

Índice

1. Atividades do emissor	
1.1 Histórico do emissor	1
1.2 Descrição das principais atividades do emissor e de suas controladas	3
1.3 Informações relacionadas aos segmentos operacionais	4
1.4 Produção/Comercialização/Mercados	5
1.5 Principais clientes	8
1.6 Efeitos relevantes da regulação estatal	9
1.7 Receitas relevantes no país sede do emissor e no exterior	10
1.8 Efeitos relevantes de regulação estrangeira	11
1.9 Informações ambientais sociais e de governança corporativa (ASG)	12
1.10 Informações de sociedade de economia mista	14
1.11 Aquisição ou alienação de ativo relevante	15
1.12 Operações societárias/Aumento ou redução de capital	16
1.13 Acordos de acionistas	17
1.14 Alterações significativas na condução dos negócios	18
1.15 Contratos relevantes celebrados pelo emissor e suas controladas	19
1.16 Outras informações relevantes	20
2. Comentário dos diretores	
2.1 Condições financeiras e patrimoniais	21
2.2 Resultados operacional e financeiro	27
2.3 Mudanças nas práticas contábeis/Opiniões modificadas e ênfases	29
2.4 Efeitos relevantes nas DFs	30
2.5 Medições não contábeis	32
2.6 Eventos subsequentes as DFs	33
2.7 Destinação de resultados	34
2.8 Itens relevantes não evidenciados nas DFs	35
2.9 Comentários sobre itens não evidenciados	36
2.10 Planos de negócios	37
2.11 Outros fatores que influenciaram de maneira relevantes o desempenho operacional	38
3. Projeções	
3.1 Projeções divulgadas e premissas	39
3.2 Acompanhamento das projeções	40

Índice

4. Fatores de risco	
4.1 Descrição dos fatores de risco	41
4.2 Indicação dos 5 (cinco) principais fatores de risco	45
4.3 Descrição dos principais riscos de mercado	46
4.4 Processos não sigilosos relevantes	48
4.5 Valor total provisionado dos processos não sigilosos relevantes	50
4.6 Processos sigilosos relevantes	51
4.7 Outras contingências relevantes	52
5. Política de gerenciamento de riscos e controles internos	
5.1 Descrição do gerenciamento de riscos e riscos de mercado	53
5.2 Descrição dos controles internos	54
5.3 Programa de integridade	55
5.4 Alterações significativas	56
5.5 Outras informações relevantes	57
6. Controle e grupo econômico	
6.1/2 Posição acionária	58
6.3 Distribuição de capital	63
6.4 Participação em sociedades	64
6.5 Organograma dos acionistas e do grupo econômico	65
6.6 Outras informações relevantes	66
7. Assembleia geral e administração	
7.1 Principais características dos órgãos de administração e do conselho fiscal	67
7.1D Descrição das principais características dos órgãos de administração e do conselho fiscal	68
7.2 Informações relacionadas ao conselho de administração	69
7.3 Composição e experiências profissionais da administração e do conselho fiscal	70
7.4 Composição dos comitês	80
7.5 Relações familiares	81
7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle	82
7.7 Acordos/seguros de administradores	83
7.8 Outras informações relevantes	84
8. Remuneração dos administradores	
8.1 Política ou prática de remuneração	85

Índice

8.2 Remuneração total por órgão	90
8.3 Remuneração variável	92
8.4 Plano de remuneração baseado em ações	93
8.5 Remuneração baseada em ações (Opções de compra de ações)	94
8.6 Outorga de opções de compra de ações	95
8.7 Opções em aberto	96
8.8 Opções exercidas e ações entregues	97
8.9 Diluição potencial por outorga de ações	98
8.10 Outorga de ações	99
8.11 Ações entregues	100
8.12 Precificação das ações/opções	101
8.13 Participações detidas por órgão	102
8.14 Planos de previdência	103
8.15 Remuneração mínima, média e máxima	104
8.16 Mecanismos de remuneração/indenização	105
8.17 Percentual partes relacionadas na remuneração	106
8.18 Remuneração - Outras funções	107
8.19 Remuneração reconhecida do controlador/controlada	108
8.20 Outras informações relevantes	109
9. Auditores	
9.1 / 9.2 Identificação e remuneração	111
9.3 Independência e conflito de interesses dos auditores	112
9.4 Outras informações relevantes	113
10. Recursos humanos	
10.1A Descrição dos recursos humanos	114
10.1 Descrição dos recursos humanos	116
10.2 Alterações relevantes	118
10.3(d) Políticas e práticas de remuneração dos empregados	119
10.3 Políticas e práticas de remuneração dos empregados	120
10.4 Relações entre emissor e sindicatos	121
10.5 Outras informações relevantes	122
11. Transações com partes relacionadas	

Índice

11.1 Regras, políticas e práticas	123
11.2 Transações com partes relacionadas	125
11.2 Itens 'n.' e 'o.'	128
11.3 Outras informações relevantes	129
12. Capital social e Valores mobiliários	
12.1 Informações sobre o capital social	130
12.2 Emissores estrangeiros - Direitos e regras	131
12.3 Outros valores mobiliários emitidos no Brasil	132
12.4 Número de titulares de valores mobiliários	133
12.5 Mercados de negociação no Brasil	134
12.6 Negociação em mercados estrangeiros	135
12.7 Títulos emitidos no exterior	136
12.8 Destinação de recursos de ofertas públicas	137
12.9 Outras informações relevantes	138
13. Responsáveis pelo formulário	
13.1 Identificação dos Responsáveis pelo Conteúdo do FRE	139
13.1 Declaração do diretor presidente	140
13.1 Declaração do diretor de relações com investidores	141
13.2 Identificação dos Responsáveis pelo Conteúdo do FRE, em caso de alteração dos Responsáveis após a Entrega Anual	142

1.1 Histórico do emissor

1963 -Em 1º de outubro, era fundada a empresa Oscar S/A Indústria de Artefatos de Borracha.

1973 -Início da atuação no mercado automotivo.

1982 -Constituída a Plascar S.A. Indústria e Comércio, cujo objeto era industrialização, comércio, importação e exportações de peças para o mercado automotivo.

1982 -Nesse mesmo ano, era constituída a Agricar – Agrícola e Comercial Ltda., empresa cuja atividade era a exploração agrícola e a representação comercial.

1983 -Agricar é sucedida pela Multicar S.A . Indústria e Comércio.

1984 -Multicar S.A passa a operar sob a denominação OSA S.A . Organização, Sistemas e Aplicações.

1989 -Companhia abre seu capital e passa a ser Listada na Bolsa de Valores de São Paulo, sob o ticker PLAS3.

1991 -Empresa inicia suas atividades no Distrito Industrial de Jundiaí, onde se encontra até os dias de hoje.

1994 -Empresa inicia as operações na cidade de Betim/MG, com o propósito de atender a Fiat, onde atua até os dias de hoje de forma dedicada à montadora.

1994 -Neste mesmo ano, a empresa inicia operações na cidade de Varginha/MG, através da aquisição da empresa Plavigor.

1995 -BTR Group, através de sua coligada no Brasil, a Permalí do Brasil Indústria e Comércio Ltda., adquire o controle acionário da OSA S.A.

1998 -Plascar adquire 99,99% do capital da Empresa Eletromecânica Carto Ltda.

2000 -Controle acionário é adquirido pela S.W. Textron International Holding S.L.

2001 -Controle acionário é adquirido da Textron International Holding S.L. pela Collins & Aikman Corporation.

2006 -Controle acionário adquirido da Collins & Aikman Corporation. pela Intenational Automotive Components Group Brazil, LLC.

1.1 Histórico do emissor

2019 - Mapa Capital Assume o Controle acionário da Companhia e inicia processo de reestruturação.

2022 - Início das operações da moderna unidade industrial na cidade de Caçapava/SP.

2022 – A participação Acionária da Permali na Plascar, representativa de 18,44%, é vendida para Deise Heller.

1.2 Descrição das principais atividades do emissor e de suas controladas

Com 60 anos de experiência no mercado, o grupo Plascar produz e fornece partes e peças relacionadas ao acabamento interno e externo de veículos automotores nos mercados originais e de reposição para montadoras do Brasil.

A Plascar conta com um moderno e completo centro de desenvolvimento de engenharia de produto, design, engenharia de materiais, engenharia de ferramentas e manufatura completamente autossuficiente.

Os principais produtos fornecidos pela Plascar são para-choques, painéis de instrumentos, difusores de ar, porta copos, laterais de porta, pintura de peças plásticas, porta pacotes, entre outros componentes.

A Plascar atua ainda na industrialização de produtos não automotivos, como por exemplo, injeção e montagem de carrinhos de supermercados, caixas multiuso, máquinas de cartão, entre outras.

1.3 Informações relacionadas aos segmentos operacionais

a. Produtos e serviços comercializados – Autopeças

Console
Grades
Lanternas
Laterais de porta
Painel de Instrumento
Para-choque
Quebra Sol
Retrovisor de vidro
Spoiler

b. Receita proveniente do segmento e sua participação na receita líquida do emissor - Autopeças

A receita líquida total informada nas demonstrações financeiras corresponde, quase que em sua totalidade, ao segmento de autopeças.

c. Lucro ou prejuízo resultante do segmento e sua participação no lucro líquido do emissor.

A Plascar atua preponderantemente no segmento de autopeças.

d. A Plascar atua, ainda, na industrialização de produtos não automotivos, como:

Injeção e montagem de carrinhos de supermercado
Caixas multiuso
Máquinas de cartão

Esta atividade representa aproximadamente 5% do total de ativos, receita líquida e resultado líquido consolidados na Companhia.

1.4 Produção/Comercialização/Mercados

a. características do processo de produção

Os produtos comercializados, descritos no item 1.2^a, são manufaturados a partir dos seguintes processos de fabricação:

Injeção plástica convencional;
Injeção plástica assistida a gás;
Injeção plástica com dupla injeção (2k);
Injeção plástica com múltiplas cores (3k – 4k);
Extrusão de chapas e laminados;
Injeção de Espuma (PUR);
Slush Molding (PVC);
Moldagem por Compressão (Woodstock);
Pintura;
Soldagem (Vibração, Ultrassom, Placa Quente, Ar Quente);
Prensas;
SMC - Sheet Molding Compound;
Metalização;
Cromação de peças Plásticas;
Montagem de Componentes;
Termoformagem;
Estamparia.

b. características do processo de distribuição

O processo de distribuição da Plascar é realizado por meio de entrega direta de produtos aos seus clientes, através dos processos conhecidos como JIT (Just-in-Time) e KANBAN.

Para algumas montadoras de veículos, nossos produtos são distribuídos por meio do processo DSH (Direct-Shipment), que são entregas de peças e acessórios feitas às concessionárias, através de um operador logístico - definido pelo cliente – que fica responsável pela coleta, consolidação e distribuição de peças para toda a rede de concessionárias.

A Plascar não possui agências, lojas ou revendedores. Também não utiliza empresas controladas ou coligadas. Suas peças são distribuídas diretamente a partir de suas unidades industriais de produção, por meio dos sistemas acima informados.

c. características dos mercados de atuação, em especial

- i. participação em cada um dos mercados
- ii. condições de competição nos mercados

1.4 Produção/Comercialização/Mercados

Com relação aos fatores externos que influenciam o comportamento do mercado, especificamente no caso da Plascar, podemos indicar que benefícios fiscais, quando direcionados ao seu setor, como aconteceu recentemente com a redução do Imposto sobre Produtos Industrializados colaboraram para uma recuperação financeira mais rápida em momentos em que o mercado é acometido por uma grave crise financeira.

Não se tem conhecimento de qualquer monopólio ou oligopólio no mercado em que atua a Plascar. O nível de concorrência é elevado o que estimula a competitividade entre as empresas. Não há dependência de tecnologia ou mão de obra. A Plascar também não se beneficia de concessões e não oferece franquias.

Principais concorrentes:

- ARTEB
- FASTPLAS
- FMM
- GRUPO MOTHERSON
- PLASTIC OMNIUM
- PRIMA SOLE
- FORVIA

d. Eventual sazonalidade

- Ocorre predominantemente aos finais de anos, em razão das tradicionais férias coletivas de montadoras, bem como paradas técnicas para manutenção dos parques industriais dos clientes.
- incertezas no cenário produtivo de clientes e grande volatilidade, podem ocorrer por reflexo de cenários macroeconômico globais, como ocorreu durante e pós-COVID-19, bem como conflitos internacionais (guerras) e eventos climáticos relevantes capazes de afetar o ambiente econômico e produtivo no Brasil e/ou no exterior.

e. Principais insumos e matérias primas, informando:

- i. descrição das relações mantidas com fornecedores, inclusive se estão sujeitas a controle ou regulamentação governamental, com indicação dos órgãos e da respectiva legislação aplicável
- ii. eventual dependência de poucos fornecedores

1.4 Produção/Comercialização/Mercados

iii. eventual volatilidade em seus preços

Matérias Primas	Fornecedor	Relações mantidas com fornecedor	Dependência de poucos fornecedores	Volatilidade em seus preços
ABS	INEOS	Estável		X
	Sabic	Estável		X
	CPE	Estável		X
	Remo	Estável		X
Desmoldur	Covestro	Estável	X	X
Poliol	Covestro	Estável	X	X
Xenoy (PC PBT) Noryl (PPO) ABS PC	Sabic	Estável		X
Polipropileno (compostos)	Borealis	Estável		X
	CPE	Estável		X
	Basell	Estável		X
	Sirmax	Estável		X
Tintas	Akzo	Estável		X
	Axalta	Estável		X
	Basf	Estável		X
	Mankiewicz	Estável		X
Reforços Metálicos	Nakayone	Estável		X
Resina PVC	Karina PVC	Estável	X	
Latex	Basf	Estável		X
Acrílico (PMMA)	Remo	Estável		X

1.5 Principais clientes

a. Montante total de receitas provenientes do cliente

	Receita Líquida			
	2023		2022	
	Valores em R\$ mil	%	Valores em R\$ mil	%
Fiat	392.482	41,4%	348.490	41,1%
VW	152.863	16,1%	10.807	1,3%
Scania	73.735	7,8%	86.419	10,2%
MAN	53.007	5,6%	73.319	8,6%

b. Segmentos operacionais afetados pelas receitas provenientes do cliente:

R: Autopeças

1.6 Efeitos relevantes da regulação estatal

- **Os nossos clientes são altamente influenciados por regulação Estatal.**
- **Disponibilidades de financiamentos, mudanças de política econômica.**

Não obstante as atividades primárias da Companhia não sejam reguladas, muitos dos clientes atendidos pela Plascar sofrem grande influência ou regulação Estatal. A sazonalidade do mercado automotivo é um ponto de relevância, que pode decorrer de políticas monetárias, diminuição das oportunidades de financiamento, aumento da taxa de juros, e isso pode influenciar diretamente as vendas e, conseqüentemente, a receita da Companhia e de sua controlada.

A programação de produção indicada pelos clientes da Companhia é extremamente dinâmica e pode variar de forma relevante em razão dos eventos citados acima ou de outros, como falta de componentes, aumento extraordinário do valor da matéria prima, eventos que podem ocorrer, como de fato ocorrerão, em razão de pandemias (Covid19), conflitos internacionais (guerra da Ucrânia) e eventos climáticos.

1.7 Receitas relevantes no país sede do emissor e no exterior

Não há receitas relevantes, dado que o total das exportações realizadas pelo emissor corresponde a menos de 5% do faturamento global.

Exportações realizadas em 2022 - R\$ 2.148.868,60

Exportações realizadas em 2023 - R\$ 464.334,79

1.8 Efeitos relevantes de regulação estrangeira

Não há efeitos relevantes da regulação estrangeira nas atividades do emissor.

1.9 Informações ambientais sociais e de governança corporativa (ASG)

O controle e regulamentação ambiental é realizado pelos órgãos e agências ambientais estaduais e a Plascar possui licenças de operação vigentes para todas as suas unidades industriais. A empresa já iniciou um processo para compreender as novas exigências e iniciar a elaboração ou melhorar suas políticas com relação aos aspectos de ASG.

Consciente de seu papel na sociedade e no meio ambiente, a Plascar mantém programas internos e externos que evidenciam seu comprometimento ambiental, a qualidade de vida e o desenvolvimento das gerações futuras. Para tanto direciona seus esforços em ações voltadas à área social, ao meio ambiente e a saúde e segurança de seus colaboradores.

A Plascar busca conduzir seus processos produtivos de forma sustentável e, baseado nessa premissa, conduzimos nosso sistema de gestão ambiental e definimos nossa política ambiental. Buscamos constantemente e através do engajamento de todos reduzir a utilização de recursos naturais, melhorando nossos processos e identificando os aspectos e impactos mais significativos com o objetivo de melhorar nossos controles e procedimentos. Todas as unidades da Plascar são certificadas pela ISO 14.001.

A Plascar possui gestão de resíduos em todas as suas unidades, assim como tratamento ativo e preventivo de efluentes industriais e reutilização de água. O consumo de água e energia na Plascar são monitorados com meta de redução anual.

Todos os colaboradores da Plascar e terceiros participam de ações de conscientização ambiental, através de treinamentos, campanhas educativas, palestras e diálogos.

Com relação aos aspectos de Governança, não obstante a Plascar esteja inserida em um segmento específico da B3, cujo nível de exigência não alcança os mesmos patamares de Companhias listadas em segmentos mais robustos, como novo mercado, a Companhia, além de atender a todos os requisitos legais de exigência a que está sujeita, está sempre em busca de aprimoramento de suas práticas de governança.

Desde o início do ano de 2019, quando a nova gestão assumiu a administração da Plascar, foram realizadas reformas estatutárias que tinham como objetivo adequar e modernizar o Estatuto Social da Companhia, criando mecanismos importantes de controle e gestão que antes não existiam, como, por exemplo, aumento das atribuições e responsabilidades do conselho de administração, quantidade obrigatória de reuniões anuais mínimas, entre outras.

Foram instituídos, ainda, comitês não operacionais de suporte e orientação à administração, os quais contam com a participação de executivos da Companhia, especialistas e membros dos conselhos de administração.

Por fim, com relação aos aspectos de segurança, a Plascar assume com um dos pilares mais importantes e fundamentais preservar a saúde e integridade de seus colaboradores e, para isto, investe permanentemente na adequação ou manutenção de um ambiente de trabalho seguro e na cultura de segurança entre todos na empresa.

No ano de 2019, foi implementado o PAZ (Programa de Acidente Zero), que além da meta de evitar qualquer acidente nas dependências da Plascar, também se mostrou um direcional importante para consolidar a segurança com um valor inegociável.

1.9 Informações ambientais sociais e de governança corporativa (ASG)

A Companhia reconhece que ainda há oportunidades de melhoria a serem implementadas em todos os aspectos de ASG e está envidando esforços contínuos para atingir esse objetivo o mais rápido possível.

1.10 Informações de sociedade de economia mista

Não aplicável.

1.11 Aquisição ou alienação de ativo relevante

Não ocorreram, no período, aquisições ou alienações relevantes de ativos da Companhia. Com relação ao CAPEX de 2023, trata-se, principalmente, de investimentos para adequação de seu parque fabril, com foco na continuidade do crescimento de mercado e busca por eficiência.

1.12 Operações societárias/Aumento ou redução de capital

Operações societárias

Em janeiro de 2019, ocorreu a reestruturação da dívida da Companhia, conforme amplamente divulgado ao mercado. Na ocasião, foi realizado um aumento de capital social da Companhia com integralização mediante utilização de créditos detidos contra a Plascar Ltda., por subscrição privada, no montante de R\$ 449.483, mediante a emissão de 7.455.251 ações ordinárias ao preço unitário de emissão de R\$ 60,29 por ação ordinária. Após a efetivação do Aumento de Capital, o capital social da Companhia, antes no valor de R\$ 481.972, dividido em 4.970.167 ações ordinárias, passou a ser de R\$ 931.455, dividido em 12.425.418 ações ordinárias.

Informações Sobre Aumento ou Reduções do Capital Social

Não houve redução de capital no período.

1.13 Acordos de acionistas

A Companhia foi parte em Acordo de Acionistas, celebrado em janeiro de 2019 entre a Plascar e a Permali do Brasil Indústria e Comércio Ltda., o qual foi devidamente encerrado em novembro de 2022, em razão da alienação, pela Permali do Brasil, de 100% de sua participação acionária, em favor de Deise Duprat Ribeiro Heller, conforme informado ao mercado, via sistema ENET, no dia 22 de fevereiro de 2019. Atualmente a Companhia não é parte de nenhum outro acordo de acionistas.

1.14 Alterações significativas na condução dos negócios

Alterações significativas na condução dos negócios

Não houve alterações significativas no período. A Plascar vem crescendo de forma consistente nos últimos 5 anos, fruto de uma gestão comprometida e transparente que reconquistou clientes perdidos ao longo da última década, bem como a conquistou novos clientes e parceiros estratégicos. Os negócios da Companhia continuam sendo geridos de forma diligente e com viés na completa recuperação financeira e operacional da empresa.

1.15 Contratos relevantes celebrados pelo emissor e suas controladas

Em 30 de junho de 2023 foi firmado o contrato de confissão de dívida com a empresa ligada Kielse Gestão de Ativos-ME (mutuante), a qual passou a ser detentora da dívida no montante de R\$ 7.335 com Plascar Ltda (mutuária).

1.16 Outras informações relevantes

A Companhia inaugurou, em setembro de 2022, uma nova unidade industrial na cidade de Caçapava/SP. Esta nova unidade, a quarta da Companhia, atenderá à princípio as montadoras instaladas na região do Vale do Paraíba.

Este investimento está em linha com o plano estratégico da Companhia e tinha como objetivo recuperar, como de fato recuperou, clientes importantes que haviam rescindido seus contratos com a Companhia em razão de desavenças comerciais originadas durante a gestão anterior. Esta nova unidade, considerada modelo entre o segmento, assume importante e relevante papel de alavancar os negócios da Companhia, como já vem sendo conseguido desde o início de suas operações.

2.1 Condições financeiras e patrimoniais

a. condições financeiras e patrimoniais gerais

O ano de 2023 foi marcado por uma alta volatilidade na produção dos nossos clientes, com inúmeras paradas não programadas e repentinas que afetaram sensivelmente a geração de caixa no primeiro semestre. Com a retomada da produção encontramos maior estabilidade ao longo do segundo semestre. Tal retomada se deveu, principalmente, à recuperação da produção de veículos pesados, que fora impactada fortemente ao longo do primeiro semestre em virtude de troca de motorização para o Euro 6, que reflete um conjunto de normas regulatórias que estabelecem os limites máximos para emissões de poluentes para veículos a diesel na União Europeia e que reflete diretamente no mercado brasileiro.

Apesar desse cenário de volatilidade, a Receita Líquida da Companhia aumentou 11,7% em relação a 2022, enquanto a produção de veículos, segundo a ANFAVEA, teve uma queda de 1,9% em relação ao mesmo período.

Já o EBITDA e o Prejuízo Líquido do ano foram influenciados de forma positiva pela conclusão da negociação tributária com a Procuradoria Geral da Fazenda Nacional. Esta negociação abrangeu descontos de multas e juros, além da utilização de prejuízo fiscal para pagamento do principal, levando a uma relevante redução do passivo fiscal. Este foi um passo essencial para a continuidade do processo de reestruturação da Companhia.

Quadro Principais Índices Financeiros

(Em milhares de R\$)	2023	AH%	2022
Receita líquida	947.129	11,7%	848.190
Lucro bruto	115.774	(3,5%)	119.988
Despesas financeiras	(109.586)	10,1%	(99.501)
Prejuízo	(714)	(99,3%)	(97.121)
EBITDA	110.905	96,4%	56.482
Dívida líquida	187.596	(12,4%)	214.108

2.1 Condições financeiras e patrimoniais

Quadro Composição da Dívida Líquida:

(Em milhares de R\$)	2023	AH%	2022
Empréstimos e financiamentos (circulante e não circulante)	204.437	(14,4%)	238.923
(=) Dívida Bruta	204.437	(14,4%)	238.923
(-) Caixa e equivalentes de caixa	(16.841)	(32,1%)	(24.815)
Dívida Líquida	187.596	(12,4%)	214.108

Como demonstrado, os resultados da Plascar continuaram sua tendência de melhora, com aumento importante de volume e, conseqüentemente, de receita líquida, atingindo R\$ 947.129 em 2023. Esse incremento de volume e receita foi impulsionado, principalmente, pela entrada em produção de novos projetos, contando também com a inauguração da nova fábrica em Caçapava, que já se encontra em plena operação.

Em relação à rentabilidade, a Plascar apresentou uma melhora no EBITDA no ano de 2023. O EBITDA foi de 11,7% ou R\$ 110.905, contra 6,7% ou R\$ 56.482 em 2022, impactado principalmente pelo efeito positivo da adesão ao parcelamento de seu passivo fiscal junto a PGFN.

No comparativo do último trimestre do ano, o EBITDA passou de 3,7% ou R\$ 8.378 no 4T22, para 5,8% ou R\$ 14.866 no 4T23. Tal melhora na rentabilidade é explicada principalmente pelo efeito do aumento nos volumes, estabilidade de produção e ganhos de eficiência.

O resultado líquido da Companhia, por sua vez, somou prejuízo de R\$ 714 em 2023, resultado este ainda aquém do esperado pela Administração. A reversão deste quadro se dará pelo aumento do EBITDA, em períodos futuros, através do crescimento da receita da Companhia decorrente do início de produção de novos projetos, que deverá ser suficiente para compensar os volumes de depreciação e despesa financeira correntes.

O investimento em CAPEX em 2023 totalizou R\$ 21 milhões - (R\$ 68 milhões em 2022).

2.1 Condições financeiras e patrimoniais**b. estrutura de capital e possibilidade de resgate de ações ou quotas, indicando:**

A estrutura de capital da Companhia é composta por dívida de longo prazo, dívida de curto prazo e patrimônio líquido. Não há previsão de resgate de ações ou quotas.

c. capacidade de pagamento em relação aos compromissos financeiros assumidos

Apesar do crescimento de receitas, margens e conquista de novos projetos, a Companhia continua em fase de reestruturação financeira e ainda deverá percorrer um longo caminho até a sua completa estabilização. A conquista de novos projetos permitirá à Companhia o cumprimento de suas obrigações financeiras de longo prazo, porém também exige um comprometimento relevante de capital de giro. O acesso ao crédito da Plascar vem mostrando melhora, mas ainda é limitado, levando-se em conta o histórico de resultados negativos e patrimônio líquido negativo, que deverão ser revertidos ao longo dos próximos exercícios.

d. fontes de financiamento para capital de giro e para investimento em ativos não-circulantes utilizadas

Instituições financeiras indicadas na tabela do item “f”, abaixo.

e. fontes de financiamento para capital de giro e para investimentos em ativos não-circulantes que pretende utilizar para cobertura de deficiências de liquidez

Fontes de Financiamentos atuais descritas na tabela do Item “f”, abaixo.

2.1 Condições financeiras e patrimoniais**f. níveis de endividamento e as características de tais dívidas:**

Empréstimos e financiamentos - PLASCAR - Consolidado - em milhares de reais				
BANCOS	31/12/2023		31/12/2022	
	Valor	e Vencimentos	Valor	e Vencimentos
Bradesco - HSBC (Capital de giro - Capex)	9.625	01/fev/29	13.765	01/fev/29
Banco do Brasil (Capital de giro)	12.161	01/fev/29	16.156	01/fev/29
Fibra (Capital de giro)	11.304	01/fev/29	13.519	01/fev/29
CEF (Capital de giro)	2.609	03/mar/24	7.285	03/mar/24
Itau BBA (Capital de giro)	15.105	01/fev/29	13.258	01/fev/29
BDMG (Longo prazo-Capex)	15.074	01/fev/29	21.143	01/fev/29
Daycoval (Capital de giro)	4.254	14/out/24	6.090	14/out/24
Sofisa (Capital de giro)	11.935	26/out/24	10.170	26/out/24
Union (Capital de giro)	1.050	28/fev/24	1.050	15/mar/23
Euro (Capital de giro)	5.984	29/dez/25	1.119	11/mar/23
Luso (Capital de giro)	7.429	26/jan/26	8.369	19/out/23
Goal (Capital de giro)	3.556	21/mar/24	3.641	07/ago/23
Safra (Capital de giro)	9.983	19/ago/24	-	-
Red (Capital de giro)	34.049	28/dez/27	39.410	28/dez/27
Voiter (Capital de giro)	-	-	7.483	25/jan/23
C6 (Capital de giro)	19.776	17/fev/25	20.417	23/dez/24
Quatá (Capital de giro)	2.361	12/mar/24	841	23/mar/23
Galápagos (Capital de giro)	19.350	15/jul/25	32.959	15/set/25
SRM (Capital de giro)	3.539	23/jan/25	-	-
Utility Credit (Risco sacado)	17		-	-
Desconto Duplicatas	15.276		22.248	
TOTAL	204.437		238.923	

(i) Contratos de empréstimo e financiamento relevantes:

Todos os contratos de empréstimo e financiamento relevantes estão descritos no quadro acima.

(ii) Outras relações de longo prazo com instituições financeiras:

Em 31 de dezembro de 2023 e 2022, a Companhia possuía somente as relações de longo prazo descritas no quadro acima com instituições financeiras.

(iii) Grau de subordinação entre as dívidas:

Não aplicável.

(iv) Eventuais restrições impostas ao emissor, em especial, em relação a limites de endividamento e contratação de novas dívidas, à distribuição de dividendos, à alienação de ativos, à emissão de novos valores mobiliários e à alienação de controle societário.

Certas linhas de financiamento descritas no quadro acima possuem cláusulas restritivas tradicionalmente aplicáveis a contratos financeiros. Estas cláusulas restritivas são monitoradas periodicamente durante a vigência dos contratos.

2.1 Condições financeiras e patrimoniais

g. limites de utilização dos financiamentos já contratados

A Plascar possui limites de utilização dos financiamentos aprovados com diversas instituições financeiras.

h. alterações significativas em cada item das demonstrações financeiras

As alterações mais significativas nas demonstrações financeiras em 2023, comparando-se com 2022, além do endividamento, são:

1. Direito de uso de Ativos/Passivos de arrendamento

A partir de 1º de janeiro de 2019, com a adoção do CPC 06 R2 (IFRS16) - Arrendamento Mercantil, a Companhia passou a registrar os aluguéis futuros descontados a valor presente como arrendamento financeiro.

No 2º trimestre de 2023 foi registrado contrato de aluguéis de empilhadeiras. O impacto inicial no ativo e passivo foi de R\$ 2.881. A taxa incremental utilizada para esse contrato foi de 16,75% para desconto da dívida ao valor presente (AVP). No 3º trimestre de 2023 foram registrados contratos de aluguéis de equipamentos de TI. O impacto inicial no ativo e passivo foi de R\$ 1.797. A taxa incremental utilizada para esse contrato foi de CDI + 3% a.a.% para desconto da dívida ao valor presente (AVP) e aditivo contrato de aluguel da unidade de Caçapava-SP. O impacto inicial no ativo e passivo foi de R\$ 6.966. A taxa incremental utilizada para esse contrato foi de CDI + 3% a.a.% para desconto da dívida ao valor presente (AVP).

2. Tributos a recuperar

A Companhia compensou até 31 de dezembro de 2023 o montante acumulado de R\$ 133.942, referente ao aproveitamento do efeito da exclusão de ICMS da base de cálculo do PIS/COFINS, e durante o exercício o montante de R\$ 30.556.

3. Transação Individual – PGFN

A Administração concluiu a renegociação da totalidade de seu passivo fiscal junto à PGFN, que compreende os débitos acumulados até janeiro de 2023, através do programa de Transação Tributária Individual e todos os efeitos, descontos de multas juros e utilização de prejuízos fiscais e base negativa de CSLL foram registrados no 2º Trimestre de 2023. O impacto positivo no resultado da Companhia foi de R\$ 177.210.

2.1 Condições financeiras e patrimoniais

Após o registro contábil desta transação foram observados queda substancial do passivo circulante, melhora do resultado e aumento do patrimônio líquido, além da utilização de parte dos prejuízos fiscais acumulados da Companhia.

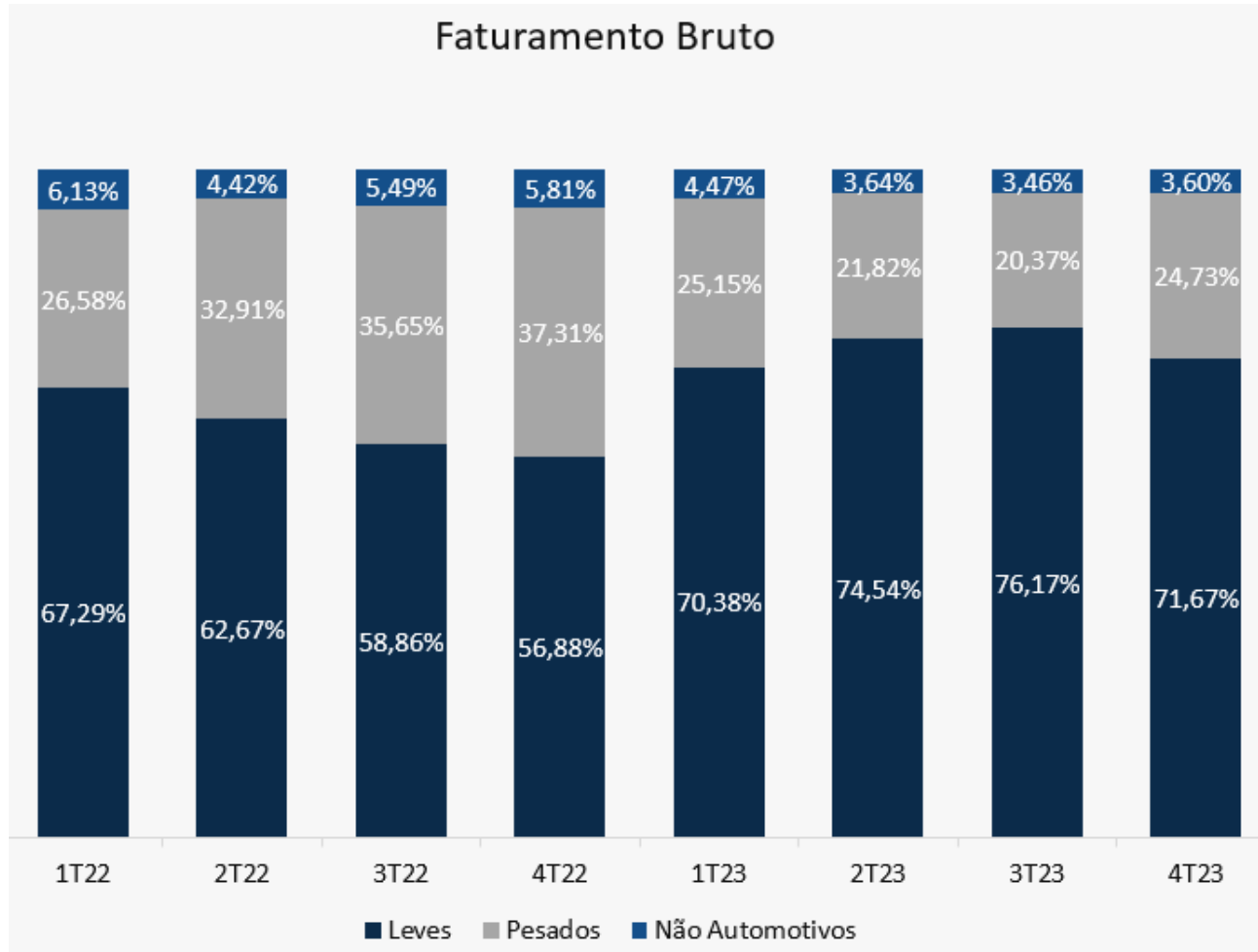
2.2 Resultados operacional e financeiro

Resultado operacional e financeiro

a. resultados das operações do emissor, em especial:

i. descrição de quaisquer componentes importantes da receita:

Os principais componentes da receita do exercício estão indicados abaixo:



ii. fatores que afetaram materialmente os resultados operacionais:

O resultado de 2023, apesar de ainda não ser o ideal, reflete o comprometimento de toda a Companhia em melhorar seu desempenho, mesmo com todos os desafios vividos nos últimos anos. A pandemia de Covid19, com as paralizações da produção da indústria automobilística no 1º semestre de 2023 assim como a falta de componentes eletrônicos, o ambiente inflacionário brasileiro e mundial, além da guerra da Ucrânia, tornou o cenário de recuperação ainda mais desafiador.

2.2 Resultados operacional e financeiro

b. variações das receitas atribuíveis a modificações de preços, taxas de câmbio, inflação, alterações de volumes e introdução de novos produtos e serviços:

A Plascar apresentou um aumento de volume e, conseqüentemente, de sua receita líquida, que atingiu R\$ 947.129 em 2023, um aumento de 11,7% em relação a 2022 (R\$ 848.190) e 54,6% em relação a 2021 (R\$ 612.684), impulsionado, principalmente, pela entrada em produção de novos projetos iniciados em 2023, assim como reajuste nos preços e buscou corrigir o aumento nos custos de produção.,

Mercado Automotivo:

Segundo dados da ANFAVEA, a produção de veículos em 2023 teve uma queda de 1,9% sobre igual período do ano de 2022, somando 2,325 milhão de unidades no país:

Cenário Automotivo	FONTE: ANFAVEA - BRASIL		
	2022	2023	VAR. %
PRODUÇÃO DE VEÍCULOS	2.370	2.325	-1,9%
VENDAS DE VEÍCULOS	2.105	2.309	9,7%

c. impacto da inflação, da variação de preços dos principais insumos e produtos, do câmbio e da taxa de juros no resultado operacional e no resultado financeiro do emissor:

Apesar de apresentar recuperação de volumes, margem bruta e EBITDA em relação a 2022, o ano 2023 foi também marcado por aumento da ineficiência, principalmente no primeiro semestre de 2023 por conta das paradas das montadoras devido ao alto volume de estoque e a queda da produção de caminhões.

2.3 Mudanças nas práticas contábeis/Opiniões modificadas e ênfases

a. mudanças significativas nas práticas contábeis:

Não houve mudanças significativas nas práticas contábeis de 2023.

b. efeitos significativos das alterações em práticas contábeis:

Conforme comentado no item anterior, não houve mudanças significativas nas práticas contábeis de 2023 em relação a 2022.

c. ressalvas e ênfases presentes no parecer do auditor:

Não houve ressalvas no parecer do auditor independente neste período, tendo sido mantido o parágrafo de ênfase, conforme descrito abaixo:

Incerteza relevante relacionada com a continuidade operacional da Companhia e sua controlada

Chamamos a atenção para a Nota Explicativa no 1 às demonstrações financeiras individuais e consolidadas, que menciona que as demonstrações financeiras individuais e consolidadas foram elaboradas no pressuposto da continuidade operacional. Em 31 de dezembro de 2023, a Companhia apresenta passivo circulante superior ao ativo circulante no montante de R\$ 265.502 mil, patrimônio líquido negativo no montante de R\$ 409.281 mil, prejuízos acumulados no montante de R\$ 1.341.047 mil e prejuízo do exercício no montante de R\$ 714 mil (consolidado). Adicionalmente, a Nota Explicativa no 1 descreve situações que demonstram os esforços da administração para o cumprimento das obrigações da Companhia, renegociação junto à credores, incluindo as autoridades fiscais, a busca de descontos e melhores prazos de pagamentos, além de investimentos em novos projetos com o objetivo de aumentar o faturamento e a margem (além da redução dos custos operacionais). Esses eventos, juntamente com outras condições descritas na referida nota explicativa, indicam a existência de incerteza relevante que pode levantar dúvida significativa quanto à capacidade de continuidade operacional da Companhia. As demonstrações financeiras individuais e consolidadas não incluem nenhum ajuste que possa surgir do resultado dessa incerteza. Nossa opinião não está ressalvada em relação a esse assunto.

2.4 Efeitos relevantes nas DFs

(i) Direito de uso de ativos e passivos de arrendamento:

A partir de 1º de janeiro de 2019, com a adoção do CPC 06 (R2)/(IFRS16) - Arrendamentos, a Companhia passou a registrar os aluguéis futuros descontados a valor presente como passivo de arrendamento.

A norma CPC 06(R2)/IFRS 16, que determina que na data de início de um contrato de arrendamento, o arrendatário reconhece um passivo relativo aos pagamentos de arrendamento e um ativo que representa o direito de utilizar o ativo subjacente durante o prazo de arrendamento (ou seja, o ativo de direito de uso). Os arrendatários reconhecem separadamente a despesa de juros sobre o passivo durante o período do arrendamento, e a despesa de amortização sobre o ativo de direito de uso.

(ii) Reestruturação da dívida / Aumento de Capital:

Em 31 de janeiro de 2019, conforme Aviso aos Acionistas e Fato Relevante divulgados ao mercado, ocorreu o aumento de capital social da Companhia com integralização mediante utilização de créditos detidos contra a Plascar Ltda., por subscrição privada, no montante de R\$ 449.483, mediante a emissão de 7.455.251 ações ordinárias ao preço unitário de emissão de R\$ 60,29 por ação ordinária. Após a efetivação do Aumento de Capital, o capital social da Companhia, antes no valor de R\$ 481.972, dividido em 4.970.167 ações ordinárias, passou a ser de R\$ 931.455, dividido em 12.425.418 ações ordinárias.

(iii) Crédito Exclusão ICMS base de cálculo PIS-COFINS:

A Companhia informa que, no ano de 2010, distribuiu Mandado de Segurança objetivando a exclusão do ICMS das bases de cálculo do PIS e da COFINS. Em setembro de 2017, a Companhia obteve decisão favorável em primeira instância e, em outubro de 2019, obteve nova sentença favorável em grau recursal (STF). No mesmo ato, ocorreu o trânsito em julgado do processo. Diante disto, a Companhia iniciou um procedimento para levantamento de valores pagos indevidamente a partir do ano de 2005 e pleitear seu respectivo ressarcimento. A Companhia apurou e mensurou os respectivos valores de forma confiável. Em 19 de agosto de 2019, a Companhia obteve sentença favorável para utilização do ICMS destacado nas notas fiscais para apuração do crédito. No quarto trimestre de 2019, com base na opinião e laudo preparado por seus assessores, a Companhia registrou o montante de R\$ 179.069 na rubrica de tributos a recuperar no balanço para compensar com tributos correntes administrados pela Receita Federal do Brasil em períodos futuros. O valor principal dos créditos, líquido dos honorários de sucesso dos advogados, foi reconhecido como outras receitas operacionais e o valor da atualização monetária foi reconhecido na rubrica de receita financeira na demonstração do resultado do exercício.

2.4 Efeitos relevantes nas DFs

A homologação e habilitação de R\$ 123.396 relativo à parte do referido crédito junto à Receita Federal do Brasil para compensação tributária futura, ocorreu em 03 de janeiro de 2020, sendo que o montante restante do crédito no montante de R\$ 55.673, será objeto de análise pela Receita Federal do Brasil para restituição ou compensação futura de impostos anteriormente parcelados.

(iv) Transação Individual – PGFN

A Administração concluiu a renegociação da totalidade de seu passivo fiscal junto à PGFN, que compreende os débitos acumulados até janeiro de 2023, através do programa de Transação Tributária Individual e todos os efeitos, descontos de multas juros e utilização de prejuízos fiscais e base negativa de CSLL foram registrados no 2º Trimestre de 2023. O impacto positivo no resultado da Companhia foi de R\$ 177.210.

Após o registro contábil desta transação foram observados queda substancial do passivo circulante, melhora do resultado e aumento do patrimônio líquido, além da utilização de parte dos prejuízos fiscais acumulados da Companhia.

2.5 Medições não contábeis

Abaixo segue conciliação do prejuízo do exercício para o EBITDA com as demonstrações financeiras da Companhia:

Quadro Conciliação do *EBITDA*:

(Em milhares de R\$)	2023	2022
Prejuízo do exercício	(714)	(97.121)
Resultado financeiro	109.586	99.501
Imposto de renda e contribuição social	(58.670)	1.205
Depreciação e amortização	60.703	52.897
EBITDA	110.905	56.482

EBITDA (*Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization*) ou LAJIDA (Lucros Antes de Juros, Impostos, Depreciações e Amortizações) é uma medida não contábil divulgada pela Companhia, conciliada com suas demonstrações financeiras consolidadas, em consonância com a Instrução CVM nº 527/12, de 4 de outubro de 2012 ("ICVM 527"), e consiste no lucro líquido (prejuízo) do exercício ajustado pelo resultado financeiro líquido, pelo imposto de renda e contribuição social corrente e diferido e pela depreciação e amortização.

2.6 Eventos subsequentes as DFs

Não há eventos subsequentes após divulgação DFs.

2.7 Destinação de resultados

A Companhia esclarece que, relativamente ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023, não haverá distribuição de dividendos, tendo em vista a apuração de prejuízo no exercício, ficando, portanto, desobrigada quanto ao preenchimento do anexo 9 – 1 – II da Instrução CVM 481/2009.

2.8 Itens relevantes não evidenciados nas DFs**a. investimentos, incluindo:****i. descrição quantitativa e qualitativa dos investimentos em andamento e dos investimentos previstos:**

Não Aplicável.

ii. fontes de financiamento dos investimentos:

As fontes de financiamento para investimentos previstos serão obtidas principalmente por intermédio de operações bancárias e comerciais.

iii. desinvestimentos relevantes em andamento e desinvestimentos previstos:

Não Aplicável.

b. desde que já divulgada, indicar a aquisição de plantas, equipamentos, patentes ou outros ativos que devam influenciar materialmente a capacidade produtiva do emissor:

Conforme mencionado no item (a.i), acima.

c. novos produtos e serviços, indicando:

Não Aplicável.

2.9 Comentários sobre itens não evidenciados

Não existem outros fatores relevantes que influenciaram o desempenho operacional e que não foram mencionados acima.

2.10 Planos de negócios

a. investimentos, incluindo:

i. descrição quantitativa e qualitativa dos investimentos em andamento e dos investimentos previstos:

Foram realizados investimentos em CAPEX em 2023 na ordem de R\$ 21 milhões e R\$ 68 milhões em 2022, focados no crescimento de mercado e busca por eficiência.

ii. fontes de financiamento dos investimentos:

As fontes de financiamento para investimentos previstos serão obtidas, principalmente, por intermédio de operações bancárias e comerciais.

iii. desinvestimentos relevantes em andamento e desinvestimentos previstos

Não Aplicável.

b. desde que já divulgada, indicar a aquisição de plantas, equipamentos, patentes ou outros ativos que devam influenciar materialmente a capacidade produtiva do emissor:

Conforme mencionado no item (a.i), acima

c. novos produtos e serviços, indicando:

Não Aplicável.

d. Oportunidades inseridas no plano de negócios do emissor relacionadas a questões ASG:

Em linha com os comentários inseridos no item 1.9, relativos às questões de ASG, a Companhia busca conduzir seus processos de forma sustentável, segura e com o mais elevado grau de governança para um Companhia inserida dentro de seu segmento de listagem. Contudo, a Companhia ainda se encontra em processo de reestruturação financeira, enfrentando e ainda precisando superar diversas dificuldades impostas e acumuladas ao longo dos últimos 10 anos, de modo que, de forma extremamente consciente, a administração reconhece que ainda não é possível indicar ou inserir oportunidades específicas sobre questões de ASG no plano de negócios da Plascar, oportunidades que certamente serão perseguidas e indicadas assim que as ações e realizações primordiais e em andamento atualmente, no sentido de recolocar a Companhia na rota do crescimento sustentável, sob aspectos comerciais, produtivos e, acima de tudo, financeiros, sejam alcançadas.

2.11 Outros fatores que influenciaram de maneira relevantes o desempenho operacional

Incertezas no cenário produtivo de clientes e grande volatilidade, reflexo do cenário macroeconômico global decorrente do período pós-COVID-19, influenciaram de maneira relevante o desempenho operacional da Companhia no exercício de 2023.

3.1 Projeções divulgadas e premissas

a. Objeto da projeção

A Companhia atualmente não tem como prática divulgar projeções operacionais e financeiras.

b. Período projetado e o prazo de validade da projeção

Período projetado: NA

Validade da projeção: NA

c./d. premissas da projeção, com a indicação de quais podem ser influenciadas pela administração do emissor e quais escapam do seu controle e os valores que são objeto da previsão.

Comportamento das projeções empresariais

A Companhia revisa suas projeções operacionais e financeiras periodicamente e tais revisões podem acontecer ainda em razão de queda de volumes produzidos diante de incertezas no cenário produtivo de clientes e grande volatilidade, reflexo do cenário macroeconômico global decorrente do período pós-COVID-19 e guerra na Ucrânia.

Orçamento de capital

Projeção de orçamento de capital é realizada na medida em que são feitas as projeções empresariais indicadas no tópico anterior.

3.2 Acompanhamento das projeções

As projeções empresariais e de capital são acompanhadas periodicamente pela administração.

4.1 Descrição dos fatores de risco

a. ao emissor

1. A Companhia pode não conseguir implementar totalmente a estratégia definida em seu plano de negócios em razão de fatores internos e externos.

A capacidade da Plascar de alcançar os seus objetivos de crescimento, de acordo com seu Plano de Negócios, depende, além da implementação de suas estratégias, do comportamento dos mercados onde a Companhia atua, para os quais é necessário considerar possíveis crises econômicas e financeiras, tal como observado nos últimos anos com situações de pandemia, conflitos armados e até eventos de ordem natural que podem afetar sensivelmente o ambiente produtivo de diversos segmentos que se relacionam com o setor automotivo.

Eventuais alterações na economia, doméstica ou externa, podem afetar, por exemplo, além do consumo, os preços das *commodities*, cujos reflexos são sentidos nos preços das matérias-primas utilizadas no processo industrial, o que poderá refletir nos custos de produção e, conseqüentemente, nos indicadores de desempenho da Companhia.

O governo intervém com frequência na economia e mudanças nas políticas governamentais e na legislação, tais como, políticas fiscais, Inflação, taxas de juros, flutuações cambiais, políticas de crédito, expansão ou retração da economia brasileira, e até mesmo em outros países podem causar um efeito adverso relevante nas atividades operacionais da Companhia e no mercado de ações.

2. O valor total do endividamento da Companhia e seu respectivo pagamento demandará grande geração de caixa. O montante do endividamento da Companhia é significativo e, adicionalmente, pode ser necessário recorrer a novas linhas de crédito para manutenção e execução do plano de negócios. É certo que um alto nível de endividamento pode causar impacto negativo relevante sobre os resultados, na medida em que pode ser exigido que uma parcela substancial do fluxo de caixa seja direcionado ao serviço de dívidas e, portanto, não esteja disponível para investimento na operação, deteriorando as condições econômicas da Companhia e, por consequência, seus resultados.

3. Resultados desfavoráveis em litígios pendentes ou futuros podem afetar negativamente os negócios, situação financeira e resultados operacionais da Companhia.

A Companhia figura, ou poderá figurar, como parte passiva em processos judiciais relativos a assuntos trabalhistas, cíveis, tributários e de responsabilidade decorrentes do curso natural de seus negócios e operações. Um efeito negativo ou desfavorável de qualquer dessas ações que imponha à Companhia significativo ônus financeiro pode afetar adversamente seus negócios, situação financeira e resultados operacionais.

4. O negócio da Companhia pode ser afetado pelo cancelamento de negócios com seus clientes.

A Companhia estabelece com seus clientes relação de fornecimento de longo prazo e por intermédio desses compromissos fornece produtos cumprindo as mais estritas especificações de qualidade e normais exigidas para tais produtos. Problemas de qualidade na produção decorrentes de, por exemplo, falhas operacionais, erros humanos e má qualidade na produção podem ocorrer e serão sempre detectados pelos sistemas de

4.1 Descrição dos fatores de risco

controle de qualidade adotados pela Companhia. Como consequência, o negócio da Companhia encontra-se sujeito ao risco de reclamações oriundas de seus clientes, o que pode culminar no pagamento de multas ou penalidades contratuais relevantes e, em último caso, término de fornecimento. A ocorrência de tais eventos poderia causar um efeito adverso relevante aos negócios, situação financeira e resultados da Companhia.

Falhas inesperadas em equipamentos produtivos podem gerar atraso na produção e entrega de produtos aos clientes da Companhia e, dependendo de sua extensão, podem ocasionar reduções ou paralisações da produção ou até a perda de clientes.

b. a seu controlador, direto ou indireto, ou grupo de controle

A Companhia indica que os riscos ao controlador são aqueles inerentes da própria atividade onde ele está inserido. Além deste, é indicado o risco de performance da própria Companhia, que pode afetar significativamente na capacidade do controlador de realizar novos investimentos ou, por exemplo, aquisições estratégicas, o que poderia provocar uma desaceleração no ritmo de crescimento e, por consequência, um efeito adverso nos resultados da Companhia.

c. a seus acionistas

O mercado de ações naturalmente envolve riscos. A indicação de que um risco pode ter ou terá um efeito adverso para a Companhia pode afetar diretamente seus negócios, condição financeira, liquidez, resultados, inclusive futuros negócios, influenciando o preço de mercado das ações. O investidor deverá considerar cuidadosamente os riscos envolvidos nas operações da Companhia antes de tomar a decisão de investir. Riscos adicionais atualmente desconhecidos pela Companhia ou aparentemente irrelevantes também podem causar um efeito adverso significativo para o desempenho da Companhia e investimento em ações.

Entendemos, ainda, que a volatilidade e a falta de liquidez do mercado brasileiro de valores mobiliários em alguns momentos podem acabar por limitar substancialmente a capacidade dos investidores de vender as ações da Plascar pelo preço e ocasião que desejam. E como pode ocorrer com qualquer investidor e acionista de Companhias com ações negociadas em Bolsa, a Plascar pode optar pela captação de recursos adicionais por meio de ofertas de ações, o que pode vir a diluir a participação acionária dos investidores na Plascar.

Por fim, é indicado como risco aos acionistas a possibilidade destes não receberem dividendos em razão de possíveis resultados negativos observados ao final de cada exercício, situação que vem ocorrendo há mais de 10 anos.

d. a suas controladas e coligadas

A Companhia realiza transações de mútuo com sua controlada Plascar Ltda. e outras partes relacionadas. O não pagamento da contrapartida dessas transações poderá afetar adversamente seus negócios e resultados.

A capacidade da Companhia de conduzir suas atividades, pagar suas dívidas ou honrar suas garantias poderá ser afetada pelo desempenho operacional reduzido de sua controlada.

4.1 Descrição dos fatores de risco

e. a seus fornecedores

O aumento do custo de matéria prima e insumos em patamares considerados exagerados pode afetar o resultado da Companhia, dada a dificuldade de repasse de tais aumentos de custos aos seus clientes. A principal matéria prima empregada no processo produtivo é o plástico, sendo esta matéria prima uma commodity internacional, sujeita, portanto, a oscilações de preços internacionais.

A falta de capacidade de seus fornecedores em fornecer os insumos, por um aumento de demanda dos clientes da Plascar, pode comprometer o atendimento aos pedidos de seus clientes e afetar negativamente os resultados da Companhia.

Quanto aos fornecedores da Companhia, acreditamos que o principal risco para esse público seja o rompimento inesperado da relação comercial de longo prazo existentes entre a Companhia e seus principais clientes, que poderia levar a Companhia a precisar rever o volume de aquisição de insumos e matéria prima para atender a uma produção menor de seus produtos. Essa mesma racional pode ser aplicada para fornecedores de serviços indiretos e não necessariamente ligados à produção, já que a diminuição de volumes de produção poderiam afetar a diversos setores da Companhia de forma indistinta.

f. a seus clientes

A falta de capacidade financeira de seus clientes falta de demanda, pedidos firmes em decorrência da falta de capacidade dos clientes da Companhia de honrarem com obrigações previstas nos contratos, a dependência de seus principais clientes como parte significativa da receita está entre os principais riscos:

1. Falta de capacidade financeira de seus clientes:

Qualquer redução na capacidade financeira de seus clientes provenientes de crises no setor automotivo pode afetar de forma adversa os resultados da Companhia e pode comprometer o recebimento dos créditos devidos e atrasos nos prazos de recebimentos.

2. Falta de demanda, pedidos firmes.

Pode ocorrer uma retração no mercado de veículos proveniente da política econômica e vários outros fatores, acarretando a diminuição de volumes e pressão das montadoras por diminuição de preços, gerando impacto significativo nos resultados da Companhia.

3. Distribuição da receita da Companhia.

Cerca de 60% do faturamento e receita da Plascar é representado pelos clientes Fiat, VW e Scania. Uma eventual redução no fornecimento para estes clientes pode afetar significativamente o resultado da Companhia.

g. aos setores da economia nos quais o emissor atue

Entendemos que o risco nestes casos está relacionado com a elevada carga tributária, falta de capital de giro, taxas de juros elevadas, taxa de câmbio e concorrência. O desempenho do setor de bens de capital é fortemente influenciado por oscilações no nível de atividade econômica.

4.1 Descrição dos fatores de risco

h. à regulação dos setores em que o emissor atue

Os equipamentos, instalações e operações da Plascar estão sujeitos a vários regulamentos, como, por exemplo, os ambientais, que podem se tornar mais rígidos e resultar em maiores obrigações e maiores investimentos de capital. As atividades da Plascar estão sujeitas a abrangente legislação relativa à proteção do meio ambiente. No Brasil, o cumprimento desta legislação é fiscalizado por órgãos e agências governamentais, que podem impor sanções administrativas por eventual inobservância da legislação. Tais sanções podem incluir, entre outras, a imposição de multas, a revogação de licenças e até mesmo a suspensão temporária ou definitiva das atividades. A aprovação de leis e regulamentos mais rigorosos em relação à proteção do meio ambiente pode resultar na necessidade de destinar maiores investimentos de capital a este campo e, em consequência, alterar a destinação de recursos de investimentos planejados. Tais alterações podem ter efeito adverso relevante sobre a condição financeira da Plascar e sobre os resultados de suas operações.

Caso a Plascar não seja capaz de adaptar-se de forma satisfatória a eventuais mudanças regulatórias, seu resultado operacional e condição financeira poderão ser adversamente afetados.

i. aos países estrangeiros onde o emissor atue

Medidas de restrição aplicadas pelos países importadores podem comprometer a demanda das exportações. Atualmente a Companhia não atua no mercado externo.

Eventuais alterações nas economias dos países onde a Companhia comercializa seus produtos ou nos países onde desenvolve atividades industriais podem afetar além do consumo, os preços das *commodities* e refletir nos preços das matérias-primas utilizadas no processo de fabricação, o que refletirá nos custos de produção e, conseqüentemente, nos indicadores de desempenho da Companhia.

j. a questões socioambientais

Aqui são indicados riscos como os que já foram observados em razão da pandemia de Covid19 superada recentemente, mas que trouxe impactos extremamente danosos aos negócios da Companhia por certo período de tempo.

Por ocasião da pandemia, a Companhia adotou inúmeras medidas de proteção do seu caixa, além de rígidos protocolos de proteção e prevenção à saúde de seus colaboradores, diretos e indiretos, medidas e protocolos esses que foram poderão ser adotados novamente com o objetivo de preservar a saúde financeira da Companhia, evitar demissões, e, acima de tudo, garantir o mais alto grau de proteção de sua força de trabalho para a retomada segura de suas atividades posteriormente.

Além disso, situações como a invasão militar em larga escala pela Rússia contra a Ucrânia em fevereiro de 2022, podem ocasionar situações em que muitos países passem a impor sanções internacionais, fazendo com que o cenário de conflito afete a economia global.

A Administração continua acompanhando atuais e possíveis impactos futuros e monitorando os potenciais efeitos nas cadeias de suprimento, estando preparada para a adoção de medidas caso haja necessidade.

4.2 Indicação dos 5 (cinco) principais fatores de risco

Os 5 principais fatores de risco indicados no item 4.1 são:

- a. Ao emissor;
- e. A seus fornecedores.
- f. A seus clientes.
- g. Aos setores da economia nos quais o emissor atue.
- j. Questões socioambientais.

4.3 Descrição dos principais riscos de mercado**Risco de mercado****(i) Risco cambial**

A Companhia atua internacionalmente e está exposto ao risco cambial decorrente de exposições de algumas moedas, basicamente com relação ao dólar dos Estados Unidos. O risco cambial decorre de operações comerciais futuras, ativos e passivos.

Em 31 de dezembro de 2023 e 2022, a Companhia apresenta ativos e passivos em moeda estrangeira decorrentes de operações de importação, exportação e mútuo com partes relacionadas, nos montantes demonstrados a seguir:

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Contas a receber de clientes	7.299	7.687
Fornecedores	<u>(1.474)</u>	<u>(2.709)</u>
Exposição líquida	<u>5.825</u>	<u>4.978</u>

Em 31 de dezembro de 2023 e 2022, a Companhia não possuía operações com instrumentos financeiros derivativos para gerenciar o risco de taxa de câmbio.

(ii) Risco do fluxo de caixa ou valor justo associado com taxa de juros

A Companhia não tem ativos significativos em que incidam juros.

O risco de taxa de juros da Companhia decorre de empréstimos e financiamentos. Os empréstimos às taxas variáveis expõem a Companhia ao risco de taxa de juros de fluxo de caixa. Os empréstimos às taxas fixas expõem a Companhia ao risco de valor justo associado à taxa de juros.

A tabela abaixo demonstra a sensibilidade a uma possível mudança nas taxas de juros, mantendo-se todas as outras variáveis constantes, no lucro da Companhia antes da tributação (é afetado pelo impacto dos empréstimos a pagar sujeitos a taxas variáveis).

	Impacto no resultado do período (1)		
	Cenário I Provável	Cenário II +25%	Cenário III +50%
Passivo financeiro			
CDI	10,30%	12,88%	15,45%
Empréstimo e financiamentos	(20.480)	(23.265)	(26.003)
Passivo de arrendamento	(8.770)	(10.116)	(11.322)

4.3 Descrição dos principais riscos de mercado

- (1) Refere-se ao cenário hipotético de juros a incorrer para os próximos 12 meses ou até a data do vencimento dos contratos, o que for menor.

Na análise de sensibilidade, a taxa de juros é baseada nas taxas atualmente praticadas no ambiente de mercado.

As análises de sensibilidade foram preparadas com base no valor da dívida líquida e o índice de taxas de juros fixas em relação a taxas de juros variáveis da dívida em 31 de dezembro de 2023.

Valores de mercado

Em 31 de dezembro 2023, os valores de mercado das contas a receber e a pagar aproximam-se dos valores registrados nas demonstrações financeiras, devido à sua natureza de curto prazo.

Quanto aos empréstimos e financiamentos, os respectivos valores de mercado se aproximam substancialmente dos valores registrados nas demonstrações financeiras devido ao fato de que esses instrumentos financeiros estão sujeitos a taxas de juros variáveis de mercado, as quais refletem o “*rating*” da Companhia.

4.4 Processos não sigilosos relevantes

A Companhia é parte envolvida em diversos processos de natureza trabalhistas (e previdenciária), cível e tributária que atualmente estão em andamento. O critério adotado pela Companhia para classificação do risco de perda é estimado como “remoto”, “possível” e “provável”, sendo que “remoto” indica risco mínimo de perda, “possível” indica risco moderado de perda e “provável” indica risco elevado de perda judicial, cabendo aos assessores legais externos, com auxílio do departamento jurídico da Companhia, analisar detalhadamente cada processo judicial, novo ou em andamento, classificando-os de acordo com suas melhores estimativas de resultado.

Referidas classificações de risco são avaliadas mensalmente, podendo ser alteradas sempre que o entendimento do assessor legal indicar essa necessidade. Além disso, todos os processos também recebem atualização monetária mensal, de acordo com os índices legais adotados pelos tribunais, no intuito de refletir a mais precisa e atual situação econômica de cada processo.

Para todos os casos em que os assessores legais externos e internos indicam o risco de perda como “provável”, a Companhia constitui provisão individual em montante suficiente para fazer frente aos valor estimado dessa perda, que é devidamente calculado e apurado através de contadoria judicial (no caso do juízo) ou perito-assistente contábil (no caso da Companhia), com base nas sentenças condenatórias e/ou quaisquer outras decisões oriundas de instâncias superiores (grau recursal) que sejam emanadas pelos tribunais e que indicam, sem margem de dúvida, que a Companhia está obrigada a realizar o pagamento em curto prazo, em razão do estágio avançado do processo. Além disso, a Companhia adota como política a realização de provisão mensal dos processos trabalhistas classificados como risco de perda “possível”, para os quais a Companhia estima que serão celebrados acordos judiciais para liquidação e encerramento das reclamações antes de serem iniciadas as fases executórias, reconhecendo apenas o valor estimado do desembolso financeiro.

Estimativa de perdas “possíveis”, não provisionadas no balanço

Para as demais ações judiciais da Companhia, que tem seu risco de perda classificado pelos assessores legais externos e internos como “possível” ou “remoto”, não há constituição de provisão contábil. Apesar disso, a Companhia reconhece a importância de informar os valores envolvidos nesses processos, como forma de dar conhecimento e informação suficiente ao mercado sobre todas as ações em que a Companhia é parte. Para ações novas, o valor informado pela Companhia leva em consideração o valor dado á causa (valor inicial). À medida que o processo avança, os assessores legais apuram os valores envolvidos em cada processo com maior critério, valorizando cada um deles de forma mais precisa quanto aos valores efetivamente envolvidos, assim como seu risco efetivo de perda.

Considerando os processos com risco de perda “possível”, não provisionados, a Companhia informa que os seus valores envolvidos estão assim constituídos:

4.4 Processos não sigilosos relevantes

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
Tributárias	5.247	4.836
Trabalhistas	22.177	14.667
Cível	1.409	6.628
	<u>28.833</u>	<u>26.131</u>

4.5 Valor total provisionado dos processos não sigilosos relevantes

	Consolidado	
	2023	2022
Provisões previdenciárias e trabalhistas	9.343	7.129
	9.343	7.129

4.6 Processos sigilosos relevantes

A Companhia esclarece que não existem em andamento processos judiciais, administrativos ou arbitrais, sigilosos ou não, envolvendo administradores, ex-administradores, controladores, ex-controladores ou investidores que sejam relevantes ou capazes de influenciar a tomada de qualquer decisão relativa a investimento ou retirada na Companhia.

4.7 Outras contingências relevantes

Além das informadas neste Formulário de Referência, a Companhia esclarece que não existem em andamento outras contingências que sejam consideradas relevantes ou cujo risco de perda, segundo avaliação dos assessores jurídicos internos e externos, seja considerado possível ou provável e capazes de influenciar a tomada de qualquer decisão relativa a investimento ou retirada na Companhia.

5.1 Descrição do gerenciamento de riscos e riscos de mercado

A Companhia não possui política formalizada de gerenciamento de riscos, mas preventivamente atua no acompanhamento e aprimoramento de seus controles.

5.2 Descrição dos controles internos

A Companhia recebe anualmente de seus auditores independentes o Relatório de recomendações, onde são apontadas as deficiências de controles internos de menor relevância e oportunidade de melhorias. A Administração avalia essas deficiências e monta um plano de ação, visando melhoria nos processos.

- **Eficiência dos Controles:** A eficiência dos controles internos é medida através de mecanismos de controles apurados pela gerência com supervisão da diretoria.
- **Contas a pagar:** A Companhia introduziu um controle adicional no departamento de contas a pagar, onde todos os pagamentos são monitorados pelo departamento de auditoria interna.
- **Inventários periódicos:** A gerência de custos e orçamentos em conjunto com os Controllers das plantas são responsáveis em elaborar as normas e aplicá-las no processo de contagem física dos estoques, como também a análise das variações com saldo da contabilidade.
- **Permissões de acessos de usuários:** As permissões de acessos são revisadas a cada 3 meses, sendo que o responsável em acompanhar e checar estes acessos é a gerência de TI em conjunto com demais gerentes.
- **Monitoramento por câmeras:** O monitoramento por câmeras é realizado em todas as plantas nas áreas estratégicas, dentro dos limites da privacidade dos colaboradores, obedecendo a legislação em vigor.
- A Companhia dispõe também de uma linha exclusiva para denúncias (0800). O monitoramento e acompanhamento são feitos pelos setores responsáveis.

5.3 Programa de integridade

A Companhia informa que, até a presente data, não possui transações comerciais envolvendo órgãos públicos, nacionais ou internacionais. No entanto, a Companhia possui diversos procedimentos internos específicos para prevenção de fraudes ou irregularidades que poderiam decorrer de atos internos de desvio de conduta ética e profissional de seus colaboradores, em todos os níveis.

Cabe informar que a Companhia possui Código de Ética e conduta, devidamente elaborado pela diretoria, disciplina as relações internas e externas da companhia, expressando o comprometimento esperado da companhia, de seus conselheiros, diretores, acionistas, colaboradores, fornecedores e partes interessadas com a adoção de padrões adequados de conduta, bem como determina regras para administração de conflitos de interesses e define, com clareza, o escopo e a abrangência das ações destinadas a apurar a ocorrência de situações compreendidas como realizadas com o uso de informação privilegiada (por exemplo, utilização da informação privilegiada para finalidades comerciais ou para obtenção de vantagens na negociação de valores mobiliários). Ainda, estabelece que os princípios éticos fundamentem a negociação de contratos, acordos, propostas de alteração do estatuto social, bem como as políticas que orientam toda a companhia.

Adicionalmente, cabe informar ainda que a Companhia possui auditoria interna, assim como possui canais específicos para denúncias, tal como 0800. O canal de denúncias é dotado de independência, autonomia e imparcialidade, operando diretrizes de funcionamento definidas pela diretoria e aprovadas pelo conselho de administração. É operado de forma independente e imparcial, garantindo o anonimato de seus usuários, além de promover, de forma tempestiva, as apurações e providências necessárias. Quanto à área de auditoria interna, está tem entre seus principais objetivos supervisionar os processos e controles internos, conformidade com leis, regulamentos e normativos internos e de gerenciamento dos riscos inerentes às atividades da Companhia e de suas controladas, bem como os trabalhos desenvolvidos pelas diversas áreas da empresa.

5.4 Alterações significativas

Não há outras alterações significativas para acrescentar.

5.5 Outras informações relevantes

Não há informações relevantes para acrescentar.

6.1/2 Posição acionária

CONTROLADORA / INVESTIDORA						
ACIONISTA						
CPF/CNPJ acionista	Nacionalidade-UF	Participa de acordo de acionistas	Acionista controlador	Última alteração		
Acionista Residente no Exterior	Nome do Representante Legal ou Mandatário		Tipo de pessoa	CPF/CNPJ		
Detalhamento de ações Unidade						
Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %	Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	
CONTROLADORA / INVESTIDORA				CPF/CNPJ acionista	Composição capital social	
Deise Duprat Ribeiro Vilela						
912.420.967-87	Brasil	Não	Não	18/11/2022		
Não						
2.689.646	21,646	0	0,000	2.689.646	21,646	
Classe Ação	Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social		
TOTAL	0	0.000				
Pádua IV Participações S.A.						
32.161.916/0001-10	Brasil	Não	Sim	31/01/2019		
Não						
7.454.491	59,994	0	0,000	7.454.491	59,994	
Classe Ação	Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social		
TOTAL	0	0.000				
AÇÕES EM TESOURARIA						
0	0,000	0	0,000	0	0,000	
OUTROS						
2.281.281	18,360	0	0,000	2.281.281	18,360	
TOTAL						

6.1/2 Posição acionária

CONTROLADORA / INVESTIDORA						
ACIONISTA						
CPF/CNPJ acionista	Nacionalidade-UF	Participa de acordo de acionistas	Acionista controlador	Última alteração		
Acionista Residente no Exterior	Nome do Representante Legal ou Mandatário	Tipo de pessoa	CPF/CNPJ			
Detalhamento de ações Unidade						
Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %	Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	
CONTROLADORA / INVESTIDORA				CPF/CNPJ acionista	Composição capital social	
12.425.418	100,000	0	0,000	12.425.418	100,000	

6.1/2 Posição acionária

CONTROLADORA / INVESTIDORA						
ACIONISTA						
CPF/CNPJ acionista	Nacionalidade-UF	Participa de acordo de acionistas	Acionista controlador	Última alteração		
Acionista Residente no Exterior	Nome do Representante Legal ou Mandatário		Tipo de pessoa	CPF/CNPJ		
Detalhamento de ações Unidade						
Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %	Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	
CONTROLADORA / INVESTIDORA				CPF/CNPJ acionista	Composição capital social	
Pádua IV Participações S.A.				32.161.916/0001-10		
Plascorp Participações S.A.						
23.481.465/0001-07	Brasil	Não	Sim	31/01/2019		
Não						
10.000	100,000	0	0,000	10.000	100,000	
Classe Ação	Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social		
TOTAL	0	0.000				
AÇÕES EM TESOURARIA						
0	0,000	0	0,000	0	0,000	
OUTROS						
0	0,000	0	0,000	0	0,000	
TOTAL						
10.000	100,000	0	0,000	10.000	100,000	

6.1/2 Posição acionária

CONTROLADORA / INVESTIDORA						
ACIONISTA						
CPF/CNPJ acionista	Nacionalidade-UF	Participa de acordo de acionistas	Acionista controlador	Última alteração		
Acionista Residente no Exterior	Nome do Representante Legal ou Mandatário		Tipo de pessoa	CPF/CNPJ		
Detalhamento de ações Unidade						
Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %	Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	
CONTROLADORA / INVESTIDORA				CPF/CNPJ acionista	Composição capital social	
Plascorp Participações S.A.				23.481.465/0001-07		
Mapa Capital Participações e Consultoria Ltda.						
09.208.476/0001-97	Brasil	Não	Sim	31/01/2019		
Não						
725.022	100,000	0	0,000	725.022	100,000	
Classe Ação	Qtde. de ações Unidade	Ações %	Ações (%) da espécie	Ações (%) do capital social		
TOTAL	0	0.000				
AÇÕES EM TESOURARIA						
0	0,000	0	0,000	0	0,000	
OUTROS						
0	0,000	0	0,000	0	0,000	
TOTAL						
725.022	100,000	0	0,000	725.022	100,000	

6.1/2 Posição acionária

CONTROLADORA / INVESTIDORA						
ACIONISTA						
CPF/CNPJ acionista	Nacionalidade-UF	Participa de acordo de acionistas	Acionista controlador	Última alteração		
Acionista Residente no Exterior	Nome do Representante Legal ou Mandatário		Tipo de pessoa	CPF/CNPJ		
Detalhamento de ações Unidade						
Qtde. ações ordinárias Unidade	Ações ordinárias %	Qtde. ações preferenciais Unidade	Ações preferenciais %	Qtde. total de ações Unidade	Total ações %	
CONTROLADORA / INVESTIDORA				CPF/CNPJ acionista	Composição capital social	
Mapa Capital Participações e Consultoria Ltda.				09.208.476/0001-97		
AÇÕES EM TESOURARIA						
0	0,000	0	0,000	0	0,000	
OUTROS						
724.643	100,000	0	0,000	724.643	100,000	
TOTAL						
724.643	100,000	0	0,000	724.643	100,000	

6.3 Distribuição de capital

Data da última assembleia / Data da última alteração	30/04/2024
Quantidade acionistas pessoa física	1.072
Quantidade acionistas pessoa jurídica	21
Quantidade investidores institucionais	0

Ações em Circulação

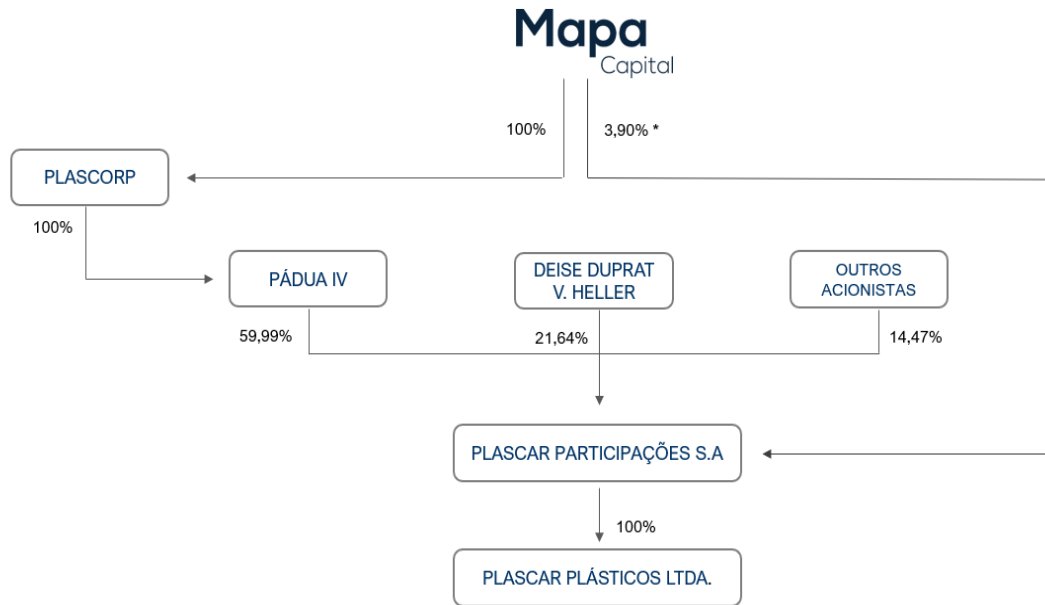
Ações em circulação correspondente a todas ações do emissor com exceção das de titularidade do controlador, das pessoas a ele vinculadas, dos administradores do emissor e das ações mantidas em tesouraria

Quantidade ordinárias	4.486.336	36,106%
Quantidade preferenciais	0	0,000%
Total	4.486.336	36,106%

6.4 Participação em sociedades

Razão social	CNPJ	Participação do emisor (%)
Plascar Indústria de Componentes Plásticos Ltda	50.935.576/0001-19	100

6.5 Organograma dos acionistas e do grupo econômico



* Participação detida de forma direta pela Mapa Capital Participações e Consultoria Ltda.

6.6 Outras informações relevantes

Em 31 de janeiro de 2019, conforme Aviso aos Acionistas e Fato Relevante divulgados ao mercado, ocorreu o aumento de capital social da Companhia com integralização mediante utilização de créditos detidos contra a Plascar Ltda., por subscrição privada, no montante de R\$ 449.483, mediante a emissão de 7.455.251 ações ordinárias ao preço unitário de emissão de R\$ 60,29 por ação ordinária. Após a efetivação do Aumento de Capital, o capital social da Companhia, antes no valor de R\$ 481.972 e dividido em 4.970.167 ações ordinárias, passou a ser de R\$ 931.455, dividido em 12.425.418 ações ordinárias.

O novo Controlador da Companhia passou a ser a Pádua IV Participações S.A., a partir de 31 de janeiro de 2019 após a subscrição de capital, com a participação de 59,99% no capital da Companhia.

Conforme fato relevante em 18 de novembro de 2022, a Permalí Indústria e Comércio Ltda, concluiu a operação de venda da totalidade de sua participação acionária na Plascar, representativa de 18,44% das ações ordinárias de emissão da Companhia, perfazendo montante de 2.290.953 ações ordinárias, em favor de Deise Duprat, pessoa física. Em decorrência da alienação das ações da Plascar, a Permalí deixa de deter qualquer participação acionária na Companhia, ao passo que Deise Duprat V. Heller, passa a deter, a partir desta data, montante total e relevante de 21,64% das ações da Plascar, representadas por 2.689.653 ações de emissão da Companhia.

Conforme comunicado ao mercado em 15 de maio de 2024, a Mapa Capital adquiriu 884.712 ações de emissão da Companhia detidas pela Postalís Instituto de Seguridade Social dos Correios e Telégrafos, correspondentes a 7,12% do capital social da Companhia, de forma que a Mapa Capital passou a deter, direta e indiretamente, participação societária superior a 65% do capital social da Companhia. Em seguida, a Mapa Capital alienou parte das ações adquiridas, de forma que a participação direta e indireta da Mapa Capital na Companhia ultrapassou, para abaixo, o patamar de 65% do capital social da Companhia.

7.1 Principais características dos órgãos de administração e do conselho fiscal

Com relação ao Conselho Fiscal, foi criado um regimento interno no ano de 2023, em reunião realizada pelos próprios membros mandatados à época. Para o ano de 2024, é aguardado que o conselho de administração, de forma similar, proponha a criação de seu regimento interno, de modo que as orientações seguidas por estes dois órgãos decorram destes regimentos, das diretrizes estabelecidas pela Lei das S.A. e pelo Estatuto Social da Companhia, sendo que este último vem sendo aperfeiçoado frequentemente, justamente com o intuito de torná-lo cada vez mais aderentes às mais modernas normas legais e melhores práticas de governança. A última reforma estatutária ocorreu na assembleia geral ordinária e extraordinária de 30 de abril de 2024, com destaque para as alterações que foram produzidas justamente sobre atribuições relacionadas aos dois órgãos em análise.

7.1D Descrição das principais características dos órgãos de administração e do conselho fiscal

Quantidade de membros por declaração de gênero

	Feminino	Masculino	Não binário	Outros	Preferê não responder
Diretoria	0	3	0	0	0
Conselho de Administração - Efetivos	0	5	0	0	0
Conselho de Administração - Suplentes	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Conselho Fiscal - Efetivos	0	3	0	0	0
Conselho Fiscal - Suplentes	0	3	0	0	0
TOTAL = 14	0	14	0	0	0

Quantidade de membros por declaração de cor e raça

	Amarelo	Branco	Preto	Pardo	Indígena	Outros	Preferê não responder
Diretoria	0	3	0	0	0	0	0
Conselho de Administração - Efetivos	0	5	0	0	0	0	0
Conselho de Administração - Suplentes	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Conselho Fiscal - Efetivos	0	3	0	0	0	0	0
Conselho Fiscal - Suplentes	1	2	0	0	0	0	0
TOTAL = 14	1	13	0	0	0	0	0

Quantidade de membros - Pessoas com Deficiência

	Pessoas com Deficiência	Pessoas sem Deficiência	Preferê não responder
TOTAL = 0	0	0	0

7.2 Informações relacionadas ao conselho de administração

Embora este também seja um assunto já em análise, a Companhia ainda não instituiu nenhum canal específico para que essas questões relacionadas a temas e práticas ASG sejam levadas ao conhecimento do conselho de administração.

Não obstante não haver um canal específico, bem como a Companhia ainda estar estudando o assunto ASG para adoção das práticas tratadas pelo tema, qualquer assunto que tenha relevância ou singularidade com questões de ASG podem ser avaliadas, discutidas e tratadas no conselho de administração.

7.3 Composição e experiências profissionais da administração e do conselho fiscal

Funcionamento do conselho fiscal: Permanente

Nome Antonio Farina **CPF:** 064.559.088-64 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Engenheiro **Data de Nascimento:** 17/05/1960

Experiência Profissional: 63 anos (data de nascimento 17/05/1960), Engenheiro graduado pela FEI, exerceu função comercial na Ferrostaal do Brasil no segmento de máquinas injetoras (1995). Possui experiência no mercado de ações como analista de investimento e também como investidor em diversas empresas desde 1990. Atualmente é Membro efetivo no conselho de administração da Mangels e foi conselheiro fiscal titular na empresa Paranapanema.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Descrição de outro cargo/função	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho de Administração	30/04/2024	30/04/2025	Conselho de Adm. Independente (Efetivo)		30/04/2024	Sim	30/04/2021

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome Charles Dimetrius Popoff **CPF:** 028.599.078-07 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Tecnologia da Informação **Data de Nascimento:** 19/08/1958

Experiência Profissional: 65 anos (data de nascimento 19/08/1958). Formação Acadêmica: Tecnologia Digital - UNIA, MBA em gestão de pessoas - FGV. Experiência Profissional: Consultor Autônomo que atua há mais de 10 anos na área empresarial, como consultor de recursos humanos.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Descrição de outro cargo/função	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho Fiscal	30/04/2024	30/04/2025	Pres. C.F.Eleito p/Controlador		30/04/2024	Sim	28/04/2015

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome Daniel Alves Ferreira **CPF:** 205.862.458-04 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Bacharel em Direito **Data de Nascimento:** 06/07/1972

Experiência Profissional: 51 anos (data de nascimento 06/07/1972). Bacharel em Direito pela Faculdade de Direito da Universidade Paulista – UNIP de São Paulo, com grau colado em 1995. Curso de Especialização em “Mercados de Capitais – Aspectos Jurídicos” pela Escola de Direito da Fundação Getúlio Vargas em 2009. Atuou como Advogado Associado Sênior do Escritório Mesquita Pereira, Almeida e Esteves Advogados, com atuação nas áreas cível, família e relações consumeristas, entre 1996 e 2002 e depois como Advogado Sócio do Escritório Mesquita Pereira, Almeida Esteves Advogados, com atuação nas áreas de processos contenciosos de massa e Societária (Mercado de Capitais). Atuou como representante de acionistas em diversas Assembleias de Companhias Abertas e/ou Fechadas e como gestor da área de Proxy Voting (2002 a 2018). Desde 2018 é Sócio do Alves Ferreira amp; Mesquita Sociedade de Advogados, responsável pelas Áreas Societária e Mercado de Capitais; Conselheiro de Administração – CEMIG, CEMIG Distribuidora e CEMIG Geração e Transmissão (2016/2018); Conselheiro de Administração Renova Energia (2018/2020); Conselheiro de Administração da Santo Antonio Energia e Madeira Energia (2018/2020); Conselheiro Fiscal – Petróleo Brasileiro S/A - Petrobrás (2018/2021); Presidente do Conselho Fiscal da Renova Energia S/A (2020/2021); Conselheiro de Administração da Centrais Elétricas Brasileira S/A - Eletrobras desde 2019; Membro do Comitê de Auditoria Estatutário da Eletrobras desde 2019.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Descrição de outro cargo/função	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho de Administração	30/04/2024	30/04/2025	Conselho de Adm. Independente (Efetivo)		30/04/2024	Não	28/04/2023

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome FERNANDO MAGANO HENRIQUES **CPF:** 173.872.608-85 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Administrador de Empresas **Data de Nascimento:** 09/07/1973

Experiência Profissional: 50 Anos (data de nascimento 09/07/1973), brasileiro, administrador de empresas com MBA em controladoria, em gestão de Operações Logísticas, sendo também graduando em Ciências Contábeis. Sua trajetória profissional inclui vasta experiência na área financeira, tendo ocupado posições de Diretor Financeiro, Diretor de Operações, Diretor Administrativo e Controller em empresas relevantes, de diversos setores, incluindo o setor automotivo.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Descrição de outro cargo/função	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Diretoria	22/10/2024	22/10/2027	Diretor de Relações com Investidores		22/10/2024	Sim	01/07/2024

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome Francisco Eduardo de Queiroz Ferreira **CPF:** 062.968.058-29 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profissão:** Administrador de Empresas **Data de Nascimento:** 07/10/1961

Experiência Profissional: 62 anos (data de nascimento 07/10/1961). Formado em Administração de Empresas pela PUC/SP, possui mais de 37 anos de experiência no mercado financeiro em instituições globais, atuando em diversos cargos de liderança nas áreas de gestão de recursos, empréstimos, produtos estruturados e certificações, tendo atuado em instituições como Acober S/A, onde atualmente ocupa posição de Diretor Superintendente, com passagens relevantes ainda por ANCORD, B3 S/A, Dresdner Bank, Banco Multiplic de Investimentos S/A, Banco Varig S/A, Banco BMG S/A e Banco Bozano Simonsen S/A.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Descrição de outro cargo/função	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho Fiscal	30/04/2024	30/04/2025	C.F.(Suplent)Eleito p/Minor.Ordinaristas		30/04/2024	Não	28/04/2023

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome GEYSON BRUNO GIGLIO **CPF:** 288.959.058-57 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Advogado **Data de Nascimento:** 22/06/1979

Experiência Profissional: 44 anos (data de nascimento 22/06/1979). Profissional com 24 anos de experiência nas áreas de Compliance, Jurídico, Gestão de Riscos e Controles Internos, Auditoria Interna, Privacidade e LGPD, ESG, Governança Corporativa e investigações Internas. É membro do Comitê de Auditoria Interna e do Comitê de Compliance na empresa Allied Tecnologia S.A. (ALLD3) e atua como Advogado e consultor nas áreas de Compliance, Jurídico, Gestão de Riscos e Controles Internos, auditoria Interna, Privacidade e LGPD, ESG, Governança Corporativa e Investigações Internas. Atua como professor e coordenador do Curso de Compliance na área da Saúde da Faculdade Sírio Libanês. É autor do Curso de Compliance para Profissionais da Saúde do Instituto de Ensino e Pesquisa do Hospital Sírio Libanês e do Curso de Chief Compliance Officer (CCO) da Legal Hub. Atuou entre 2020 e 2023 como Diretor de Assuntos Corporativos da empresa Allied Tecnologia S.A. Entre os anos de 2000 e 2020 atuou nas áreas de Compliance, Jurídico, Gestão de Riscos e Controles Internos e Auditoria Interna nas empresas Whirlpool, Sky TV, Sony, Google, SAP, Samsung, Apple e Hospital Sírio Libanês. Graduado em Direito pela Universidade Presbiteriana Mackenzie, especializado em Responsabilidade Civil nas Relações de Consumo e Contratos e com MBA em Administração de Empresas pela Fundação Getúlio Vargas. É certificado pela Associação Brasileira de Normas Técnicas – ABNT nas normas ISSO 31.000 (Gestão de Riscos), ISO 27.001 e 27701 (Gestão de Programa de Privacidade) e ISO 37.001 (Sistema de Gestão Antissuborno) e pelo Insper Instituto de Ensino e Pesquisa em ESG.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Descrição de outro cargo/função	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho Fiscal	30/04/2024	30/04/2025	C.F.(Suplent)Eleito p/Controlador		30/04/2024	Sim	30/04/2024

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	Não esteve sujeito, nos últimos 5 anos, a qualquer condenação criminal, ou à condenação em processo administrativo da CVM e as penas aplicáveis, ou a qualquer condenação transitada em julgado, na esfera judicial ou administrativa, que os tenha suspenso ou inabilitado para a prática de atividade profissional ou comercial qualquer, e todos declararam que não são considerados pessoa politicamente exposta, nos termos da Resolução CVM nº 50/21.

Nome JOÃO LUIS GAGLIARDI PALERMO **CPF:** 075.592.348-01 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profissão:** Engenheiro Mecânico **Data de Nascimento:** 14/12/1964

Experiência Profissional: 59 anos (data de nascimento 14/12/1964). Engenheiro Mecânico, formado pela Universidade Paulista em 1988, com Mestrado em Administração e Marketing pela PUC/SP (1994) e MBA em Gestão Empresarial pela FGV/SP (2011). Profissional com carreira desenvolvida em empresas líderes de seus segmentos de mercado atuando como Diretor Geral e Vendas, Gerente de Vendas Exportação e Engenheiro de Desenvolvimento de Produto, com forte experiência em incremento de vendas com prospecção, desenvolvimento de novos negócios e ganhos de participação de mercado, com passagens por empresas como IRBAS, WETZEL, ThyssenKrupp e MWM Motores.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Descrição de outro cargo/função	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho de Administração	30/04/2024	30/04/2025	Conselho de Adm. Independente (Efetivo)		30/04/2024	Sim	02/08/2023

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome José Antonio Vertuan **CPF:** 823.133.008-97 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profissão:** Contador **Data de Nascimento:** 11/10/1953

Experiência Profissional: 70 anos (data de nascimento 11/10/1953), Formado em Ciências Contábeis e atua como contador e profissional liberal há mais 30 anos. Já ocupou posição como consultor de empresas nas áreas de contabilidade, fiscal e finanças, já foi suplente e, posteriormente, titular do Conselho Fiscal da Plascar S.A.)

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Descrição de outro cargo/função	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho Fiscal	30/04/2024	30/04/2025	C.F.(Suplent)Eleito p/Controlador		30/04/2024	Sim	28/04/2021

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome José Donizeti da Silva **CPF:** 102.994.318-43 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Engenheiro **Data de Nascimento:** 22/08/1966

Experiência Profissional: 56 anos (data de nascimento 22/08/1966). Formação Acadêmica: Engenharia Elétrica (Universidade Santa Cecília dos Bandeirantes). MBA Gestão Empresarial (FGV). Experiência Profissional: atua no grupo Plascar desde março de 1999, quando ocupou o cargo de Gerente de Engenharia. Elevado ao cargo de Diretor de Engenharia da Plascar Indústria de Componentes Plásticos Ltda a partir de Julho/2004. Ocupa ainda o cargo de diretor sem designação na Plascar Participações Industriais S.A desde Novembro 2008. Não possui condenações em processos de natureza criminal ou administrativos. Portanto, plenamente habilitado para a prática de qualquer atividade profissional ou comercial.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Descrição de outro cargo/função	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Diretoria	22/10/2024	22/10/2027	Outros Diretores	Diretor	22/10/2024	Sim	05/11/2016

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome Luiz Carlos Zavata **CPF:** 149.889.698-78 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profissão:** Administrador de Empresas **Data de Nascimento:** 23/01/1975

Experiência Profissional: 49 anos (data de nascimento 23/01/1975). Formado em Administração de Empresas pela Universidade Salesiana Dom Bosco, com especialização em Administração Contábil Financeira pela FAAP e MBA em Controladoria pela USP-FEA. Possui sólida carreira com mais de 30 anos de experiência em empresas de grande porte como Grupo Accor (Divisões Ticket e Hotelaria), Banco Itaú, Votorantim Novos Negócios, Monsanto S/A, e mais recentemente atuando no Fundo de Investimentos GWY Participações e Banco Voiter. As atuações ao longo deste período incluem atividades de Mamp,A, gestão de empresas e investimentos, o gerenciamento das Áreas Financeiras e Administrativas, Tesouraria, Contabilidade, Fiscal, RH, Suprimentos, Manutenção e Tecnologia de Informação.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Descrição de outro cargo/função	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho Fiscal	30/04/2024	30/04/2025	C.F.(Efetivo)Eleito p/Controlador		30/04/2024	Sim	28/04/2023

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome Maria Gustavo Heller Brito **CPF:** 935.221.428-53 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profissão:** Administradora de Empresas **Data de Nascimento:** 02/09/1954

Experiência Profissional: 69 anos (data de nascimento 02/09/1954). Administradora de Empresas, formada pela EAESP– FGV-SP, com Pós-Graduação em Administração de Empresas EAESP– FGV-SP em 1981. Exerceu o cargo de Diretora Adjunta da Área Corporate Finance no Unibanco por diversos anos, além de ter representado o banco por dois períodos consecutivos no Comitê de Ética de Mercado de Capitais da ANBID. Atuou como Sócia Diretora da TOV Corretora de Câmbio Títulos e Valores Mobiliários Ltda. no período de 2004 a 2010, quando então passou a prestar somente consultoria para a corretora. Atualmente, é membro dos Conselhos de Administração da Kepler Weber S/A e Paranapanema S/A.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Descrição de outro cargo/função	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho Fiscal	30/04/2024	30/04/2025	C.F.(Efetivo)Eleito p/Minor.Ordinaristas		30/04/2024	Não	28/04/2023

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome Paulo Alberto Zimath **CPF:** 293.586.049-72 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Engenheiro **Data de Nascimento:** 12/09/1957

Experiência Profissional: 66 anos (data de nascimento 12/09/1957), brasileiro, engenheiro mecânico formado pela Universidade do Vale dos Sinos/RS, com pós graduação em Engenharia de Produção pelo Instituto Tecnológico de Joinville, em Marketing pela FGV, e MBA Executivo em Finanças pelo Instituto Nacional de Pós Graduação de Joinville. Carreira desenvolvida em ambiente empresarial, tendo atuado como Diretor nas empresas Docol Metais entre 1983 e 1998, na Wetzel entre 1999 e 2002, na Embrepar entre 2002 e 2003, Micromecânica Ltda. entre 2004 e 2005, e desde 2007 como Diretor Geral da Tecnofibras S/A, onde também ocupa função de Gestor da Massa Falida da Busscar.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Descrição de outro cargo/função	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho de Administração	30/04/2024	30/04/2025	Conselho de Adm. Independente (Efetivo)		30/04/2024	Sim	30/04/2021

Condenações:

Tipo de Condenação	Descrição da Condenação
N/A	

Nome Paulo André Porto Bilyk **CPF:** 089.303.788-54 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Administrador de Empresas **Data de Nascimento:** 06/04/1965

Experiência Profissional: 59 anos (data de nascimento 06/04/1965). Formado em administração pública pela Fundação Getúlio Vargas/SP, em 1988, e com mestrado pela Fletcher School of Law and Diplomacy em 1992. Trabalhou de 1987 a 1989 na área de operações internacionais da Itaútec Informática, uma das principais empresas na área de sistemas de informação no Brasil. Foi sócio e diretor executivo do Banco Pactual (atualmente BTG Pactual), onde dirigiu o departamento de finanças corporativas, que passou a integrar em 1992 como associado. Nessa atividade assessorou grandes e médias empresas no Brasil em aquisições e vendas de ativos, operações de mercados de capitais e reestruturações de dívidas. Atualmente é CEO e CIO da Rio Bravo, além de ter sido um dos sócios-fundadores da empresa em 2000. Na função de CIO, Diretor de Investimentos, Paulo coordena todas as 5 estratégias de investimentos oferecidas pela Rio Bravo a seus clientes: Multiativos, Ações, Renda Fixa, Private Equity, e Investimentos Imobiliários. Desde 2010, é membro do conselho supervisor da Fletcher School of Law and Diplomacy da Tufts University. Participa da organização não-governamental "Parceiros da Educação", através da qual o setor privado tenta ajudar a melhorar a qualidade da escola pública, é presidente da AME Campos – Associação dos Amigos de Campos do Jordão e desde junho de 2014 também faz parte do Conselho Administrativo da APAA- Associação Paulista de Amigos da Arte. Durante os anos de 2012 e 2013, também fez parte do Conselho de Administração da Metalúrgica Gerdau. É também membro do conselho do IRICE - Instituto de Relações Internacionais e Comércio Exterior e da CLP – Centro de Liderança Pública.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Descrição de outro cargo/função	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Conselho de Administração	30/04/2024	30/04/2025	Presidente do Conselho de Administração Independente		30/04/2024	Sim	02/08/2023

Nome Paulo Antônio Silvestri **CPF:** 074.277.478-36 **Passaporte:** **Nacionalidade:** Brasil **Profis são:** Administrador de Empresas **Data de Nascimento:** 23/09/1963

Experiência Profissional: 59 anos (data de nascimento 23/09/1963), brasileiro. Administrador de Empresas formado pela EAESP da Fundação Getúlio Vargas, com pós-graduação em Economia Internacional na Universidade de Mannheim. É sócio da MAPA Capital. Atuou como Diretor da Rio Bravo Investimentos e, anteriormente, em diversas posições no Grupo Daimler, na Alemanha, Estados Unidos e Brasil, tendo sido Membro do Board da Mercedes-Benz do Brasil e Presidente e CEO da Daimler North América. Serviu com Diretor Financeiro e de Relações com Investidores da Plascar Participações Industriais S.A. entre 2018 e 2021, tendo sido indicado pelo Conselho de Administração para a função de Diretor Presidente em Maio/21.

Órgãos da Administração:

Órgão da Administração	Data da Eleição	Prazo do mandato	Cargo eletivo ocupado	Descrição de outro cargo/função	Data de posse	Foi eleito pelo controlador	Data de início do primeiro mandato
Diretoria	22/10/2024	22/10/2027	Diretor Presidente / Superintendente		22/10/2024	Sim	05/11/2021

7.4 Composição dos comitês

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Foi deliberado e aprovado em reunião do Conselho de Administração realizada em 28 de maio de 2019, instituir 3 comitês executivos com intuito de auxiliar na gestão da Companhia e de sua subsidiária operacional.

Foram criados: (i) Comitê de Gestão Comercial; (ii) Comitê de Gestão Financeira; e (iii) Comitê de Recursos Humanos. Os comitês podem ser coordenados e ter a participação de membros do Conselho de Administração, consultores externos especializados ou executivos da Companhia.

7.5 Relações familiares

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não existe relação conjugal ou parentesco entre administradores do emissor.

7.6 Relações de subordinação, prestação de serviço ou controle

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não há relação de subordinação conforme relacionado nesse item.

7.7 Acordos/seguros de administradores

A Companhia e suas controladas mantêm apólice de cobertura por responsabilidade civil de Administradores (D&O) cuja vigência é 01/02/2024 à 01/02/2025.

7.8 Outras informações relevantes

Não há informações relevantes para acrescentar.

8.1 Política ou prática de remuneração

a. objetivos da política ou prática de remuneração, informando se a política de remuneração foi formalmente aprovada, órgão responsável por sua aprovação, data da aprovação e, caso o emissor divulgue a política, locais na rede mundial de computadores onde o documento pode ser consultado:

O objetivo principal da política é manter a remuneração atualizada monetariamente através dos reajustes anuais e assegurar uma remuneração total adequada ao setor e ao porte da Companhia, de forma a assegurar a retenção dos administradores e colaboradores. Para isso, a Companhia conta com um comitê de Recursos Humanos, formalmente constituído em RCA de 28 de maio de 2019, que, entre outras atribuições, coordena os planos de remuneração e apresenta para aprovação pelo Conselho da Companhia.

b. composição da remuneração, indicando:

i. descrição dos elementos da remuneração e os objetivos de cada um deles:

1) Conselho de Administração

A remuneração é composta pelo pró-labore, mensal e fixo, totalizando doze pagamentos por ano, podendo ser reajustado anualmente e limitado ao montante global anual aprovado pela Assembleia Geral. Pode haver pagamento de remuneração adicional, em razão de algum dos membros desempenharem ocupação de coordenação de algum dos comitês instituídos pela Companhia.

2) Diretoria

A remuneração é composta por uma parcela fixa e outra variável, além do décimo terceiro salário. A parcela fixa é paga na forma de salário mensal, totalizando doze pagamentos por ano, reajustado anualmente. A parcela variável é paga na forma de bônus anual, a ser distribuído entre os membros da diretoria conforme deliberação e autorização prévia do

8.1 Política ou prática de remuneração

pele Conselho de Administração. O pagamento da remuneração variável ocorre apenas mediante o atingimento de metas propostas e previamente definidas pelo Conselho de Administração.

3) Conselho Fiscal

A remuneração é composta pelo pró-labore, mensal e fixo, totalizando doze pagamentos por ano, podendo ser reajustado anualmente e limitado ao montante global anual aprovado pela Assembleia Geral.

ii. em relação aos 3 últimos exercícios sociais, qual a proporção de cada elemento na remuneração total

Item Remuneração	2023			2022			2021		
	Conselho Adm.	Conselho Fiscal	Diretoria Estatutária	Conselho Adm.	Conselho Fiscal	Diretoria Estatutária	Conselho Adm.	Conselho Fiscal	Diretoria Estatutária
Remuneração Fixa	83,33%	83,33%	58,74%	83,33%	83,33%	55,75%	83,33%	83,33%	58,52%
Remuneração Variável (Bônus)	0%	0%	18,67%	0%	0%	22,73%	0%	0%	18,90%
Encargos	16,67%	16,67%	22,59%	16,67%	16,67%	21,52%	16,67%	16,67%	22,59%

iii. metodologia de cálculo e de reajuste de cada um dos elementos da remuneração

A determinação dos valores do pró-labore fixo mensal dos administradores é feita no âmbito do Conselho de Administração, com auxílio do comitê de Recursos Humanos, instituído em RCA de 28 de maio de 2019, limitada a remuneração ao montante global aprovado pela Assembleia Geral, e atualizada monetariamente anualmente, de forma a preservar o poder aquisitivo, e visando ser compatível com os valores praticados no mercado pelas empresas de atividade e porte semelhantes. Ao longo do tempo, os Diretores poderão fazer jus a aumentos reais por mérito. Quanto à parte variável, na eventual aprovação do pagamento de bônus anual, os valores individuais serão previamente deliberados pelo Conselho de Administração, com auxílio do comitê de Recursos Humanos, sendo certo que o valor total da parte variável somado ao pró-labore fixo não poderá exceder o montante global aprovado pela Assembleia Geral.

8.1 Política ou prática de remuneração

iv. razões que justificam a composição da remuneração

Os valores pagos a título de remuneração fixa são estabelecidos conforme os padrões seguidos pelo mercado, sempre comparados com empresas do mesmo porte da Companhia, e permitem atrair membros qualificados, bem como retê-los. Para a determinação da remuneração variável, quando aplicável, são levadas em consideração a performance do executivo e o atingimento de suas metas individuais, bem como os resultados globais obtidos pela Companhia, incentivando o alinhamento entre os interesses dos administradores e dos acionistas.

v. a existência de membros não remunerados pelo emissor e a razão para esse fato

Não há membros não remunerados.

c. principais indicadores de desempenho que são levados em consideração na determinação de cada elemento da remuneração:

Os indicadores e metas que norteiam a remuneração variável e a aplicação do Plano de Metas estabelecido são determinados anualmente pelo Conselho de Administração, com auxílio do comitê de Recursos Humanos, e, além de elementos financeiros, as metas são definidas considerando-se também aspectos ambientais, sociais e de governança corporativa. Importante mencionar que o plano de metas só será levado a efeito se a Companhia atingir um certo montante de geração de caixa operacional (EBITDA). Sem essa regra mandatória, o plano de remuneração variável não é executado.

d. como a remuneração é estruturada para refletir a evolução dos indicadores de desempenho:

A partir de discussões entre a diretoria e o comitê de Recursos Humanos, se cria uma meta global da Companhia, sempre atrelada à geração de caixa operacional (EBITDA) das controladas e da

8.1 Política ou prática de remuneração

controladora, que vai servir como um gatilho para a remuneração variável dos executivos. A partir disso, metas individuais são traçadas para cada executivo, levando em consideração aspectos qualitativos e quantitativos. O acompanhamento constante do atingimento dessas metas é feito individualmente e no final do período de avaliação se dá uma nota individual com base nos resultados atingidos e que, em composição com a meta global, vai definir a remuneração de cada executivo.

e. como a política ou prática de remuneração se alinha aos interesses de curto, médio e longo prazo da Companhia:

A remuneração fixa serve como um alinhamento de curto prazo com os executivos, os atraindo para a Companhia. Já a remuneração variável se alinha com as metas de médio e longo prazo, já que seu pagamento é anual e baseado no resultado que o executivo trazer ao longo daquele período, baseado também em aspectos qualitativos que ajudam a Companhia a estar estruturada para gerar bons resultados nos anos seguintes.

f. existência de remuneração suportada por subsidiárias, controladas ou controladores diretos ou indiretos:

A remuneração dos membros da administração é integralmente paga pela Companhia.

g. existência de qualquer remuneração ou benefício vinculado à ocorrência de determinado evento societário, tal como a alienação do controle societário da Companhia:

Não há.

h. práticas e procedimentos adotados pelo conselho de administração para definir a remuneração individual do conselho de administração e da diretoria, indicando:

8.1 Política ou prática de remuneração

i. os órgãos e comitês do emissor que participam do processo decisório, identificando de que forma participam

O comitê de Recursos Humanos é responsável por preparar uma proposta de remuneração para os membros da administração e apresentar ao conselho de administração da Companhia para aprovação final. A diretoria é responsável pela medição e acompanhamento de eventuais metas globais e individuais definidas para os administradores, que também são validadas pelo Conselho ao final do período.

ii. critérios e metodologia utilizada para a fixação da remuneração individual, indicando se há a utilização de estudos para a verificação das práticas de mercado, e, em caso positivo, os critérios de comparação e a abrangência desses estudos

É feito um estudo com abrangência limitada, usando informações públicas, para comparação da remuneração dos administradores com a média de mercado. O comitê de Recursos Humanos é responsável por desenhar um plano que inclua uma remuneração fixa dentro da média de mercado, além de uma remuneração variável ou via incentivos de longo prazo que complementem o pacote total de remuneração de executivos.

iii. com que frequência e de que forma o conselho de administração avalia a adequação da política de remuneração do emissor

A partir do ano de 2019, o conselho de administração passou a avaliar anualmente a proposta do comitê de Recursos Humanos para a política de remuneração dos administradores da Companhia.

8.2 Remuneração total por órgão

Remuneração total do Exercício Social em 31/12/2023 - Valores Anuais

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	7,00	3,00	3,00	13,00
Nº de membros remunerados	7,00	3,00	3,00	13,00
Esclarecimento				
Remuneração fixa anual				
Salário ou pró-labore	767.306,00	4.295.371,00	417.345,00	5.480.022,00
Benefícios direto e indireto	166.979,00	1.658.013,00	83.469,00	1.908.461,00
Participações em comitês	132.800,00	0,00	0,00	132.800,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00
Descrição de outras remunerações fixas	Não Aplicável	Não Aplicável	Não Aplicável	
Remuneração variável				
Bônus	0,00	1.366.382,00	0,00	1.366.382,00
Participação de resultados	0,00	0,00	0,00	0,00
Participação em reuniões	0,00	0,00	0,00	0,00
Comissões	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00
Descrição de outras remunerações variáveis	Não Aplicável	Bônus	Não Aplicável	
Pós-emprego	0,00	0,00	0,00	0,00
Cessação do cargo	0,00	0,00	0,00	0,00
Baseada em ações (incluindo opções)	0,00	0,00	0,00	0,00
Observação	Não Aplicável	Não Aplicável	Não Aplicável	
Total da remuneração	1.067.085,00	7.319.766,00	500.814,00	8.887.665,00

8.2 Remuneração total por órgão

Remuneração total do Exercício Social em 31/12/2022 - Valores Anuais

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	5,00	3,00	3,00	11,00
Nº de membros remunerados	4,00	3,00	3,00	10,00
Esclarecimento				
Remuneração fixa anual				
Salário ou pró-labore	521.683,00	3.686.754,00	391.262,00	4.599.699,00
Benefícios direto e indireto	123.536,00	1.423.087,00	78.252,00	1.624.875,00
Participações em comitês	96.000,00	0,00	0,00	96.000,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00
Descrição de outras remunerações fixas	Não Aplicável	Não Aplicável.	Não Aplicável.	
Remuneração variável				
Bônus	0,00	1.503.001,00	0,00	1.503.001,00
Participação de resultados	0,00	0,00	0,00	0,00
Participação em reuniões	0,00	0,00	0,00	0,00
Comissões	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00
Descrição de outras remunerações variáveis	Não Aplicável	Bônus.	Não Aplicável	
Pós-emprego	0,00	0,00	0,00	0,00
Cessação do cargo	0,00	0,00	0,00	0,00
Baseada em ações (incluindo opções)	0,00	0,00	0,00	0,00
Observação		Não Aplicável.		
Total da remuneração	741.219,00	6.612.842,00	469.514,00	7.823.575,00

8.3 Remuneração Variável

Exercício Social: 31/12/2023

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	7,00	3,00	3,00	13,00
Nº de membros remunerados	7,00	3,00	3,00	13,00
Esclarecimento				
EM RELAÇÃO AO BÔNUS				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	0,00	2220515,00	0,00	2.220.515,00
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	0,00	1850430,00	0,00	1.850.430,00
Valor efetivamente reconhecido no exercício social	0,00	1366382,00	0,00	1.366.382,00
EM RELAÇÃO À PARTICIPAÇÃO NO RESULTADO				
Valor mínimo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor máximo previsto no plano de remuneração	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor previsto no plano de remuneração, caso as metas estabelecidas fossem atingidas	0,00	0,00	0,00	0,00
Valor efetivamente reconhecido no exercício social	0,00	0,00	0,00	0,00

8.4 Plano de remuneração baseado em ações

A Companhia não conta atualmente com um Plano de Outorga de Ações.

8.5 Remuneração Baseada em Ações (Opções de Compra de Ações)

Exercício Social: 31/12/2023

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal	Total
Nº total de membros	7,00	3,00	3,00	13,00
Nº de membros remunerados	7,00	3,00	3,00	13,00
Diluição potencial em caso de exercício de todas as opções em aberto	0,000000	0,000000	0,000000	0,00
Esclarecimento				----
PREÇO MÉDIO PONDERADO DE EXERCÍCIO DE CADA UM DOS SEGUINTE GRUPOS DE OPÇÕES				
Em aberto no início do exercício social	0,00	0,00	0,00	0,00
Perdidas e expiradas durante o exercício social	0,00	0,00	0,00	0,00
Exercidas durante o exercício social	0,00	0,00	0,00	0,00

8.6 Outorga de opções de compra de ações

A Companhia não conta atualmente com plano de outorga de ações de compra de ações.

8.7 Opções em aberto

Item não aplicável.

8.8 Opções exercidas e ações entregues

Item não aplicável.

8.9 Diluição potencial por outorga de ações

Item não aplicável.

8.10 Outorga de ações

Item não aplicável.

8.11 Ações Entregues

Exercício Social: 31/12/2023

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal
Nº total de membros	7,00		
Nº de membros remunerados	7,00		
Nº de ações	0		
Preço médio ponderado de aquisição	0,00		
Preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas	0,00		
Multiplicação do total das ações adquiridas pela da diferença entre o preço médio ponderado de aquisição e o preço médio ponderado de mercado das ações adquiridas	0,00		
Esclarecimento			

8.12 Precificação das ações/opções

Item não aplicável.

8.13 Participações detidas por órgão

	Conselho de Administração	Diretoria Estatutária	Conselho Fiscal
Nº de membros	5	3	3
Ações emitidas pelo emissor	2.858.950	46.270	1

8.14 Planos de previdência

Item não aplicável.

8.15 Remuneração mínima, média e máxima**Valores anuais**

	Diretoria Estatutária		Conselho de Administração		Conselho Fiscal	
	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2022
Nº de membros	3,00	3,00	7,00	5,00	3,00	3,00
Nº de membros remunerados	3,00	3,00	7,00	4,00	3,00	3,00
Valor da maior remuneraçãoReal	2.268.431,00	2.073.074,00	177.515,00	226.421,00	139.115,00	130.421,00
Valor da menor remuneraçãoReal	1.096.095,00	895.803,00	43.474,00	130.421,00	43.474,00	130.421,00
Valor médio da remuneraçãoReal	1.673.192,00	1.535.452,00	100.012,00	154.421,00	104.336,00	130.421,00

Observações e esclarecimentos

	Diretoria Estatutária	
	Observação	Esclarecimento

	Conselho de Administração	
	Observação	Esclarecimento

	Conselho Fiscal	
	Observação	Esclarecimento

8.16 Mecanismos de remuneração/indenização

Em caso de rescisões motivadas (por iniciativa da Companhia), o Diretor Presidente terá direito a receber indenização no valor equivalente a 12 (doze) vezes o salário mensal.

8.17 Percentual partes relacionadas na remuneração

Exercício Social 2023		
ORGÃO	Nº de Membros	% Remuneração
Conselho de Administração	1	5,87%
Conselho Fiscal	0	0,00%
Diretoria Estatutária	2	65,69%
Total Geral	3	71,56%

Exercício Social 2022		
ORGÃO	Nº de Membros	% Remuneração
Conselho de Administração	0	0,00%
Conselho Fiscal	0	0,00%
Diretoria Estatutária	2	63,33%
Total Geral	2	63,33%

8.18 Remuneração - Outras funções

Não houve.

8.19 Remuneração reconhecida do controlador/controlada

Não Houve.

8.20 Outras informações relevantes

Para melhor entendimento dos acionistas e investidores, a Companhia disponibiliza abaixo tabelas sumárias e comparativas com os montantes anuais, segregados por órgão, apresentando os valores aprovados nas respectivas assembleias ordinárias realizadas.

	2022			
	AGO	Realizado (conforme Demonstrações Financeiras)	Formulário de Referência – 8.2	
		Salário ou pró-labore, benefícios e encargos	Plano de pagamento baseado em ações	Total da remuneração
Conselho de Administração	760.075,20	741.218,69	0	741.218,60
Diretoria Estatutária	6.460.568,71	6.612.842,53	0	6.612.842,53
Conselho Fiscal	497.923,20	469.514,02	0	469.514,02
Total	7.718.567,11	7.823.575,24	0	7.823.575,24

	2023			
	AGO	Realizado (conforme Demonstrações Financeiras)	Formulário de Referência – 8.2	
		Salário ou pró-labore, benefícios e encargos	Plano de pagamento baseado em ações	Total da remuneração
Conselho de Administração	741.218,69	1.067.085,22		1.067.085,22
Diretoria Estatutária	7.433.797,40	7.319.765,88		7.319.765,88
Conselho Fiscal	469.514,02	500.814,14		500.814,14
Total	8.644.530,11	8.887.665,24		8.887.665,24

Notas:

- (i) Todos os valores acima informados no campo “Realizado” incluem benefícios diretos, indiretos e encargos e já refletem as conciliações efetuadas nas demonstrações financeiras da Companhia.

Plano de metas e remuneração variável. Em 2019, após a chegada na nova (e atual) administração, foi instituído um plano de pagamento de remuneração variável baseado em atingimento de metas. Inicialmente criado para os principais executivos da Companhia, foi estendido a gerentes, supervisores e coordenadores a partir de 2020. Referido plano está sujeito a atingimento de metas definidas, o que é sempre apurado através de avaliações de desempenho a serem analisadas e validadas pela diretoria e, quando o caso, por este conselho. Referido plano trouxe isonomia e critérios justos de avaliação e definição sobre pagamento de remuneração variável, uma vez que antes

8.20 Outras informações relevantes

da reestruturação da Companhia, referidos valores eram pagos de forma discricionária a um pequeno grupo de pessoas e sem estar atrelado a qualquer meta ou obrigação.

Programa de Investimento em ações da Companhia. Em reunião do Conselho de Administração, realizada em 28 de maio de 2019, por solicitação da direção, foi aprovada a reativação do programa individual de investimento, pelo qual os membros do conselho de administração, do conselho fiscal, da diretoria, gestores e coordenadores podem, utilizando recursos próprios, adquirir ações da Companhia, limitadas ao número de 50.000 ações por indivíduo, em um período de 1 (um) ano. Referido programa está previsto e autorizado pelo artigo 16 da Política de Negociação e Divulgação da Companhia. Antes da reestruturação da Companhia, portanto, até janeiro/2019, referido plano era de acesso exclusivo dos membros da diretoria da Companhia, sendo proibida e desestimulada a aquisição de ações da Companhia por todos os demais níveis de colaboradores.

9.1/9.2 Identificação e Remuneração

Código CVM do Auditor	011274		
Razão Social	Tipo Auditor	CPF/CNPJ	
Grant Thornton Auditores Independentes Ltda	Juridica	10.830.108/0001-65	
Data de contratação do serviço	Data de início da prestação de serviço		
11/11/2023	01/10/2023		
Descrição dos serviços prestados			
Auditar as demonstrações financeiras da Companhia em 31 de dezembro de 2023 e revisar e auditar as demonstrações financeiras e informações trimestrais do exercício de 2024.			
Montante total da remuneração dos auditores independentes, segregada por serviços, no último exercício social			
O valor total contratado para auditar as demonstrações financeiras da Companhia referente ao exercício a findar-se em 31 de dezembro de 2023 é de R\$ 152 mil e revisar e auditar as demonstrações financeiras as informações trimestrais findos e a findar-se em 31 de março, 30 de junho e 30 de setembro de 2024 respectivamente, é de R\$ 260 mil.			
Justificativa da substituição			
Rodízio obrigatório a partir do exercício de 2024, antecipado a pedido da Ernst & Young, em razão da justificativa de desequilíbrio econômico do contrato vigente.			
Razão apresentada pelo auditor em caso da discordância da justificativa			
N/A			

9.3 Independência e conflito de interesses dos auditores

Item não aplicável.

9.4 Outras informações relevantes

Substituição dos serviços de auditoria externa

Através da reunião do Conselho de Administração realizada em 08 de novembro de 2023, foi aprovada a substituição dos serviços de auditoria externa que vinham sendo executados pela Ernst & Young Auditores Independentes S.S., para serem executados, pela Grant Thornton Auditores Independentes Ltda., inscrita no CNPJ/MF sob o nº 10.830.108/0001-65 e registrada na CVM sob Código 1127-4, conforme Ato Declaratório nº 7.275, de 26 de 06 de 2003, para auditar as demonstrações financeiras da Companhia referente ao exercício a findar-se em 31 de dezembro de 2023 e revisar e auditar as demonstrações financeiras e informações trimestrais referentes aos trimestres findos e a findar-se em 31 de março, 30 de junho, e 30 de setembro de 2024, respectivamente. Essa substituição, que conta com a anuência do auditor substituído, ocorre em razão do rodízio obrigatório, que já ocorreria a partir do exercício de 2024, sendo antecipada, a pedido do auditor substituído, em função da justificativa de desequilíbrio econômico do contrato vigente.

No exercício de 2023, a Companhia contratou junto aos seus auditores, serviços não relacionados à auditoria externa no valor de R\$ 29 mil, (em 2022 R\$ 22 mil).

10.1A Descrição dos recursos humanos

Quantidade de empregados por declaração de gênero

	Feminino	Masculino	Não binário	Outros	Preferê não responder
Liderança	22	189	0	0	0
Não-liderança	680	1662	0	0	0
TOTAL = 2.553	702	1851	0	0	0

Quantidade de empregados por declaração de cor ou raça

	Amarelo	Branco	Preto	Pardo	Indígena	Outros	Preferê não responder
Liderança	0	0	0	0	0	0	211
Não-liderança	0	0	0	0	0	0	2342
TOTAL = 2.553	0	0	0	0	0	0	2553

Quantidade de empregados por posição e faixa etária

	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos
Liderança	8	143	60
Não-liderança	426	1540	376
TOTAL = 2.553	434	1683	436

Quantidade de empregados - Pessoas com Deficiência

	Pessoa com Deficiência	Pessoa sem Deficiência	Preferê não responder
TOTAL = 0	0	0	0

Quantidade de empregados por posição e localização geográfica

	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Exterior
Liderança	0	0	0	211	0	0
Não-liderança	0	0	0	2342	0	0
TOTAL = 2.553	0	0	0	2553	0	0

Quantidade de empregados por localização geográfica e declaração de gênero

	Feminino	Masculino	Não binário	Outros	Preferê não responder
Norte	0	0	0	0	0
Nordeste	0	0	0	0	0
Centro-Oeste	0	0	0	0	0
Sudeste	702	1851	0	0	0
Sul	0	0	0	0	0
Exterior	0	0	0	0	0
TOTAL = 2.553	702	1851	0	0	0

Quantidade de empregados por localização geográfica e declaração de cor ou raça

	Amarelo	Branco	Preto	Pardo	Indígena	Outros	Prefero não responder
Norte	0	0	0	0	0	0	0
Nordeste	0	0	0	0	0	0	0
Centro-Oeste	0	0	0	0	0	0	0
Sudeste	0	0	0	0	0	0	2553
Sul	0	0	0	0	0	0	0
Exterior	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL = 2.553	0	0	0	0	0	0	2553

Quantidade de empregados por localização geográfica e faixa etária

	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos
Norte	0	0	0
Nordeste	0	0	0
Centro-Oeste	0	0	0
Sudeste	434	1683	436
Sul	0	0	0
Exterior	0	0	0
TOTAL = 2.553	434	1683	436

10.1 Descrição dos recursos humanos

- a. Número de empregados (total, por grupos com base na atividade desempenhada e por localização geográfica).

Unidade	Direta	Indireta	Staff	Total
Corporativo	22	0	142	164
Jundiaí	432	258	98	788
Betim	250	175	91	516
Varginha	483	274	108	865
Caçapava	63	111	46	220
Total	1.250	818	485	2.553

Esclarecimentos sobre nomenclatura utilizada, ressaltando que todos os funcionários efetivos da companhia:

Mão de Obra Direta – Colaboradores envolvidos diretamente na fabricação dos produtos.

Mão de Obra Indireta – Colaboradores envolvidos no trabalho nos departamentos auxiliares, como a mão de obra de supervisores, controle de qualidade, etc.

Mão de Obra Staff – Colaboradores com funções administrativas.

- b. Número de terceirizados (total, por grupos com base na atividade desempenhada e por localização geográfica)

Unidade	Portaria	Limpeza	Restaurante	Produção (MO Temporária)	Total Terceiros
Jundiaí	14	66	20	133	233
Betim	12	43	14	83	152
Varginha	15	25	16	53	109
Caçapava	4	29	0	47	80
Total	45	163	50	316	574

10.1 Descrição dos recursos humanos

c. Índice de rotatividade

O índice de rotatividade consolidado da companhia é de 2,01%.

Abaixo os valores por localização geográfica:

Índice de Rotatividade

Corporativo	1,11%
Jundiaí	1,84%
Betim	1,26%
Varginha	1,59%
Caçapava	6,12%
Média	2,01%

10.2 Alterações relevantes

Não houve alteração relevante ocorrida com relação aos números divulgados no item 10.2 acima.

10.3(d) Políticas e práticas de remuneração dos empregados

Maior Remuneração Individual	Mediana da Remuneração Individual	Razão entre as Remunerações
2.268.431,00	33.601,41	67,51
Esclarecimento		

10.3 Políticas e práticas de remuneração dos empregados

a. Política de salários e remuneração variável

O objetivo principal da política é manter a remuneração atualizada monetariamente através dos reajustes anuais e assegurar uma remuneração total igual ou superior à média do mercado, em empresas de atividade e porte semelhantes ao da Companhia, de forma a assegurar a retenção dos administradores e colaboradores.

Para isso, a Companhia conta com um comitê de Recursos Humanos, formalmente constituído em RCA de 28 de maio de 2019, que, entre outras atribuições, coordena os planos de remuneração e apresenta para aprovação pelo Conselho da Companhia.

O salário de cada cargo é baseado nos conhecimentos exigidos pela função, complexidades das atividades desenvolvidas e responsabilidades pela execução de tarefas ou apresentação de resultados específicos esperados do cargo.

Os salários são estabelecidos de forma a serem competitivos quando comparados com os padrões de mercado. Uma remuneração competitiva nos permitirá atrair e reter profissionais de bom desempenho, por isso, a empresa utiliza pesquisas elaboradas anualmente.

Os salários dos nossos empregados são corrigidos anualmente nos termos das Convenções Coletivas de Trabalho e, adicionalmente, concedemos reajustes salariais por enquadramento, promoção e mérito, sempre baseados no desempenho do empregado, nível e posição da faixa salarial.

b. Política de benefícios

Além do salário, os empregados da Plascar recebem benefícios adicionais. Alguns são obrigatórios, previstos na legislação brasileira, alguns são previstos em convenções coletivas e outros são concedidos voluntariamente pela empresa.

A Plascar oferece a seus colaboradores refeições balanceadas, cartão alimentação para compras de itens de cesta básica, transporte fretado exclusivo para funcionários e assistência médica e odontológica.

c. Características dos planos de remuneração baseados em ações dos empregados não-administradores, identificando:

Não aplicável, pois não há planos de remuneração baseado em ações dos empregados não administradores.

d. Razão entre a maior remuneração individual e a mediana da remuneração individual

67,51

10.4 Relações entre emissor e sindicatos

Todos os empregados são representados por sindicato e a empresa assegura plena liberdade para isso. As negociações salariais com as entidades são conduzidas entre os sindicatos dos trabalhadores e a empresa. Os acordos coletivos são negociados separadamente, por unidade, com prazo de um ou dois anos.

Não houve paralisações e greves nos três últimos exercícios sociais.

10.5 Outras informações relevantes

Não aplicável, visto que todas as informações relevantes foram fornecidas nos demais itens.

11.1 Regras, políticas e práticas

Regras, políticas e práticas quanto à realização de transações com partes relacionadas:

Termos definidos

As sociedades abaixo estão identificadas neste item 11.1, no item 11.2 e no item 11.3 de acordo com os seguintes termos definidos:

- “Companhia”: Plascar Participações Industriais S.A.;

Regras e políticas quanto à realização de transações com partes relacionadas

A Companhia realiza operações mercantis e contratos de mútuo com suas controladas e outras partes relacionadas de acordo com os critérios definidos abaixo.

Contratos de mútuo

A Companhia e suas subsidiárias celebram contratos de mútuo com partes relacionadas, afim de que necessidades de caixa sejam supridas imediatamente, com a dispensa de processos de aprovação exigidos por instituições financeiras.

Tais contratações estão condicionadas à disponibilidade de recursos e ao não comprometimento do fluxo de caixa da mutuante.

Referidos contratos de mútuo entre partes relacionadas são firmados de acordo com as taxas praticadas no mercado. Para esse fim, a administração da Companhia adota a taxa de juros média cobrada à época por instituições financeiras de primeira linha para contratos de capital de giro.

Excepcionalmente, nas hipóteses em que a mutuante for sociedade não operacional e detiver 100% do capital social da mutuária (sociedade operacional), é permitida a não incidência de encargos, já que, nesse caso, a incidência de encargos não produziria qualquer efeito nos resultados da mutuante (por serem consolidados com o resultado da mutuária, de forma que eventual receita da mutuante seria anulada pela despesa reconhecida pela mutuária). Para que não haja dúvidas, contratos de mútuo celebrados entre sociedades operacionais devem ser contratados a taxas de mercado, ainda que a mutuária seja subsidiária da mutuante.

11.1 Regras, políticas e práticas

Práticas quanto à realização de transações com partes relacionadas

Seguem os principais saldos de ativos e passivos em 31 de dezembro de 2023 e 2022, bem como as transações que influenciaram o resultado dos exercícios.

	Controladora		Consolidado	
	2023	2022	2023	2022
Passivo circulante				
Contratos de serviço:				
Mapa Capital Participações e consultoria Ltda (Mapa)	-	-	1.016	-
(a)				
	-	-	1.016	-

	Controladora		Consolidado	
	2023	2022	2023	2022
Passivo não circulante				
Contrato de mútuo:				
Yatsivut Corporation Ltd.	-	-		4.166
Kielce. Gestão de Ativos Ltda ME	-	-	7.335	3.163
Plascar Ltda.	31.810	34.209	-	-
	31.810	34.209	7.335	7.329
	31.810	34.209	8.351	7.329

11.2 Transações com partes relacionadas

Parte relacionada	Data transação	Montante envolvido Real	Saldo existente	Montante Real	Duração	Taxa de juros cobrados
Kielce Gestão de Ativos Ltda ME	30/06/2023	7.335.442,93	7.335.442,93	7.335.442,93	Indeterminado	DI + 5% A.A
Relação com o emissor	Intercompany					
Objeto contrato	Operações de Mútu					
Garantia e seguros	-					
Rescisão ou extinção	-					
Natureza e razão para a operação	Trata-se de contrato de confissão de dívida com taxa de juros de DI + 5% a.a. a ser pago em 36 parcelas. O crédito foi concedido pela Kielce Gestão de Ativos Ltda ME e engloba os contratos de mútuo da Yatsivut Corporation Ltd. O saldo indicado nesta tabela refere-se à data base de 31 de dezembro de 2023.					
Posição contratual do emissor	Devedor					

11.2 Transações com partes relacionadas

Parte relacionada	Data transação	Montante envolvido Real	Saldo existente	Montante Real	Duração	Taxa de juros cobrados
Mapa Capital Participações e Consultoria Ltda.	14/11/2018	1.016.000,00	1.016.000,00	1.016.000,00	Indeterminado	0
Relação com o emissor	Intercompany - Controladora					
Objeto contrato	Serviço de Assessoria em Gestão Empresarial					
Garantia e seguros	-					
Rescisão ou extinção	-					
Natureza e razão para a operação	Contrato prestação de serviço de assessoria em gestão empresarial entre a subsidiária Plascar Indústria de Componentes Plásticos e Mapa Capital Participações e Consultoria Ltda. assinado em 14/11/2018 vigente até a presente data.					
Posição contratual do emissor	Devedor					

11.2 Transações com partes relacionadas

Parte relacionada	Data transação	Montante envolvido Real	Saldo existente	Montante Real	Duração	Taxa de juros cobrados
Plascar Indústria de Componentes Plásticos Ltda.	31/05/2000	31.810.354,53	31.810.354,53	31.810.354,53	Indeterminado	0,000000
Relação com o emissor	Intercompany					
Objeto contrato	Operações de Mútu					
Garantia e seguros	-					
Rescisão ou extinção	-					
Natureza e razão para a operação	Trata-se de contrato de mútuo com vencimento indeterminado, sem incidência de juros ou encargos financeiros. O crédito foi concedido pela Companhia para atendimento de necessidade de recursos e adequação do fluxo de caixa da Plascar Ltda. O saldo indicado nesta tabela refere-se à data base de 31 de dezembro de 2023.					
Posição contratual do emissor	Devedor					

11.2 Itens 'n.' e 'o.'

N) Medidas tomadas para tratar dos conflitos de interesses.

Eventuais casos em que são observados potencial conflito de interesses são submetidos à análise e decisão do Conselho de Administração da Companhia.

O) Demonstração do caráter estritamente comutativa das condições pactuadas ou o pagamento compensatório adequado.

A Companhia busca tratar com equilíbrio ou equivalência as contraprestações de seus negócios, buscando estabelecer relações proveitosas e equilibradas para as partes envolvidas, sempre observando a razoabilidade das alternativas disponíveis no mercado, assegurando assim que todas as decisões estejam imbuídas de total lisura e respeitando o interesse da Companhia, seus acionistas e administradores.

11.3 Outras informações relevantes

Não há informações relevantes para acrescentar.

12.1 Informações sobre o capital social

Tipo Capital		Capital Emitido	
Data da autorização ou aprovação	Prazo de integralização	Valor do capital	
31/01/2020		931.454.939,71	
Quantidade de ações ordinárias	Quantidade de ações preferenciais	Quantidade total de ações	
12.425.418	0	12.425.418	

Tipo Capital		Capital Subscrito	
Data da autorização ou aprovação	Prazo de integralização	Valor do capital	
31/01/2020		931.454.939,71	
Quantidade de ações ordinárias	Quantidade de ações preferenciais	Quantidade total de ações	
12.425.418	0	12.425.418	

Tipo Capital		Capital Integralizado	
Data da autorização ou aprovação	Prazo de integralização	Valor do capital	
31/01/2020		931.454.939,71	
Quantidade de ações ordinárias	Quantidade de ações preferenciais	Quantidade total de ações	
12.425.418	0	12.425.418	

Tipo Capital		Capital Autorizado	
Data da autorização ou aprovação	Prazo de integralização	Valor do capital	
14/04/2011		0,00	
Quantidade de ações ordinárias	Quantidade de ações preferenciais	Quantidade total de ações	
1.000.000.000	0	1.000.000.000	

12.2 Emissores estrangeiros - Direitos e regras

Item não aplicável.

12.3 Outros valores mobiliários emitidos no Brasil

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não há outros valores mobiliários em aberto.

12.4 Número de titulares de valores mobiliários

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não há titulares com valores mobiliários em aberto.

12.5 Mercados de negociação no Brasil

Os valores mobiliários da Companhia são admitidos à negociação no Mercado de Balcão Organizado e Bolsa de Valores.

12.6 Negociação em mercados estrangeiros

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não há membros referentes aos comitês informados nesse item.

12.7 Títulos emitidos no exterior

Justificativa para o não preenchimento do quadro:

Não há título emitido no exterior.

12.8 Destinação de recursos de ofertas públicas

Não houve ofertas públicas nos 3 últimos exercícios sociais.

12.9 Outras informações relevantes

Não há outras informações relevantes a destacar.

13.1 Identificação dos Responsáveis pelo Conteúdo do FRE

Nome do responsável pelo conteúdo do formulário	Cargo do responsável	Status	Justificativa
Paulo Silvestri	Diretor Presidente	Registrado	
Rodrigo Cartagena do Amaral	Diretor de Relações com Investidores	Registrado	

13.1 Declaração do diretor presidente

Paulo Silvestri – Diretor Presidente

O diretor acima qualificado declara que:

- a. Reviu o formulário de referência
- b. Todas as informações contidas no formulário atendem ao disposto na Instrução CVM nº 480, em especial aos arts. 14 a 19.
- c. O conjunto de informações nele contido é um retrato verdadeiro, preciso e completo da situação econômico-financeira do emissor e dos riscos inerentes às suas atividades e dos valores mobiliários por ele emitidos.

13.1 Declaração do diretor de relações com investidores

Rodrigo Cartagena do Amaral – Diretor de Relações com Investidores

O diretor acima qualificado declara que:

- a. Reviu o formulário de referência
- b. Todas as informações contidas no formulário atendem ao disposto na Instrução CVM nº 480, em especial aos arts. 14 a 19.
- c. O conjunto de informações nele contido é um retrato verdadeiro, preciso e completo da situação econômico-financeira do emissor e dos riscos inerentes às suas atividades e dos valores mobiliários por ele emitidos.

13.2 Identificação dos Responsáveis pelo Conteúdo do FRE, em caso de alteração dos Responsáveis após a Entrega Anual

Documento não preenchido.