objeto era industrialização, comércio, importação e exportações de peças para o mercado automotivo.

1982 -Nesse mesmo ano, era constituída a Agricar – Agrícola e Comercial Ltda., empresa cuja atividade era a exploração agrícola e a representação comercial.

1983 -Agricar é sucedida pela Multicar S.A . Indústria e Comércio.

1984 -Multicar S.A passa a operar sob a denominação OSA S.A . Organização, Sistemas e Aplicações.

1989 -Companhia abre seu capital e passa a ser Listada na Bolsa de Valores de São Paulo, sob o ticker PLAS3.

1991 -Empresa inicia suas atividades no Distrito Industrial de Jundiaí/SP, onde sua sede está instalada até os dias de hoje.

1994 -Empresa inicia as operações na cidade de Betim/MG, com o propósito de atender a Fiat (atualmente Stellantis), onde atua até os dias de hoje de forma dedicada à essa montadora.

1994 -Neste mesmo ano, a empresa inicia operações na cidade de Varginha/MG, através da aquisição da empresa Plavigor.

1995 -BTR Group, através de sua coligada no Brasil, a Permali do Brasil Indústria e Comércio Ltda., adquire o controle acionário da OSA S.A.

1998 -Plascar adquire 99,99% do capital da Empresa Eletromecânica Carto Ltda.

2000 -Controle acionário é adquirido pela S.W. Textron International Holding S.L.

2001 -Controle acionário é adquirido da Textron International Holding S.L. pela Collins & Aikman Corporation.

2006 -Controle acionário adquirido da Collins & Aikman Corporation. pela Intenational Automotive Components Group Brazil, LLC.

1.1 Histórico do emissor

2019 - Mapa Capital Assume o Controle acionário da Companhia e inicia processo de reestruturação financeira da Companhia.

2022 - Início das operações da unidade industrial na cidade de Caçapava/SP, uma das mais modernas do segmento de autopeças.

2022 – A participação Acionária da Permali na Plascar, representativa de 18,44%, é Adquirida por Deise Heller, que passou a deter 21,64% das ações da Plascar.

1.2 Descrição das principais atividades do emissor e de suas controladas

Com mais de 60 anos de atuação no mercado o grupo Plascar produz e fornece partes e peças relacionadas ao acabamento interno e externo de veículos automotores nos mercados originais e de reposição para montadoras do Brasil.

A Plascar conta com um moderno e completo centro de desenvolvimento de engenharia de produto, design, engenharia de materiais, engenharia de ferramentas e manufatura completamente autossuficiente.

Os principais produtos fornecidos pela Plascar são para-choques, painéis de instrumentos, difusores de ar, e outras peças plásticas complexas tanto de interior como de exterior de veículos leves e pesados.

A Plascar atua ainda na industrialização de produtos não automotivos, como por exemplo, injeção e montagem de carrinhos de supermercados e máquinas de cartão, atividade esta que representa menos de 5% do total de ativos, receita líquida e resultado líquido consolidados na Companhia.

1.3 Informações relacionadas aos segmentos operacionais

a. Produtos e serviços comercializados – Autopeças

Console
Grades
Lanternas
Laterais de porta
Painel de Instrumento
Para-choque
Quebra Sol
Retrovisor de vidro
Spoiler

b. Receita proveniente do segmento e sua participação na receita líquida do emissor - Autopeças

A receita líquida total informada nas demonstrações financeiras corresponde, quase que em sua totalidade, ao segmento de autopeças.

c. Lucro ou prejuízo resultante do segmento e sua participação no lucro líquido do emissor.

A Plascar atua preponderantemente no segmento de autopeças.

d. A Plascar atua, ainda, na industrialização de produtos não automotivos, como:

Injeção e montagem de carrinhos de supermercado
Máquinas de cartão

Esta atividade representa aproximadamente 5% do total de ativos, receita líquida e resultado líquido consolidados na Companhia.

1.4 Produção/Comercialização/Mercados

a. características do processo de produção

Os produtos comercializados, descritos no item 1.2^a, são manufaturados a partir dos seguintes processos de fabricação:

Injeção plástica convencional;
Injeção plástica assistida a gás;
Injeção plástica com dupla injeção (2k);
Injeção plástica com múltiplas cores (3k – 4k);
Extrusão de chapas e laminados;
Injeção de Espuma (PUR);
Slush Molding (PVC);
Moldagem por Compressão (Woodstock);
Pintura;
Soldagem (Vibração, Ultrassom, Placa Quente, Ar Quente);
Prensas;
SMC- Sheet Molding Compound;
Metalização;
Cromação de peças Plásticas;
Montagem de Componentes;
Termoformagem;
Estamparia.

b. características do processo de distribuição

O processo de distribuição da Plascar é realizado por meio de entrega direta de produtos aos seus clientes, através dos processos conhecidos como JIT (Just-in-Time) e KANBAN.

Para algumas montadoras de veículos, nossos produtos são distribuídos por meio do processo DSH (Direct-Shipment), que são entregas de peças e acessórios feitas às concessionárias, através de um operador logístico - definido pelo cliente – que fica responsável pela coleta, consolidação e distribuição de peças para toda a rede de concessionárias.

A Plascar não possui agências, lojas ou revendedores. Também não utiliza empresas controladas ou coligadas. Suas peças são distribuídas diretamente a partir de suas unidades industriais de produção, por meio dos sistemas acima informados.

c. características dos mercados de atuação, em especial

- i. participação em cada um dos mercados
- ii. condições de competição nos mercados

1.4 Produção/Comercialização/Mercados

Com relação aos fatores externos que influenciam o comportamento do mercado, especificamente no caso da Plascar, podemos indicar que benefícios fiscais, quando direcionados ao seu setor, como aconteceu com a redução do Imposto sobre Produtos Industrializados colaboraram para uma recuperação financeira mais rápida em momentos em que o mercado é acometido por crises ou instabilidades financeiras.

Não se tem conhecimento de qualquer monopólio ou oligopólio no mercado em que atua a Plascar. O nível de concorrência é elevado o que estimula a competitividade entre as empresas. Não há dependência de tecnologia ou mão de obra. A Plascar também não se beneficia de concessões e não oferece franquias.

Principais concorrentes:

- ARTEB
- FASTPLAS
- FMM
- GRUPO MOTHERSON
- PLASTIC OMNIUM
- PRIMA SOLE
- FORVIA

d. Eventual sazonalidade

- Ocorre predominantemente aos finais de anos, em razão das tradicionais férias coletivas de montadoras, bem como paradas técnicas para manutenção dos parques industriais dos clientes. Pode ocorrer, ainda, em razão de paradas não programadas pelas montadoras de veículos e caminhões em virtude de fatores ligados a períodos de instabilidade econômica.
- incertezas no cenário produtivo de clientes e grande volatilidade podem ocorrer, também, por reflexo de cenários macroeconômicos globais como ocorreu durante e pós-COVID-19, bem como conflitos internacionais (guerras), eventos climáticos relevantes e contexto macroeconômico atual do País.

e. Principais insumos e matérias primas, informando:

- i. descrição das relações mantidas com fornecedores, inclusive se estão sujeitas a controle ou regulamentação governamental, com indicação dos órgãos e da respectiva legislação aplicável
- ii. eventual dependência de poucos fornecedores
- iii. eventual volatilidade em seus preços

1.4 Produção/Comercialização/Mercados

Matérias Primas	Fornecedor	Relações mantidas com fornecedor	Dependência de poucos fornecedores	Volatilidade em seus preços
ABS	INEOS	Estável		X
	Sabic	Estável		X
	CPE	Estável		X
	Remo	Estável		X
Desmoldur	Covestro	Estável	X	X
Poliol	Covestro	Estável	X	X
Xenoy (PC PBT) Noryl (PPO) ABS PC	Sabic	Estável		X
Polipropileno (compostos)	Borealis	Estável		X
	CPE	Estável		X
	Basell	Estável		X
	Sirmax	Estável		X
Tintas	Akzo	Estável		X
	Axalta	Estável		X
	Basf	Estável		X
	Mankiewicz	Estável		X
Reforços Metálicos	Nakayone	Estável		X
	Work	Estável	X	
Resina PVC	Karina PVC	Estável	X	
Latex	Basf	Estável		X
Acrílico (PMMA)	Remo/Rohm	Estável		X

1.5 Principais clientes

a. Montante total de receitas provenientes do cliente

	Receita Líquida			
	2024		2023	
	Valores em R\$ mil	%	Valores em R\$ mil	%
Fiat	387.127	34,2%	392.482	41,4%
VW	227.821	20,1%	152.863	16,1%
Scania	114.240	10,1%	73.735	7,8%
MAN	92.246	8,2%	53.007	5,6%

b. Segmentos operacionais afetados pelas receitas provenientes do cliente:

R: Autopeças

1.6 Efeitos relevantes da regulação estatal

- **Os nossos clientes são altamente influenciados por regulação Estatal.**
- **Disponibilidades de financiamentos, mudanças de política econômica.**

Não obstante as atividades primárias da Companhia não sejam reguladas, muitos dos clientes atendidos pela Plascar sofrem grande influência ou regulação Estatal. A sazonalidade do mercado automotivo é um ponto de relevância, que pode decorrer de políticas monetárias, diminuição das oportunidades de financiamento, aumento da taxa de juros, e isso pode influenciar diretamente as vendas e, conseqüentemente, a receita da Companhia e de sua controlada.

A programação de produção indicada pelos clientes da Companhia é extremamente dinâmica e pode variar de forma relevante em razão dos eventos citados acima ou de outros, como falta de componentes, aumento extraordinário do valor da matéria prima, eventos que podem ocorrer, como de fato ocorrerão, em razão de pandemias (Covid19), conflitos internacionais (guerra da Ucrânia) e eventos climáticos.

1.7 Receitas relevantes no país sede do emissor e no exterior

Não há receitas relevantes, dado que o total das exportações realizadas pelo emissor corresponde a menos de 5% do faturamento global.

Exportações realizadas em 2023 - R\$ 464.334,79

Exportações realizadas em 2024 - R\$ 110.637,97

1.8 Efeitos relevantes de regulação estrangeira

Não há efeitos relevantes da regulação estrangeira nas atividades do emissor.

1.9 Informações ambientais sociais e de governança corporativa (ASG)

1.9 Informações Ambientais, Sociais e de Governança Corporativa

A Plascar reafirma seu compromisso com a sustentabilidade, a responsabilidade social e a Governança Corporativa, alinhando-se aos critérios ambientais, sociais e de governança (ESG). A empresa mantém rigorosa conformidade com as regulamentações ambientais, possuindo licenças vigentes para todas as suas unidades industriais. Em consonância com os princípios de Governança Corporativa, que visam gerar valor sustentável para a organização e a sociedade, a Plascar está em processo de atualização de suas políticas para incorporar práticas ESG.

Consciente de seu papel no desenvolvimento sustentável, a Plascar promove programas internos e externos voltados ao comprometimento ambiental, qualidade de vida e bem-estar das gerações futuras. Suas ações abrangem iniciativas sociais, ambientais e de saúde e segurança ocupacional, com foco na melhoria contínua. A empresa conduz seus processos produtivos com a sustentabilidade em mente, gerenciando seu sistema ambiental conforme diretrizes e políticas específicas, buscando reduzir o consumo de recursos naturais, aprimorar processos e identificar impactos ambientais relevantes. Todas as unidades da Plascar são certificadas com a ISO 14001, atestando seu compromisso com a gestão ambiental.

A gestão de resíduos é uma das prioridades em todas as unidades, com ações de tratamento preventivo e ativo de efluentes industriais, além de iniciativas de reutilização de água. O consumo de água e energia é monitorado através de programas internos com metas anuais de redução, reforçando o compromisso com a eficiência operacional e a sustentabilidade. A empresa também engaja colaboradores e terceiros em ações de conscientização ambiental, como treinamentos, campanhas educativas, palestras e diálogos, promovendo uma cultura organizacional voltada ao tema.

A segurança e a preservação da saúde de seus colaboradores são pilares fundamentais para a Plascar. Desde 2019, a empresa implementou o Programa de Acidente Zero (PAZ), estabelecendo uma meta de eliminação de acidentes e consolidando a segurança como um valor inegociável. Investimentos contínuos são realizados para garantir um ambiente de trabalho seguro e fortalecer a cultura organizacional voltada para a segurança.

No âmbito da governança, a Plascar atende integralmente às normas legais aplicáveis e busca continuamente aprimorar suas práticas. Embora esteja listada em um segmento da B3 com critérios menos rigorosos do que aquelas aplicáveis às empresas do Novo Mercado, a Companhia adota medidas que vão além das exigências regulatórias, reforçando seu compromisso com a transparência e a gestão responsável.

Desde 2019, sob a nova administração, foram realizadas reformas para modernizar o Estatuto Social, fortalecendo os mecanismos de controle e gestão. Além disso, foram instituídos Grupos de Trabalho não operacionais para apoiar a administração, com a participação de executivos, especialistas e membros do

1.9 Informações ambientais sociais e de governança corporativa (ASG)

Conselho de Administração, garantindo a eficácia dos processos decisórios e a transparência nas operações.

Também foi criado um Comitê de Ética no segundo semestre de 2022 com o objetivo de promover e monitorar as melhores práticas de conduta e integridade em todas as esferas da empresa. Este Comitê garante que as ações da Plascar estejam em conformidade com os valores éticos, legais e sociais, preservando a confiança e os direitos de suas partes interessadas.

Reconhecendo que há sempre oportunidades de aprimoramento, a Plascar segue comprometida com sua evolução contínua. Com o objetivo de fortalecer essa jornada, foi criada a área de Responsabilidade Corporativa, dedicada exclusivamente a conduzir e integrar os temas ESG. Esta área visa implementar estratégias e ações que promovam o desenvolvimento sustentável, o engajamento com stakeholders e a construção de uma cultura de responsabilidade social e ambiental, assegurando que a empresa se mantenha na vanguarda das melhores práticas e inovações nesse campo.

1.10 Informações de sociedade de economia mista
Não aplicável.

1.11 Aquisição ou alienação de ativo relevante

Não ocorreram, no período, aquisições ou alienações relevantes de ativos da Companhia. Com relação ao CAPEX dos exercícios de 2023 e 2024, trata-se, principalmente, de investimentos para adequação de seu parque fabril, com foco na continuidade do crescimento de mercado e busca por eficiência.

1.12 Operações societárias/Aumento ou redução de capital

Operações societárias

Em 31 de janeiro de 2019, ocorreu a reestruturação da dívida da Companhia, conforme amplamente divulgado ao mercado. Na ocasião, foi realizado um aumento de capital social da Companhia com integralização mediante utilização de créditos detidos contra a Plascar Ltda., por subscrição privada, no montante de R\$ 449.483, mediante a emissão de 7.455.251 ações ordinárias ao preço unitário de emissão de R\$ 60,29 por ação ordinária. Após a efetivação do Aumento de Capital, o capital social da Companhia, antes no valor de R\$ 481.972, dividido em 4.970.167 ações ordinárias, passou a ser de R\$ 931.455, dividido em 12.425.418 ações ordinárias.

Informações Sobre Aumento ou Reduções do Capital Social

Não houve redução de capital no período.

1.13 Acordos de acionistas

A Companhia foi parte em Acordo de Acionistas, celebrado em janeiro de 2019 entre a Plascar e a Permali do Brasil Indústria e Comércio Ltda., o qual foi devidamente encerrado em novembro de 2022, em razão da alienação, pela Permali do Brasil, de 100% de sua participação acionária, em favor de Deise Duprat Ribeiro Heller, conforme informado ao mercado, via sistema ENET, no dia 22 de fevereiro de 2019. Atualmente a Companhia não é parte de nenhum outro acordo de acionistas.

1.14 Alterações significativas na condução dos negócios

Não houve alterações significativas no período. A Plascar vem crescendo de forma consistente nos últimos 6 anos, fruto de uma gestão comprometida e transparente que reconquistou clientes perdidos ao longo da última década, bem como conquistou novos clientes e parceiros estratégicos. Os negócios da Companhia continuam sendo geridos de forma diligente e com viés na completa recuperação financeira e operacional da empresa.

1.15 Contratos relevantes celebrados pelo emissor e suas controladas

Em 30 de junho de 2023 foi firmado o contrato de confissão de dívida com a empresa ligada Kielse Gestão de Ativos – ME (mutuante), a qual passou a ser detentora da dívida no montante de R\$ 7.335 com Plascar Ltda (mutuária).

1.16 Outras informações relevantes

A Companhia inaugurou, em setembro de 2022, uma nova unidade industrial na cidade de Caçapava/SP. Esta nova unidade, a quarta da Companhia, atende as montadoras instaladas na região do Vale do Paraíba.

Este investimento, em linha com o plano estratégico da Companhia, tinha como objetivo recuperar, como de fato recuperou, clientes importantes que haviam rescindido seus contratos com a Companhia em razão de desavenças comerciais originadas durante a gestão anterior. Esta nova unidade, considerada modelo entre o segmento, assume importante e relevante papel de alavancar os negócios da Companhia, como já vem sendo conseguido desde o início de suas operações.

2.1 Condições financeiras e patrimoniais

a. condições financeiras e patrimoniais gerais

O ano de 2024 foi marcado por uma gradativa recuperação do mercado, com redução da alta volatilidade percebida em 2023, o que possibilitou a retomada de estabilidade operacional. Dois fatores que contribuíram para essa retomada foram a recuperação da produção de veículos pesados, que fora impactada fortemente ao longo do primeiro semestre de 2023 em virtude da troca de motorização (Euro 6), assim como o aumento da produção de veículos leves, em especial no último trimestre de 2024.

A Receita Líquida da Companhia aumentou 19,5% em relação a 2023, ao passo que a produção de veículos leves, segundo a ANFAVEA, teve um aumento de 9,7% em relação ao mesmo período.

O EBITDA e o Prejuízo do ano de 2024 apresentaram uma queda quando comparados com o ano de 2023 em razão do efeito não recorrente da conclusão de uma transação tributária junto à Procuradoria Geral da Fazenda Nacional, em julho/2023. Esta importante negociação abrangeu descontos de multas e juros, além da utilização de prejuízo fiscal para pagamento do principal, levando a uma relevante redução do passivo fiscal.

A administração da Plascar segue trabalhando para continuar impulsionando o crescimento saudável e sustentável da Companhia, que atualmente conta com 3.000 colaboradores, distribuídos em quatro unidades industriais estrategicamente localizada em São Paulo e Minas Gerais.

Quadro Principais Índices Financeiros

(Em milhares de R\$)	2024	AH%	2023
Receita líquida	1.131.800	19,5%	947.129
Lucro bruto	168.124	45,2%	115.774
Despesas financeiras	(151.360)	38,1%	(109.586)
Prejuízo	(109.995)	15305,5%	(714)
EBITDA	79.878	(28,0%)	110.905
Dívida líquida	207.942	10,8%	187.596

2.1 Condições financeiras e patrimoniais

Quadro Composição da Dívida Líquida:

(Em milhares de R\$)	2024	AH%	2023
Empréstimos e financiamentos (circulante e não circulante)	243.452	19,1%	204.437
(=) Dívida Bruta	243.452	19,1%	204.437
		110,9	
(-) Caixa e equivalentes de caixa	(35.510)	%	(16.841)
Dívida Líquida	207.942	10,8%	187.596

Como demonstrado, os resultados da Plascar continuaram sua tendência de melhora, com aumento importante de volume e, conseqüentemente, de receita líquida, atingindo R\$ 1.131.800 em 2024. Esse incremento de volume e receita foi impulsionado, principalmente, pela entrada em produção de novos projetos que foram conquistados a partir do estreitamento comercial cada vez maior com os principais clientes da Companhia. Vários destes projetos estão direcionados à unidade industrial na cidade de Caçapava, que já se encontra em plena operação e vem se consolidando como uma das mais modernas fábricas de injeção e pintura plástica do país, posicionada em uma região altamente estratégica.

Em relação à rentabilidade, a Plascar apresentou uma queda no EBITDA no ano de 2024. O EBITDA foi de 7,1% (ou R\$ 79.878), contra 11,7% (ou R\$ 110.905) em 2023, impactado principalmente pelo efeito positivo da já explicada negociação de seu passivo fiscal junto a PGFN em 2023. Excluindo-se este efeito não recorrente, o EBITDA em 2023 teria sido de R\$ 35.011. No comparativo do último trimestre do ano, o EBITDA passou de 5,8% (ou R\$ 14.866) no 4T23, para os mesmos 5,8% (ou R\$ 17.520) no 4T24. Tal rentabilidade positiva é explicada principalmente pelo efeito do aumento nos volumes e estabilidade de produção e ganhos de eficiência.

O resultado líquido da Companhia, por sua vez, somou prejuízo de R\$ 109.995 em 2024, resultado ainda muito aquém do objetivado pela administração. A estratégia para reversão deste quadro passa pelo aumento do EBITDA, através da melhoria da eficiência operacional e do crescimento da receita da Companhia o que será fundamental para compensar os volumes de depreciação e despesa financeira correntes.

Diante de um cenário favorável, porém ainda desafiador, a Companhia encerrou 2024 fortalecida por investimentos da ordem de R\$ 30 milhões em CAPEX¹ (R\$ 21 milhões em 2023), focados no crescimento de mercado e busca por melhor eficiência).

2.1 Condições financeiras e patrimoniais

b. estrutura de capital e possibilidade de resgate de ações ou quotas, indicando:

A estrutura de capital da Companhia é composta por dívida de longo prazo, dívida de curto prazo e patrimônio líquido. Não há previsão de resgate de ações ou quotas.

c. capacidade de pagamento em relação aos compromissos financeiros assumidos

Apesar do crescimento de receitas, margens e conquista de novos projetos, a Companhia continua em fase de reestruturação financeira e ainda deverá percorrer um longo caminho até a sua completa estabilização. A conquista de novos projetos permitirá à Companhia o cumprimento de suas obrigações financeiras de longo prazo, porém também exige um comprometimento relevante de capital de giro. O acesso ao crédito da Plascar vem mostrando melhora, mas ainda é limitado, levando-se em conta o histórico de resultados negativos e patrimônio líquido negativo, que deverão ser revertidos ao longo dos próximos exercícios.

d. fontes de financiamento para capital de giro e para investimento em ativos não-circulantes utilizadas

Instituições financeiras indicadas na tabela do item "f", abaixo.

e. fontes de financiamento para capital de giro e para investimentos em ativos não-circulantes que pretende utilizar para cobertura de deficiências de liquidez

Fontes de Financiamentos atuais descritas na tabela do Item "f", abaixo.

2.1 Condições financeiras e patrimoniais

f. níveis de endividamento e as características de tais dívidas:

Empréstimos e financiamentos - PLASCAR - Consolidado - em milhares de reais				
BANCOS	31/12/2024		31/12/2023	
	Valor e Vencimentos		Valor e Vencimentos	
Bradesco - HSBC (Capital de giro - Capex)	6.561	01/fev/29	9.625	01/fev/29
Banco do Brasil (Capital de giro)	9.177	01/fev/29	12.161	01/fev/29
Fibra (Capital de giro)	9.119	01/fev/29	11.304	01/fev/29
CEF (Capital de giro)	-	-	2.609	03/mar/24
Itau BBA (Capital de giro)	8.936	01/fev/29	15.105	01/fev/29
BDMG (Longo prazo-Capex)	9.026	01/fev/29	15.074	01/fev/29
Daycoval (Capital de giro)	9.863	04/mai/26	4.254	14/out/24
Sofisa (Capital de giro)	32.494	13/dez/27	11.935	26/out/24
Union (Capital de giro)	-	-	1.050	28/fev/24
Euro (Capital de giro)	5.286	29/dez/25	5.984	29/dez/25
Luso (Capital de giro)	6.785	26/jan/26	7.429	26/jan/26
Goal (Capital de giro)	4.060	26/out/25	3.556	21/mar/24
Safra (Capital de giro)	14.653	25/set/25	9.983	19/ago/24
Red (Capital de giro)	32.261	28/dez/27	34.049	28/dez/27
Sifra (Capital de giro)	6.763	13/jun/25	-	-
Guanabara (Capital de giro)	2.855	05/jun/25	-	-
C6 (Capital de giro)	16.483	17/fev/25	19.776	17/fev/25
Quatá (Capital de giro)	13.575	05/fev/25	2.361	12/mar/24
Galápagos (Capital de giro)	46.183	15/jul/25	19.350	15/jul/25
SRM (Capital de giro)	1.541	23/jan/25	3.539	23/jan/25
Utility Credit (Risco sacado)	243	-	17	
Desconto Duplicatas	7.588	-	15.276	
TOTAL	243.452		204.437	

(i) Contratos de empréstimo e financiamento relevantes:

Todos os contratos de empréstimo e financiamento relevantes estão descritos no quadro acima.

(ii) Outras relações de longo prazo com instituições financeiras:

Em 31 de dezembro de 2024 e 2023, a Companhia possuía somente as relações de longo prazo descritas no quadro acima com instituições financeiras.

(iii) Grau de subordinação entre as dívidas:

Não aplicável.

(iv) Eventuais restrições impostas ao emissor, em especial, em relação a limites de endividamento e contratação de novas dívidas, à distribuição de dividendos, à alienação de ativos, à emissão de novos valores mobiliários e à alienação de controle societário.

2.1 Condições financeiras e patrimoniais

Certas linhas de financiamento descritas no quadro acima possuem cláusulas restritivas tradicionalmente aplicáveis a contratos financeiros. Estas cláusulas restritivas são monitoradas periodicamente durante a vigência dos contratos.

g. limites de utilização dos financiamentos já contratados

A Plascar possui limites de utilização dos financiamentos aprovados com diversas instituições financeiras.

h. alterações significativas em cada item das demonstrações financeiras

As alterações mais significativas nas demonstrações financeiras em 2024, comparando-se com 2023 além do endividamento, são:

1. Direito de uso de Ativos/Passivos de arrendamento

A partir de 1º de janeiro de 2019, com a adoção do CPC 06 R2 (IFRS16) - Arrendamento Mercantil, a Companhia passou a registrar os aluguéis futuros descontados a valor presente como arrendamento financeiro.

No 2º Trimestre de 2024 também foi registrado contrato de aluguéis de empilhadeiras. O impacto inicial no ativo e passivo foi de R\$ 439. A taxa incremental utilizada para esse contrato foi de CDI + 3% a.a para desconto da dívida ao valor presente (AVP). No 3º Trimestre de 2024 também foi registrado contrato de aluguéis de empilhadeiras. O impacto inicial no ativo e passivo foi de R\$ 77. A taxa incremental utilizada para esse contrato foi de CDI + 3% a.a para desconto da dívida ao valor presente (AVP). Em outubro de 2024 foi registrado contrato de aluguel do galpão do novo site de Curitiba-PR. O impacto inicial no ativo e passivo foi de R\$ 1.116. A taxa incremental utilizada para esse contrato foi de CDI + 3% a.a. para desconto da dívida ao valor presente (AVP). Em novembro de 2024 foi registrado contrato de aluguéis de veículos. O impacto inicial no ativo e passivo foi de R\$ 7.764. A taxa incremental utilizada para esse contrato foi de CDI + 3% a.a. para desconto da dívida ao valor presente (AVP)

2. Tributos a recuperar

A Companhia compensou até 31 de dezembro de 2024 o montante acumulado de R\$ 160.410, sendo que parte desse montante, R\$ 31.552 tem como origem impostos anteriormente parcelados.

2.1 Condições financeiras e patrimoniais

3. Transação Individual – PGFN

A Administração concluiu a renegociação da totalidade de seu passivo fiscal junto à PGFN, que compreende os débitos acumulados até janeiro de 2023, através do programa de Transação Tributária Individual e todos os efeitos, descontos de multas juros e utilização de prejuízos fiscais e base negativa de CSLL foram registrados no 2º Trimestre de 2023. O impacto positivo no resultado da Companhia foi de R\$ 177.210.

Após o registro contábil desta transação foram observados queda substancial do passivo circulante, melhora do resultado e aumento do patrimônio líquido, além da utilização de parte dos prejuízos fiscais acumulados da Companhia.

O saldo referente parcelamento ordinário, PIS, COFINS e IPI, no valor atualizado de R\$ 19.286 foi migrado para Transação Individual junto a PGFN em junho de 2024 com todos os descontos e abatimentos previstos no Termo assinado em 07 de julho de 2023. O impacto positivo no resultado da Companhia foi de R\$ 9.990, sendo descontos de multas de R\$ 3.891, descontos de juros R\$ 4.427 e utilização de prejuízos fiscais de R\$ 1.672.

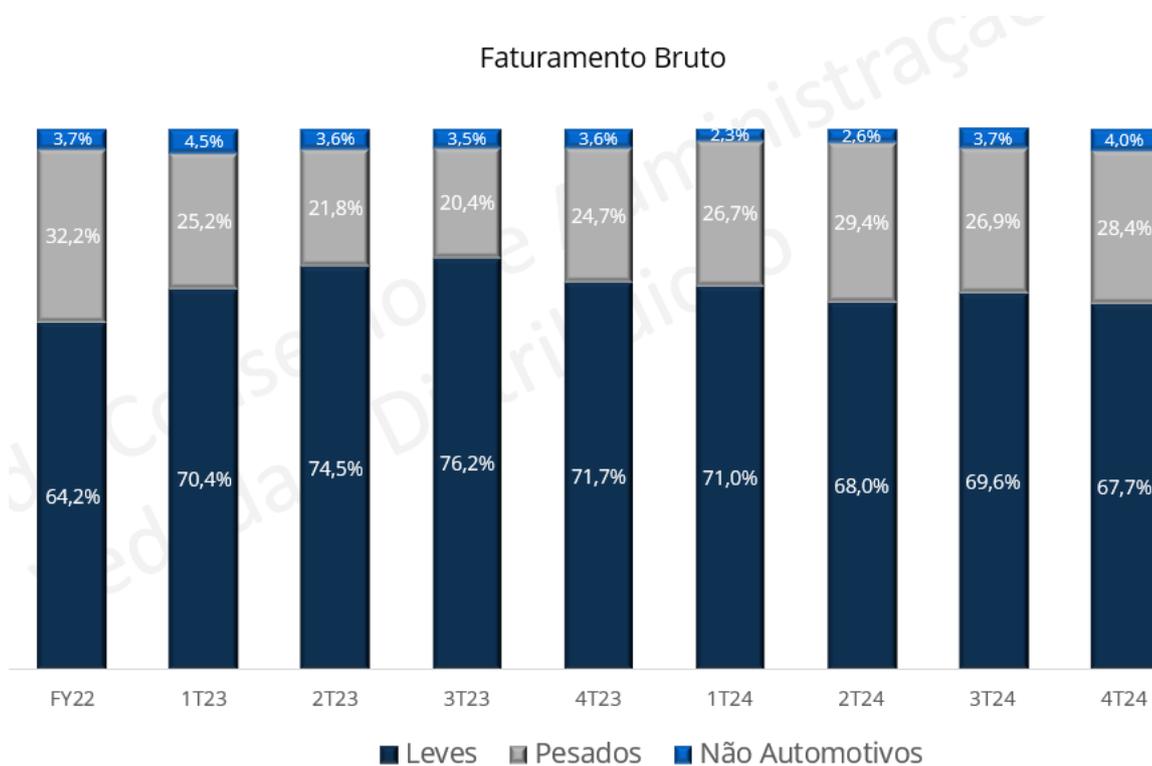
2.2 Resultados operacional e financeiro

Resultado operacional e financeiro

a. resultados das operações do emissor, em especial:

i. descrição de quaisquer componentes importantes da receita:

Os principais componentes da receita do exercício estão indicados abaixo:



ii. fatores que afetaram materialmente os resultados operacionais:

O resultado de 2024 está abaixo do objetivado pela administração. A estratégia para reversão deste quadro passa pelo aumento do EBITDA, através da melhoria da eficiência operacional e do crescimento da receita da Companhia o que será fundamental para compensar os volumes de depreciação e despesa financeira correntes. Por outro lado, o ano de 2024 foi marcado por uma gradativa recuperação do mercado, com redução da alta volatilidade percebida em 2023, o que possibilitou a retomada de estabilidade operacional. Dois fatores que contribuíram para essa retomada foram a recuperação da produção de veículos pesados, que fora impactada fortemente ao longo do primeiro semestre de 2023 em virtude da troca de motorização (Euro 6), assim como o aumento da produção de veículos leves, em especial no último trimestre de 2024.

2.2 Resultados operacional e financeiro

b. variações das receitas atribuíveis a modificações de preços, taxas de câmbio, inflação, alterações de volumes e introdução de novos produtos e serviços:

A Plascar apresentou um aumento de volume e, conseqüentemente, de sua receita líquida, que atingiu R\$ 1.131.800 em 2024, um aumento de 19,5% em relação a 2023 (R\$ 947.129 e 33,4% em relação a 2022 (R\$ 848.190), impulsionado, principalmente, pela entrada em produção de novos projetos iniciados em 2023. Vários destes projetos estão direcionados à unidade industrial na cidade de Caçapava, que já se encontra em plena operação e vem se consolidando como uma das mais modernas fábricas de injeção e pintura plástica do país, posicionada em uma região altamente estratégica.

Mercado Automotivo:

Segundo dados da ANFAVEA, a produção de veículos em 2024 teve um aumento de 9,7% sobre igual período do ano de 2023, somando 2,550 milhão de unidades no país:

Cenário Automotivo	FONTE: ANFAVEA - BRASIL		
	2023	2024	VAR. %
PRODUÇÃO DE VEÍCULOS	2.325	2.550	9,7%
VENDAS DE VEÍCULOS	2.309	2.635	14,1%

c. impacto da inflação, da variação de preços dos principais insumos e produtos, do câmbio e da taxa de juros no resultado operacional e no resultado financeiro do emissor:

Em relação ao ano 2023, onde o mercado foi marcado por aumento da ineficiência, principalmente no primeiro semestre por conta das frequentes paradas não programadas das montadoras devido ao alto volume de estoque e a queda da produção de caminhões, o ano de 2024 apresentou maior estabilidade na produção de veículos com poucas paradas e conseqüentemente recuperação dos volumes e margens operacionais para a Companhia.

2.3 Mudanças nas práticas contábeis/Opiniões modificadas e ênfases

a. mudanças significativas nas práticas contábeis:

Não houve mudanças significativas nas práticas contábeis de 2024.

b. efeitos significativos das alterações em práticas contábeis:

Conforme comentado no item anterior, não houve mudanças significativas nas práticas contábeis de 2024 em relação a 2023.

c. ressalvas e ênfases presentes no parecer do auditor:

Não houve ressalvas no parecer do auditor independente neste período. Foi incluído um parágrafo sobre avaliação da continuidade operacional da Companhia, conforme descrito abaixo:

Avaliação da continuidade operacional (Nota Explicativa no 1)

Motivo pelo qual o assunto foi considerado um principal assunto de auditoria

As demonstrações financeiras individuais e consolidadas foram elaboradas pela administração utilizando-se o pressuposto da continuidade operacional, tendo como premissa o fato de que a Companhia está em atividade e de que espera continuar operando por um futuro previsível de, ao menos, doze meses a partir da data-base das demonstrações financeiras. Essa premissa considera o pressuposto de que a administração não pretende liquidar a Companhia ou interromper as suas operações, tendo concluído de que há expectativa razoável quanto à continuidade operacional da Companhia, suportando a preparação das demonstrações financeiras individuais e consolidadas com o uso deste pressuposto.

A Companhia incorreu em prejuízo no montante de R\$ 109.995 mil (individual e consolidado) durante o exercício findo em 31 de dezembro de 2024 e, nessa data, possuía patrimônio líquido negativo (individual e consolidado) no montante de R\$ 519.276 mil, e o passivo circulante consolidado excedia o ativo circulante consolidado no montante de R\$ 259.567 mil naquela data. As ações e medidas em curso por parte da administração da Companhia, descritas na referida nota explicativa, incluem medidas já implementadas e em andamento para manter a continuidade operacional. As estimativas e avaliações que sustentam as premissas de rentabilidade esperada e fluxo de caixa requerem que a administração faça julgamentos com alto grau de subjetividade. Dessa forma, devido ao grau de julgamento envolvido na elaboração das projeções de fluxos de caixa e na avaliação da utilização do pressuposto de continuidade operacional pela administração da Companhia na preparação das demonstrações financeiras individuais e consolidadas, consideramos esse assunto, novamente, significativo para nossa auditoria.

2.4 Efeitos relevantes nas DFs

(i) Direito de uso de ativos e passivos de arrendamento:

A partir de 1º de janeiro de 2019, com a adoção do CPC 06 (R2)/(IFRS16) - Arrendamentos, a Companhia passou a registrar os aluguéis futuros descontados a valor presente como passivo de arrendamento.

A norma CPC 06(R2)/IFRS 16, que determina que na data de início de um contrato de arrendamento, o arrendatário reconhece um passivo relativo aos pagamentos de arrendamento e um ativo que representa o direito de utilizar o ativo subjacente durante o prazo de arrendamento (ou seja, o ativo de direito de uso). Os arrendatários reconhecem separadamente a despesa de juros sobre o passivo durante o período do arrendamento, e a despesa de amortização sobre o ativo de direito de uso.

Reestruturação da dívida / Aumento de Capital:

Como amplamente divulgado à época, em dezembro de 2018, foi aprovado e, em janeiro de 2019, concluído o processo de reestruturação da dívida da Companhia, com a adoção de todos os trâmites legais e atos societários estabelecidos no plano aprovado.

(ii) Crédito Exclusão ICMS base de cálculo PIS-COFINS:

Em agosto de 2019, a Companhia obteve sentença favorável para exclusão do ICMS das bases de cálculo do PIS e da COFINS e respectiva utilização do ICMS destacado nas notas fiscais para apuração do crédito. No quarto trimestre de 2019, com base na opinião e laudo preparado por seus assessores, a Companhia registrou o montante de R\$ 179.069 na rubrica de tributos a recuperar no balanço para compensar com tributos correntes administrados pela Receita Federal do Brasil em períodos futuros.

Após a homologação e habilitação de R\$ 123.396, relativo à parte do referido crédito, ocorreu em janeiro de 2020, sendo que o montante restante do crédito no montante de R\$ 55.673, ainda se encontra em análise pela Receita Federal do Brasil para restituição ou compensação futura de impostos anteriormente parcelados.

A Companhia compensou até 31 de dezembro de 2024 o montante acumulado de R\$ 160.410, sendo que parte desse montante, R\$ 31.552 tem como origem impostos anteriormente parcelados.

(iii) Transação Individual – PGFN

A Companhia concluiu a renegociação da totalidade de seu passivo fiscal junto à PGFN, que compreende os débitos acumulados até janeiro de 2023, através do programa de Transação Tributária Individual e todos os efeitos, descontos de multas juros e utilização de prejuízos fiscais e base negativa de CSLL foram registrados no 2º Trimestre de 2023. O impacto positivo no resultado da Companhia foi de R\$ 177.210.

2.4 Efeitos relevantes nas DFs

Após o registro contábil desta transação foram observados queda substancial do passivo circulante, melhora do resultado e aumento do patrimônio líquido, além da utilização de parte dos prejuízos fiscais acumulados da Companhia.

2.5 Medições não contábeis

Abaixo segue conciliação do prejuízo do exercício para o EBITDA com as demonstrações financeiras da Companhia:

Quadro Conciliação do *EBITDA*:

(Em milhares de R\$)	2024	2023
Prejuízo do exercício	(109.995)	(714)
Resultado financeiro	151.360	109.586
Imposto de renda e contribuição social	(24.208)	(58.670)
Depreciação e amortização	62.721	60.703
EBITDA	79.878	110.905

EBITDA (*Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization*) ou LAJIDA (Lucros Antes de Juros, Impostos, Depreciações e Amortizações) é uma medida não contábil divulgada pela Companhia, conciliada com suas demonstrações financeiras consolidadas, em consonância com a Instrução CVM nº 527/12, de 4 de outubro de 2012 (“ICVM 527”), e consiste no lucro líquido (prejuízo) do exercício ajustado pelo resultado financeiro líquido, pelo imposto de renda e contribuição social corrente e diferido e pela depreciação e amortização.

2.6 Eventos subsequentes as DFs

Não há eventos subsequentes após divulgação DFs.

2.7 Destinação de resultados

A Companhia esclarece que, relativamente ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024, não haverá distribuição de dividendos, tendo em vista a apuração de prejuízo no exercício, ficando, portanto, desobrigada quanto ao preenchimento do anexo 9 – 1 – II da Instrução CVM 481/2009.

2.8 Itens relevantes não evidenciados nas DFs**a. investimentos, incluindo:****i. descrição quantitativa e qualitativa dos investimentos em andamento e dos investimentos previstos:**

Não Aplicável.

ii. fontes de financiamento dos investimentos:

As fontes de financiamento para investimentos previstos serão obtidas principalmente por intermédio de operações bancárias e comerciais.

iii. desinvestimentos relevantes em andamento e desinvestimentos previstos:

Não Aplicável.

b. desde que já divulgada, indicar a aquisição de plantas, equipamentos, patentes ou outros ativos que devam influenciar materialmente a capacidade produtiva do emissor:

Conforme mencionado no item (a.i), acima.

c. novos produtos e serviços, indicando:

Não Aplicável.

2.9 Comentários sobre itens não evidenciados

Não existem outros fatores relevantes que influenciaram o desempenho operacional e que não foram mencionados acima.

2.10 Planos de negócios

a. investimentos, incluindo:

i. descrição quantitativa e qualitativa dos investimentos em andamento e dos investimentos previstos:

Foram realizados investimentos em CAPEX em 2024 na ordem de R\$ 30 milhões e R\$ 21 milhões em 2023, focados no crescimento de mercado e busca por eficiência.

ii. fontes de financiamento dos investimentos:

As fontes de financiamento para investimentos previstos serão obtidas, principalmente, por intermédio de operações bancárias e comerciais.

iii. desinvestimentos relevantes em andamento e desinvestimentos previstos

Não Aplicável.

b. desde que já divulgada, indicar a aquisição de plantas, equipamentos, patentes ou outros ativos que devam influenciar materialmente a capacidade produtiva do emissor:

Conforme mencionado no item (a.i), acima

c. novos produtos e serviços, indicando:

Não Aplicável.

d. Oportunidades inseridas no plano de negócios do emissor relacionadas a questões ASG:

Considerando a recente criação da área de Responsabilidade Corporativa - ESG, atualmente em fase inicial, a companhia concentra-se na análise, estudo e mapeamento dos processos internos, referenciando-se nos conceitos teóricos e também as práticas de mercado, visando o desenvolvimento de metodologias eficazes e à identificação da realização de investimentos subsequentes. Em conformidade com as informações do item 1.9, a Plascar busca conduzir suas operações de maneira sustentável, segura e com alto nível de governança, compatível com o porte da empresa.

Contudo, em razão do processo de reestruturação financeira em curso, a companhia enfrenta desafios oriundos de dificuldades acumuladas na última década. Nesse contexto, a administração não é capaz de identificar, neste momento, oportunidades específicas em ESG no plano de negócios. No entanto, essas oportunidades serão avaliadas futuramente, conforme a empresa avança na consolidação de seu crescimento sustentável, equilibrando aspectos comerciais, produtivos e financeiros.

- 2.11 Outros fatores que influenciaram de maneira relevantes o desempenho operacional**
Incertezas no cenário produtivo de clientes e grande volatilidade, reflexo do cenário macroeconômico global decorrente do período pós-COVID-19, ainda influenciaram de maneira relevante o desempenho operacional da Companhia no exercício de 2024.

3.1 Projeções divulgadas e premissas

a. Objeto da projeção

A Companhia atualmente não tem como prática divulgar projeções operacionais e financeiras.

b. Período projetado e o prazo de validade da projeção

Período projetado: NA

Validade da projeção: NA

c./d. premissas da projeção, com a indicação de quais podem ser influenciadas pela administração do emissor e quais escapam do seu controle e os valores que são objeto da previsão.

Comportamento das projeções empresariais

A Companhia revisa suas projeções operacionais e financeiras periodicamente e tais revisões podem acontecer ainda em razão de queda de volumes produzidos diante de incertezas no cenário produtivo de clientes e grande volatilidade, reflexo do cenário macroeconômico global decorrente do período pós-COVID-19, guerra na Ucrânia e contexto macroeconômico atual do País.

Orçamento de capital

Projeção de orçamento de capital é realizada na medida em que são feitas as projeções empresariais indicadas no tópico anterior.

3.2 Acompanhamento das projeções

As projeções empresariais e de capital são acompanhadas periodicamente pela administração.

4.1 Descrição dos fatores de risco

a. ao emissor

1. A Companhia pode não conseguir implementar totalmente a estratégia definida em seu plano de negócios em razão de fatores internos e externos.

A capacidade da Plascar de alcançar os seus objetivos de crescimento, de acordo com seu Plano de Negócios, depende, além da implementação de suas estratégias, do comportamento dos mercados onde a Companhia atua, para os quais é necessário considerar possíveis crises econômicas e financeiras, tal como observado nos últimos anos com situações de pandemia, conflitos armados e até eventos de ordem natural que podem afetar sensivelmente o ambiente produtivo de diversos segmentos que se relacionam com o setor automotivo.

Eventuais alterações na economia, doméstica ou externa, podem afetar, por exemplo, além do consumo, os preços das *commodities*, cujos reflexos são sentidos nos preços das matérias-primas utilizadas no processo industrial, o que poderá refletir nos custos de produção e, conseqüentemente, nos indicadores de desempenho da Companhia.

O governo intervém com frequência na economia e mudanças nas políticas governamentais e na legislação, tais como, políticas fiscais, Inflação, taxas de juros, flutuações cambiais, políticas de crédito, expansão ou retração da economia brasileira, e até mesmo em outros países podem causar um efeito adverso relevante nas atividades operacionais da Companhia e no mercado de ações.

2. O valor total do endividamento da Companhia e seu respectivo pagamento demandará grande geração de caixa. O montante do endividamento da Companhia é significativo e, adicionalmente, pode ser necessário recorrer a novas linhas de crédito para manutenção e execução do plano de negócios. É certo que um alto nível de endividamento pode causar impacto negativo relevante sobre os resultados, na medida em que pode ser exigido que uma parcela substancial do fluxo de caixa seja direcionado ao serviço de dívidas e, portanto, não esteja disponível para investimento na operação, deteriorando as condições econômicas da Companhia e, por consequência, seus resultados.

3. Resultados desfavoráveis em litígios pendentes ou futuros podem afetar negativamente os negócios, situação financeira e resultados operacionais da Companhia.

A Companhia figura, ou poderá figurar, como parte passiva em processos judiciais relativos a assuntos trabalhistas, cíveis, tributários e de responsabilidade decorrentes do curso natural de seus negócios e operações. Um efeito negativo ou desfavorável de qualquer dessas ações que imponha à Companhia significativo ônus financeiro pode afetar adversamente seus negócios, situação financeira e resultados operacionais.

4. O negócio da Companhia pode ser afetado pelo cancelamento de negócios com seus clientes.

A Companhia estabelece com seus clientes relação de fornecimento de longo prazo e por intermédio desses compromissos fornece produtos cumprindo as mais estritas especificações de qualidade e normais exigidas para tais produtos. Problemas de qualidade na produção decorrentes de, por exemplo, falhas operacionais, erros humanos e má qualidade na produção podem ocorrer e serão sempre detectados pelos sistemas de controle de qualidade adotados pela Companhia. Como consequência, o negócio da

4.1 Descrição dos fatores de risco

Companhia encontra-se sujeito ao risco de reclamações oriundas de seus clientes, o que pode culminar no pagamento de multas ou penalidades contratuais relevantes e, em último caso, término de fornecimento. A ocorrência de tais eventos poderia causar um efeito adverso relevante aos negócios, situação financeira e resultados da Companhia.

Falhas inesperadas em equipamentos produtivos podem gerar atraso na produção e entrega de produtos aos clientes da Companhia e, dependendo de sua extensão, podem ocasionar reduções ou paralisações da produção ou até a perda de clientes.

b. a seu controlador, direto ou indireto, ou grupo de controle

A Companhia indica que os riscos ao controlador são aqueles inerentes da própria atividade onde ele está inserido. Além deste, é indicado o risco de performance da própria Companhia, que pode afetar significativamente na capacidade do controlador de realizar novos investimentos ou, por exemplo, aquisições estratégicas, o que poderia provocar uma desaceleração no ritmo de crescimento e, por consequência, um efeito adverso nos resultados da Companhia.

c. a seus acionistas

O mercado de ações naturalmente envolve riscos. A indicação de que um risco pode ter ou terá um efeito adverso para a Companhia pode afetar diretamente seus negócios, condição financeira, liquidez, resultados, inclusive futuros negócios, influenciando o preço de mercado das ações. O investidor deverá considerar cuidadosamente os riscos envolvidos nas operações da Companhia antes de tomar a decisão de investir. Riscos adicionais atualmente desconhecidos pela Companhia ou aparentemente irrelevantes também podem causar um efeito adverso significativo para o desempenho da Companhia e investimento em ações.

Entendemos, ainda, que a volatilidade e a falta de liquidez do mercado brasileiro de valores mobiliários em alguns momentos podem acabar por limitar substancialmente a capacidade dos investidores de vender as ações da Plascar pelo preço e ocasião que desejam. E como pode ocorrer com qualquer investidor e acionista de Companhias com ações negociadas em Bolsa, a Plascar pode optar pela captação de recursos adicionais por meio de ofertas de ações, o que pode vir a diluir a participação acionária dos investidores na Plascar.

Por fim, é indicado como risco aos acionistas a possibilidade destes não receberem dividendos em razão de possíveis resultados negativos observados ao final de cada exercício, situação que vem ocorrendo há mais de 10 anos.

d. a suas controladas e coligadas

A Companhia realiza transações de mútuo com sua controlada Plascar Ltda. e outras partes relacionadas. O não pagamento da contrapartida dessas transações poderá afetar adversamente seus negócios e resultados.

A capacidade da Companhia de conduzir suas atividades, pagar suas dívidas ou honrar suas garantias poderá ser afetada pelo desempenho operacional reduzido de sua controlada.

4.1 Descrição dos fatores de risco

e. a seus fornecedores

O aumento do custo de matéria prima e insumos em patamares considerados exagerados pode afetar o resultado da Companhia, dada a dificuldade de repasse de tais aumentos de custos aos seus clientes. A principal matéria prima empregada no processo produtivo é o plástico, sendo esta matéria prima uma commodity internacional, sujeita, portanto, a oscilações de preços internacionais.

A falta de capacidade de seus fornecedores em fornecer os insumos, por um aumento de demanda dos clientes da Plascar, pode comprometer o atendimento aos pedidos de seus clientes e afetar negativamente os resultados da Companhia.

Quanto aos fornecedores da Companhia, acreditamos que o principal risco para esse público seja o rompimento inesperado da relação comercial de longo prazo existentes entre a Companhia e seus principais clientes, que poderia levar a Companhia a precisar rever o volume de aquisição de insumos e matéria prima para atender a uma produção menor de seus produtos. Esse mesmo racional pode ser aplicada para fornecedores de serviços indiretos e não necessariamente ligados à produção, já que a diminuição de volumes de produção poderiam afetar a diversos setores da Companhia de forma indistinta.

f. a seus clientes

A falta de capacidade financeira de seus clientes falta de demanda, pedidos firmes em decorrência da falta de capacidade dos clientes da Companhia de honrarem com obrigações previstas nos contratos, a dependência de seus principais clientes como parte significativa da receita está entre os principais riscos:

1. Falta de capacidade financeira de seus clientes:

Qualquer redução na capacidade financeira de seus clientes provenientes de crises no setor automotivo pode afetar de forma adversa os resultados da Companhia e pode comprometer o recebimento dos créditos devidos e atrasos nos prazos de recebimentos.

2. Falta de demanda, pedidos firmes.

Pode ocorrer uma retração no mercado de veículos proveniente da política econômica e vários outros fatores, acarretando a diminuição de volumes e pressão das montadoras por diminuição de preços, gerando impacto significativo nos resultados da Companhia.

3. Distribuição da receita da Companhia.

Cerca de 60% do faturamento e receita da Plascar é representado pelos clientes Fiat, VW e Scania. Uma eventual redução no fornecimento para estes clientes pode afetar significativamente o resultado da Companhia.

g. aos setores da economia nos quais o emissor atue

Entendemos que o risco nestes casos está relacionado com a elevada carga tributária, falta de capital de giro, taxas de juros elevadas, taxa de câmbio e concorrência. O desempenho do setor de bens de capital é fortemente influenciado por oscilações no nível de atividade econômica.

4.1 Descrição dos fatores de risco

h. à regulação dos setores em que o emissor atue

Os equipamentos, instalações e operações da Plascar estão sujeitos a vários regulamentos, como, por exemplo, os ambientais, que podem se tornar mais rígidos e resultar em maiores obrigações e maiores investimentos de capital. As atividades da Plascar estão sujeitas a abrangente legislação relativa à proteção do meio ambiente. No Brasil, o cumprimento desta legislação é fiscalizado por órgãos e agências governamentais, que podem impor sanções administrativas por eventual inobservância da legislação. Tais sanções podem incluir, entre outras, a imposição de multas, a revogação de licenças e até mesmo a suspensão temporária ou definitiva das atividades. A aprovação de leis e regulamentos mais rigorosos em relação à proteção do meio ambiente pode resultar na necessidade de destinar maiores investimentos de capital a este campo e, em consequência, alterar a destinação de recursos de investimentos planejados. Tais alterações podem ter efeito adverso relevante sobre a condição financeira da Plascar e sobre os resultados de suas operações.

Caso a Plascar não seja capaz de adaptar-se de forma satisfatória a eventuais mudanças regulatórias, seu resultado operacional e condição financeira poderão ser adversamente afetados.

i. aos países estrangeiros onde o emissor atue

Medidas de restrição aplicadas pelos países importadores podem comprometer a demanda das exportações. Atualmente a Companhia não atua no mercado externo.

Eventuais alterações nas economias dos países onde a Companhia comercializa seus produtos ou nos países onde desenvolve atividades industriais podem afetar além do consumo, os preços das *commodities* e refletir nos preços das matérias-primas utilizadas no processo de fabricação, o que refletirá nos custos de produção e, conseqüentemente, nos indicadores de desempenho da Companhia.

j. a questões socioambientais

A Companhia reconhece a existência de riscos socioambientais que podem impactar suas operações, incluindo os desafios herdados pela pandemia de Covid-19 e pela guerra da Ucrânia em 2022. Durante esses períodos, a empresa adotou medidas para assegurar a continuidade dos seus negócios e a proteção de sua força de trabalho, com a implementação de protocolos sanitários adequados e ajustes operacionais para assegurar o fluxo financeiro.

Adicionalmente, fatores econômicos e ambientais mais recentes, como a inflação global e a instabilidade nas cadeias de suprimentos, continuam a exigir atenção estratégica. O aumento nos custos logísticos e a escassez de matérias-primas são aspectos que a Companhia monitora de perto, buscando alternativas para garantir a eficiência operacional e a estabilidade do fornecimento.

Outros aspectos relevantes envolvem as mudanças climáticas e a crescente frequência de eventos climáticos extremos, que podem influenciar a logística e a disponibilidade de recursos. A adaptação contínua a novas regulamentações ambientais e a incorporação de práticas sustentáveis são parte do compromisso da Companhia com a mitigação de riscos e a preservação do seu posicionamento no mercado.

4.1 Descrição dos fatores de risco

A administração segue atenta a esses fatores, pronta para implementar as medidas necessárias para preservar a robustez e a resiliência das operações da Companhia, com foco na sustentabilidade e na continuidade do crescimento.

4.2 Indicação dos 5 (cinco) principais fatores de risco

Os 5 principais fatores de risco indicados no item 4.1 são:

- a. Ao emissor;
- e. A seus fornecedores.
- f. A seus clientes.
- g. Aos setores da economia nos quais o emissor atue.
- j. Questões socioambientais.

4.3 Descrição dos principais riscos de mercado**Risco de mercado****(i) Risco cambial**

A Companhia atua internacionalmente e está exposto ao risco cambial decorrente de exposições de algumas moedas, basicamente com relação ao dólar dos Estados Unidos. O risco cambial decorre de operações comerciais futuras, ativos e passivos.

Em 31 de dezembro de 2024 e 2023, a Companhia apresenta ativos e passivos em moeda estrangeira decorrentes de operações de importação, exportação e mútuo com partes relacionadas, nos montantes demonstrados a seguir:

	<u>2024</u>	<u>2023</u>
Contas a receber de clientes	35	7.299
Fornecedores	<u>(401)</u>	<u>(1.474)</u>
Exposição líquida	<u><u>(366)</u></u>	<u><u>5.825</u></u>

Em 31 de dezembro de 2024 e 2023, a Companhia não possuía operações com instrumentos financeiros derivativos para gerenciar o risco de taxa de câmbio.

(ii) Risco do fluxo de caixa ou valor justo associado com taxa de juros

A Companhia não tem ativos significativos em que incidam juros.

O risco de taxa de juros da Companhia decorre de empréstimos e financiamentos. Os empréstimos às taxas variáveis expõem a Companhia ao risco de taxa de juros de fluxo de caixa. Os empréstimos às taxas fixas expõem a Companhia ao risco de valor justo associado à taxa de juros.

A tabela abaixo demonstra a sensibilidade a uma possível mudança nas taxas de juros, mantendo-se todas as outras variáveis constantes, no lucro da Companhia antes da tributação (é afetado pelo impacto dos empréstimos a pagar sujeitos a taxas variáveis).

	Impacto no resultado do período (1)		
	Cenário I Provável	Cenário II +25%	Cenário III +50%
Passivo financeiro			
CDI	13,85%	17,31%	20,78%
Empréstimo e financiamentos	(31.064)	(35.837)	(40.518)
Passivo de arrendamento	(7.854)	(8.931)	(9.776)

4.3 Descrição dos principais riscos de mercado

- (1) Refere-se ao cenário hipotético de juros a incorrer para os próximos 12 meses ou até a data do vencimento dos contratos, o que for menor.

Na análise de sensibilidade, a taxa de juros é baseada nas taxas atualmente praticadas no ambiente de mercado.

As análises de sensibilidade foram preparadas com base no valor da dívida líquida e o índice de taxas de juros fixas em relação a taxas de juros variáveis da dívida em 31 de dezembro de 2024.

Valores de mercado

Em 31 de dezembro 2024, os valores de mercado das contas a receber e a pagar aproximam-se dos valores registrados nas demonstrações financeiras, devido à sua natureza de curto prazo.

Quanto aos empréstimos e financiamentos, os respectivos valores de mercado se aproximam substancialmente dos valores registrados nas demonstrações financeiras devido ao fato de que esses instrumentos financeiros estão sujeitos a taxas de juros variáveis de mercado, as quais refletem o “*rating*” da Companhia.

4.4 Processos não sigilosos relevantes

A Companhia e sua controlada são partes envolvidas em diversos processos de natureza trabalhista (e previdenciária), cível e tributária que atualmente estão em andamento. O critério adotado pela Companhia para classificação do risco de perda é estimado como “remoto”, “possível” e “provável”, sendo que “remoto” indica risco mínimo de perda, “possível” indica risco moderado de perda e “provável” indica risco elevado de perda judicial, cabendo aos assessores legais externos, com auxílio do departamento jurídico da Companhia, analisar detalhadamente cada processo judicial, novo ou em andamento, classificando-os de acordo com suas melhores estimativas de resultado.

Referidas classificações de risco são avaliadas mensalmente, podendo ser alteradas sempre que o entendimento do assessor legal indicar essa necessidade. Além disso, todos os processos também recebem atualização monetária mensal, de acordo com os índices legais adotados pelos tribunais, no intuito de refletir a mais precisa a atual situação econômica de cada processo.

Para todos os casos em que os assessores legais externos e internos indicam o risco de perda como “provável”, a Companhia constitui provisão individual em montante suficiente para fazer frente aos valor estimado dessa perda, que é devidamente calculado e apurado através de contadoria judicial (no caso do juízo) ou perito-assistente contábil (no caso da Companhia), com base nas sentenças condenatórias e/ou quaisquer outras decisões oriundas de instâncias superiores (grau recursal) que sejam emanadas pelos tribunais e que indicam, sem margem de dúvida, que a Companhia está obrigada a realizar o pagamento em curto prazo, em razão do estágio avançado do processo.

Além disso, a Companhia adota como política a realização de provisão mensal dos processos trabalhistas classificados como risco de perda “possível”, para os quais a Companhia estima que serão celebrados acordos judiciais para liquidação e encerramento das reclamações antes de serem iniciadas as fases executórias.

Estimativa de perdas “possíveis”, não provisionadas no balanço

Para as demais ações judiciais da Companhia, que tem seu risco de perda classificado pelos assessores legais externos e internos como “possível” ou “remoto”, não há constituição de provisão contábil. Apesar disso, a Companhia reconhece a importância de informar os valores envolvidos nesses processos, como forma de dar conhecimento e informação suficiente ao mercado sobre todas as ações em que a Companhia é parte. Para ações novas, o valor informado pela Companhia leva em consideração o valor dado à causa (valor inicial). À medida que o processo avança, os assessores legais apuram os valores envolvidos em cada processo com maior critério, valorizando cada um deles de forma mais precisa quanto aos valores efetivamente envolvidos, assim como seu risco efetivo de perda.

Considerando os processos com risco de perda “possível”, não provisionados, a Companhia informa que os seus valores envolvidos estão assim constituídos:

	Consolidado	
	2024	2023
Tributárias	12.350	5.247
Trabalhistas	33.383	22.177
Cível	2.059	1.409
	47.792	28.833

4.5 Valor total provisionado dos processos não sigilosos relevantes

	Consolidado	
	2024	2023
Provisões previdenciárias e trabalhistas	18.074	9.343
	18.074	9.343

4.6 Processos sigilosos relevantes

A Companhia esclarece que não existem em andamento processos judiciais, administrativos ou arbitrais, sigilosos ou não, envolvendo administradores, ex-administradores, controladores, ex-controladores ou investidores que sejam relevantes ou capazes de influenciar a tomada de qualquer decisão relativa a investimento ou retirada na Companhia.

4.7 Outras contingências relevantes

Além das informadas neste Formulário de Referência, a Companhia esclarece que não existem em andamento outras contingências que sejam consideradas relevantes ou cujo risco de perda, segundo avaliação dos assessores jurídicos internos e externos, seja considerado possível ou provável e capazes de influenciar a tomada de qualquer decisão relativa a investimento ou retirada na Companhia.

5.1 Descrição do gerenciamento de riscos e riscos de mercado

A Companhia não possui política formalizada de gerenciamento de riscos, mas preventivamente atua no acompanhamento e aprimoramento de seus controles.

5.2 Descrição dos controles internos

A Companhia recebe anualmente de seus auditores independentes o Relatório de recomendações, onde são apontadas as deficiências de controles internos de menor relevância e oportunidade de melhorias. A Administração avalia essas deficiências e monta um plano de ação, visando melhoria nos processos.

- **Eficiência dos Controles:** A eficiência dos controles internos é medida através de mecanismos de controles apurados pela gerência com supervisão da diretoria.
- **Contas a pagar:** A Companhia introduziu um controle adicional no departamento de contas a pagar, onde todos os pagamentos são monitorados pelo departamento de auditoria interna.
- **Inventários periódicos:** A gerência de custos e orçamentos em conjunto com os Controllers das plantas são responsáveis em elaborar as normas e aplicá-las no processo de contagem física dos estoques, como também a análise das variações com saldo da contabilidade.
- **Permissões de acessos de usuários:** As permissões de acessos são revisadas a cada 3 meses, sendo que o responsável em acompanhar e checar estes acessos é a gerência de TI em conjunto com demais gerentes.
- **Monitoramento por câmeras:** O monitoramento por câmeras é realizado em todas as plantas nas áreas estratégicas, dentro dos limites da privacidade dos colaboradores, obedecendo a legislação em vigor.
- A Companhia dispõe também de uma linha exclusiva para denúncias (0800). O monitoramento e acompanhamento são feitos pelos setores responsáveis.

5.3 Programa de integridade

A Companhia informa que, até a presente data, não possui transações comerciais envolvendo órgãos públicos, nacionais ou internacionais. No entanto, a Companhia possui diversos procedimentos internos específicos para prevenção de fraudes ou irregularidades que poderiam decorrer de atos internos de desvio de conduta ética e profissional de seus colaboradores, em todos os níveis.

Cabe informar que a Companhia possui Código de Ética e conduta, devidamente elaborado pela diretoria, disciplina as relações internas e externas da companhia, expressando o comprometimento esperado da companhia, de seus conselheiros, diretores, acionistas, colaboradores, fornecedores e partes interessadas com a adoção de padrões adequados de conduta, bem como determina regras para administração de conflitos de interesses e define, com clareza, o escopo e a abrangência das ações destinadas a apurar a ocorrência de situações compreendidas como realizadas com o uso de informação privilegiada (por exemplo, utilização da informação privilegiada para finalidades comerciais ou para obtenção de vantagens na negociação de valores mobiliários). Ainda, estabelece que os princípios éticos fundamentem a negociação de contratos, acordos, propostas de alteração do estatuto social, bem como as políticas que orientam toda a companhia.

Adicionalmente, cabe informar ainda que a Companhia possui auditoria interna, assim como possui canais específicos para denúncias, tal como 0800. O canal de denúncias é dotado de independência, autonomia e imparcialidade, operando diretrizes de funcionamento definidas pela diretoria e aprovadas pelo conselho de administração. É operado de forma independente e imparcial, garantindo o anonimato de seus usuários, além de promover, de forma tempestiva, as apurações e providências necessárias. Quanto à área de auditoria interna, está tem entre seus principais objetivos supervisionar os processos e controles internos, conformidade com leis, regulamentos e normativos internos e de gerenciamento dos riscos inerentes às atividades da Companhia e de suas controladas, bem como os trabalhos desenvolvidos pelas diversas áreas da empresa.

5.4 Alterações significativas

Não há outras alterações significativas para acrescentar.

5.5 Outras informações relevantes

Não há informações relevantes para acrescentar.

6.1/2 Posição acionária

CONTROLADORA / INVESTIDORA						
ACIONISTA						
CPF/CNPJ acionista	Nacionalidade-UF	Participa de acordo de acionistas	Acionista controlador	Última alteração		
Acionista Residente no Exterior	Nome do Representante Legal ou Mandatário		Tipo de pessoa	CPF/CNPJ		
Detalhamento de ações Unidade						
Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %	Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	
CONTROLADORA / INVESTIDORA				CPF/CNPJ acionista	Composição capital social	
DEISE DUPRAT RIBEIRO VILELA						
912.420.967-87	Brasil	Não	Não	18/11/2022		
Não						
2.689.646	21,646	0	0,000	2.689.646	21,646	
Classe Ação	Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social		
TOTAL	0	0.000				
PÁDUA IV PARTICIPAÇÕES S.A.						
32.161.916/0001-10	Brasil	Não	Sim	31/01/2019		
Não						
7.454.491	59,994	0	0,000	7.454.491	59,994	
Classe Ação	Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social		
TOTAL	0	0.000				
AÇÕES EM TESOURARIA						
0	0,000	0	0,000	0	0,000	
OUTROS						
2.281.281	18,360	0	0,000	2.281.281	18,360	
TOTAL						

6.1/2 Posição acionária

CONTROLADORA / INVESTIDORA						
ACIONISTA						
CPF/CNPJ acionista	Nacionalidade-UF	Participa de acordo de acionistas	Acionista controlador	Última alteração		
Acionista Residente no Exterior	Nome do Representante Legal ou Mandatário	Tipo de pessoa	CPF/CNPJ			
Detalhamento de ações Unidade						
Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %	Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	
CONTROLADORA / INVESTIDORA				CPF/CNPJ acionista	Composição capital social	
12.425.418	100,000	0	0,000	12.425.418	100,000	

6.1/2 Posição acionária

CONTROLADORA / INVESTIDORA						
ACIONISTA						
CPF/CNPJ acionista	Nacionalidade-UF	Participa de acordo de acionistas	Acionista controlador	Última alteração		
Acionista Residente no Exterior	Nome do Representante Legal ou Mandatário		Tipo de pessoa	CPF/CNPJ		
Detalhamento de ações Unidade						
Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %	Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	
CONTROLADORA / INVESTIDORA				CPF/CNPJ acionista	Composição capital social	
PÁDUA IV PARTICIPAÇÕES S.A.				32.161.916/0001-10		
PLASCORP PARTICIPAÇÕES S.A.						
23.481.465/0001-07	Brasil	Não	Sim	31/01/2019		
Não						
10.000	100,000	0	0,000	10.000	100,000	
Classe Ação	Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social		
TOTAL	0	0.000				
AÇÕES EM TESOURARIA						
0	0,000	0	0,000	0	0,000	
OUTROS						
0	0,000	0	0,000	0	0,000	
TOTAL						
10.000	100,000	0	0,000	10.000	100,000	

6.1/2 Posição acionária

CONTROLADORA / INVESTIDORA						
ACIONISTA						
CPF/CNPJ acionista	Nacionalidade-UF	Participa de acordo de acionistas	Acionista controlador	Última alteração		
Acionista Residente no Exterior	Nome do Representante Legal ou Mandatário		Tipo de pessoa	CPF/CNPJ		
Detalhamento de ações Unidade						
Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %	Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	
CONTROLADORA / INVESTIDORA				CPF/CNPJ acionista	Composição capital social	
PLASCORP PARTICIPAÇÕES S.A.				23.481.465/0001-07		
MAPA CAPITAL PARTICIPAÇÕES E CONSULTORIA LTDA.						
09.208.476/0001-97	Brasil	Não	Sim	31/01/2019		
Não						
725.022	100,000	0	0,000	725.022	100,000	
Classe Ação	Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social		
TOTAL	0	0.000				
AÇÕES EM TESOURARIA						
0	0,000	0	0,000	0	0,000	
OUTROS						
0	0,000	0	0,000	0	0,000	
TOTAL						
725.022	100,000	0	0,000	725.022	100,000	

6.1/2 Posição acionária

CONTROLADORA / INVESTIDORA						
ACIONISTA						
CPF/CNPJ acionista	Nacionalidade-UF	Participa de acordo de acionistas	Acionista controlador	Última alteração		
Acionista Residente no Exterior	Nome do Representante Legal ou Mandatário		Tipo de pessoa	CPF/CNPJ		
Detalhamento de ações Unidade						
Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %	Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	
CONTROLADORA / INVESTIDORA				CPF/CNPJ acionista	Composição capital social	
MAPA CAPITAL PARTICIPAÇÕES E CONSULTORIA LTDA.				09.208.476/0001-97		
AÇÕES EM TESOURARIA						
0	0,000	0	0,000	0	0,000	
OUTROS						
724.643	100,000	0	0,000	724.643	100,000	
TOTAL						
724.643	100,000	0	0,000	724.643	100,000	

6.3 Distribuição de capital

Data da última assembleia / Data da última alteração	30/04/2025
Quantidade acionistas pessoa física	1.002
Quantidade acionistas pessoa jurídica	12
Quantidade investidores institucionais	1

Ações em Circulação

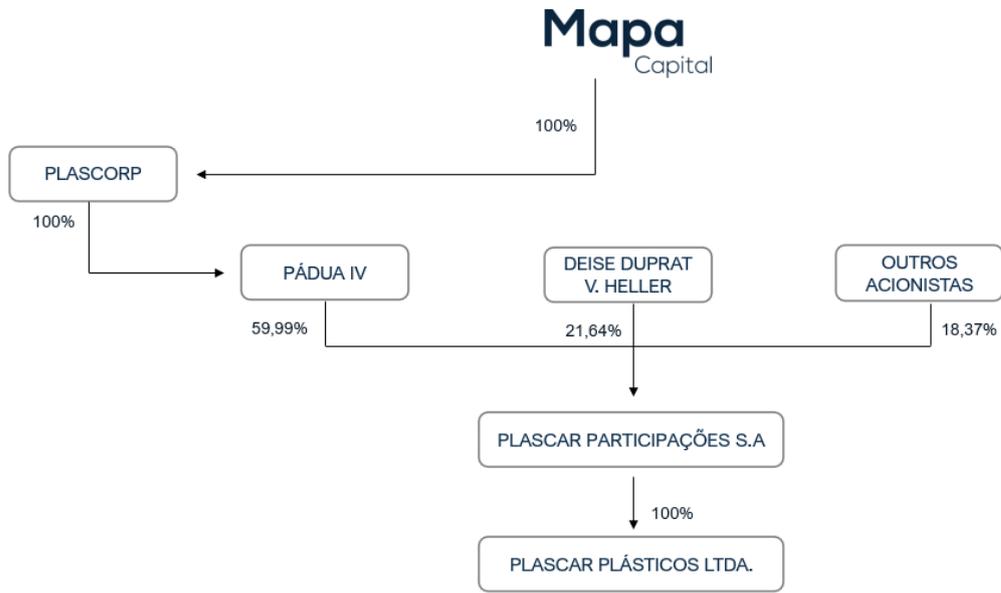
Ações em circulação correspondente a todas ações do emissor com exceção das de titularidade do controlador, das pessoas a ele vinculadas, dos administradores do emissor e das ações mantidas em tesouraria

Quantidade ordinárias	4.486.336	36,106%
Quantidade preferenciais	0	0,000%
Total	4.486.336	36,106%

6.4 Participação em sociedades

Denominação Social	CNPJ	Participação do emisor (%)
PLASCAR INDÚSTRIA DE COMPONENTES PLÁSTICOS LTDA	50.935.576/0001-19	100,00

6.5 Organograma dos acionistas e do grupo econômico



6.6 Outras informações relevantes

Em 31 de janeiro de 2019, conforme Aviso aos Acionistas e Fato Relevante divulgados ao mercado, ocorreu o aumento de capital social da Companhia com integralização mediante utilização de créditos detidos contra a Plascar Ltda., por subscrição privada, no montante de R\$ 449.483, mediante a emissão de 7.455.251 ações ordinárias ao preço unitário de emissão de R\$ 60,29 por ação ordinária. Após a efetivação do Aumento de Capital, o capital social da Companhia, antes no valor de R\$ 481.972 e dividido em 4.970.167 ações ordinárias, passou a ser de R\$ 931.455, dividido em 12.425.418 ações ordinárias.

O novo Controlador da Companhia passou a ser a Pádua IV Participações S.A., a partir de 31 de janeiro de 2019 após a subscrição de capital, com a participação de 59,99% no capital da Companhia.

Conforme fato relevante em 18 de novembro de 2022, a Permalí Indústria e Comércio Ltda, concluiu a operação de venda da totalidade de sua participação acionária na Plascar, representativa de 18,44% das ações ordinárias de emissão da Companhia, perfazendo montante de 2.290.953 ações ordinárias, em favor de Deise Duprat, pessoa física. Em decorrência da alienação das ações da Plascar, a Permalí deixa de deter qualquer participação acionária na Companhia, ao passo que Deise Duprat V. Heller, passa a deter, a partir desta data, montante total e relevante de 21,64% das ações da Plascar, representadas por 2.689.653 ações de emissão da Companhia.

Conforme comunicado ao mercado em 15 de maio de 2024, a Mapa Capital adquiriu 884.712 ações de emissão da Companhia detidas pela Postalís Instituto de Seguridade Social dos Correios e Telégrafos, correspondentes a 7,12% do capital social da Companhia, de forma que a Mapa Capital passou a deter, direta e indiretamente, participação societária superior a 65% do capital social da Companhia. Em seguida, a Mapa Capital alienou parte das ações adquiridas, de forma que a participação direta e indireta da Mapa Capital na Companhia ultrapassou, para abaixo, o patamar de 65% do capital social da Companhia.

7.1 Principais características dos órgãos de administração e do conselho fiscal

Com relação ao Conselho Fiscal, foi criado um regimento interno no ano de 2023, em reunião realizada pelos próprios membros mandatados à época. Para o ano de 2024, é aguardado que o conselho de administração, de forma similar, proponha a criação de seu regimento interno, de modo que as orientações seguidas por estes dois órgãos decorram destes regimentos, das diretrizes estabelecidas pela Lei das S.A. e pelo Estatuto Social da Companhia, sendo que este último vem sendo aperfeiçoado frequentemente, justamente com o intuito de torná-lo cada vez mais aderentes às mais modernas normas legais e melhores práticas de governança. A última reforma estatutária ocorreu na assembleia geral ordinária e extraordinária de 30 de abril de 2024, com destaque para as alterações que foram produzidas justamente sobre atribuições relacionadas aos dois órgãos em análise.

a. Categoria: “Estatuto Social” ou “Política de Indicação”.

A Administração da Companhia reconhece a importância da adoção de práticas alinhadas aos princípios ambientais, sociais e de governança (ESG), incluindo a valorização da diversidade e da inclusão em seus órgãos de gestão.

Embora ainda não existam exigências formais previstas no Estatuto Social ou em Política de Indicação que estabeleçam critérios específicos voltados a aspectos ESG, como diretrizes de diversidade para a composição do Conselho de Administração e da Diretoria Estatutária, a Companhia já adota, na prática, iniciativas nesse sentido. Atualmente, o Conselho de Administração, o Conselho Fiscal, a Diretoria Estatutária e demais cargos de liderança contam com participação efetiva de mulheres e apresentam diversidade etária entre seus membros.

A inexistência de políticas formais decorre do fato de que a estruturação e a integração desses temas ainda estão em desenvolvimento na Companhia, sob responsabilidade da recém-criada área ESG.

A Administração reafirma seu compromisso com o aprimoramento contínuo dessas práticas e considera que, à medida que essa estrutura se consolida, será possível avançar na adoção de políticas específicas que fortaleçam as diretrizes ESG no âmbito da governança corporativa da Plascar.

e. Informações para integrante da comunidade LGBTQIA+.

A Companhia valoriza a diversidade em todos os níveis organizacionais, com presença de mulheres no Conselho de Administração, no Conselho Fiscal e na Diretoria não Estatutária. Essa valorização também se reflete no corpo executivo e nos demais quadros da empresa, que incluem profissionais de diferentes faixas etárias, origens e integrantes da comunidade LGBTQIA+.

7.1 Principais características dos órgãos de administração e do conselho fiscal

Embora ainda não existam políticas formais específicas voltadas à indicação de membros da comunidade LGBTQIA+ ou de outros grupos historicamente sub-representados, a Plascar reconhece a importância de promover a representatividade e segue empenhada em ampliar a inclusão e a pluralidade em seus ambientes de trabalho e órgãos de governança.

7.1D Descrição das principais características dos órgãos de administração e do conselho fiscal

Quantidade de membros por declaração de gênero

	Feminino	Masculino	Não binário	Outros	Preferê não responder
Diretoria	0	3	0	0	0
Conselho de Administração - Efetivos	1	4	0	0	0
Conselho de Administração - Suplentes	Não se aplica				
Conselho Fiscal - Efetivos	1	2	0	0	0
Conselho Fiscal - Suplentes	0	3	0	0	0
TOTAL = 14	2	12	0	0	0

Quantidade de membros por declaração de cor e raça

	Amarelo	Branco	Preto	Pardo	Indígena	Outros	Preferê não responder
Diretoria	0	3	0	0	0	0	0
Conselho de Administração - Efetivos	0	5	0	0	0	0	0
Conselho de Administração - Suplentes	Não se aplica						
Conselho Fiscal - Efetivos	0	3	0	0	0	0	0
Conselho Fiscal - Suplentes	1	2	0	0	0	0	0
TOTAL = 14	1	13	0	0	0	0	0

Quantidade de membros - Pessoas com Deficiência

	Pessoas com Deficiência	Pessoas sem Deficiência	Preferê não responder
Diretoria	1	0	2
Conselho de Administração - Efetivos	0	0	5
Conselho de Administração - Suplentes	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Conselho Fiscal - Efetivos	0	0	3
Conselho Fiscal - Suplentes	0	0	3
TOTAL = 14	1	0	13

7.2 Informações relacionadas ao conselho de administração

A governança corporativa da Plascar está em constante evolução, alinhada às boas práticas estabelecidas pelas diretrizes da CVM e pelo Código Brasileiro de Governança Corporativa.

Como já abordado, reconhecendo a importância do ESG para a sustentabilidade e competitividade da Companhia, a Plascar instaurou, em 2024, a área de **Responsabilidade Corporativa – ESG**, criada com o objetivo de integrar os pilares ESG à estratégia corporativa, garantir a conformidade regulatória e promover iniciativas alinhadas às melhores práticas de mercado.

Embora a Companhia ainda não tenha instituído um canal formal e específico para que temas ESG sejam encaminhados ao Conselho de Administração, esses assuntos já são discutidos no âmbito da alta administração. Além disso, qualquer tema relevante ou de impacto material relacionado a ESG pode ser submetido ao Conselho para avaliação e deliberação.

A administração segue avaliando alternativas para aprimorar a governança em ESG visando a evolução da Companhia nessas temáticas.

7.3 Composição e experiências profissionais da administração e do conselho fiscal

Funcionamento do conselho fiscal: Permanente

Nome ANDERSON ROVERI **CPF:** 277.875.988-32 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** CONTADOR **Data de Nascimento:** 19/09/1979

Experiência Profissional: 45 anos (data de nascimento 19/09/1979), bacharel em ciências contábeis e está na Companhia desde 2006, onde ocupou as posições de Gerente de Auditoria Interna, Gerente de Tesouraria e atualmente respondia pela gestão das áreas de finanças e controladoria. Antes, atuou como auditor financeiro na KPMG.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Diretoria	01/08/2025	22/10/2027	Diretor Financeiro / Diretor de Relações com Investidores		01/08/2025		01/08/2025

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome ANTONIO FARINA **CPF:** 064.559.088-64 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Engenheiro **Data de Nascimento:** 17/05/1960

Experiência Profissional: 64 anos (data de nascimento 17/05/1960), Engenheiro graduado pela FEI, exerceu função comercial na Ferrostaal do Brasil no segmento de máquinas injetoras (1995). Possui experiência no mercado de ações como analista de investimento e também como investidor em diversas empresas desde 1990. Atualmente é Membro efetivo no conselho de administração da Mangels e foi conselheiro fiscal titular na empresa Paranapanema.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho de Administração	30/04/2025	30/04/2026	Conselho de Adm. Independente (Efetivo)		30/04/2025	Sim	30/04/2021

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome CHARLES DIMETRIUS POPOFF **CPF:** 028.599.078-07 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Tecnologia da Informação **Data de Nascimento:** 19/08/1958

Experiência Profissional: 66 anos (data de nascimento 19/08/1958). Formação Acadêmica: Tecnologia Digital - UNIA, MBA em gestão de pessoas - FGV. Experiência Profissional: Consultor Autônomo que atua há mais de 10 anos na área empresarial, como consultor de recursos humanos.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho Fiscal	30/04/2025	30/04/2026	Pres. C.F.Eleito p/Controlador		30/04/2025	Sim	28/04/2015

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome FRANCISCO EDUARDO DE QUEIROZ FERREIRA **CPF:** 062.968.058-29 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Administrador de Empresas **Data de Nascimento:** 07/10/1961

Experiência Profissional: 63 anos (data de nascimento 07/10/1961). Formado em Administração de Empresas pela PUC/SP, possui mais de 37 anos de experiência no mercado financeiro em instituições globais, atuando em diversos cargos de liderança nas áreas de gestão de recursos, empréstimos, produtos estruturados e certificações, tendo atuado em instituições como Ácober S/A, onde atualmente ocupa posição de Diretor Superintendente, com passagens relevantes ainda por ANCORD, B3 S/A, Dresdner Bank, Banco Multiplic de Investimentos S/A, Banco Varig S/A, Banco BMG S/A e Banco Bozano Simonsen S/A.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho Fiscal	30/04/2025	30/04/2026	C.F.(Suplent)Eleito p/Minor.Ordinaristas		30/04/2025	Não	28/04/2023

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome GEYSON BRUNO GIGLIO **CPF:** 288.959.058-57 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Advogado **Data de Nascimento:** 22/06/1979

Experiência Profissional: 45 anos (data de nascimento 22/06/1979). Profissional com 24 anos de experiência nas áreas de Compliance, Jurídico, Gestão de Riscos e Controles Internos, Auditoria Interna, Privacidade e LGPD, ESG, Governança Corporativa e investigações Internas. É membro do Comitê de Auditoria Interna e do Comitê de Compliance na empresa Allied Tecnologia S.A. (ALLD3) e atua como Advogado e consultor nas áreas de Compliance, Jurídico, Gestão de Riscos e Controles Internos, auditoria Interna, Privacidade e LGPD, ESG, Governança Corporativa e Investigações Internas. Atua como professor e coordenador do Curso de Compliance na área da Saúde da Faculdade Sírio Libanês. É autor do Curso de Compliance para Profissionais da Saúde do Instituto de Ensino e Pesquisa do Hospital Sírio Libanês e do Curso de Chief Compliance Officer (CCO) da Legal Hub. Atuou entre 2020 e 2023 como Diretor de Assuntos Corporativos da empresa Allied Tecnologia S.A. Entre os anos de 2000 e 2020 atuou nas áreas de Compliance, Jurídico, Gestão de Riscos e Controles Internos e Auditoria Interna nas empresas Whirlpool, Sky TV, Sony, Google, SAP, Samsung, Apple e Hospital Sírio Libanês. Graduado em Direito pela Universidade Presbiteriana Mackenzie, especializado em Responsabilidade Civil nas Relações de Consumo e Contratos e com MBA em Administração de Empresas pela Fundação Getúlio Vargas. É certificado pela Associação Brasileira de Normas Técnicas – ABNT nas normas ISSO 31.000 (Gestão de Riscos), ISO 27.001 e 27701 (Gestão de Programa de Privacidade) e ISO 37.001 (Sistema de Gestão Antissuborno) e pelo Insper Instituto de Ensino e Pesquisa em ESG.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho Fiscal	30/04/2025	30/04/2026	C.F.(Suplent)Eleito p/Controlador		30/04/2025	Sim	30/04/2024

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome JOÃO LUIS GAGLIARDI PALERMO **CPF:** 075.592.348-01 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Engenheiro Mecânico **Data de Nascimento:** 14/12/1964

Experiência Profissional: 60 anos (data de nascimento 14/12/1964). Engenheiro Mecânico, formado pela Universidade Paulista em 1988, com Mestrado em Administração e Marketing pela PUC/SP (1994) e MBA em Gestão Empresarial pela FGV/SP (2011). Profissional com carreira desenvolvida em empresas líderes de seus segmentos de mercado atuando como Diretor Geral e Vendas, Gerente de Vendas Exportação e Engenheiro de Desenvolvimento de Produto, com forte experiência em incremento de vendas com prospecção, desenvolvimento de novos negócios e ganhos de participação de mercado, com passagens por empresas como IRBAS, WETZEL, ThyssenKrupp e MWM Motores.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho de Administração	30/04/2025	30/04/2026	Presidente do Conselho de Administração Independente		30/04/2025	Sim	30/04/2025

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome JOSÉ DONIZETI DA SILVA **CPF:** 102.994.318-43 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Engenheiro **Data de Nascimento:** 22/08/1966

Experiência Profissional: 58 anos (data de nascimento 22/08/1966). Formação Acadêmica: Engenharia Elétrica (Universidade Santa Cecília dos Bandeirantes). MBA Gestão Empresarial (FGV). Experiência Profissional: atua no grupo Plascar desde março de 1999, quando ocupou o cargo de Gerente de Engenharia. Elevado ao cargo de Diretor de Engenharia da Plascar Indústria de Componentes Plásticos Ltda a partir de Julho/2004. Ocupa ainda o cargo de diretor sem designação na Plascar Participações Industriais S.A desde Novembro 2008. Não possui condenações em processos de natureza criminal ou administrativos. Portanto, plenamente habilitado para a prática de qualquer atividade profissional ou comercial.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Diretoria	22/10/2024	22/10/2027	Outros Diretores	Diretor	22/10/2024		05/11/2016

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome LUIZ CARLOS ZAVATA **CPF:** 149.889.698-78 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Administrador de Empresas **Data de Nascimento:** 23/01/1975

Experiência Profissional: 50 anos (data de nascimento 23/01/1975). Formado em Administração de Empresas pela Universidade Salesiana Dom Bosco, com especialização em Administração Contábil Financeira pela FAAP e MBA em Controladoria pela USP-FEA. Possui sólida carreira com mais de 30 anos de experiência em empresas de grande porte como Grupo Accor (Divisões Ticket e Hotelaria), Banco Itaú, Votorantim Novos Negócios, Monsanto S/A, e mais recentemente atuando no Fundo de Investimentos GWY Participações e Banco Voiter. As atuações ao longo deste período incluem atividades de M&A, gestão de empresas e investimentos, o gerenciamento das Áreas Financeiras e Administrativas, Tesouraria, Contabilidade, Fiscal, RH, Suprimentos, Manutenção e Tecnologia de Informação.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho Fiscal	30/04/2025	30/04/2026	C.F.(Efetivo)Eleito p/Controlador		30/04/2025	Sim	28/04/2023

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome MARIA GUSTAVA HELLER BRITO **CPF:** 935.221.428-53 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Aminstradora de Empresas **Data de Nascimento:** 02/09/1954

Experiência Profissional: 70 anos (data de nascimento 02/09/1954). Administradora de Empresas, formada pela EAESP– FGV-SP, com Pós-Graduação em Administração de Empresas EAESP– FGV-SP em 1981. Exerceu o cargo de Diretora Adjunta da Área Corporate Finance no Unibanco por diversos anos, além de ter representado o banco por dois períodos consecutivos no Comitê de Ética de Mercado de Capitais da ANBID. Atuou como Sócia Diretora da TOV Corretora de Câmbio Títulos e Valores Mobiliários Ltda. no período de 2004 a 2010, quando então passou a prestar somente consultoria para a corretora. Atualmente, é membro dos Conselhos de Administração da Kepler Weber S/A e Paranapanema S/A.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho Fiscal	30/04/2025	30/04/2026	C.F.(Efetivo)Eleito p/Minor.Ordinaristas		30/04/2025	Não	28/04/2023

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome MICHELE DA SILVA G. TORRES **CPF:** 324.731.878-00 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** ADVOGADA **Data de Nascimento:** 25/11/1983

Experiência Profissional: 41 anos (data de nascimento 25/11/1983). Advogada com experiência em Governança Corporativa, Compliance, Avaliação e Gestão de Riscos, Direito Societário, planejamento jurídico estratégico, mercado financeiro e de capitais, além de ter atuado (e atuar) como conselheira fiscal em companhias privadas e de economia mista.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho de Administração	30/04/2025	30/04/2026	Conselho de Adm. Independente (Efetivo)		30/04/2025	Não	30/04/2025

Condenações:

Tipo de Condenação

Descrição da Condenação

N/A

Nome PAULO ALBERTO ZIMATH **CPF:** 293.586.049-72 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Engenheiro **Data de Nascimento:** 12/09/1957

Experiência Profissional: 67 anos (data de nascimento 12/09/1957), brasileiro, engenheiro mecânico formado pela Universidade do Vale dos Sinos/RS, com pós graduação em Engenharia de Produção pelo Instituto Tecnológico de Joinville, em Marketing pela FGV, e MBA Executivo em Finanças pelo Instituto Nacional de Pós Graduação de Joinville. Carreira desenvolvida em ambiente empresarial, tendo atuado como Diretor nas empresas Docol Metais entre 1983 e 1998, na Wetzel entre 1999 e 2002, na Embrepar entre 2002 e 2003, Micromecânica Ltda. entre 2004 e 2005, e desde 2007 como Diretor Geral da Tecnofibras S/A, onde também ocupa função de Gestor da Massa Falida da Busscar.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho de Administração	30/04/2025	30/04/2026	Conselho de Adm. Independente (Efetivo)		30/04/2025	Sim	30/04/2021

Condenações:

Tipo de Condenação

Descrição da Condenação

N/A

Nome PAULO ANTÔNIO SILVESTRI **CPF:** 074.277.478-36 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Administrador de Empresas **Data de Nascimento:** 23/09/1963

Experiência Profissional: 61 anos (data de nascimento 23/09/1963), brasileiro. Administrador de Empresas formado pela EAESP da Fundação Getúlio Vargas, com pós-graduação em Economia Internacional na Universidade de Mannheim. É sócio da MAPA Capital. Atuou como Diretor da Rio Bravo Investimentos e, anteriormente, em diversas posições no Grupo Daimler, na Alemanha, Estados Unidos e Brasil, tendo sido Membro do Board da Mercedes-Benz do Brasil e Presidente e CEO da Daimler North América. Serviu com Diretor Financeiro e de Relações com Investidores da Plascar Participações Industriais S.A. entre 2018 e 2021, tendo sido indicado pelo Conselho de Administração para a função de Diretor Presidente em Maio/21.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Diretoria	22/10/2024	22/10/2027	Diretor Presidente / Superintendente		22/10/2024		05/11/2021

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome RAFAEL GAGLIARDI **CPF:** 278.539.888-26 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** ADVOGADO **Data de Nascimento:** 16/11/1978

Experiência Profissional: 46 anos (data de nascimento 16/11/1978). Advogado formado pela PUC/SP. Mestre e Doutor em Direito pela mesma universidade. Atualmente sócio do escritório Xavier, Gagliardi, Inglês e Schaffer. Fellow e Faculty Member do Chartered Institute of Arbitrators (CI Arb). Pesquisador visitante na London School of Economics and Political Science (LSE). Professor convidado de cursos de pós-graduação nas áreas de arbitragem e energia. Membro da lista de árbitros da FIESP e outras instituições no Brasil e no exterior. Autor de obras nas áreas de Arbitragem, Energia e Direito Civil. Advogado e árbitro.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho de Administração	30/04/2025	30/04/2026	Conselho de Adm. Independente (Efetivo)		30/04/2025	Sim	30/04/2025

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome ROBERTO DA CUNHA **CPF:** 052.791.318-90 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profissão:** ADVOGADO **Data de Nascimento:** 02/12/1963

Experiência Profissional: 61 anos (data de nascimento 02/12/1963). Advogado formado pela Faculdade de Direito da Universidade de São Paulo e em Engenharia de Produção pela Escola Politécnica da USP. É mestre em Direito Tributário pela Escola de Direito da Fundação Getúlio Vargas, com dissertação sobre os Aspectos Tributários do Regime Automotivo no Brasil – INOVAR-Auto. Obteve certificação em compliance da SCCE e diversos cursos de extensão e especialização, em particular em Direito das Telecomunicações (IPEJUR) e Direito Societário (FGV Law), tem mais de 25 anos de experiência na gestão de áreas jurídicas de multinacionais e na realização de operações de grande porte. Atuou em empresas dos setores químico, de eletrodomésticos, telecomunicações, automotivo e serviços, incluindo período como expatriado. Acumula também experiência de 15 anos como compliance officer, tendo sido responsável pela implantação de programas de compliance, treinamento e investigações. Também atua como representante de seus clientes em entidades de classe e junto a órgãos regulatórios e governamentais.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Detalhar o cargo exercido	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho Fiscal	30/04/2025	30/04/2026	C.F.(Suplent)Eleito p/Controlador		30/04/2025	Sim	30/04/2025

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

7.4 Composição dos comitês

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Foi deliberado e aprovado em reunião do Conselho de Administração realizada em 28 de maio de 2019, instituir 3 comitês executivos com intuito de auxiliar na gestão da Companhia e de sua subsidiária operacional.

Foram criados: (i) Comitê de Gestão Comercial; (ii) Comitê de Gestão Financeira; e (iii) Comitê de Recursos Humanos. Os comitês podem ser coordenados e ter a participação de membros do Conselho de Administração, consultores externos especializados ou executivos da Companhia.

Recentemente, em reunião do Conselho de Administração, foi decidido promover uma alteração no formato dos antigos comitês e que será implementada ao longo do ano de 2025.

7.5 Relações familiares

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não existe relação conjugal ou parentesco entre administradores do emissor.

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não há relação de subordinação conforme relacionado nesse item.

7.7 Acordos/seguros de administradores

A Companhia e suas controladas mantêm apólice de cobertura por responsabilidade civil de Administradores (D&O) cuja vigência é 01/02/2025 à 01/02/2026.

7.8 Outras informações relevantes

Não há informações relevantes para acrescentar.

8.1 Política ou prática de remuneração

8.1 Política ou prática de remuneração

a. objetivos da política ou prática de remuneração, informando se a política de remuneração foi formalmente aprovada, órgão responsável por sua aprovação, data da aprovação e, caso o emissor divulgue a política, locais na rede mundial de computadores onde o documento pode ser consultado:

O objetivo principal da política é manter a remuneração atualizada monetariamente através dos reajustes anuais e assegurar uma remuneração total adequada ao setor e ao porte da Companhia, de forma a assegurar a retenção dos administradores e colaboradores. Para isso, a Companhia conta com um comitê de Recursos Humanos, formalmente constituído em RCA de 28 de maio de 2019, que, entre outras atribuições, coordena os planos de remuneração e apresenta para aprovação pelo Conselho da Companhia.

b. composição da remuneração, indicando:

i. descrição dos elementos da remuneração e os objetivos de cada um deles:

1) Conselho de Administração

A remuneração é composta pelo pró-labore, mensal e fixo, totalizando doze pagamentos por ano, podendo ser reajustado anualmente e limitado ao montante global anual aprovado pela Assembleia Geral. Pode haver pagamento de remuneração adicional, em razão de algum dos membros desempenharem ocupação de coordenação de algum dos comitês instituídos pela Companhia.

2) Diretoria

A remuneração é composta por uma parcela fixa e outra variável, além do décimo terceiro salário. A parcela fixa é paga na forma de salário mensal, totalizando doze pagamentos por ano, reajustado anualmente. A parcela variável é paga na forma de bônus anual, a ser distribuído entre os membros da diretoria conforme deliberação e autorização prévia do pelo

8.1 Política ou prática de remuneração

Conselho de Administração. O pagamento da remuneração variável ocorre apenas mediante o atingimento de metas propostas e previamente definidas pelo Conselho de Administração.

3) Conselho Fiscal

A remuneração é composta pelo pró-labore, mensal e fixo, totalizando doze pagamentos por ano, podendo ser reajustado anualmente e limitado ao montante global anual aprovado pela Assembleia Geral.

ii. em relação aos 3 últimos exercícios sociais, qual a proporção de cada elemento na remuneração total

Item Remuneração	2024			2023			2022		
	Conselho Adm.	Conselho Fiscal	Diretoria Estatutária	Conselho Adm.	Conselho Fiscal	Diretoria Estatutária	Conselho Adm.	Conselho Fiscal	Diretoria Estatutária
Remuneração Fixa	83,33%	83,33%	54,45%	83,33%	83,33%	58,74%	83,33%	83,33%	55,75%
Remuneração Variável (Bônus)	0%	0%	24,53%	0%	0%	18,67%	0%	0%	22,73%
Encargos	16,67%	16,67%	21,02%	16,67%	16,67%	22,59%	16,67%	16,67%	21,52%

iii. metodologia de cálculo e de reajuste de cada um dos elementos da remuneração

A determinação dos valores do pró-labore fixo mensal dos administradores é feita no âmbito do Conselho de Administração, com auxílio do comitê de Recursos Humanos, instituído em RCA de 28 de maio de 2019, limitada a remuneração ao montante global aprovado pela Assembleia Geral, e atualizada monetariamente anualmente, de forma a preservar o poder aquisitivo, e visando ser compatível com os valores praticados no mercado pelas empresas de atividade e porte semelhantes. Ao longo do tempo, os Diretores poderão fazer jus a aumentos reais por mérito. Quanto à parte variável, na eventual aprovação do pagamento de bônus anual, os valores individuais serão previamente deliberados pelo Conselho de Administração, com auxílio do comitê de Recursos Humanos, sendo certo que o valor total da parte variável somado ao pró-labore fixo não poderá exceder o montante global aprovado pela Assembleia Geral.

iv. razões que justificam a composição da remuneração

8.1 Política ou prática de remuneração

Os valores pagos a título de remuneração fixa são estabelecidos conforme os padrões seguidos pelo mercado, sempre comparados com empresas do mesmo porte da Companhia, e permitem atrair membros qualificados, bem como retê-los. Para a determinação da remuneração variável, quando aplicável, são levadas em consideração a performance do executivo e o atingimento de suas metas individuais, bem como os resultados globais obtidos pela Companhia, incentivando o alinhamento entre os interesses dos administradores e dos acionistas.

v. a existência de membros não remunerados pelo emissor e a razão para esse fato

Não há membros não remunerados.

c. principais indicadores de desempenho que são levados em consideração na determinação de cada elemento da remuneração:

Os indicadores e metas que norteiam a remuneração variável e a aplicação do Plano de Metas estabelecido são determinados anualmente pelo Conselho de Administração, com auxílio do comitê de Recursos Humanos, e, além de elementos financeiros, as metas são definidas considerando-se também aspectos ambientais, sociais e de governança corporativa. Importante mencionar que o plano de metas só será levado a efeito se a Companhia atingir um certo montante de geração de caixa operacional (EBITDA). Sem essa regra mandatória, o plano de remuneração variável não é executado.

i. Política de Remuneração.

Embora reconheça a importância de integrar metas ambientais, sociais e de governança (ESG) às suas práticas de gestão, a Companhia ainda não possui política formal que vincule a remuneração variável a indicadores de desempenho relacionados a esses temas. Essa ausência se deve ao estágio inicial de desenvolvimento das diretrizes ESG na organização.

8.1 Política ou prática de remuneração

Ainda assim, as políticas de remuneração atualmente vigentes já contemplam critérios tradicionais de desempenho e alinhamento estratégico, observando boas práticas de governança e transparência. Também são consideradas metas relacionadas à saúde, segurança e meio ambiente (SSMA), conforme mencionado em seções anteriores.

A Companhia permanece atenta às melhores práticas de mercado e avalia, de forma progressiva, a incorporação de indicadores ESG em seus modelos de remuneração, com o objetivo de fortalecer o alinhamento entre o desempenho financeiro e os impactos socioambientais.

d. como a remuneração é estruturada para refletir a evolução dos indicadores de desempenho:

A partir de discussões entre a diretoria e o comitê de Recursos Humanos, se cria uma meta global da Companhia, sempre atrelada à geração de caixa operacional (EBITDA) das controladas e da controladora, que vai servir como um gatilho para a remuneração variável dos executivos. A partir disso, metas individuais são traçadas para cada executivo, levando em consideração aspectos qualitativos e quantitativos. O acompanhamento constante do atingimento dessas metas é feito individualmente e no final do período de avaliação se dá uma nota individual com base nos resultados atingidos e que, em composição com a meta global, vai definir a remuneração de cada executivo.

e. como a política ou prática de remuneração se alinha aos interesses de curto, médio e longo prazo da Companhia:

A remuneração fixa serve como um alinhamento de curto prazo com os executivos, os atraindo para a Companhia. Já a remuneração variável se alinha com as metas de médio e longo prazo, já que seu pagamento é anual e baseado no resultado que o executivo trouxe ao longo daquele período, baseado também em aspectos qualitativos que ajudam a Companhia a estar estruturada para gerar bons resultados nos anos seguintes.

8.1 Política ou prática de remuneração**f. existência de remuneração suportada por subsidiárias, controladas ou controladores diretos ou indiretos:**

A remuneração dos membros da administração é integralmente paga pela Companhia.

g. existência de qualquer remuneração ou benefício vinculado à ocorrência de determinado evento societário, tal como a alienação do controle societário da Companhia:

Não há.

h. práticas e procedimentos adotados pelo conselho de administração para definir a remuneração individual do conselho de administração e da diretoria, indicando:**i. os órgãos e comitês do emissor que participam do processo decisório, identificando de que forma participam**

O comitê de Recursos Humanos é responsável por preparar uma proposta de remuneração para os membros da administração e apresentar ao conselho de administração da Companhia para aprovação final. A diretoria é responsável pela medição e acompanhamento de eventuais metas globais e individuais definidas para os administradores, que também são validadas pelo Conselho ao final do período.

ii. critérios e metodologia utilizada para a fixação da remuneração individual, indicando se há a utilização de estudos para a verificação das práticas de mercado, e, em caso positivo, os critérios de comparação e a abrangência desses estudos

É feito um estudo com abrangência limitada, usando informações públicas, para comparação da remuneração dos administradores com a média de mercado. O comitê de Recursos Humanos é responsável por desenhar um plano que inclua uma remuneração fixa dentro da média de

8.1 Política ou prática de remuneração

mercado, além de uma remuneração variável ou via incentivos de longo prazo que complementem o pacote total de remuneração de executivos.

iii. **com que frequência e de que forma o conselho de administração avalia a adequação da política de remuneração do emissor**

A partir do ano de 2019, o conselho de administração passou a avaliar anualmente a proposta do comitê de Recursos Humanos para a política de remuneração dos administradores da Companhia.

8.2 Remuneração total por órgão

Remuneração total do Exercício Social em 31/12/2024 - Valores Anuais

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	5	3	3	11,00
Nº de membros remunerados	5	3	3	11,00
Esclarecimento				
Remuneração fixa anual				
Salário ou pró-labore	886.856,00	4.635.496,00	469.512,00	5.991.864,00
Benefícios direto e indireto	192.150,00	1.789.302,00	93.902,00	2.075.354,00
Participações em comitês	230.400,00	0,00	0,00	230.400,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00
Descrição de outras remunerações fixas	Não Aplicável	Não Aplicável	Não Aplicável	
Remuneração variável				
Bônus	0,00	2.088.501,00	0,00	2.088.501,00
Participação de resultados	0,00	0,00	0,00	0,00
Participação em reuniões	0,00	0,00	0,00	0,00
Comissões	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00
Descrição de outras remunerações variáveis	Não Aplicável	Não Aplicável	Não Aplicável	
Pós-emprego	0,00	0,00	0,00	0,00
Cessação do cargo	0,00	0,00	0,00	0,00
Baseada em ações (incluindo opções)	0,00	0,00	0,00	0,00
Observação	Não Aplicável	Não Aplicável	Não Aplicável	
Total da remuneração	1.309.406,00	8.513.299,00	563.414,00	10.386.119,00

8.2 Remuneração total por órgão

Remuneração total do Exercício Social em 31/12/2023 - Valores Anuais

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	7	3	3	13,00
Nº de membros remunerados	7	3	3	13,00
Esclarecimento				
Remuneração fixa anual				
Salário ou pró-labore	767.306,00	4.295.371,00	417.345,00	5.480.022,00
Benefícios direto e indireto	166.979,00	1.658.013,00	83.469,00	1.908.461,00
Participações em comitês	132.800,00	0,00	0,00	132.800,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00
Descrição de outras remunerações fixas	Não Aplicável	Não Aplicável	Não Aplicável	
Remuneração variável				
Bônus	0,00	1.366.382,00	0,00	1.366.382,00
Participação de resultados	0,00	0,00	0,00	0,00
Participação em reuniões	0,00	0,00	0,00	0,00
Comissões	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00
Descrição de outras remunerações variáveis	Não Aplicável	Bônus	Não Aplicável	
Pós-emprego	0,00	0,00	0,00	0,00
Cessação do cargo	0,00	0,00	0,00	0,00
Baseada em ações (incluindo opções)	0,00	0,00	0,00	0,00
Observação	Não Aplicável	Não Aplicável	Não Aplicável	
Total da remuneração	1.067.085,00	7.319.766,00	500.814,00	8.887.665,00

8.3 Remuneração Variável

Exercício Social: 31/12/2024

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	5	3	3	11,00
Nº de membros remunerados	5	3	3	11,00
Esclarecimento				
EM RELAÇÃO AO BÔNUS				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	0,00	2.864.021,00	0,00	2.864.021,00
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	0,00	2.386.684,00	0,00	2.386.684,00
Valor efetivamente reconhecido no exercício social	0,00	2.088.501,06	0,00	2.088.501,06
EM RELAÇÃO À PARTICIPAÇÃO NO RESULTADO				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor efetivamente reconhecido no exercício social	0,00	0,00	0,00	0,00

8.4 Plano de remuneração baseado em ações

A Companhia não conta atualmente com um Plano de Outorga de Ações.

8.5 Remuneração Baseada em Ações (Opções de Compra de Ações)

Exercício Social: 31/12/2024

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	5	3	3	11,00
Nº de membros remunerados	5	3	3	11,00
Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções em aberto	N/A	N/A	N/A	0,00
Esclarecimento				----
PREÇO MÉDIO PONDERADO DE EXERCÍCIO DE CADA UM DOS SEGUINTE GRUPOS DE OPÇÕES				
Em aberto no início do exercício social	0,00	0,00	0,00	0,00
Perdidas e expiradas durante o exercício social	0,00	0,00	0,00	0,00
Exercidas durante o exercício social	0,00	0,00	0,00	0,00

8.6 Outorga de opções de compra de ações

A Companhia não conta atualmente com plano de outorga de ações de compra de ações.

8.7 Opções em aberto

Item não aplicável.

8.8 Opções exercidas e ações entregues

Item não aplicável.

8.9 Diluição potencial por outorga de ações

Item não aplicável.

8.10 Outorga de ações

Item não aplicável.

8.11 Ações Entregues**Exercício Social: 31/12/2024**

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal
Nº total de membros	5,00		
Nº de membros remunerados	5,00		
Nº de ações	0		
Preço médio ponderado de aquisição	0,00		
Preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas	0,00		
Multiplicação do total das ações adquiridas pela da diferença entre o preço médio ponderado de aquisição e o preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas	0,00		
Esclarecimento			

8.12 Precificação das ações/opções

Item não aplicável.

8.13 Participações detidas por órgão

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal
Nº de membros	5	3	3
Ações emitidas pelo emissor	151.100	182.467	101

8.14 Planos de previdência

Item não aplicável.

8.15 Remuneração mínima, média e máxima**Valores anuais**

	Diretoria Estatutária		Conselho de Administração		Conselho Fiscal	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Nº de membros	3	3	5	7	3	3
Nº de membros remunerados	3	3	5	7	3	3
Valor da maior remuneraçãoReal	2.651.623,00	2.268.431,00	187.805,00	177.515,00	187.805,00	139.115,00
Valor da menor remuneraçãoReal	571.336,00	1.096.095,00	62.602,00	43.474,00	62.602,00	43.474,00
Valor médio da remuneraçãoReal	1.606.162,00	1.673.192,00	169.919,00	100.012,00	109.553,00	104.336,00

Observações e esclarecimentos

	Diretoria Estatutária	
	Observação	Esclarecimento

	Conselho de Administração	
	Observação	Esclarecimento

	Conselho Fiscal	
	Observação	Esclarecimento

8.16 Mecanismos de remuneração/indenização

Em caso de rescisões motivadas (por iniciativa da Companhia), o Diretor Presidente terá direito a receber indenização no valor equivalente a 12 (doze) vezes o salário mensal.

8.17 Percentual partes relacionadas na remuneração

Exercício Social 2024		
ORGÃO	Nº de Membros	% Remuneração
Conselho de Administração	0	0,00%
Conselho Fiscal	1	10,56%
Diretoria Estatutária	1	24,45%
Total Geral	2	35,01%

Exercício Social 2023		
ORGÃO	Nº de Membros	% Remuneração
Conselho de Administração	1	5,87%
Conselho Fiscal	0	0,00%
Diretoria Estatutária	2	65,69%
Total Geral	3	71,56%

8.18 Remuneração - Outras funções

Não houve.

8.18 Remuneração - Outras funções (Estruturado)

Documento não preenchido.

8.19 Remuneração reconhecida do controlador/controlada

Não Houve.

8.20 Outras informações relevantes

Para melhor entendimento dos acionistas e investidores, a Companhia disponibiliza abaixo tabelas sumárias e comparativas com os montantes anuais, segregados por órgão, apresentando os valores aprovados nas respectivas assembleias ordinárias realizadas.

	2023		
	AGO	Realizado (conforme Demonstrações Financeiras)	Formulário de Referência – 8.2
		Salário ou pró-labore, benefícios e encargos	Plano de pagamento baseado em ações
Conselho de Administração	741.218,69	1.067.085,22	1.067.085,22
Diretoria Estatutária	7.433.797,40	7.319.765,88	7.319.765,88
Conselho Fiscal	469.514,02	500.814,14	500.814,14
Total	8.644.530,11	8.887.665,24	8.887.665,24

	2024		
	AGO	Realizado (conforme Demonstrações Financeiras)	Formulário de Referência – 8.2
		Salário ou pró-labore, benefícios e encargos	Plano de pagamento baseado em ações
Conselho de Administração	1.591.113,60	1.309.406,00	1.309.406,00
Diretoria Estatutária	8.940.405,77	8.513.299,00	8.513.299,00
Conselho Fiscal	563.414,40	563.414,00	563.414,00
Total	11.094.933,77	10.386.120,00	10.386.120,00

Notas:

- (i) Todos os valores acima informados no campo “Realizado” incluem benefícios diretos, indiretos e encargos e já refletem as conciliações efetuadas nas demonstrações financeiras da Companhia.

Plano de metas e remuneração variável. Em 2019, após a chegada na nova (e atual) administração, foi instituído um plano de pagamento de remuneração variável baseado em atingimento de metas. Inicialmente criado para os principais executivos da Companhia, foi estendido a gerentes, supervisores e coordenadores a partir de 2020. Referido plano está sujeito a atingimento de metas definidas, o que é sempre apurado através de avaliações de desempenho a serem analisadas e validadas pela diretoria e, quando o caso, por este conselho. Referido plano trouxe isonomia e critérios justos de avaliação e definição sobre pagamento de remuneração variável, uma vez que antes da reestruturação da Companhia, referidos valores eram pagos de forma discricionária a um pequeno grupo de pessoas e sem estar atrelado a qualquer meta ou obrigação.

8.20 Outras informações relevantes

Programa de Investimento em ações da Companhia. Em reunião do Conselho de Administração, realizada em 28 de maio de 2019, por solicitação da direção, foi aprovada a reativação do programa individual de investimento, pelo qual os membros do conselho de administração, do conselho fiscal, da diretoria, gestores e coordenadores podem, utilizando recursos próprios, adquirir ações da Companhia, limitadas ao número de 50.000 ações por indivíduo, em um período de 1 (um) ano. Referido programa está previsto e autorizado pelo artigo 16 da Política de Negociação e Divulgação da Companhia. Antes da reestruturação da Companhia, portanto, até janeiro/2019, referido plano era de acesso exclusivo dos membros da diretoria da Companhia, sendo proibida e desestimulada a aquisição de ações da Companhia por todos os demais níveis de colaboradores.

9.1/9.2 Identificação e Remuneração

Código CVM do Auditor	011274		
Razão Social	Tipo Auditor	CPF/CNPJ	
GRANT THORNTON AUDITORES INDEPENDENTES LTDA	Juridica	10.830.108/0001-65	
Data de contratação do serviço	Data de início da prestação de serviço		
11/11/2023	01/10/2023		
Descrição dos serviços prestados			
Auditar as demonstrações financeiras da Companhia em 31 de dezembro de 2023 e revisar e auditar as demonstrações financeiras e informações trimestrais do exercício de 2024.			
Montante total da remuneração dos auditores independentes, segregada por serviços, no último exercício social			
O valor total contratado para auditar as demonstrações financeiras da Companhia referente ao exercício a findar-se em 31 de dezembro de 2023 é de R\$ 152 mil e revisar e auditar as demonstrações financeiras as informações trimestrais findos e a findar-se em 31 de março, 30 de junho e 30 de setembro de 2024 respectivamente, é de R\$ 260 mil.			
Justificativa da substituição			
Rodízio obrigatório a partir do exercício de 2024, antecipado a pedido da Ernst &Young, em razão da justificativa de desequilíbrio econômico do contrato vigente.			
Razão apresentada pelo auditor em caso da discordância da justificativa			
N/A			

.....

9.3 Independência e conflito de interesses dos auditores

Item não aplicável.

9.4 Outras informações relevantes

Substituição dos serviços de auditoria externa

A última substituição relativa aos auditores externos foi realizada em novembro/2023, sendo que, desde então, a Grant Thornton Auditores Independentes Ltda., inscrita no CNPJ/MF sob o nº 10.830.108/0001-65 e registrada na CVM sob Código 1127-4, está contratada para auditar as demonstrações financeiras da Companhia.

No exercício de 2024, a Companhia contratou junto aos seus auditores, serviços não relacionados à auditoria externa no valor de R\$ 23 mil, (em 2023 R\$ 29 mil).

10.1A Descrição dos recursos humanos

Quantidade de empregados por declaração de gênero

	Feminino	Masculino	Não binário	Outros	Preferê não responder
Liderança	32	210	0	0	0
Não-liderança	1000	1959	0	0	0
TOTAL = 3.201	1032	2169	0	0	0

Quantidade de empregados por declaração de cor ou raça

Há um esclarecimento do DRI para os dados informados em 'prefere não responder': A Companhia está em fase de revisão das informações.

	Amarelo	Branco	Preto	Pardo	Indígena	Outros	Preferê não responder
Liderança	0	0	0	0	0	0	242
Não-liderança	0	0	0	0	0	0	2959
TOTAL = 3.201	0	0	0	0	0	0	3201

Quantidade de empregados por posição e faixa etária

	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos
Liderança	7	173	62
Não-liderança	702	1745	512
TOTAL = 3.201	709	1918	574

Quantidade de empregados - Pessoas com Deficiência

	Pessoa com Deficiência	Pessoa sem Deficiência	Preferê não responder
Liderança	6	236	0
Não-liderança	116	2843	0
TOTAL = 3.201	122	3079	0

Quantidade de empregados por posição e localização geográfica

	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Exterior
Liderança	0	0	0	242	0	0
Não-liderança	0	0	0	2959	0	0
TOTAL = 3.201	0	0	0	3201	0	0

Quantidade de empregados por localização geográfica e declaração de gênero

Há um esclarecimento do DRI para os dados informados em 'prefere não responder': A Companhia está em fase de revisão das informações.

	Feminino	Masculino	Não binário	Outros	Preferê não responder
Norte	0	0	0	0	0
Nordeste	0	0	0	0	0
Centro-Oeste	0	0	0	0	0
Sudeste	1032	2169	0	0	0
Sul	0	0	0	0	0
Exterior	0	0	0	0	0
TOTAL = 3.201	1032	2169	0	0	0

Quantidade de empregados por localização geográfica e declaração de cor ou raça

Há um esclarecimento do DRI para os dados informados em 'prefere não responder': A Companhia está em fase de revisão das informações.

	Amarelo	Branco	Preto	Pardo	Indígena	Outros	Prefere não responder
Norte	0	0	0	0	0	0	0
Nordeste	0	0	0	0	0	0	0
Centro-Oeste	0	0	0	0	0	0	0
Sudeste	0	0	0	0	0	0	3201
Sul	0	0	0	0	0	0	0
Exterior	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL = 3.201	0	0	0	0	0	0	3201

Quantidade de empregados por localização geográfica e faixa etária

	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos
Norte	0	0	0
Nordeste	0	0	0
Centro-Oeste	0	0	0
Sudeste	709	1918	574
Sul	0	0	0
Exterior	0	0	0
TOTAL = 3.201	709	1918	574

10.1 Descrição dos recursos humanos

- a. Número de empregados (total, por grupos com base na atividade desempenhada e por localização geográfica).

Unidade	Direta	Indireta	Staff	Total
Corporativo	0	0	139	139
Jundiaí	661	325	119	1.105
Betim	379	214	100	693
Varginha	581	279	112	972
Caçapava	148	81	63	292
Total	1.769	899	533	3.201

Esclarecimentos sobre nomenclatura utilizada, ressaltando que todos os funcionários efetivos da companhia:

Mão de Obra Direta – Colaboradores envolvidos diretamente na fabricação dos produtos.

Mão de Obra Indireta – Colaboradores envolvidos no trabalho nos departamentos auxiliares, como a mão de obra de supervisores, controle de qualidade, etc.

Mão de Obra Staff – Colaboradores com funções administrativas.

- b. Número de terceirizados (total, por grupos com base na atividade desempenhada e por localização geográfica)

Unidade	Portaria	Limpeza	Restaurante	Produção (MO Temporária)	Total Terceiros
Jundiaí	12	69	18	60	159
Betim	9	57	13	0	79
Varginha	16	44	18	3	81
Caçapava	4	39	0	0	43
Total	41	209	49	63	362

10.1 Descrição dos recursos humanos

c. Índice de rotatividade

O índice de rotatividade consolidado da companhia é de 2,01%.

Abaixo os valores por localização geográfica:

Índice de Rotatividade	
Corporativo	2,16%
Jundiaí	2,62%
Betim	2,10%
Varginha	1,98%
Caçapava	7,42%
Média	2,73%

10.2 Alterações relevantes

Não houve alteração relevante ocorrida com relação aos números divulgados no item 10.2 acima.

10.3 Políticas e práticas de remuneração dos empregados

a. Política de salários e remuneração variável

O objetivo principal da política é manter a remuneração atualizada monetariamente através dos reajustes anuais e assegurar uma remuneração total igual ou superior à média do mercado, em empresas de atividade e porte semelhantes ao da Companhia, de forma a assegurar a retenção dos administradores e colaboradores.

Para isso, a Companhia conta com um comitê de Recursos Humanos, formalmente constituído em RCA de 28 de maio de 2019, que, entre outras atribuições, coordena os planos de remuneração e apresenta para aprovação pelo Conselho da Companhia.

O salário de cada cargo é baseado nos conhecimentos exigidos pela função, complexidades das atividades desenvolvidas e responsabilidades pela execução de tarefas ou apresentação de resultados específicos esperados do cargo.

Os salários são estabelecidos de forma a serem competitivos quando comparados com os padrões de mercado. Uma remuneração competitiva nos permitirá atrair e reter profissionais de bom desempenho, por isso, a empresa utiliza pesquisas elaboradas anualmente.

Os salários dos nossos empregados são corrigidos anualmente nos termos das Convenções Coletivas de Trabalho e, adicionalmente, concedemos reajustes salariais por enquadramento, promoção e mérito, sempre baseados no desempenho do empregado, nível e posição da faixa salarial.

b. Política de benefícios

Além do salário, os empregados da Plascar recebem benefícios adicionais. Alguns são obrigatórios, previstos na legislação brasileira, alguns são previstos em convenções coletivas e outros são concedidos voluntariamente pela empresa.

A Plascar oferece a seus colaboradores refeições balanceadas, cartão alimentação para compras de itens de cesta básica, transporte fretado exclusivo para funcionários e assistência médica e odontológica.

c. Características dos planos de remuneração baseados em ações dos empregados não-administradores, identificando:

Não aplicável, pois não há planos de remuneração baseado em ações dos empregados não administradores.

d. Razão entre a maior remuneração individual e a mediana da remuneração individual

84,52

10.3(d) Políticas e práticas de remuneração dos empregados

Maior Remuneração Individual	Mediana da Remuneração Individual	Razão entre as Remunerações
2.890.710,00	34.203,00	84,52
Esclarecimento		

10.4 Relações entre emissor e sindicatos

Todos os empregados são representados por sindicato e a empresa assegura plena liberdade para isso. As negociações salariais com as entidades são conduzidas entre os sindicatos dos trabalhadores e a empresa. Os acordos coletivos são negociados separadamente, por unidade, com prazo de um ou dois anos.

Não houve paralisações e greves nos três últimos exercícios sociais.

10.5 Outras informações relevantes

Não aplicável, visto que todas as informações relevantes foram fornecidas nos demais itens.

11.1 Regras, políticas e práticas

Regras, políticas e práticas quanto à realização de transações com partes relacionadas:

Termos definidos

As sociedades abaixo estão identificadas neste item 11.1, no item 11.2 e no item 11.3 de acordo com os seguintes termos definidos:

- “Companhia”: Plascar Participações Industriais S.A.;

Regras e políticas quanto à realização de transações com partes relacionadas

A Companhia realiza operações mercantis e contratos de mútuo com suas controladas e outras partes relacionadas de acordo com os critérios definidos abaixo.

Contratos de mútuo

A Companhia e sua controlada celebram contratos de mútuo com partes relacionadas, a fim de que necessidades de caixa sejam supridas imediatamente, com a dispensa de processos de aprovação exigidos por instituições financeiras. Tais contratações estão condicionadas à disponibilidade de recursos e ao não comprometimento do fluxo de caixa da mutuante. Referidos contratos de mútuo são firmados de acordo com taxas acordadas entre as partes.

Excepcionalmente, nas hipóteses em que a mutuante for sociedade não operacional e detiver 100% do capital social da mutuária (sociedade operacional), é permitida a não incidência de encargos, já que, nesse caso, a incidência de encargos não produziria qualquer efeito nos resultados da mutuante (por serem consolidados com o resultado da mutuária, de forma que eventual receita da mutuante seria anulada pela despesa reconhecida pela mutuária). Para que não haja dúvidas, contratos de mútuo celebrados entre sociedades operacionais devem ser contratados a taxas de mercado, ainda que a mutuária seja subsidiária da mutuante.

Práticas quanto à realização de transações com partes relacionadas

Seguem os principais saldos de ativos e passivos em 31 de dezembro de 2024 e 2023, bem como as transações que influenciaram o resultado dos exercícios.

	Controladora		Consolidado	
	2024	2023	2024	2023
Passivo circulante				
Contratos de serviço:				
Mapa Capital Participações e consultoria Ltda (Mapa)	-	-	-	1.016
	-	-	-	1.016

11.1 Regras, políticas e práticas

	Controladora		Consolidado	
	2024	2023	2024	2023
Passivo não circulante				
Contrato de mútuo:				
Kielce. Gestão de Ativos Ltda ME	-	-	7.722	7.335
Plascar Ltda.	52.037	31.810	-	-
	52.037	31.810	7.722	7.334
	52.037	31.810	7.722	8.351

11.2 Transações com partes relacionadas

Parte relacionada	Data transação	Montante envolvido no Negócio Real	Saldo existente	Montante corresp. ao interesse Real	Duração	Taxa de juros cobrados
Kielce Gestão de Ativos Ltda ME	30/06/2023	7.721.722,38	7.721.722,38	7.721.722,38	Indeterminado	DI + 5% A.A
Relação com o emissor	Intercompany					
Objeto contrato	Operações de Mútuo					
Garantia e seguros	-					
Rescisão ou extinção	-					
Natureza e razão para a operação	Trata-se de contrato de confissão de dívida com taxa de juros de DI + 5% a.a. a ser pago em 36 parcelas. O crédito foi concedido pela Kielce Gestão de Ativos Ltda ME e engloba os contratos de mútuo da Yatsivut Corporation Ltd. O saldo indicado nesta tabela refere-se à data base de 31 de dezembro de 2024.					
Posição contratual do emissor	Devedor					

11.2 Transações com partes relacionadas

Parte relacionada	Data transação	Montante envolvido no Negócio Real	Saldo existente	Montante corresp. ao interesse Real	Duração	Taxa de juros cobrados
Plascar Indústria de Componentes Plásticos Ltda.	31/05/2000	52.037.340,38	52.037.340,38	52.037.340,38	Indeterminado	0,000000
Relação com o emissor	Intercompany					
Objeto contrato	Operações de Mútuo					
Garantia e seguros	-					
Rescisão ou extinção	-					
Natureza e razão para a operação	Trata-se de contrato de mútuo com vencimento indeterminado, sem incidência de juros ou encargos financeiros. O crédito foi concedido pela Companhia para atendimento de necessidade de recursos e adequação do fluxo de caixa da Plascar Ltda. O saldo indicado nesta tabela refere-se à data base de 31 de dezembro de 2024.					
Posição contratual do emissor	Devedor					

11.2 Itens 'n.' e 'o.'**N) Medidas tomadas para tratar dos conflitos de interesses.**

Eventuais casos em que são observados potencial conflito de interesses são submetidos à análise e decisão do Conselho de Administração da Companhia

O) Demonstração do caráter estritamente comutativa das condições pactuadas ou o pagamento compensatório adequado.

A Companhia busca tratar com equilíbrio ou equivalência as contraprestações de seus negócios, buscando estabelecer relações proveitosas e equilibradas para as partes envolvidas, sempre observando a razoabilidade das alternativas disponíveis no mercado, assegurando assim que todas as decisões estejam imbuídas de total lisura e respeitando o interesse da Companhia, seus acionistas e administradores.

11.3 Outras informações relevantes

Não há informações relevantes para acrescentar.

12.1 Informações sobre o capital social

Tipo Capital		Capital Emitido	
Data da autorização ou aprovação	Prazo de integralização	Valor do capital	
31/01/2020		931.454.939,71	
Quantidade de ações ordinárias	Quantidade de ações preferenciais	Quantidade total de ações	
12.425.418	0	12.425.418	

Tipo Capital		Capital Subscrito	
Data da autorização ou aprovação	Prazo de integralização	Valor do capital	
31/01/2020		931.454.939,71	
Quantidade de ações ordinárias	Quantidade de ações preferenciais	Quantidade total de ações	
12.425.418	0	12.425.418	

Tipo Capital		Capital Integralizado	
Data da autorização ou aprovação	Prazo de integralização	Valor do capital	
31/01/2020		931.454.939,71	
Quantidade de ações ordinárias	Quantidade de ações preferenciais	Quantidade total de ações	
12.425.418	0	12.425.418	

Tipo Capital		Capital Autorizado	
Data da autorização ou aprovação	Prazo de integralização	Valor do capital	
14/04/2011		0,00	
Quantidade de ações ordinárias	Quantidade de ações preferenciais	Quantidade total de ações	
1.000.000.000	0	1.000.000.000	

12.2 Emissores estrangeiros - Direitos e regras

Item não aplicável.

12.3 Outros valores mobiliários emitidos no Brasil

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não há outros valores mobiliários em aberto.

12.4 Número de titulares de valores mobiliários

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não há titulares com valores mobiliários em aberto.

12.5 Mercados de negociação no Brasil

Os valores mobiliários da Companhia são admitidos à negociação no Mercado de Balcão Organizado e Bolsa de Valores.

12.6 Negociação em mercados estrangeiros

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não há membros referentes aos comitês informados nesse item.

12.7 Títulos emitidos no exterior

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não há título emitido no exterior.

12.8 Destinação de recursos de ofertas públicas

Não houve ofertas públicas nos 3 últimos exercícios sociais.

12.9 Outras informações relevantes

Não há outras informações relevantes a destacar.

13.1 Identificação dos Responsáveis pelo Conteúdo do FRE

Nome do responsável pelo conteúdo do formulário	Cargo do responsável	Status	Justificativa
Paulo Silvestri	Diretor Presidente	Registrado	
Fernando Magano Henriques	Diretor de Relações com Investidores	Alterado	

13.1 Declaração do diretor presidente

Paulo Silvestri – Diretor Presidente

O diretor acima qualificado declara que:

- a. Reviu o formulário de referência
- b. Todas as informações contidas no formulário atendem ao disposto na Instrução CVM nº 480, em especial aos arts. 14 a 19.
- c. O conjunto de informações nele contido é um retrato verdadeiro, preciso e completo da situação econômico-financeira do emissor e dos riscos inerentes às suas atividades e dos valores mobiliários por ele emitidos.

13.1 Declaração do diretor de relações com investidores

Fernando Magano Henriques – Diretor de Relações com Investidores

O diretor acima qualificado declara que:

- a. Reviu o formulário de referência
- b. Todas as informações contidas no formulário atendem ao disposto na Instrução CVM nº 480, em especial aos arts. 14 a 19.
- c. O conjunto de informações nele contido é um retrato verdadeiro, preciso e completo da situação econômico-financeira do emissor e dos riscos inerentes às suas atividades e dos valores mobiliários por ele emitidos.

13.2 Identificação dos Responsáveis pelo Conteúdo do FRE, em caso de alteração dos Responsáveis após a Entrega Anual

Documento não preenchido.



Documento enviado com sucesso!!
Segue abaixo os dados do documento:

PLASCAR PARTICIPACOES INDUSTRIAIS S.A.

O documento foi entregue para CVM e B3

Tipo de Documento:	Versão:	Data de Referência:	Data de Entrega:
Formulário de Referência - FRE	2	31/12/2025	04/08/2025

NÚMERO DO PROTOCOLO:
013471FRE202520250200150567-65 

 [COMPARTILHAR](#)

 [IMPRIMIR](#)